

2026

דוח שנתי  
מצב ההייטק

## בפתח הדברים

שנת 2025 תיזכר כשנה שבה הוכיח ההייטק הישראלי, פעם נוספת, את עוצמתו הייחודית: היכולת לא רק להתמודד אל מול זעזועים חיצוניים בעמידות נדירה, אלא לפרוח בעיתות של אי-ודאות. על רקע שנתיים של מלחמה ממושכת בכמה זירות, סערות גיאופוליטיות ושינויים מבניים בשוקי ההון העולמיים, התעשייה הישראלית מציגה שיאים מרשימים. גיוסי ההון סיכון זינקו ב-30% לעומת שנת 2024, שווי האקזיטים הגיע לשיא של כ-84 מיליארד דולר, וישראל מדורגת כיום כהאב הרביעי בעולם בגיוסי הון, הראשון מחוץ לארצות הברית. בנוסף, לאחר עשור של ירידה במספר החברות החדשות, בשנת 2025 נרשמה עלייה בהיקף היזמות והוקמו בישראל כ-775 סטארטאפים חדשים.

לצד הישגים אלה, מתחדדת חשיבותו של ההייטק לכלכלה הישראלית. ההייטק תרם השנה כמחצית מצמיחת המשק, וחלקו בתוצר הגיע לכ-18.3%, שיעור שיא במילים אחרות, ההייטק אינו עוד סקטור מוביל בלבד, אלא עמוד תווך של הכלכלה הישראלית.

מן הנתונים בדוח עולה תמונה רחבה יותר של התבגרות הענף בשנים האחרונות. בשנת 2025 נרשמה עלייה בהיקף גיוסי ההון, לצד ירידה במספר סבבי הגיוס - כך שעיקר הפעילות התרכז בסבבים בהיקפים גדולים של חברות בשלבי צמיחה. במקביל, נרשמה עלייה בשווי ההנפקות והאקזיטים, וכן התרחבות בפעילותן של חברות טכנולוגיה ישראליות, לרבות גידול במספר הרכישות על ידי חברות ישראליות ובפעילותן של חברות בין-לאומיות בישראל.

במקביל, ההייטק הישראלי מתמקם כשחקן מוביל בשתי מהפכות טכנולוגיות מרכזיות: מהפכת הבינה המלאכותית ומהפכת הטכנולוגיות העמוקות (דיפטק). מהנתונים בדוח עולה כי חלק משמעותי מההשקעות בהייטק מופנה לתחום הבינה המלאכותית, כאשר בשנת 2025 כ-32.5% מכלל ההשקעות הופנו לחברות Core AI. לצד זאת, תחום הדיפטק ממשיך להתחזק, והיה בין הגורמים המרכזיים לצמיחה בתוצר ההייטק, ובפרט בתחומי החומרה, המחשוב והמכשור האלקטרוני.

אולם, עוצמתה של תעשייה בוגרת מביאה איתה גם תופעות שראויות לבחינה. ככל שחברות ישראליות מתרחבות ופועלות בשווקים גלובליים, עשויה לגדול גם הנטייה להעתקת חלק מהפעילות אל מחוץ לישראל. הנתונים מצביעים על ירידה בחלקם של העובדים והמנהלים הממוקמים בישראל, ועל עלייה במספר הרילוקיישנים. המשמעות היא שהאתגר אינו רק המשך יצירת החדשנות, אלא גם שמירה על כך שהחדשנות הזו תמשיך לייצר ערך וצמיחה בישראל.

לכך מתווסף גם נתון מקרו-כלכלי בעל השפעה רחבה על כלל התעשייה: ירידת שער הדולר. שחיקת השער המתמשכת מתבטאת ישירות ברווחיות של חברות שהכנסותיהן דולריות והוצאותיהן שקליות, מקצרת את ה-Runway של סטארטאפים, ומייקרת ריאלית את עלויות ההעסקה בישראל מול חלופות בחו"ל. מאחר שחלק מרכזי מפעילות ההייטק מבוסס ייצוא, מדובר בגורם המשפיע באופן ישיר על ביצועי הענף.



שיתאימו להיקף הסבבים העולה ויאפשרו מימון אופטימלי לחברות תוך הפחתת הסיכון למשקיעים הפרטיים.

במקביל, ובהמשך להשקעות שנעשו בשנים האחרונות בתשתיות המו"פ לבינה מלאכותית, הרשות מקדמת את אסטרטגיית הבינה המלאכותית להייטק הישראלי (אסטרטגיה זו פורסמה להערות התעשייה לפני כמה שבועות). הנחת המוצא של אסטרטגיה זו היא כי מצוינות גוברת על גודל. ישראל אינה יכולה להתחרות במעצמות במרוץ של היקף, אך יכולה וצריכה להוביל עולמית בתחומים שבהם חדשנות, התמחות ומהירות חשובות מגודל. לגישתנו, את המובילות הישראלית יש לשמר באמצעות פעולה בארבעה צירים משלימים: יישומי AI ורטיקליים בסקטורים שבהם להייטק הישראלי יתרון יחסי; חיזוק שכבת ה-AI Enablers (שבבים, תקשורת, מרכזי דאטה, סייבר ועוד), שבה לישראל עומק טכנולוגי משמעותי; יצירת מובילות בחזית הטכנולוגית, בדגש על Physical AI, שבה לישראל יתרונות רבים וחלון ההזדמנויות להובלה פתוח; ומיצוב גיא-פוליטי שיבטיח לתעשייה הישראלית גישה לשבבים, לכוח חישוב ולשיתופי פעולה בין-לאומיים.

נתוני הדוח מציגים פעם נוספת כי ההייטק הישראלי נשען על יסודות חזקים: הון אנושי איכותי; יזמות פורצת דרך וחיבור עמוק לשווקים הגלובליים. עוצמתו של ההייטק הישראלי בעשור הבא תלויה גם בנקיטת פעולה מדינתית. השקעות מדינתיות עקביות ורחבות היקף בהייטק הישראלי, לצד יצירת אקלים המאפשר לחדשנות לפרוח דווקא מכאן, היא ההשקעה האסטרטגית המרכזית שבכוחה להבטיח את המשך צמיחתה הכלכלית של ישראל.

### דרור בין

מנכ"ל רשות החדשנות

### ד"ר אלון סטופל

יו"ר רשות החדשנות

בה בעת, ההייטק הישראלי פועל בתוך מציאות גיא-פוליטית מורכבת, המאופיינת במרוץ עולמי על עליונות טכנולוגית (בינה מלאכותית, מחשוב קוואנטי, ביולוגיה סינתטית ועוד) ועל שרשראות האספקה (שבבים, מינרלים קריטיים ועוד). מדינות העולם הגבירו מאוד את השקעותיהן במו"פ ובבניית שותפויות בין-לאומיות. עבור ישראל, היכולת להשתלב בבריתות הנכונות, לייצר ולהעמיק שיתופי פעולה בין-לאומיים רחבי היקף ולשמור על מעמדה כשותפה משמעותית, היא תנאי להמשך ההובלה של ההייטק הישראלי.

רשות החדשנות ממשיכה לפעול לחיזוק מעמדה של ישראל כמעצמת חדשנות, ולהבטחת המשך הובלתה הגלובלית גם לנוכח השינויים המואצים בסביבה הטכנולוגית, המימונית והגיא-פוליטית. לשם כך, משקיעה הרשות, באמצעות קרן ההזנק, בחברות עם חדשנות פורצת דרך, בסיכון גבוה ובשלב מוקדמים; באמצעות קרן יוזמה משקיעה הרשות בקרנות הון סיכון; ובאמצעות קרן המחקר היישומי וקרן תשתיות המו"פ - השקעת הרשות מתמקדת בהכנת האקוסיסטם לטכנולוגיות מפציעות. צעדים אלה, לצד יתרונותיה המובהקים של ישראל - הובלה במו"פ, אקוסיסטם יזמי חזק, קהילת משקיעים וקרנות מתוחכמת ויכולות טכנולוגיות מוכחות - מאפשרים לישראל לא רק לשמר את מעמדה, אלא גם להיערך לגל החדשנות הבא ולהוביל אותו.

במרכז מאמץ זה עומדת קרן ההזנק, שהושקה בשנת 2024, ומטרתה לספק מענה מדויק לצורכי המימון של חברות טכנולוגיה בשלבים מוקדמים, ובפרט בתחומי הדיפטיק, בהם זמינות ההון של המשקיעים הפרטיים אינה גבוהה דיה. הקרן פועלת להשתלב בסבבי הגיוס לצד השוק הפרטי, במטרה לאפשר לחברות להגיע לאבני הדרך המימוניות הבאות תוך כדי הורדת הסיכונים. מתוך מחויבות למדיניות זו, פועלת הרשות, בימים אלה לעדכן את סכומי המימון בקרן, כך

# תוכן העניינים

## רקע ועיקרי הדוח

- מבט-על: ההייטק הישראלי בשנת 2025..... 5
- אינפוגרפיקה: מגמות מרכזיות בהייטק הישראלי..... 7
- אינפוגרפיקה: השפעות אפשריות של בינה מלאכותית..... 8

## מצב ההייטק 2026: נתוני מקרו

- חלק 1 | תעסוקה בהייטק..... 14
- חלק 2 | חברות..... 30
- חלק 3 | משקיעים..... 44
- חלק 4 | נספחים..... 56

### תודות:

רשות החדשנות מודה לד"ר סרגיי סומקין ממכון אהרון על הסיוע הנרחב בעיבוד ובניתוח נתוני התעסוקה והחשיבה המשותפת, וליאיר בן נתנאל מהלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, שסייע באיתור נתונים ובהבהרות חשובות עבור דוח זה

### כתיבה ועריכה:

אגף כלכלה ומחקר - רשות החדשנות

### עריכה לשונית וגרפית:

כל טקסט

## מבט-על: ההייטק הישראלי בשנת 2025

לשנים קודמות. מגמה זו באה לידי ביטוי גם בתמהיל המועסקים, עם גידול של כ-8.9% בעובדי ענפי החומרה, בעוד שבשירותי התוכנה נרשמה התייצבות. עוד מוקדם להעריך אם מדובר בשינוי מבני ורחב שימשיך להשפיע על תוצר ההייטק גם בשנים הבאות.

**השפעות הבינה המלאכותית על תוואי ההתפתחות העתידי של ההייטק הישראלי ממשיכות להוות סימן שאלה.** אנו מזהים ניצנים ראשונים להשפעת ה-AI על פיריון העבודה ועל מבנה חברות התוכנה: עלייה משמעותית בתוצר לעובד (שהגיע ל-793 אלף שקלים בשנה בממוצע), לצד סטגנציה בגידול במספר המועסקים, ובפרט במספר המפתחים. כמו כן, ל-AI יש פוטנציאל לערער את ה"חפיר" התחרותי של חברות תוכנה קיימות, לצד הורדת חסמי כניסה להקמת חברות חדשות. תופעה זו עשויה להסביר חלק מהעלייה במספר הסטארטאפים החדשים שהוקמו השנה (כ-775 חברות) - לאחר עשור של ירידה - לצד המשך דומיננטיות של סקטור התוכנה הארגונית בקרב חברות חדשות שהוקמו.

השפעות הבינה המלאכותית אינן מוגבלות רק לחברות תוכנה ארגונית; ניתן להבחין בגידול בהשקעות בחברות מכלל המגזרים המפתחות פתרונות בליבת ה-AI - החל ממודלים אנכיים (Vertical AI) ועד לתשתיות מאפשרות בעולמות השבבים והאנרגיה. הזינוק בביקוש לתשתיות מחשוב ושבבים, המאפשרות את מהפכת ה-AI, עשוי להסביר חלק מהצמיחה המחודשת בענף החומרה.

לאחר שנתיים של האטה בהייטק הישראלי, הנתונים המוצגים בדוח זה משקפים **התאוששות וחזרה לתוואי צמיחה בענף**. למרות סביבה ביטחונית וכלכלית מורכבת, הוכיח הענף חוסן יוצא דופן והוכיח שוב את עוצמתו כ"קטר הצמיחה" המרכזי של המשק הישראלי. תוצר ההייטק רשם צמיחה מרשימה של כ-8.2%, הגיע לשיא של 58% מהייצוא ותרם לכ-50% מהצמיחה של המשק כולו.

המדדים הללו מצטרפים לעלייה ב-2025 בגיוסי ההון של חברות הייטק ישראליות - בכ-30% בהשוואה לשנת 2024, לגידול במספר חברות ההייטק החדשות (לכ-775) ולשנת שיא באקזיטים עם שווי כולל של 84 מיליארד דולר במיזוגים, ברכישות ובהנפקות. במקביל, אקוסיסטם ההייטק המקומי המשיך להתבסס ולצמוח על ידי כניסה של חברות רב-לאומיות נוספות לפעילות בישראל והמשך עלייה בהיקף החברות הזרות הנרכשות על ידי חברות הייטק ישראליות בצמיחה (81 רכישות בשנת 2025).

תמונת המצב המצטיירת מהדוח הנוכחי אינה רק של התאוששות כמותית, אלא של **שינוי במנועי הצמיחה של ההייטק הישראלי**. בעוד שבשנות השיא של ההייטק (2021-2022), ענף פיתוח התוכנה ושירותי ההייטק הוביל את הצמיחה, שנת 2025 התאפיינה בצמיחה מחודשת של ענפי החומרה ("תעשיית ההייטק"). לאחר שנתיים של האטה בצמיחת תוצר ההייטק כולו בשנים 2023-2024, בשנה האחרונה הובילו את הצמיחה חברות החומרה שהתוצר שלהן צמח בכ-16 מיליארד שקלים (20.7%) - זינוק דרמטי בהשוואה

מגמה עקבית של התרחבות בהעסקת עובדים בחו"ל על ידי חברות ישראליות. מעבר לצמיחה הצפויה במחלקות השיווק, המכירות והתמיכה הטכנית, נרשם גידול עקבי גם בתפקידי מו"פ בליבת העשייה ובמינוי תפקידי הנהלה בכירים (C-Level), בעיקר בארצות הברית. נתון זה מצטרף לרקע המורכב של השנים 2023-2024, שבהן נרשמה עלייה של למעלה מ-40% במספר אנשי ההייטק שעזבו את ישראל לתקופות ממושכות, בהשוואה לשנת 2022.

• **הפער מהמגמה ארוכת הטווח:** למרות הצמיחה ב-2025, עדיין קיים פער של כ-19 מיליארד שקלים בין תוצר ההייטק הנוכחי לבין תוואי הצמיחה הצפוי, לו נמשכה המגמה שלפני 2023.

בשנים הקרובות, השאלות המכריעות ביותר עבור ההייטק הישראלי יתמקדו בשימור האטרקטיביות של הפעילות הכלכלית בישראל ובכושר ההסתגלות שיפגין הענף מול קצב השינויים המהיר של עידן הבינה המלאכותית והשינויים הגיאוגרפיים. בתוך כך, יהיה עלינו לבחון האם מגמות ההתרחבות והעתקת הפעילות לחו"ל הן עדות לתהליך בריא של התבגרות וגלובליזציה, או שמא מדובר באות אזהרה המבטא צמצום מכוון של הפעילות בישראל - וכיצד ישפיעו תהליכים אלו על עתיד התעסוקה ופיתוח האקוסיסטם בארץ. בסופו של דבר, המבחן הגדול יהיה האם ההייטק הישראלי יצליח, כפי שעשה בעבר, להפגין גמישות מבנית מהירה (Agility), להוביל בצירים הקריטיים של יצירת הערך הטכנולוגי, ולבצר מחדש את ה"חפיר" של ההייטק הישראלי מול התחרות הגלובלית העזה.

**מבחינת הון אנושי:** מעל 400 אלף מועסקים בהייטק עם צמיחה של 2.5% במועסקים בענף, אך חלקו של הענף מכלל המועסקים במשק נותר כמעט ללא שינוי. לראשונה, חלה ירידה במספר עובדי המו"פ לצד גידול משמעותי בתפקידי מוצר. מגמה זו מתואמת עם התייעלות עבודת הפיתוח בתמיכת כלי AI והתרחבות מחלקות מו"פ של חברות ישראליות מחוץ לישראל.

לצד העוצמות העולות מן הדוח, הדוח מצביע גם על **אתגרים משמעותיים לעתיד:**

• **חשיפה לשער החליפין:** תלות הענף בייצוא (כ-80% מתוצר ההייטק) ובהשקעות הנעשות בדולרים יוצרת רגישות קיצונית של ההייטק לתנודות שער הדולר. ירידת שער הדולר ב-2025, וביתר שאת ב-2026, שחקה את רווחיות החברות, שכן הכנסותיהן בדולרים בעוד הוצאות השכר והתפעול נותרו שקליות. מגמה זו קיצרה את אורך הנשימה הפיננסי ("Runway") של סטארטאפים רבים והובילה לייקור ריאלי של עלויות ההעסקה בישראל בהשוואה לחלופות בחו"ל.

• **ריכוזיות גיוסי הון:** סכומי גיוס הון שבעבר התחלקו בין מעל 900 חברות, מרוכזים כיום בכ-500 סבבי גיוס בלבד. ריכוזיות זו גורמת לירידה במספר החברות המצליחות לגייס מימון באמצעות השקעות הון. השפעה זו באה לידי ביטוי גם בצמצום בהון הזמין לחברות בתחילת דרכן, וכן בהון הזמין לחברות מחוץ לסקטורי הסייבר והתוכנה הארגונית (שבהם מרוכזים 55% מההשקעות).

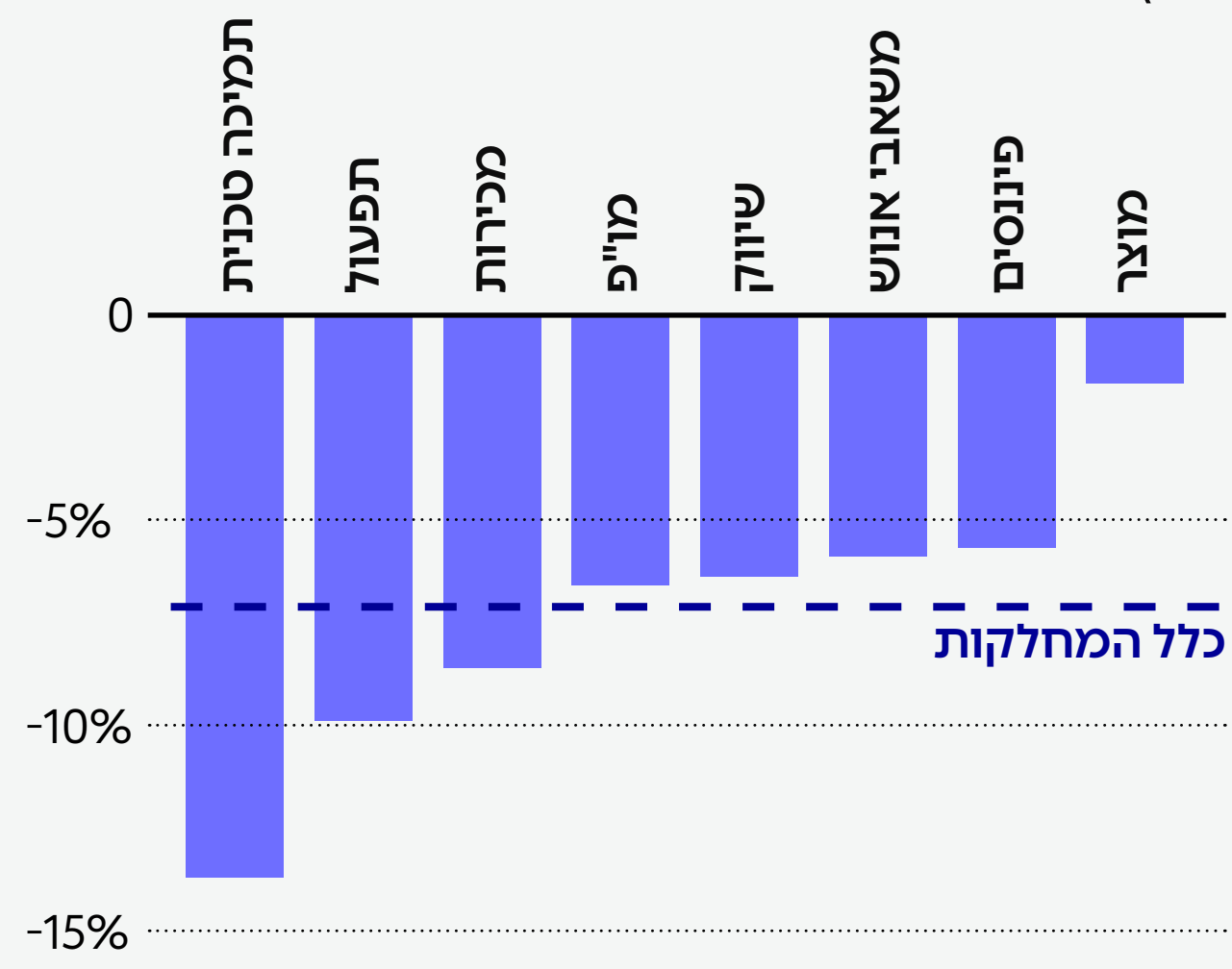
• **התרחבות הפעילות בחו"ל:** לאורך שש השנים שנבחנו (מאז 2019), מסתמנת

# צמיחה בישראל לצד הרחבת פעילות בחו"ל

מעל ל-500 חברות רב-לאומיות החלו לפעול בישראל מאז שנת 2000, מתוכן 35 חברות רק ב-2025

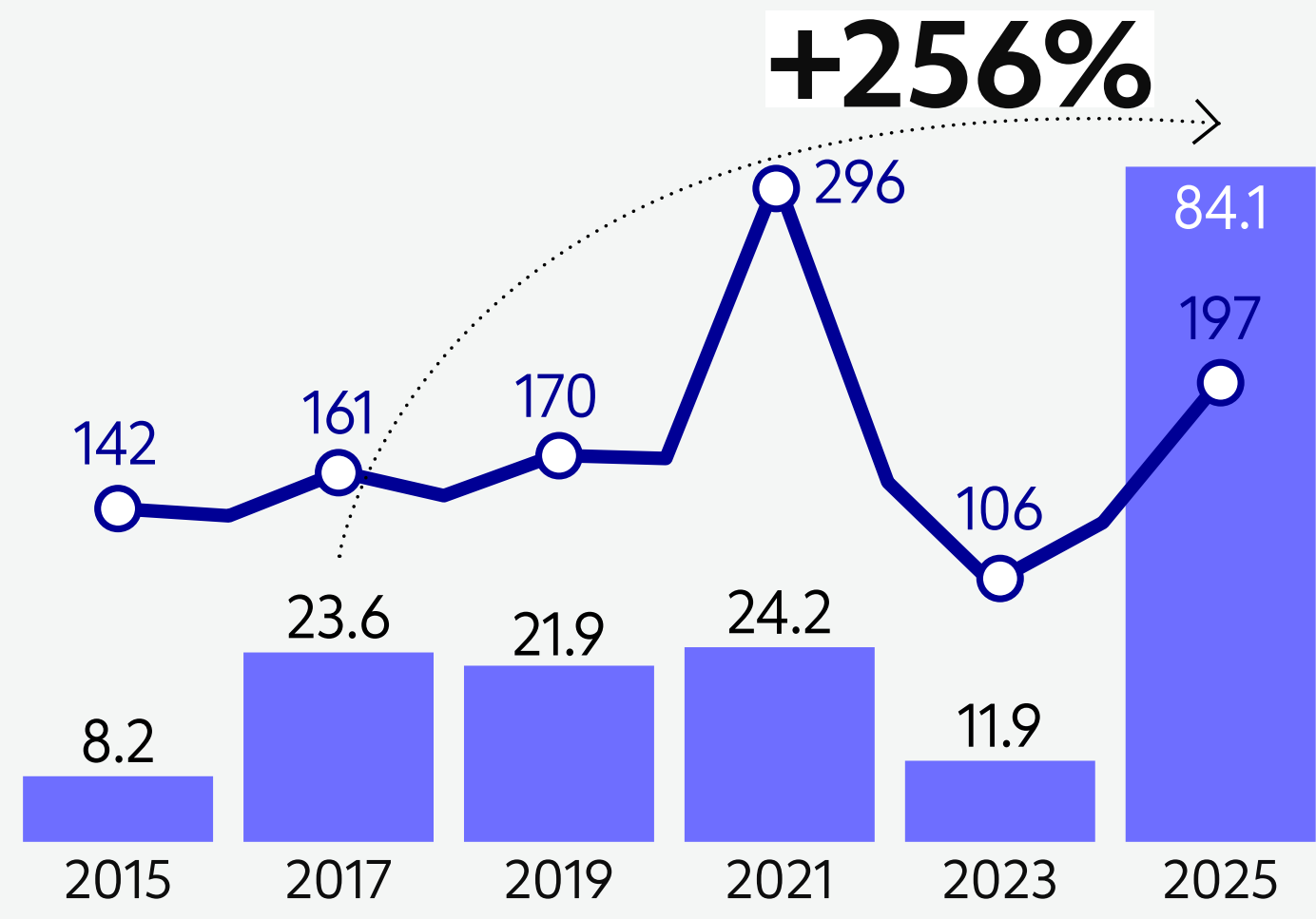
## בשש השנים האחרונות חברות הייטק מרחיבות פעילות בחו"ל - עיקר ההתרחבות בארצות הברית

שינוי בשיעור העובדים בישראל, מכלל המועסקים בחברות הייטק ישראליות, לפי מחלקות (נקודת אחוז), מרץ 2026 בהשוואה לינואר 2019



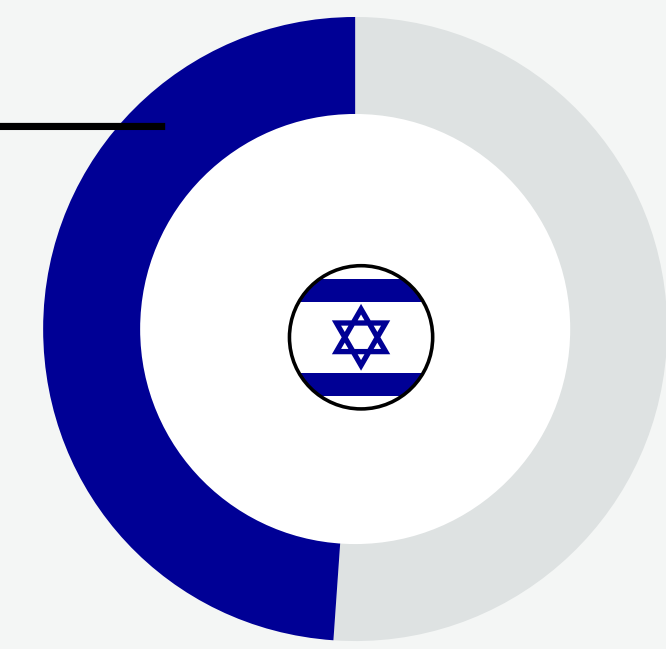
# מגמות מרכזיות בהייטק הישראלי

2025 שנת שיא באקזיטים מספר אקזיטים וסכומי עסקאות (במיליארדי דולרים)

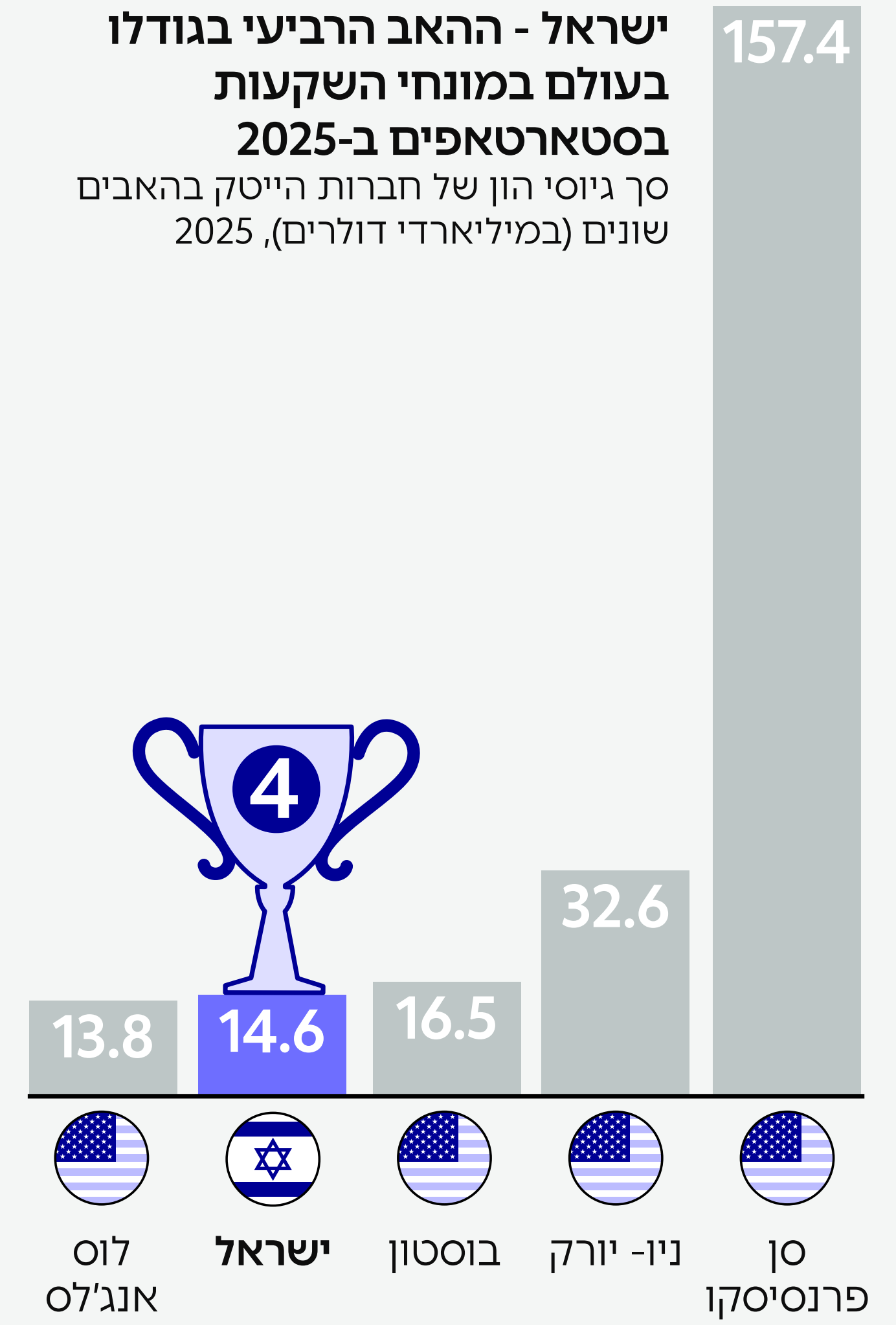


49%

מחברות ההייטק הישראליות, שנמכרו בשנת 2025 נרכשו על ידי חברות הייטק ישראליות אחרות

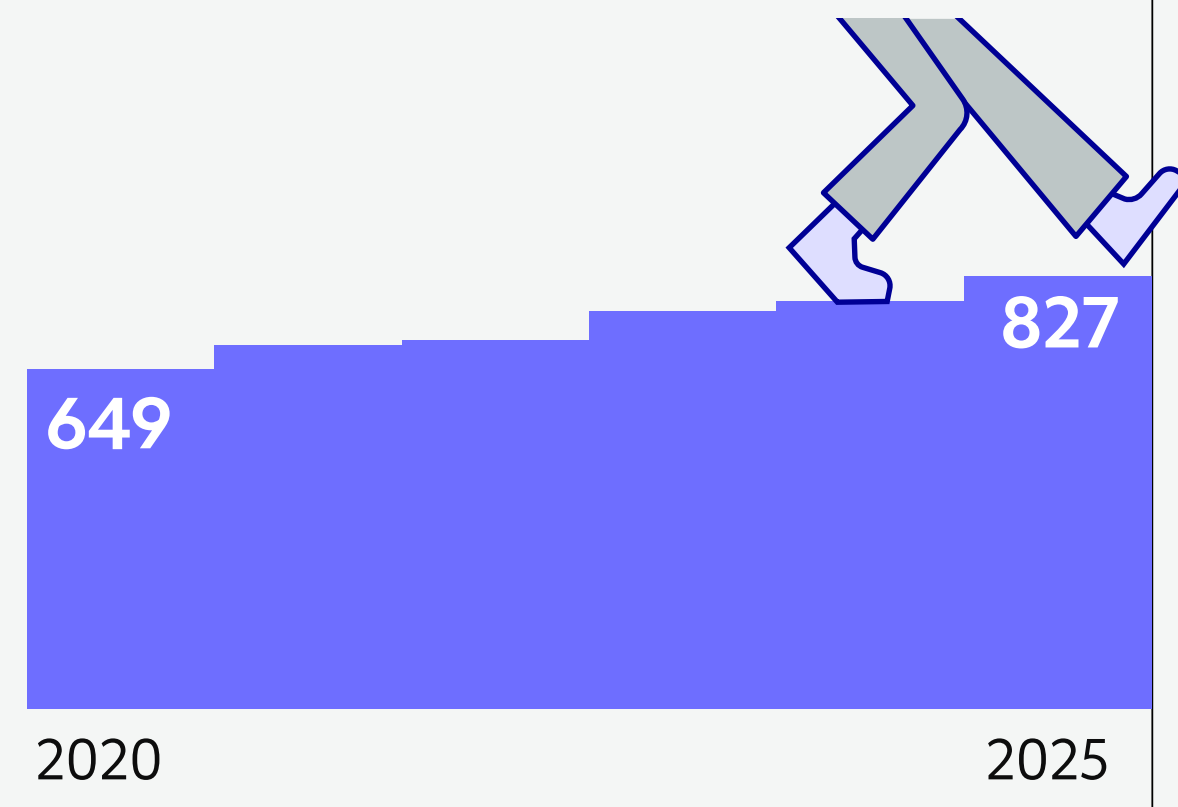


ישראל - ההאב הרביעי בגודלו בעולם במונחי השקעות בסטארטאפים ב-2025 סך גיוסי הון של חברות הייטק בהאבים שונים (במיליארדי דולרים), 2025

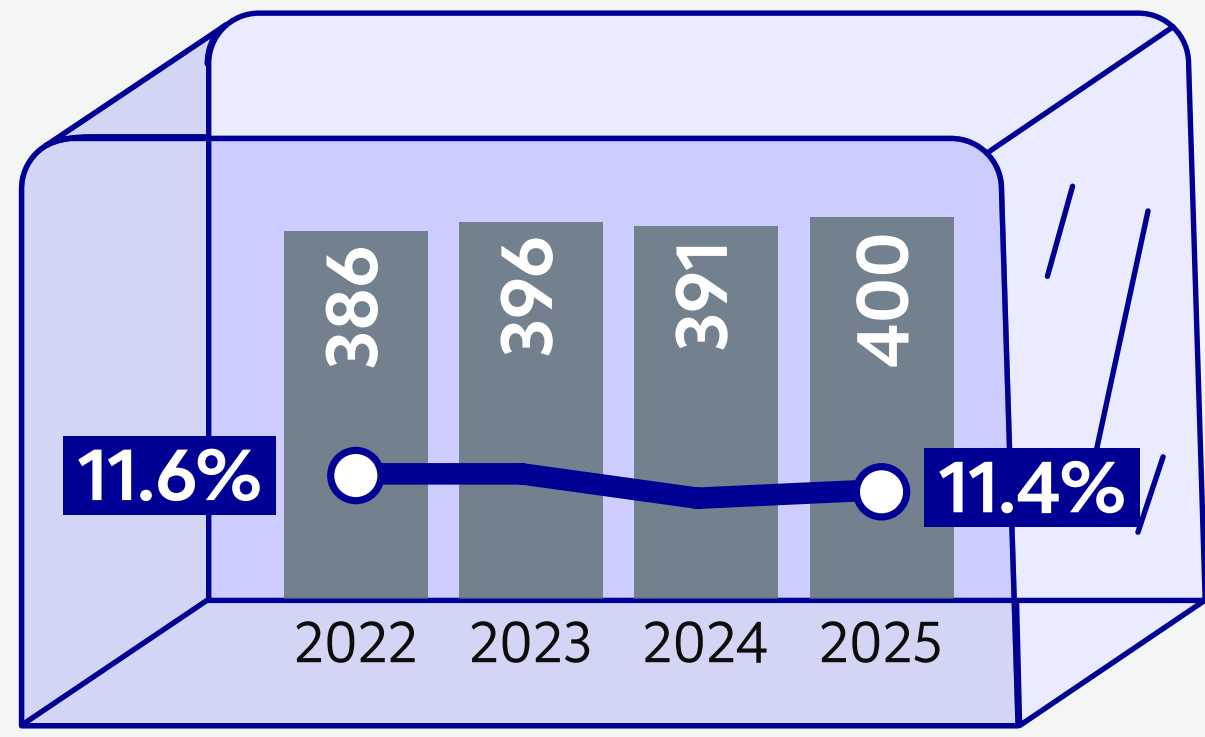


# השפעות אפשריות של בינה מלאכותית

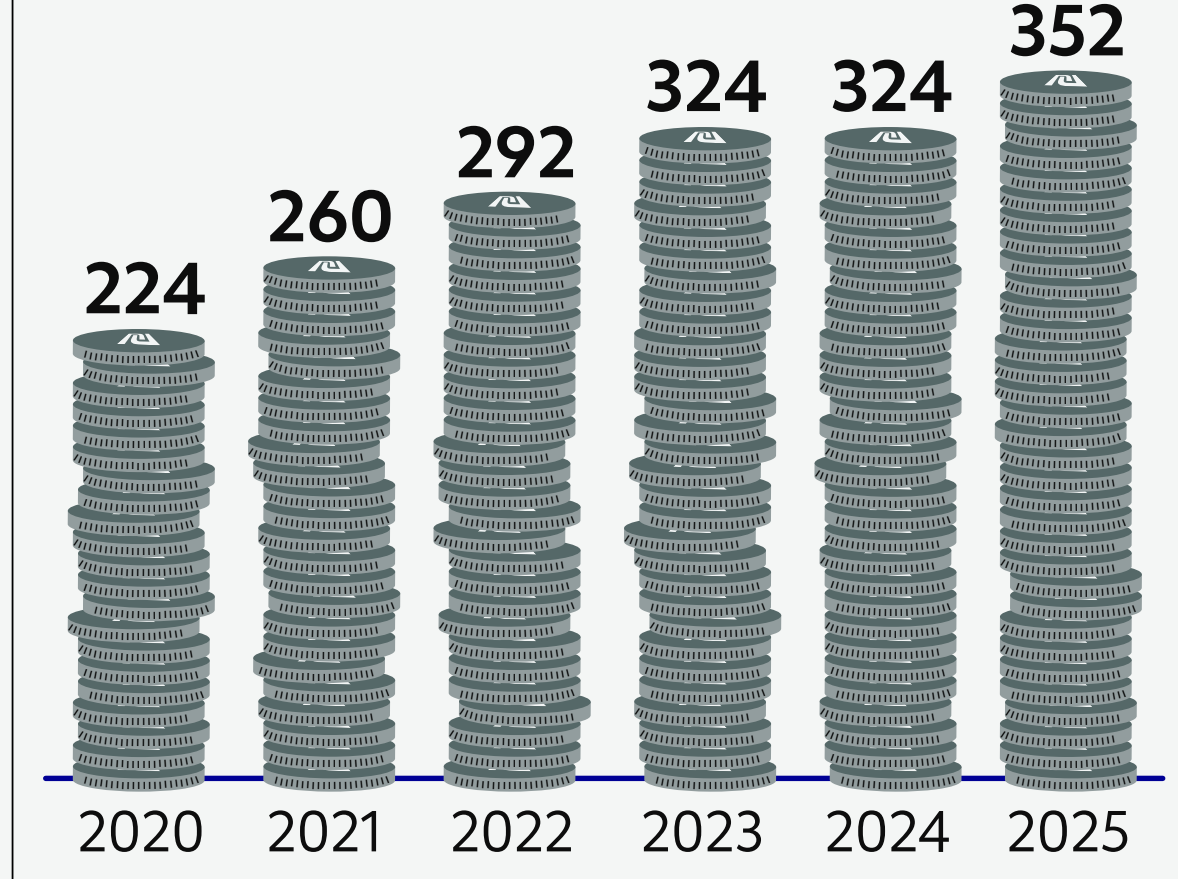
**עלייה בתוצר הממוצע לעובד**  
 תוצר ממוצע לעובד לשנה בענפי ההייטק  
 (באלפי שקלים)



**סטגנציה בשיעור המועסקים בהייטק**  
 מכלל המועסקים במשק  
 היקף (באלפים) ושיעור מועסקים בהייטק



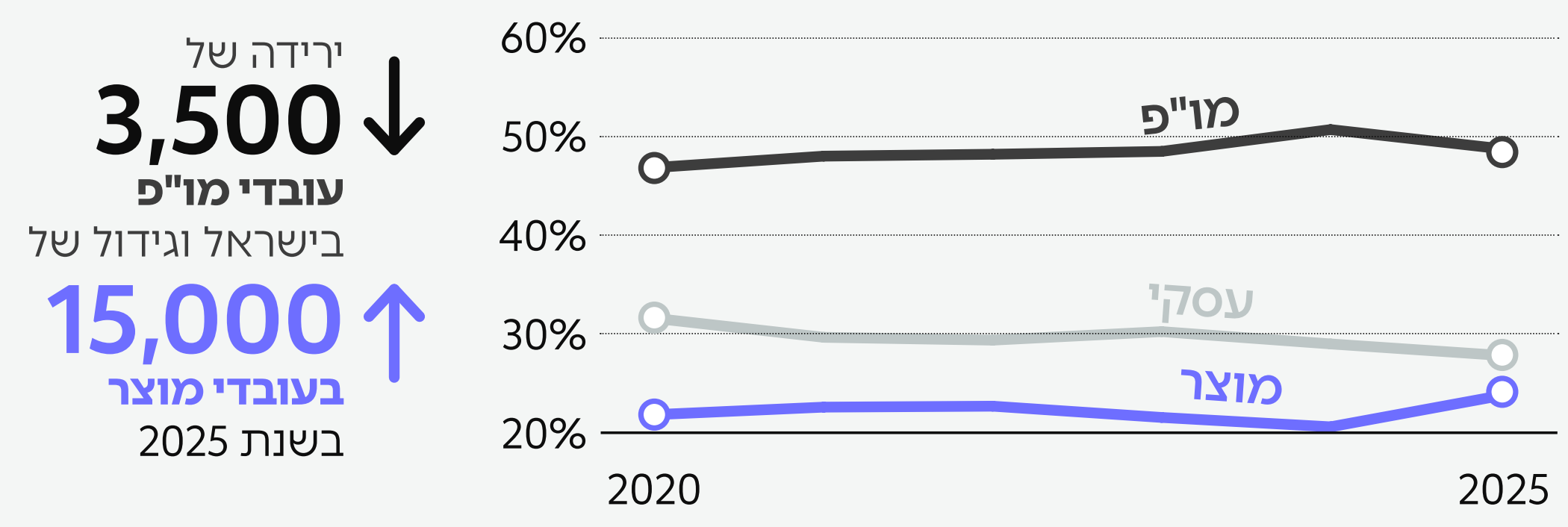
**8.2% צמיחה ריאלית בתוצר ההייטק**  
 תוצר ההייטק (מיליארדי שקלים) בשנה



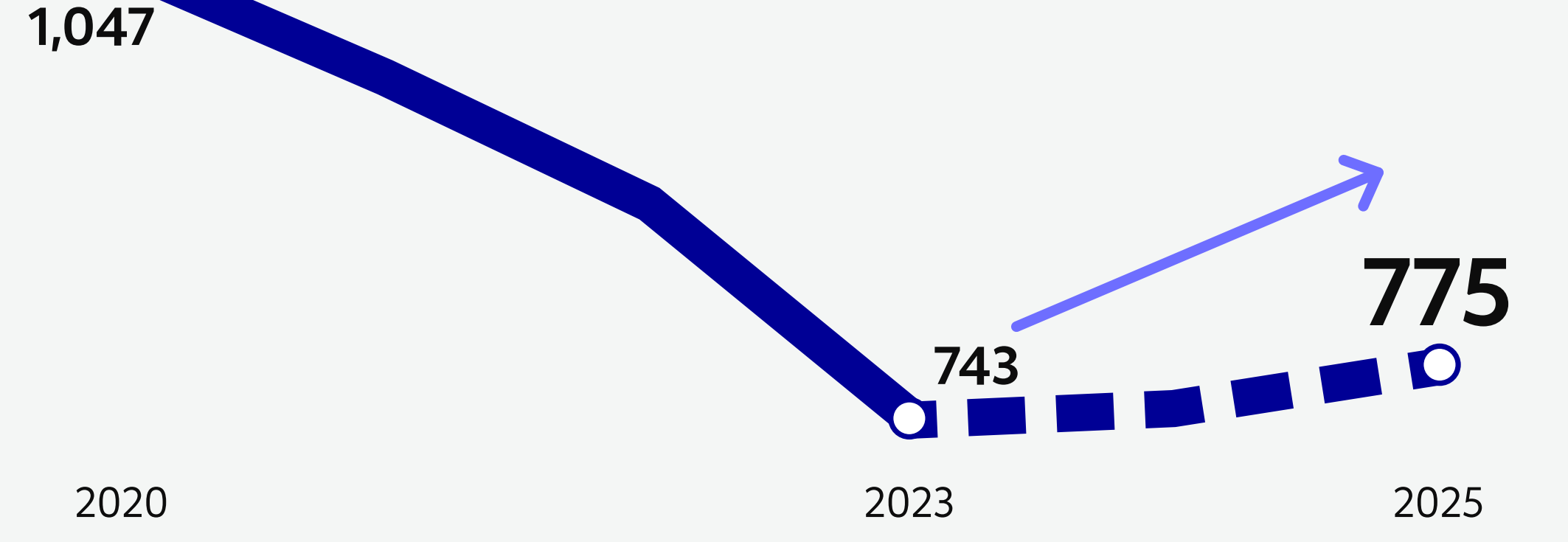
**בשנת 2025 עובדי ההייטק:**



**שינוי בתמהיל המועסקים בהייטק - לראשונה ירידה במשרות המו"פ ועלייה במשרות המוצר**  
 שיעור מועסקים בהייטק לפי תפקיד מכלל המועסקים בהייטק



**עלייה במספר החברות החדשות - 775 חברות בשנת 2025**  
 מספר חברות טכנולוגיה שהוקמו בישראל בכל שנה



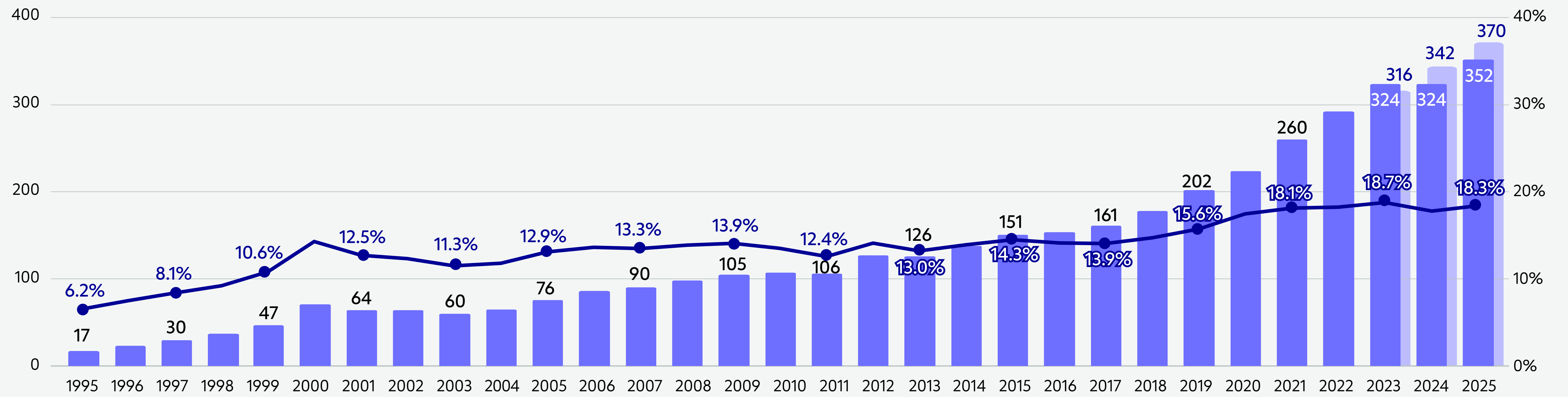
# ב-2025: צמיחה ריאלית של 8.2% בתוצר ההייטק ותרומה של 50% לצמיחה במשק

זאת, בהשוואה לתרומה שלילית לצמיחה בתוצר במשק ב-2024 (בשיעור -0.1%). בשנים 2008 עד 2022 שיעור הגידול הריאלי בתוצר ההייטק היה כ-6.5% בממוצע בשנה. שיעור זה ירד לכ-1.9% בממוצע בשנים 2023-2025. כך שעל אף ההתאוששות בקצב הצמיחה בתוצר ההייטק בשנה האחרונה, עדיין נותר פער של 19 מיליארד שקלים בין התוצר הנוכחי לבין התוצר הצפוי, לו קצב הצמיחה היה נשמר.

ב-2025 תוצר ההייטק הסתכם בכ-352 מיליארד שקלים, נתון המשקף צמיחה ריאלית של כ-8.2% בהשוואה ל-2024 (כ-324 מיליארד שקלים). גידול נוסף נרשם בתוצר ההייטק כאחוז מהתוצר הכללי. ב-2025 היווה ההייטק 18.3% מהתוצר, עלייה של 0.6 נקודות אחוז ביחס ל-2024 (17.7%). בנוסף, תוצר ההייטק תרם ל-50% מהצמיחה במשק, ומהווה 1.44% מעלייה כוללת של 2.9% בתמ"ג של ישראל.

## תוצר ההייטק בישראל בשנה (במיליארדי שקלים, מחירים שוטפים) ושיעורו מהתוצר במשק

— אחוז תוצר ההייטק מסך התוצר הכולל ● תוצר הייטק שנתי ● תוצר ההייטק לפי קצב צמיחה ממוצע מ-2008 עד 2022

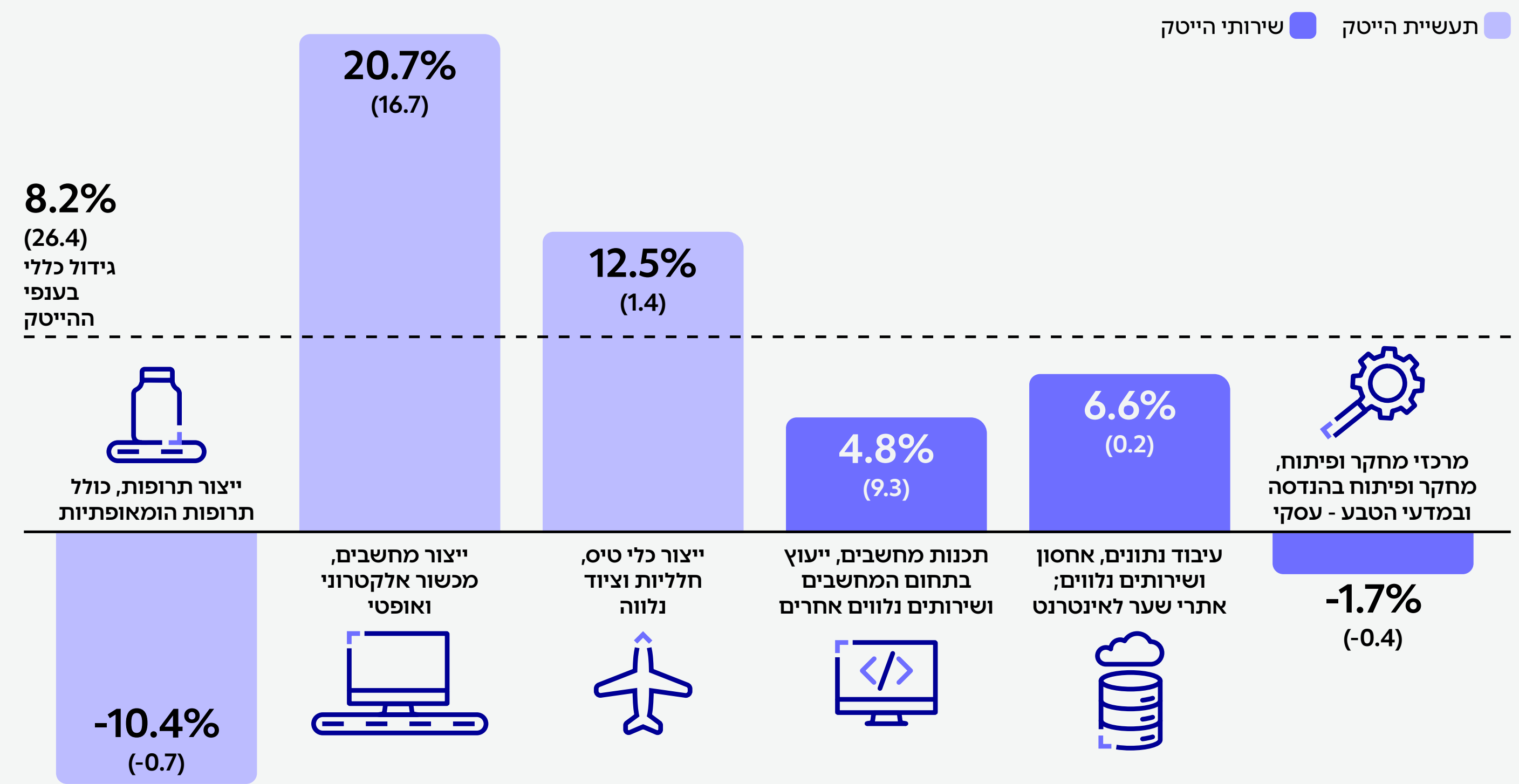


כולל חברות הזנק, ללא ענף התקשורת (61) וללא מו"פ ציבורי (בענפים 720 ו-721)  
מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס

1 חישוב חלקו של ההייטק בתוצר מתבסס על אומדני תוצר של הלמ"ס אשר עשויים להתעדכן עד 4 שנים לאחור בכל שנה. מסיבה זו חלקו של ההייטק בתוצר בשנים האחרונות נמוך במעט מהאומדנים הראשוניים שהתקבלו בגין השנים 2023 ו-2024

# עיקר הצמיחה בתוצר ההייטק בשנת 2025 בחומרה

שינוי בתוצר ענפי ההייטק לפי ענף כלכלי, באחוזים ובמיליארדי שקלים, לעומת 2024



עיקר הגידול בתוצר ענפי ההייטק ב-2025, בהשוואה ל-2024, נשען על ייצור חומרה (מחשבים, מכשור אלקטרוני ואופטי). מדובר בעלייה של כ-16 מיליארד שקלים ב-2025, בשונה מהשנים האחרונות (2022-2024) שבהן עלה נתון זה בלא יותר מכ-1.5 מיליארד שקלים בשנה. עם זאת, תעשיית ההייטק, הכוללת את ענף החומרה, מהווה רק 31% מתוצר ההייטק בעוד שירותי ההייטק, הכוללים פיתוח תוכנה (תכנות מחשבים, ייעוץ בתחום המחשבים ושירותים נלווים אחרים) מהווים 69%, יותר מפי 2 מחלקה של החומרה בתוצר ההייטק.

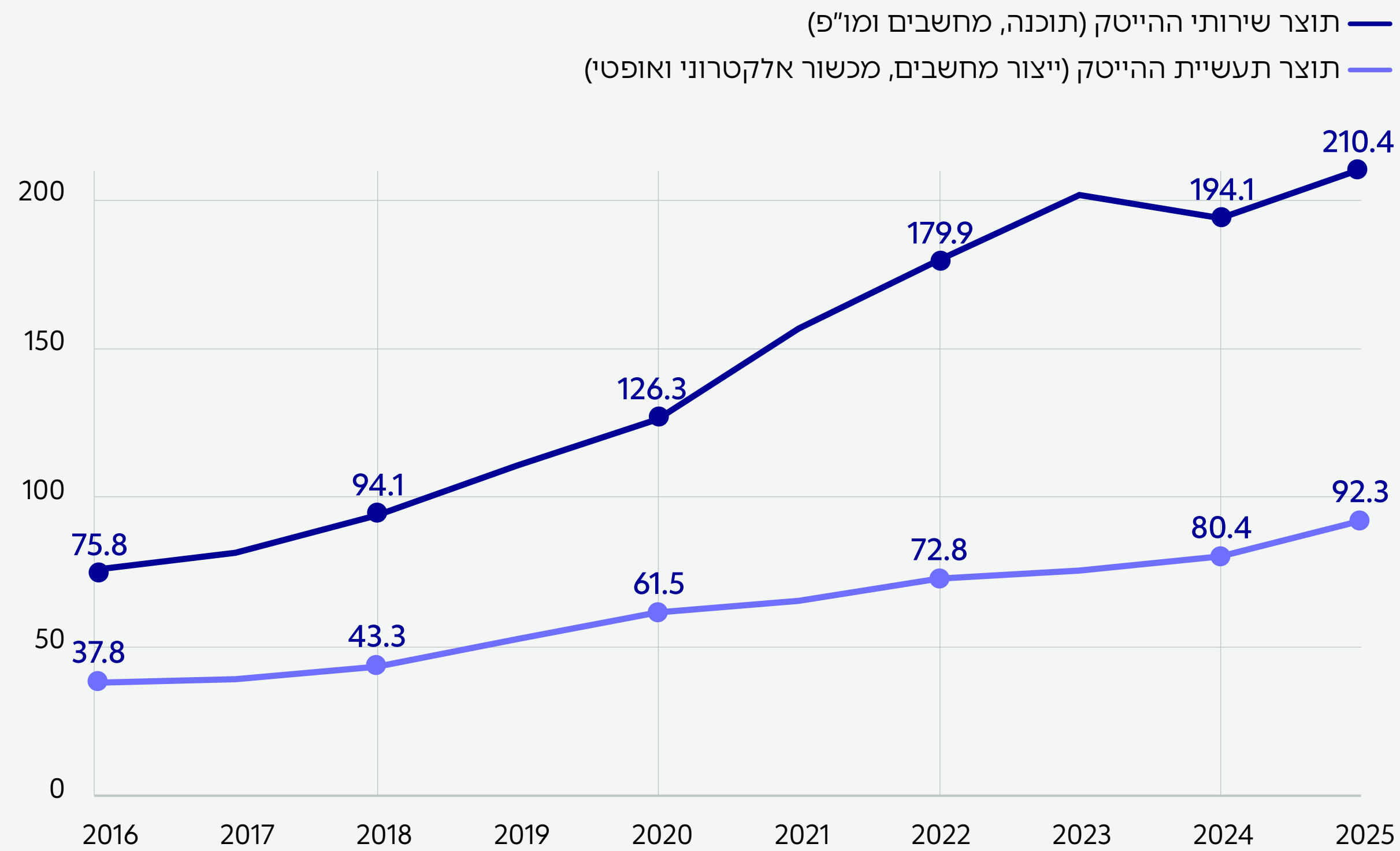
לצד הצמיחה ברוב ענפי ההייטק, נרשמה ירידה של מעל ל-10% בתוצר ענף הפארמה וייצור התרופות ב-2025 (ירידה של 733 מיליון שקלים בהשוואה ל-2024).

מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס

המשך

## עיקר הצמיחה בתוצר ההייטק בשנת 2025 בחומרה

### שינוי בתוצר ההייטק וענפיו המרכזיים (במיליארדי שקלים, מחירים שוטפים)



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס

לצד הצמיחה בתוצר תעשיית ההייטק, חל גידול משמעותי של כ-9 מיליארד שקלים בתוצר ענף התוכנה (ענף תכנות, ייעוץ ושירותים בתחום המחשבים), זאת לאחר ירידה של 18.4 מיליארד שקלים בתוצר ענף זה ב-2024.

בשנים 2012-2022 המשק הישראלי נהנה מעשור של צמיחה משמעותית בענף התוכנה. ענף זה צמח בממוצע בעשור שקדם ל-2023 בכ-11% בשנה. החל משנת 2023 אפשר לראות ירידה בשיעורי הצמיחה, שהחלה בצמיחה של 3.22% בלבד ב-2023, חוותה צמיחה שלילית של -9% ב-2024 וצמיחה של 4.8% ב-2025.

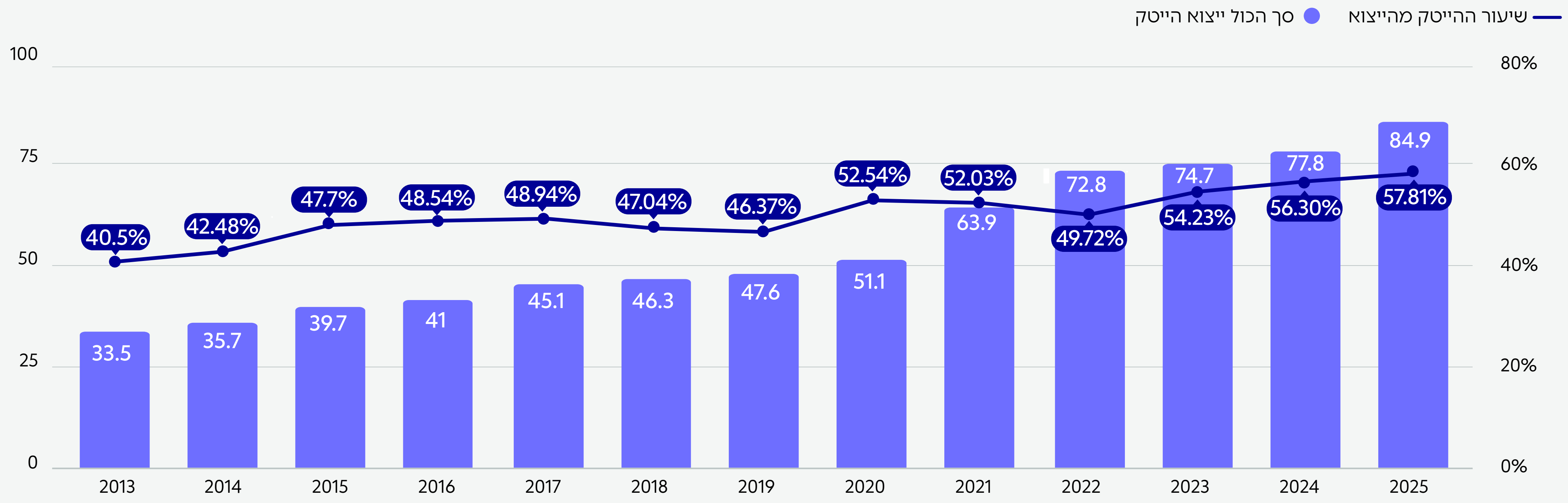


# חלקו של ההייטק בייצוא ממשיך לצמוח ומגיע לכ-58%

ייצוא שירותי ההייטק צמח ב-42 מיליארד דולר בעשור האחרון, הפך למרכיב הדומיננטי בייצוא הענפי ומהווה כ-74% ממנו. לשם השוואה, ייצוא סחורות של ענף ההייטק (חומרה, תרופות וכלי טיס) צמח רק בכמיליארד דולר בתקופה זו.

בעשור האחרון נרשמה עלייה בייצוא ההייטק הישראלי, שהובילה לביסוס מעמדו כמרכיב המרכזי בסחר החוץ. נתוני 2025 משקפים הגעה להיקף ייצוא של כ-85 מיליארד דולר, המהווים כ-58% מכלל הייצוא של המשק. **מגמה זו נשענת בעיקרה על התרחבות ייצוא שירותי ההייטק, הכוללים שירותי תוכנה, עיבוד נתונים, אחסון ושירותים נלווים.**

ייצוא ההייטק (במיליארדי דולרים) ושיעורו מכלל הייצוא של ישראל



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס

# הייצוא מהווה 79% מתוצר ההייטק

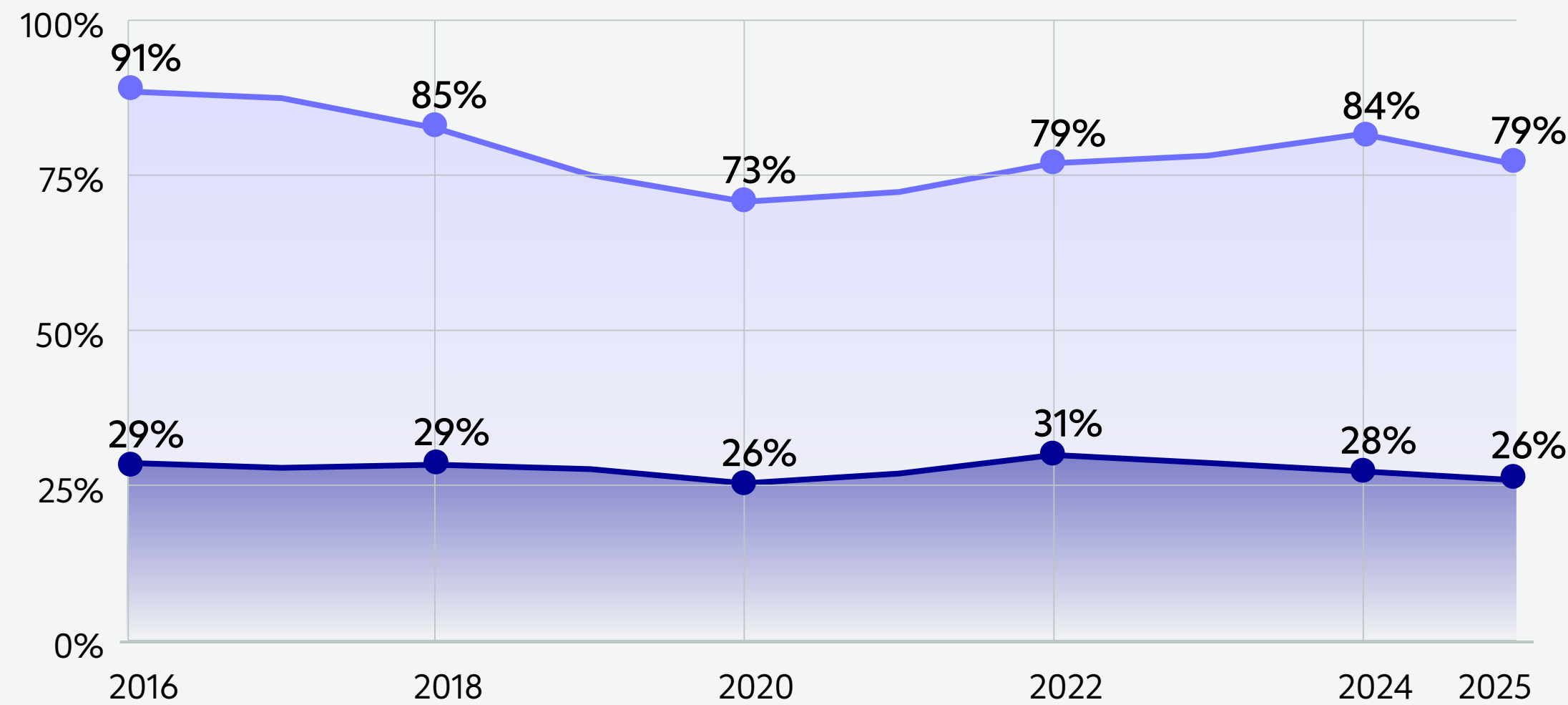
תוצר ההייטק נשען באופן משמעותי על ייצוא. בעוד הייצוא מהווה רק כ-26% מהתמ"ג של כלל ענפי המשק (כולל ההייטק), ייצוא ההייטק מהווה כמעט 79% מהתוצר בענף. נתון זה מדגים את **תלות הענף בקשרים של ישראל עם העולם ואת החשיפה לשער החליפין.**

לשם המחשה, שינוי של שער הדולר מ-3.7 שקלים בממוצע ב-2024 ל-3.45 שקלים בממוצע ב-2025, מתורגם לירידה של 21 מיליארד שקלים בתוצר ההייטק ב-2025 (שהם 1.1% מהתוצר במשק). חשיפה זו מדאיגה לנוכח המשך הירידה בשער הדולר לרמה של 2.9 שקלים.<sup>2</sup>

תלות הענף בפעילות בין-לאומית קיבלה ביטוי גם ב**סקר רשות החדשנות** שהופץ לחברות במהלך מלחמת "שאגת הארי". מהסקר עלה כי 35% מהחברות דיווחו על פגיעה משמעותית בהמשך הפעילות בשל מגבלות על טיסות בין-לאומיות, המונעות מפגש עם לקוחות ומשקיעים.

## חלקו של הייצוא מהתמ"ג: ענף ההייטק וכלל המשק

הייטק — כלל המשק



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס

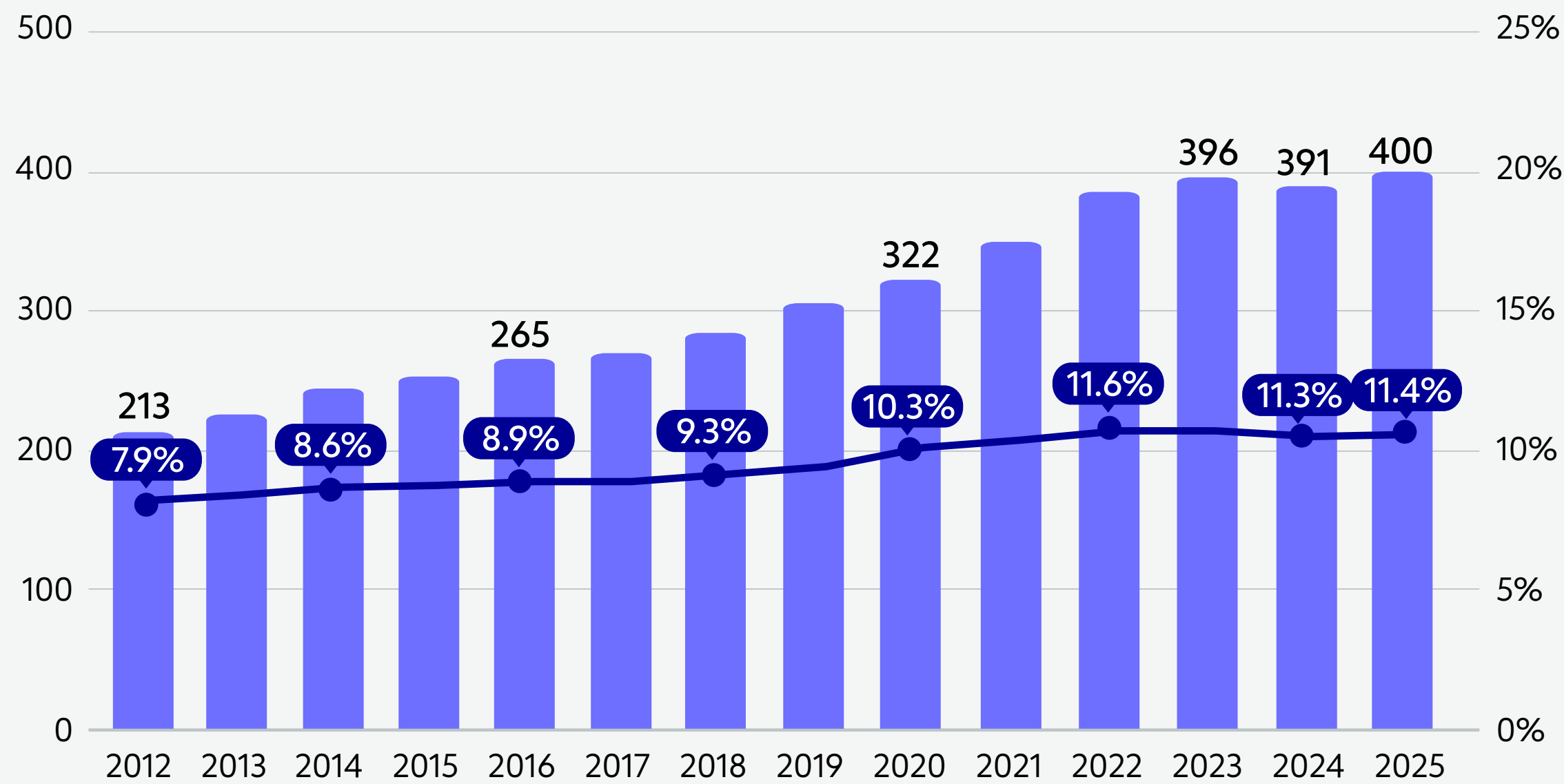
<sup>2</sup> חישוב זה הינו לשם הדגמה בלבד ואינו לוקח בחשבון השפעות נוספות של פיחות שער הדולר, בהן: הוזלת ייבוא מוצרים ושירותים עבור תעשיית ההייטק - הממתנת מעט את ההשפעה שתוארה, וייקור המוצרים הישראליים בעולם - העשויה להפחית צריכה של מוצרים ושירותי הייטק מישראל ובכך להגדיל את השפעת הפיחות בדולר על הקטנת התוצר

# חלק 1 תעסוקה בהייטק

# מעל 400 אלף עובדים בהייטק בישראל בשנת 2025: גידול של 2.3% בתעסוקה בענף בהשוואה ל-2024

## מספר המועסקים בענף ההייטק ושיעורם מכלל המועסקים במשק

— שיעור מועסקים בהייטק מכלל המועסקים במשק ● מועסקים בהייטק, באלפים



מקור: עיבוד נתוני רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס  
הנתונים מתייחסים למועסקים בגילי העבודה העיקריים 25-64

מספר המועסקים בענף ההייטק בישראל עלה מכ-210 אלף עובדים בשנת 2012 לכ-400 אלף עובדים בשנת 2025. זאת לאחר ירידה קלה בשנת 2024, שבה עמד מספר המועסקים על כ-391 אלף עובדים.

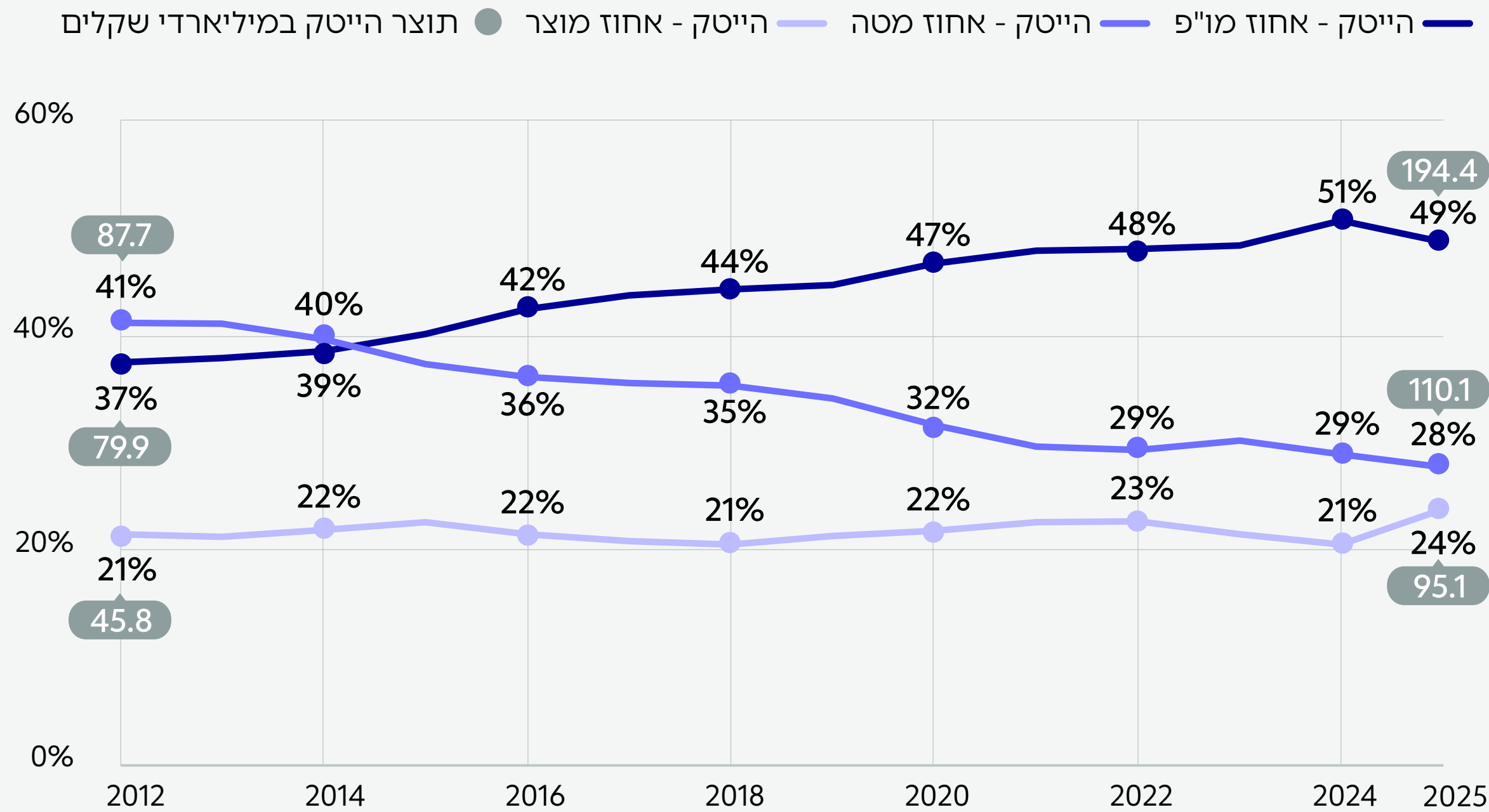
לצד העלייה בהיקף התעסוקה, זו השנה השלישית שבה נרשמת האטה בקצב הגידול במועסקי ההייטק, לאחר עשור של צמיחה שנתית ממוצעת של 6% בשנים 2013-2022. בשלוש השנים האחרונות ירד קצב הגידול הממוצע לכ-1.3% בשנה. זהו נתון הנמוך מקצב הגידול הממוצע של כלל המועסקים במשק (בגילי 25-64) שעמד בתקופה זו על 1.8% לשנה. כלומר, לאחר כמה שנים שבהן התעסוקה בהייטק צמחה בקצב מהיר, בשנים האחרונות היא צומחת לאט יותר מיתר המשק.

שיעור המועסקים בהייטק מכלל המועסקים במשק עלה מכ-7.9% בשנת 2012 לשיא של כ-11.6% בשנים 2022-2023. לאחר מכן, שיעור זה התייצב סביב 11.3% ב-2024 ו-11.4% ב-2025.

ההאטה בקצב הצמיחה של הענף, שנרשמה ב-2023, מגיעה על רקע מגמות עולמיות של ירידה בהיקף ההשקעות בהייטק ומציאות ביטחונית מתמשכת המקשה על פעילות הענף. כמו כן, ייתכן שאנו רואים בשנה האחרונה ניצנים ראשונים להשפעת הבינה המלאכותית, אך עדיין מוקדם לומר האם מדובר בשינוי מבני וקבוע או בשינוי המונע על ידי משתנים זמניים אחרים.

# לראשונה מזה עשור: ירידה במספר עובדי המו"פ בהייטק

## שיעור המועסקים בהייטק ותוצר ההייטק, לפי סוג תפקיד



מקור: עיבוד רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס  
הנתונים מתייחסים למועסקים בגילי העבודה העיקריים 25-64

**משרות מו"פ:** מנהלי שירותים בענפי טכנולוגיות המידע - ICT, מהנדסי חשמל ואלקטרוניקה, מפתחי תוכנה ומנתחי יישומים

**משרות מוצר:** מנהל מוצר (Product Manager), מומחה חוויית משתמש (User Experience), תת אשכול העיצוב - תפקידי מעצב בהתמחויות שונות (Designer), אנליסט עסקי (Business Analyst)

**משרות עסקיות/ מטה:** שיווק (Marketing), מכירות (Sales), הצלחת לקוח (Customer Success), משאבי אנוש (Human Resources, HR), משפטים (Legal), כספים (Finance), ניהול ותפעול (Operation)

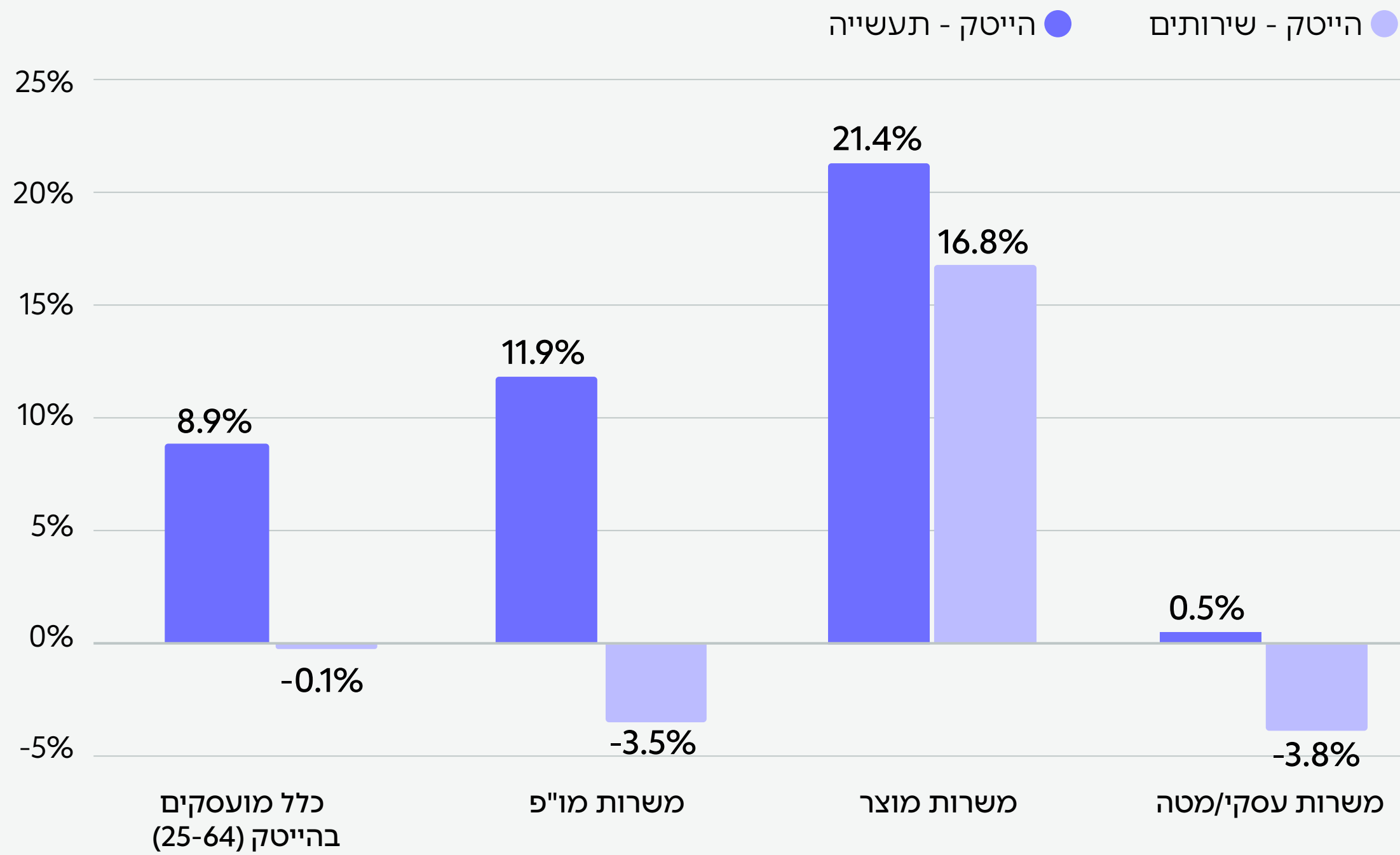
בעוד חלקם של המועסקים בהייטק מכלל המועסקים במשק נותר כמעט קבוע, ב-2025 נראה שינוי קטן בתמהיל התפקידים בענף. תפקידי המו"פ נותרו דומיננטיים והם מהווים כ-49% מהמועסקים בהייטק (כ-194 אלף עובדי מו"פ). עם זאת, חלה ירידה מתונה במספר ובשיעור המועסקים בתפקידים אלו - ירידה של כ-3.5 אלף עובדים לעומת השנה הקודמת וירידה של 2 נקודות אחוז בחלקם בענף, מכ-51% מהמועסקים בהייטק ב-2024 לכ-49% מהמועסקים בהייטק ב-2025.

במקביל, נראה גידול בתעסוקה בתפקידי מוצר, עם תוספת של כ-15 אלף עובדים בשנת 2025. חלקם היחסי של תפקידים אלו עלה לכ-24% מכלל המועסקים בענף, לעומת כ-21% ב-2024. מנגד, בתפקידי המטה נמשכה מגמת הירידה המתונה - הן במספר המועסקים והן במשקלם היחסי - והסתכמה ב-110 אלף עובדים, המהווים 28% מהמועסקים בהייטק.

השינוי ביחס בין מספר עובדי המו"פ לבין מספר עובדי המוצר עשוי להיות חד פעמי, או לחילופין ללמד על שינוי הדרגתי בתמהיל העובדים הנדרשים בענף. לא ניתן לקבוע זאת מנתונים של שנה אחת, אך כניסתם של כלי בינה מלאכותית המייעלים את עבודת הפיתוח עשויה להסביר חלק מהשינוי.

# גידול בהעסקת עובדי מו"פ בחברות העוסקות בייצור בהייטק

שיעור שינוי בתעסוקה בענפי ההייטק לפי תפקיד, בחלוקה לענפי שירותים וענפי תעשייה, 2025

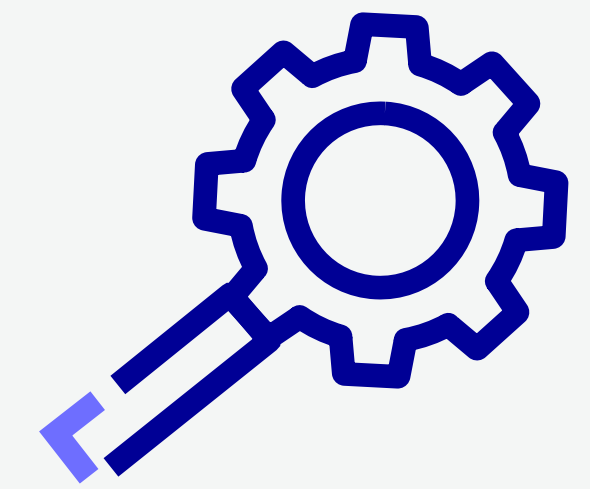


מקור: עיבוד רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס

ההייטק הישראלי מוטה תוכנה. כ-70% מעובדי ההייטק מועסקים בענף שירותי ההייטק הכולל חברות תוכנה. יחד עם זאת, עיקר הגידול במשרות בהייטק בשנת 2025 נשען על צמיחה בתעסוקה בתעשיית ההייטק (חומרה). מדובר בגידול של 8.9% לכ-119 אלף מועסקים ב-2025, לצד ירידה של 0.1% בקרב המועסקים בשירותי ההייטק (תוכנה) לכ-280 אלף מועסקים ב-2025.

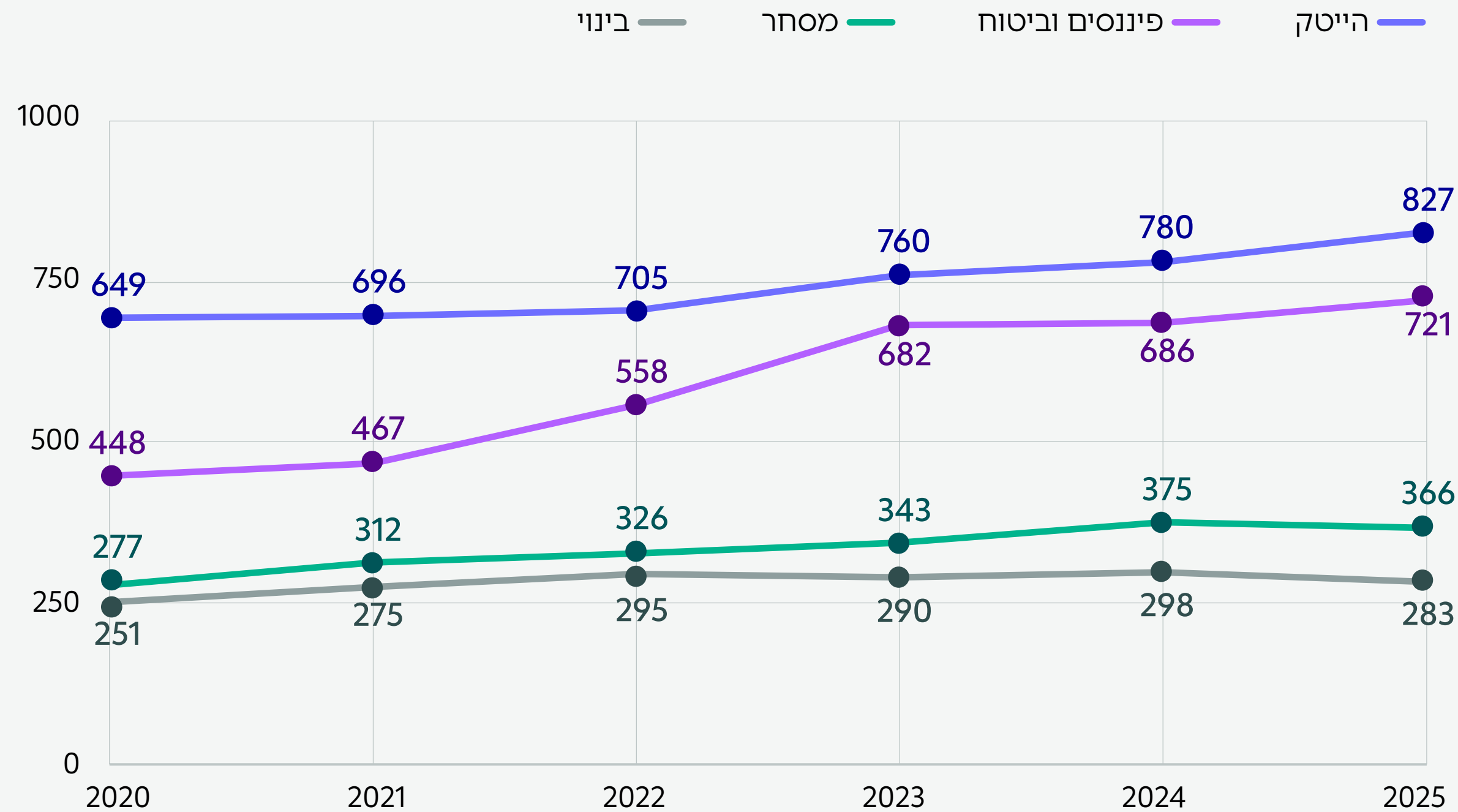
הפער בולט במיוחד במשרות מו"פ, שעלו בכ-11.9% בתעשיית ההייטק לכ-25 אלף עובדים, בעוד שבשירותי ההייטק נרשמה ירידה של כ-3.5% ל-169 אלף מועסקים במשרות מוצר. במשרות מוצר נרשם גידול בשני הסגמנטים, אך בקצב גבוה יותר בתעשיית ההייטק: כ-21.4% גידול שנתי לעומת כ-16.8% בשירותי ההייטק.

המגמות הללו מתואמות גם עם הגידול בתוצר תעשיית ההייטק שהתרחש ב-2025.



# התוצר לעובד בהייטק ממשיך לצמוח ועולה על כל ענף אחר במשק

תוצר לעובד לשנה לפי ענף (באלפי שקלים)



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס

השוואה מבוססת על ענפים מרכזיים במשק המייצגים רמות שונות של פריון עבודה. חישוב התוצר לעובד בענף ההייטק אינו כולל את ענף התקשורת (61) ואת המו"פ הציבורי (720 ו-721)

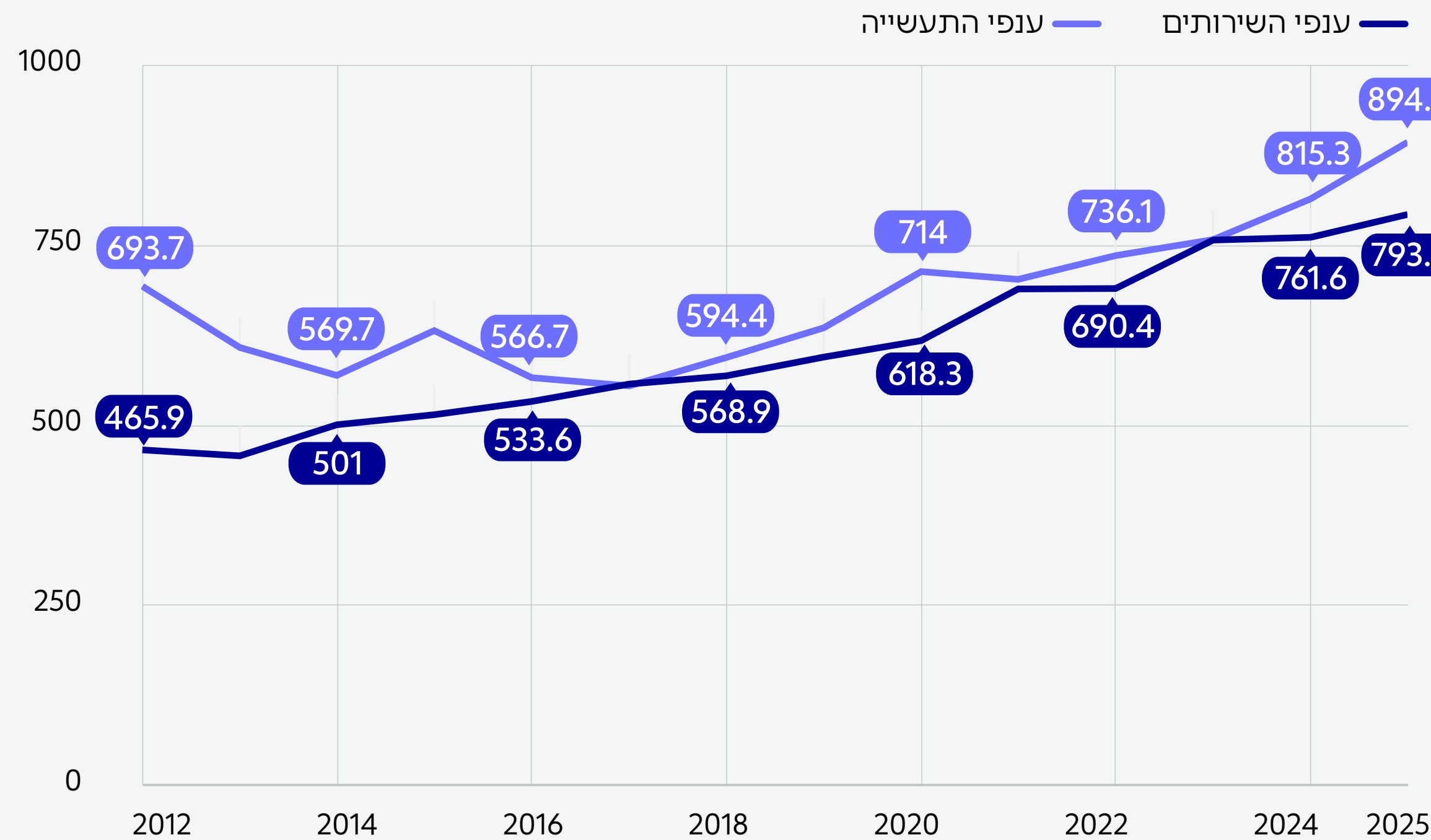
בעשור האחרון נרשמה עלייה בתוצר לעובד בכלל ענפי המשק, אך ענף ההייטק ממשיך להוביל ביחס לענפים אחרים. ב-2025 עמד התוצר השנתי לעובד בהייטק על כ-827 אלף שקלים, לעומת כ-721 אלף שקלים בענפי השירותים הפיננסים, וכ-366 ו-283 אלף שקלים בלבד בענפי המסחר והבינוי, בהתאמה.

הנתונים הללו ממחישים את יתרון הפריון המבני של ענף ההייטק. יתרון זה נובע, בין היתר, ממאפיינים שונים - עוצמת ידע גבוהה, חדשנות טכנולוגית ויכולת סקלביליות - המאפשרים הפקת ערך מוסף גבוה יותר לעובד.

לצד זאת, ניכרת מגמת עלייה גם בענפים אחרים, ובפרט בענפי הפיננסים שצמחו בקצב גבוה מענף ההייטק בשנים 2021-2023. עם זאת, בשלוש השנים האחרונות קצב הצמיחה של התוצר לעובד בפיננסים ובהייטק התפתח בקצב דומה, כאשר התוצר לעובד בהייטק נותר גבוה מיתר הענפים.

# התוצר לעובד בתחום החומרה גבוה בכ-100 אלף שקלים בשנה מעובד בתחום התוכנה

התוצר לעובד בענפי ההייטק: שירותים לעומת תעשייה (באלפי שקלים)



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס

תעשיית ההייטק כוללת ייצור בתחומי התרופות, המחשוב, האלקטרוניקה והאופטיקה, וכן ייצור כלי טיס, חלל וציוד נלווה. שירותי ההייטק כוללים שירותי תוכנה, תכנות, ייעוץ בתחום המחשבים ושירותים נלווים, עיבוד נתונים ומרכזי מחקר ופיתוח. החישוב אינו כולל את ענף התקשורת (61) ואת המו"פ הציבורי (720 ו-721)

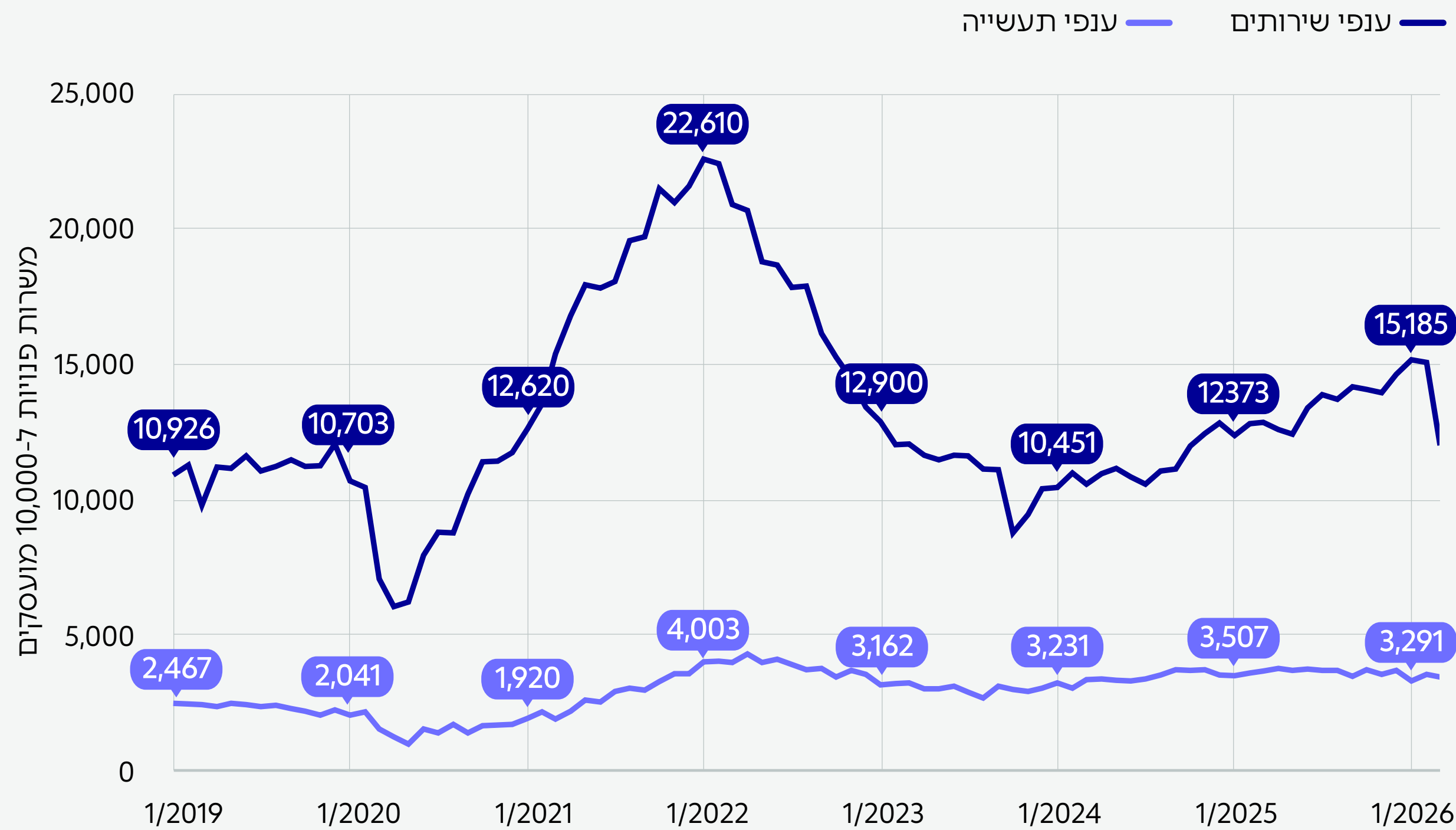
בעשור האחרון נרשמה עלייה משמעותית בתוצר לעובד בענפי ההייטק, הן בתעשייה והן בשירותים. ב-2025 עמד התוצר השנתי לעובד בתעשיית ההייטק על כ-894 אלף שקלים, לעומת כ-794 אלף שקלים בענפי השירותים.

לצד העלייה, ניכר כי פערי הפריון בין ענפי השירותים לענפי התעשייה הצטמצמו לאורך התקופה. בתחילת העשור נרשם פער משמעותי לטובת ענפי התעשייה, שהציגו רמות גבוהות יותר של תוצר לעובד באופן עקבי. עם זאת, לאורך השנים נרשמה עלייה מהירה יחסית בתוצר לעובד בענפי השירותים, שהובילה להתקרבות הדרגתית בין הענפים.

בשנים האחרונות המשיכו ענפי תעשיית ההייטק להציג תוצר גבוה יותר לעובד, כאשר ב-2025 עמד הפער על כ-100 אלף שקלים לעובד לשנה, לטובת עובדי תעשיית ההייטק.

# עלייה של 12% במשרות הפנויות בענף ההייטק ב-2025

אומדן משרות פנויות בחודש, מנוכה עונתיות 2019-2026/Q3



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס

סקר משרות פנויות (סיווג ענפי כלכלה ומשלחי יד 2011) - אומדן מנופח 01.2019-02.2026

מספר המשרות הפנויות בענף ההייטק כולו עלה ב-12.1% (1,979 משרות) מ-16,361 בדצמבר 2024 ל-18,340 משרות פנויות בדצמבר 2025. עלייה זו מעידה על גידול בביקוש לעובדים בענף.

עיקר הגידול בביקוש לעובדים מתרכז בשירותי ההייטק (בעיקר בחברות תוכנה), שם עלה היקף המשרות הפנויות ב-14% (תוספת של 1,814 משרות) ב-2025.

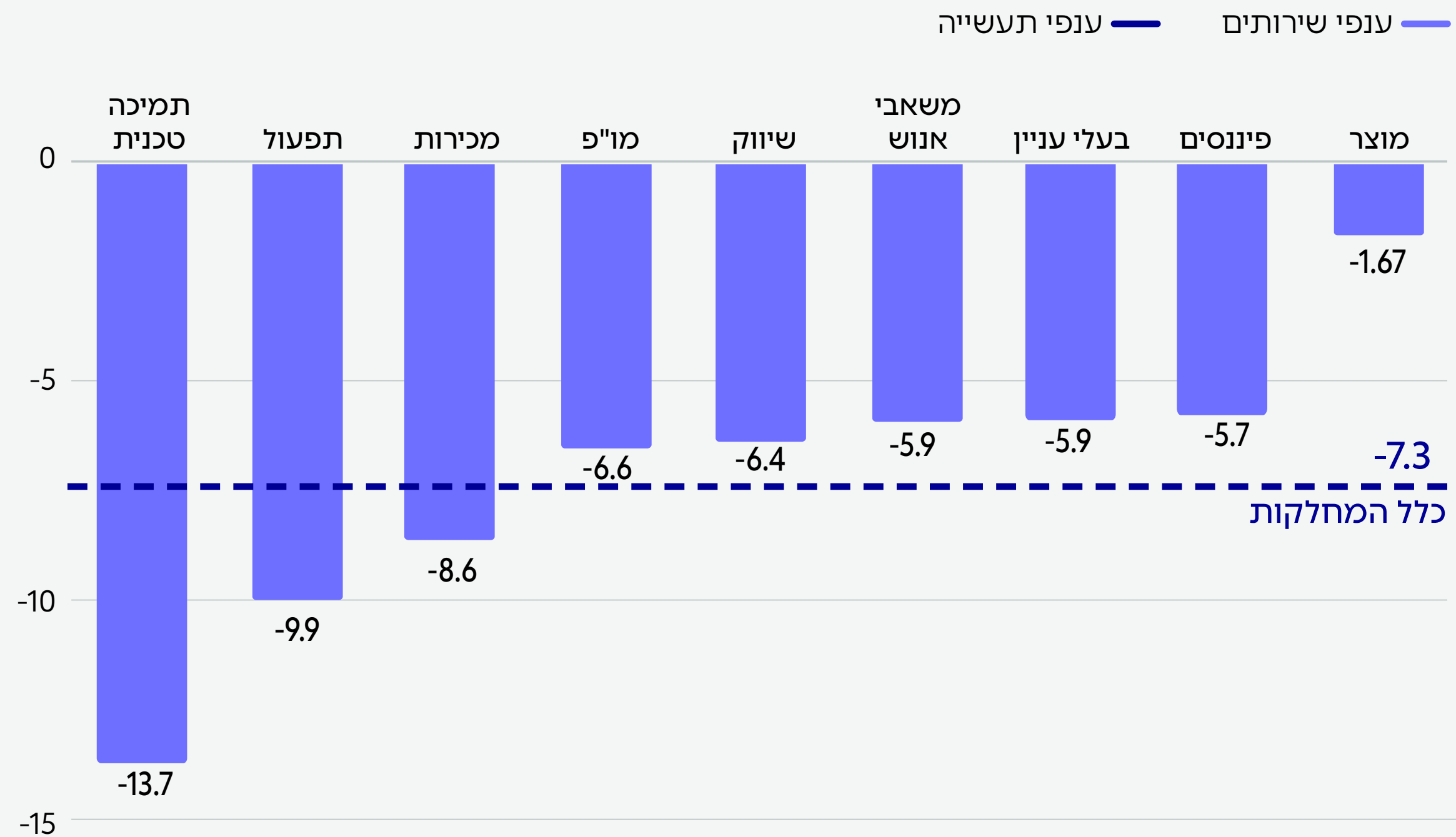
בין אוקטובר 2023 לפברואר 2026 נרשמה עלייה משמעותית במשרות הפנויות בהייטק, במיוחד בענף שירותי ההייטק - צמיחה של כ-72% במספר המשרות הפנויות, מכ-8.8 אלף לכ-15.1 אלף משרות. גם בענף התעשייה נרשמה צמיחה אך מתונה יותר של כ-19%, מ-3 אלף לכ-3.6 אלף משרות.

עם זאת, ניתן לראות ירידה בהיקף המשרות הפנויות בשירותי ההייטק בחודש מרץ 2026. ייתכן כי ירידה זו התרחשה על רקע מלחמת שאגת ארי שפרצה בחודש זה, עדיין מוקדם לומר אם מדובר בשינוי מגמה.

**הגידול בביקוש לעובדים בשירותי ההייטק בולט על רקע היעדר צמיחה בהיקף המועסקים בתחום זה.** מציאות זו עשויה להעיד על צורך של המעסיקים בהחלפת תמהיל העובדים, או מעבר בין מקומות עבודה. מגמה זו תואמת את ממצאי [סקר השפעות הבינה המלאכותית על התעסוקה בהייטק שפורסם בינואר 2026](#). לפי הסקר, עלייה של 1.2% בגיוסי עובדים במחצית השנייה של 2025 הוסברה, בין היתר, בעלייה של 1.1% בפיטורי עובדים.

# חברות הייטק ישראליות פרטיות מרחיבות העסקת עובדים בחו"ל

**שינוי בשיעור העובדים בישראל, מכלל המועסקים בחברות הייטק ישראליות, לפי מחלקות (נקודות אחוז), מרץ 2026 בהשוואה לינואר 2019**



מקור: ניתוח רשות החדשנות לנתוני Dealigence (ראו הסבר על מתודולגיית הדגימה בעמוד הבא)

כפי שהוצג, בשנים האחרונות אנחנו רואים האטה בקצב הגידול בתעסוקה בהייטק בישראל (ירידה משיעור גידול שנתי ממוצע של 6% לממוצע שנתי של 1.2% בשנים 2023-2025). גורמים שונים יכולים להסביר האטה זו, ואחד מהם עשוי להיות החלטה ניהולית של חברות להרחיב או להסיט פעילות לחו"ל.

מניתוח נתוני המועסקים בחברות הייטק ישראליות פרטיות עולה כי לצד גידול בעובדים המועסקים בישראל בשש השנים האחרונות, חל גידול במספר העובדים המועסקים בחו"ל. חלקם של המועסקים בישראל ירד מכ-69% בשנת 2019 לכ-62% בשנת 2026 (ירידה של 7 נקודות אחוז). ניתוח הנתונים נערך מ-2019, טרום הקורונה, עד סוף הרבעון הראשון של 2026 (הנתונים העדכניים ביותר שהיו זמינים). ממנו עולה כי **לכל אורך התקופה ישנו גידול איטי אך קבוע בחלקם של המועסקים בחו"ל.**

ניתוח הנתונים אינו כולל מידע אודות חברות ישראליות שנרכשו או סניפים ישראליים של חברות רב-לאומיות. המגמה בנתונים אלה עשויה להיות שונה, כיוון שמלכתחילה הם כוללים שיעורי תעסוקה גבוהים יותר בחו"ל (להרחבה ראו הערה על מתודולוגיה בעמוד הבא).

המשך

## חברות הייטק ישראליות פרטיות מרחיבות העסקת עובדים בחו"ל

### מתודולוגיית דגימה וניתוח נתוני Dealigence

הניתוח מבוסס על הצלבה בין חברות הייטק ישראליות לפי מאגר IVC לבין מאגר Dealigence, הכולל מידע היסטורי על חברות המעסיקות עובדים בישראל ועל פריסת העובדים שלהן בעולם. המידע במאגר Dealigence נסמך על חשבונות לינקדאין של העובדים בחברות.

בסך הכול נבדקו 10,603 חברות הייטק פעילות בישראל בשנים 2019-2026. חלק מהחברות הפסיקו להיות פעילות במהלך התקופה ונגרעו מהניתוח בשנים הללו, וחלק מהחברות נוספו לאורך התקופה לאחר הקמתן.

- הניתוח בוצע ברמה חודשית, החל מינואר 2019 ועד מרץ 2026.
- המדגם אינו כולל חברות שזוהו כתאגידיים רב-לאומיים שאינם ישראליים. בנוסף, חברות שפחות מ-10% מעובדיהן מועסקים בישראל ושמטה החברה שלהן אינו בישראל - הוצאו מהמדגם.
- חברות שהפכו לציבוריות נכללו רק עד מועד ההנפקה שלהן.
- חברות שנרכשו נכללו רק עד מועד הרכישה, אלא אם הרוכשת עצמה זוהתה כחברה ישראלית.
- לאחר סינון המקרים הללו - 8,079 חברות המעסיקות כ-200 אלף עובדים תרמו לניתוח, לפחות בחלק מתקופת המדידה. חלק מהחברות נכללו רק עד מועד מסוים, למשל עד ההנפקה או הרכישה, ולכן גודל המדגם השתנה לאורך זמן.
- ניתוח זה מתמקד במגמות השינוי ואינו מתייחס למספרים המוחלטים, בשל שונות ידועה באיכות הכיסוי במדינות שונות, הנובעת משכיחות השימוש בלינקדאין. בעוד הכיסוי בישראל, ארצות הברית, אירופה וחלקים מאסיה הוא כמעט מלא, חלקם של העובדים במדינות עולם שלישי בפועל עשוי להיות גבוה ממה שעולה מהנתונים כאן.

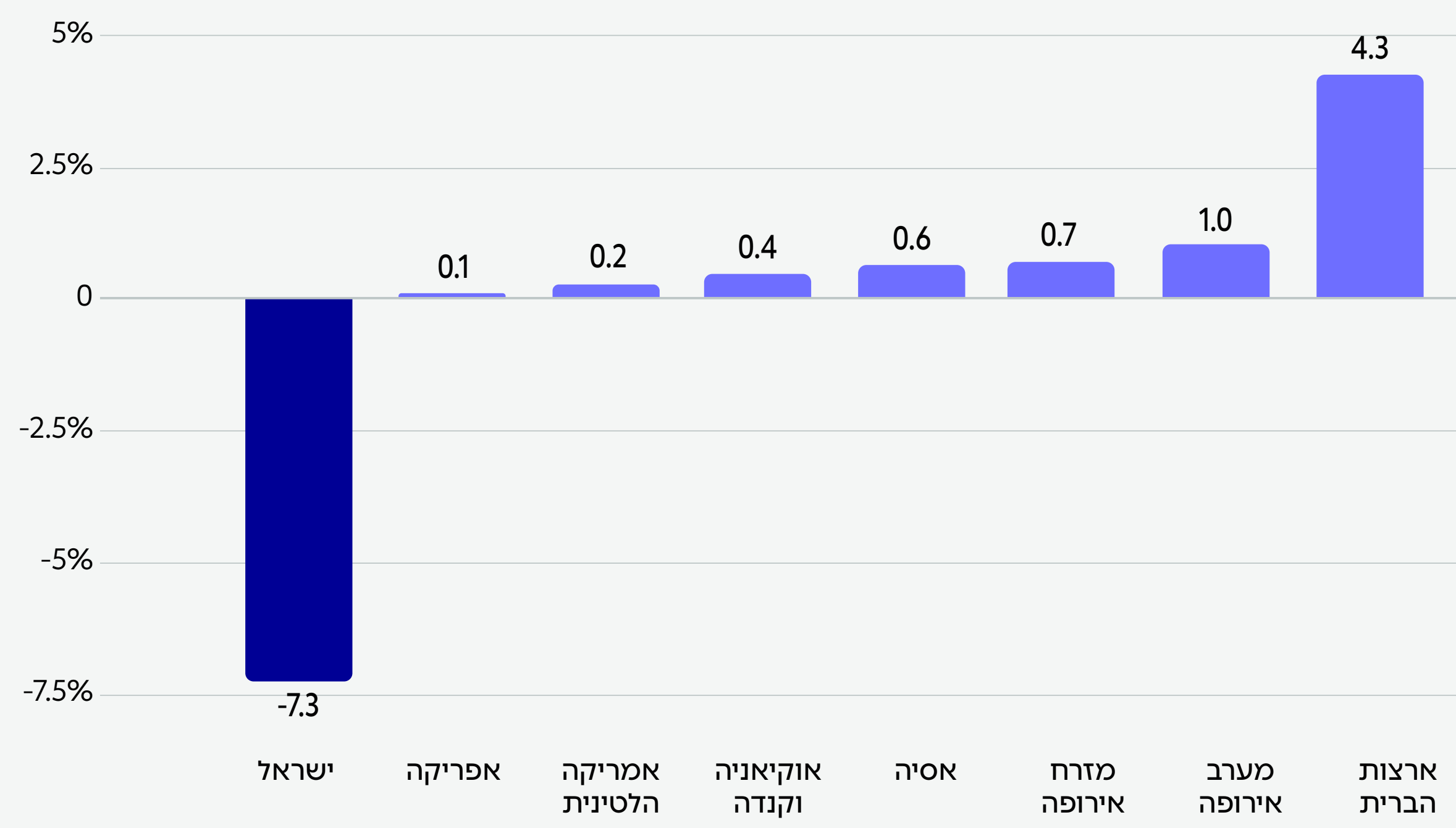
שינוי בחלקם של העובדים המועסקים בישראל לאורך זמן עשוי לשקף את התבגרות החברות ואת הצורך בהגדלת מחלקות שעדיף להקים בסמיכות ללקוחות כגון מחלקות תמיכה, תפעול, שיווק ומכירות, כפי שעולה מהנתונים בגרף.

ניתן לראות כי הירידה המשמעותית ביותר בחלקם של העובדים הישראלים מתרחשת במחלקות תמיכה טכנית - שם ירד חלקם של העובדים בישראל ב-13.7 נקודות אחוז, תפעול (ירידה של 9.9 נקודות אחוז) ומכירות (ירידה של 8.6 נקודות אחוז).

עם זאת, הירידה בחלקם של המועסקים בישראל התרחשה גם במחלקות ליבה כמו מו"פ (ירידה של 6.6 נקודות אחוז) ומוצר (ירידה של 1.6 נקודות אחוז) ובמחלקות מטה כמו משאבי אנוש (ירידה של 5.9 נקודות אחוז) ופיננסים (ירידה של 5.7 נקודות אחוז).

# עיקר הגידול בהעסקת עובדים בחברות הייטק ישראליות פרטיות בחו"ל נרשם בארצות הברית

שינוי בשיעור המועסקים בחברות ישראליות פרטיות, לפי מקום העסקה (בנקודות אחוז), מרץ 2026 לעומת ינואר 2019



מקור: ניתוח רשות החדשנות לנתוני Dealigence

ניתוח האזורים הגאוגרפיים בהם הרחיבו חברות הייטק ישראליות פרטיות את העסקת העובדים, מראה שארצות הברית נמצאת בראש - עם גידול של כ-4.3 נקודות אחוז בחלקם של המועסקים על ידי חברות הייטק ישראליות אשר עובדים בארצות הברית. אחרי ארצות הברית נמצאות מערב אירופה (כ-1 נקודות אחוז) ומזרח אירופה (כ-0.7 נקודות אחוז).

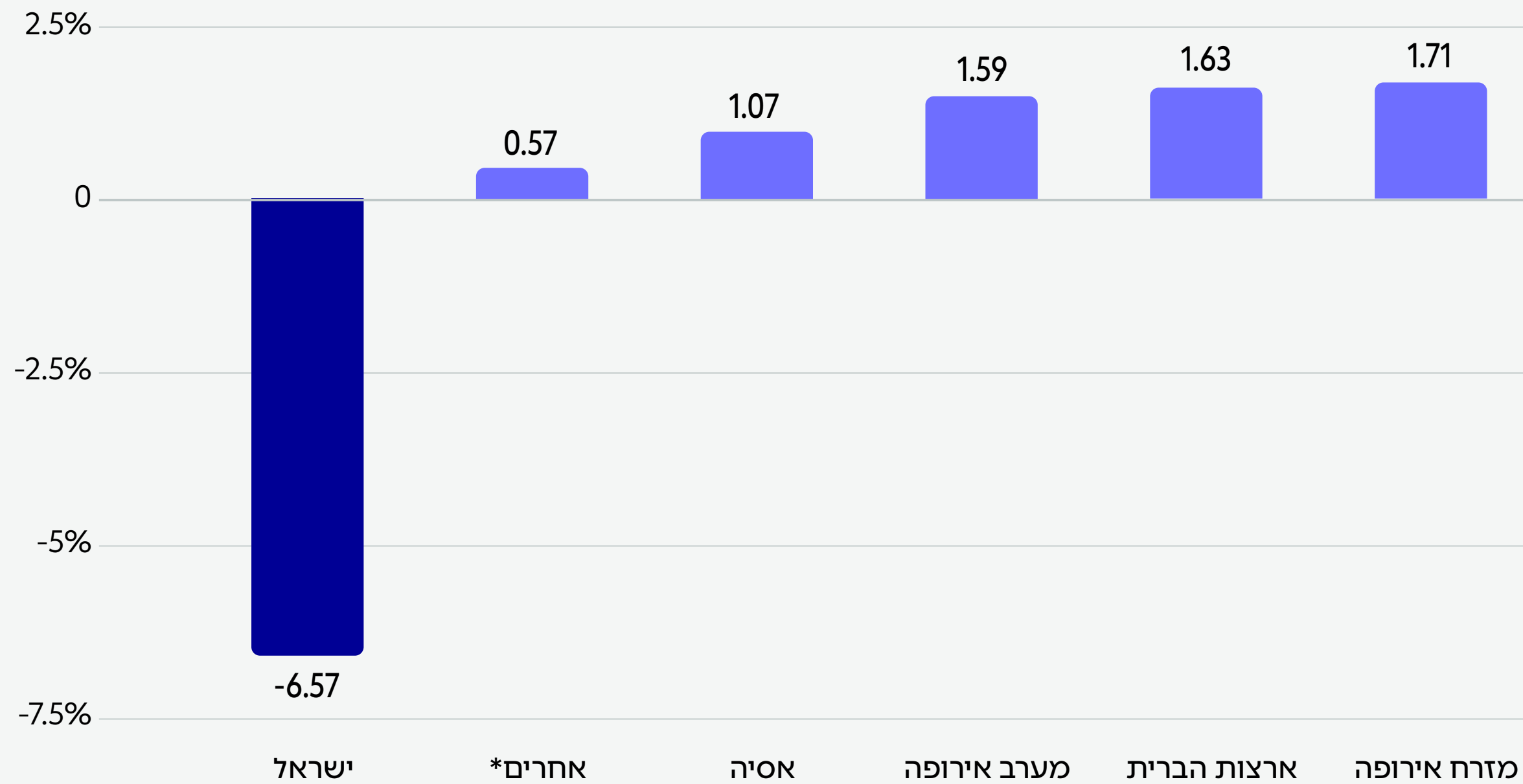
על אף שעיקר הגידול הוא בארצות הברית, יש לשים לב שמדובר בשינוי של אחוזים בודדים על פני מעל 6 שנים (2019-Q1-2026).

ההתרחבות בארצות הברית עולה בקנה אחד עם הנטייה להרחיב את הפעילות בסמוך לשוק היעד, בעיקר באמצעות יחידות שיווק, מכירות ותמיכה טכנית - המחלקות שרשמו את שיעורי הצמיחה הגבוהים ביותר מחוץ לישראל.



# גידול במחלקות מו"פ מחוץ לישראל: בעיקר במזרח אירופה ובארצות הברית

**שינוי בשיעור עובדי המו"פ המועסקים בחברות הייטק ישראליות פרטיות, לפי מקום העסקה (בנקודות אחוז), מרץ 2026 לעומת ינואר 2019**



מקור: ניתוח רשות החדשנות לנתוני Dealigence

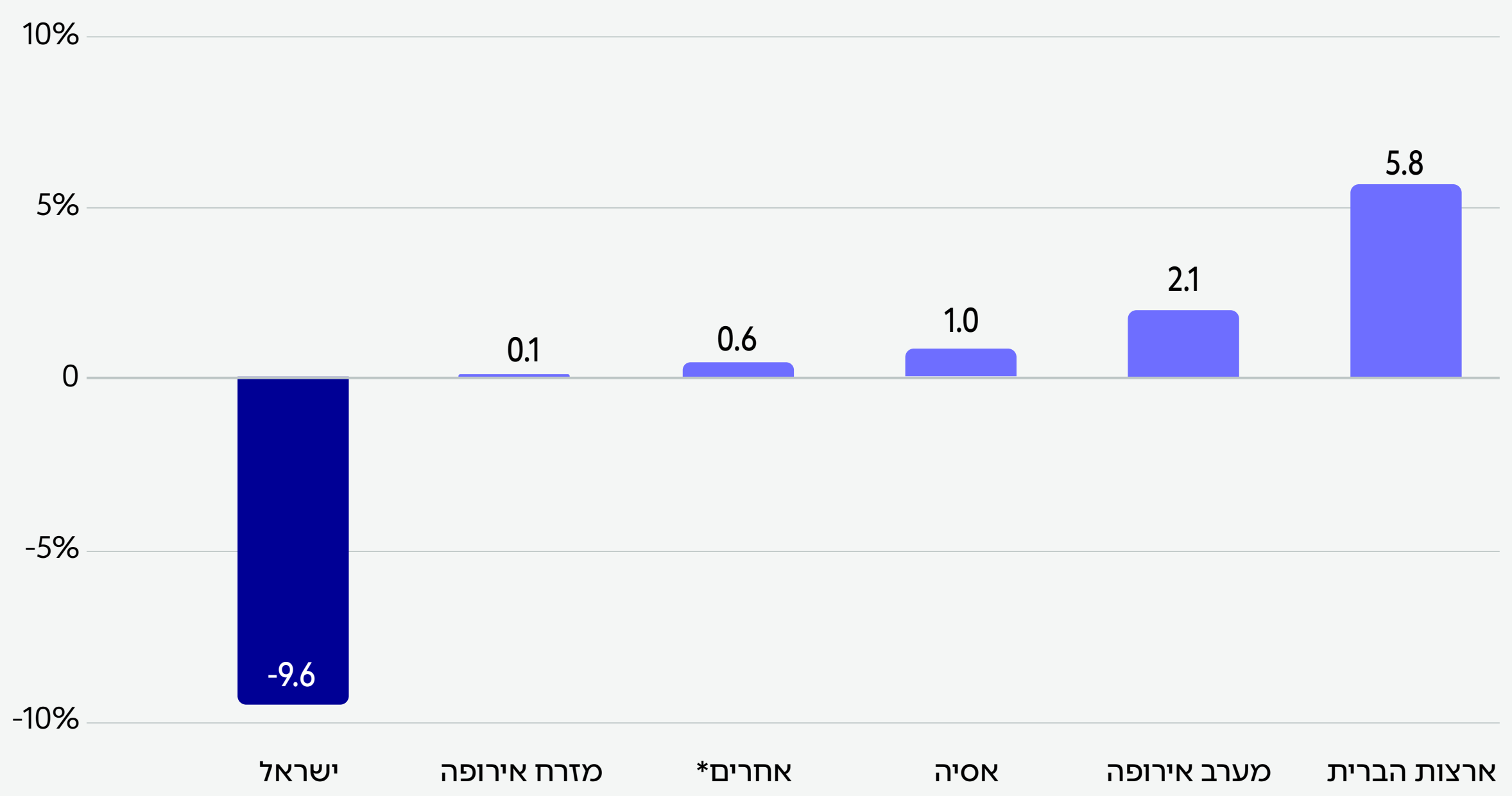
\* האזורים בקטגוריה "אחרים" כוללים את קנדה, אוקיאניה, אפריקה, אמריקה הלטינית

עיקר הגידול בפעילות המו"פ של חברות הייטק הישראליות הפרטיות מחוץ לישראל התרחשה במזרח אירופה ובארצות הברית. במהלך התקופה שבין ינואר 2019 למרץ 2026 ירד חלקם של עובדי המו"פ בישראל בכ-6.57 נקודות אחוז, חלקם של עובדי המו"פ במזרח אירופה עלה ב-1.7 נקודות אחוז (מ-4% ל-5.7% מעובדי המו"פ) ובארצות הברית עלה ב-1.6 נקודות אחוז (מ-7.5% ל-9.1% מעובדי המו"פ).

**התמקדות הגידול במשרות המו"פ במזרח אירופה עקבית לכל אורך תקופת הבדיקה (2019-2026) ומרמזת על החלטה המונעת משיקולי עלות כוח האדם ובחירה ביעדים בהם השכר הממוצע למפתח נמוך מהשכר בישראל. עם זאת, הגידול בארצות הברית, שאף הוא עקבי לאורך כל התקופה, אינו מוסבר על ידי עלויות כוח האדם ועשוי להעיד על החלטה להעברת מרכז הפעילות מחוץ לישראל.**

# העסקה בחברות הייטק ישראליות פרטיות: ירידה של 9.6 נקודות אחוז בחלקם של בכירים<sup>3</sup> המועסקים בישראל

שינוי בשיעור העובדים הבכירים המועסקים בחברות הייטק ישראליות, לפי מקום העסקה (בנקודות אחוז), מרץ 2026 לעומת ינואר 2019



מקור: ניתוח רשות החדשנות לנתוני Dealigenc  
\* האזורים בקטגוריה "אחרים" כוללים את קנדה ואוקיאנה

אחד השינויים הבולטים בחלקם של עובדים המועסקים בישראל בחברות הייטק ישראליות פרטיות חל במשרות בכירות (C-level). בקבוצה זו ירד חלקם של המועסקים בישראל בכ-9.6 נקודות אחוז, בהשוואה לירידה של 7.3 נקודות אחוז בכלל המשרות יחד מאז ינואר 2019.

**עיקר הגידול במשרות בכירות מחוץ לישראל התרחש בארצות הברית, עם גידול של 5.8 נקודות אחוז.** לכל אורך התקופה שנבדקה, ארצות הברית היא המוקד הגדול ביותר של בכירים בחברות ישראליות מחוץ לישראל. הועסקו בה כ-23% מהבכירים בחברות הייטק ישראליות פרטיות במרץ 2026. 65% מהבכירים בחברות ישראליות הועסקו בישראל באותה תקופה, כ-6% במערב אירופה והיתר בפיזור גאוגרפי די נרחב.

**מגמה זו עשויה להעיד על העתקת מוקדי קבלת ההחלטות והניהול של חברות ישראליות מחוץ לישראל.** תופעה זו מעידה על התבגרות של ההייטק הישראלי, אך עשויה להיות בעלת השלכות על עתיד התפתחות החברה והמועסקים בה בישראל.

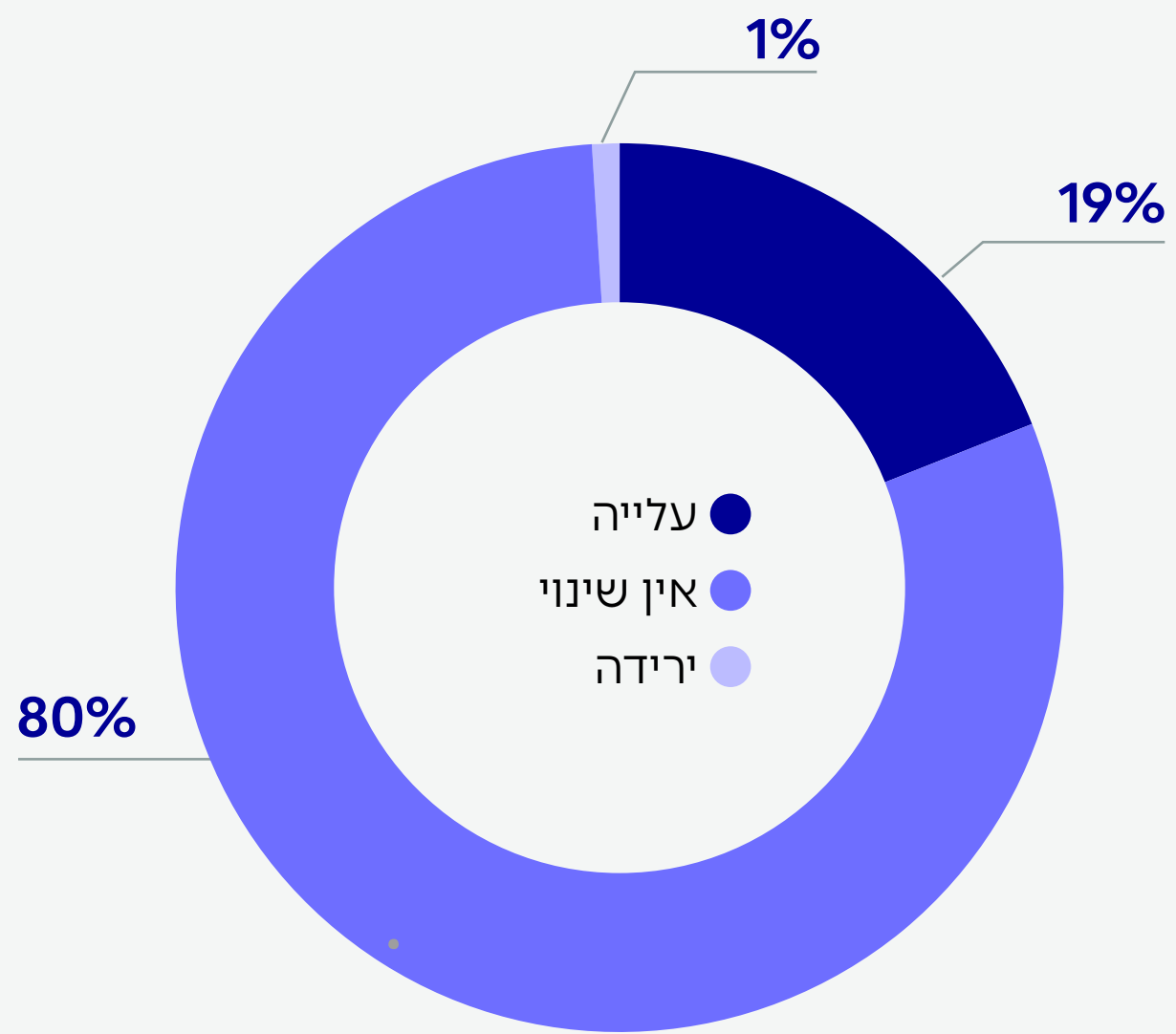
<sup>3</sup> בכירים: עובדים בדרג הנהלה בכירה (C-level ומעלה) בכלל מחלקות הארגון, לפי סיווג Dealigence

# 35% מחברות ההייטק דיווחו על עלייה בבקשות עובדים לרילוקיישן במחצית השנייה של 2025

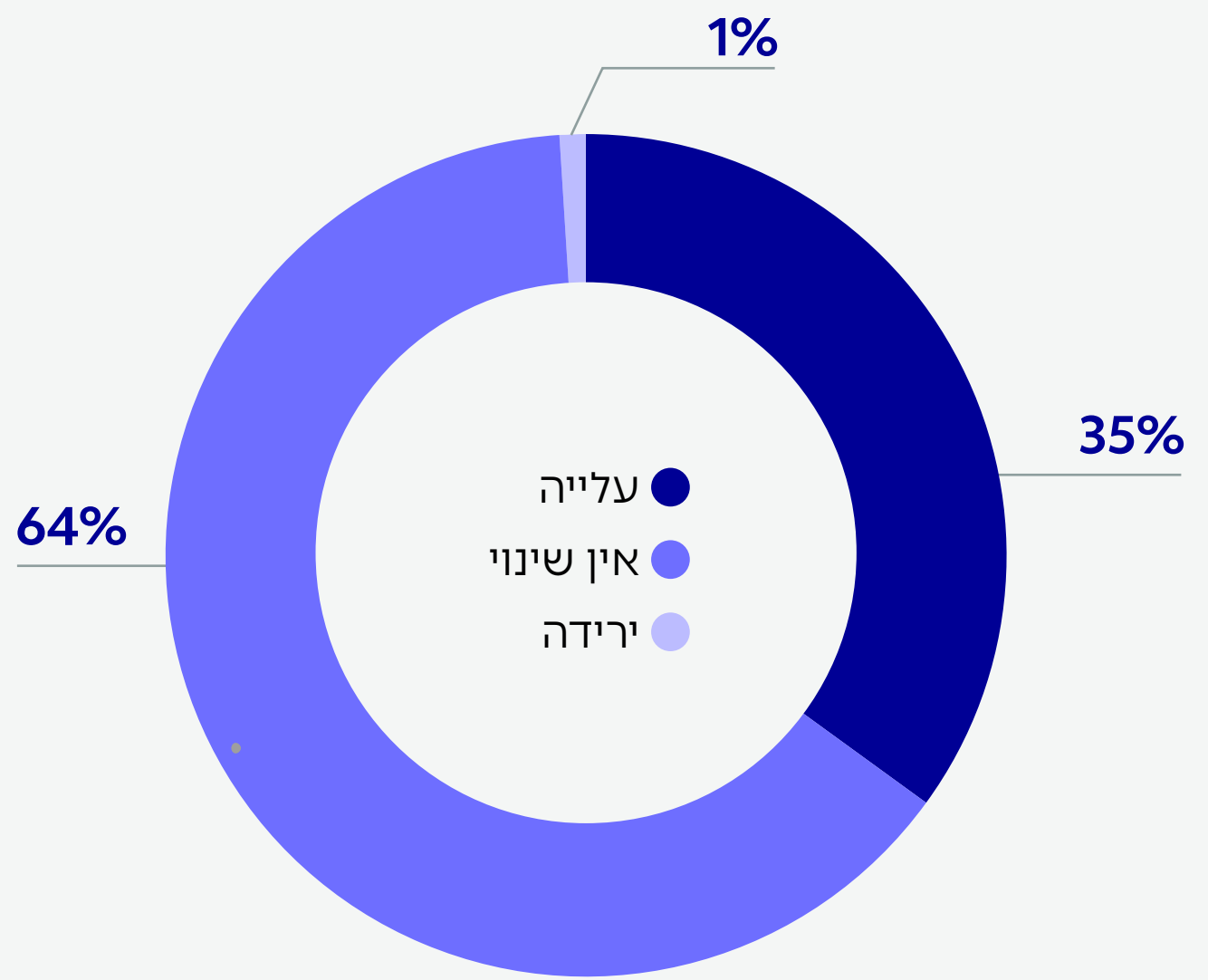
צמיחה של חברות ישראליות בחו"ל עשויה לייצר הזדמנויות עבור העובדים למעבר לחו"ל.

סקר של חברת צבירן בשיתוף רשות החדשנות הראה כי במחצית השנייה של 2025 - 35% מחברות ההייטק הישראליות דיווחו על עלייה בהיקף העובדים שביקשו לבצע רילוקיישן. 19% מהחברות דיווחו על עלייה בהיקף העובדים שנסעו בפועל במסגרת רילוקיישן ממקום העבודה.

האם היה שינוי במספר העובדים שנשלחו לרילוקיישן?



האם היה שינוי במספר בקשות עובדים למעבר לחו"ל?



מקור: עיבוד צבירן עבור רשות החדשנות

**אודות הסקר:** הסקר הופנה ל-500 מעסיקים בשבועיים האחרונים של דצמבר 2025, במסגרת סקר חצי שנתי של חברת צבירן.

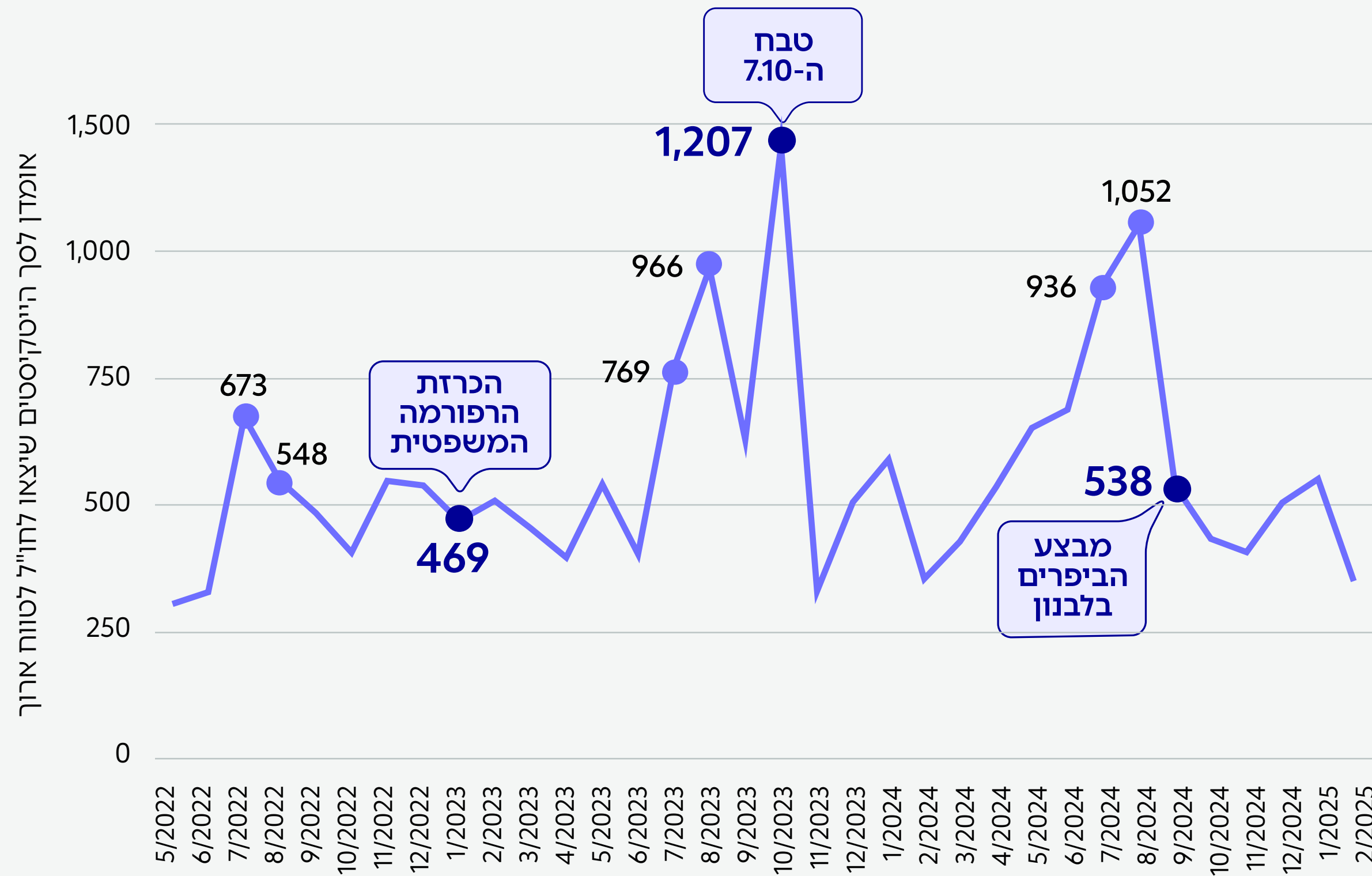
השיבו לסקר 263 מעסיקים, מתוכם 70% (192) מענפי ההייטק, המעסיקים יחד כ-112,000 עובדים המהווים כ-28% מהעובדים בהייטק בישראל.

- מרבית החברות במדגם (89%) מעסיקות מעל ל-50 עובדים.
- מדגם זה מייצג מעסיקים של 80% מהעובדים בענף.
- בשל אופי המדגם ייתכן כי המגמות המוצגות אינן משקפות את המצב בקרב מעסיקים קטנים מאוד.
- התשובות המוצגות כאן משקפות מעסיקים מענף ההייטק בלבד.

# עלייה נוספת של 14% במספר עובדי ההייטק העוזבים לטווח ארוך בחודשי הקיץ של 2024, לאחר עלייה של 42% ב-2023

## מספר המועסקים בהייטק היוצאים מישראל לטווח ארוך, בחודש

● חודשים יולי ואוגוסט, חודשי שיא ביציאה מהארץ



בחנית נתוני היציאה מהארץ מראה עלייה במספר עובדי ההייטק היוצאים מישראל לטווח ארוך.

עיקר המגמה ניכר בניתוח ממוצע העזיבות בחודשי הקיץ (יולי-אוגוסט), שבהם מתרכזת מרבית היציאה לטווח ארוך; זאת, ככל הנראה, בהלימה לחופשת מערכת החינוך והנטייה לעבור ליעד החדש לקראת תחילת שנת הלימודים. ב-2022 ממוצע העוזבים בחודשי הקיץ עמד על 610 עובדי הייטק בחודש. בקיץ של 2023, לאחר ההכרזה על הרפורמה המשפטית, ממוצע העוזבים עמד על 867 עובדי הייטק בחודש - גידול של 42%.

ב-2024, לאחר שבעה באוקטובר, עלה מספר העוזבים הממוצע בקיץ ל-944 בחודש - גידול נוסף של 14%. הגידול במספר העוזבים לתקופות ארוכות בשנים הללו עולה משמעותית על הגידול במספר המועסקים בהייטק, ולכן אינו משקף גידול דמוגרפי, אלא שינוי התנהגות.

בחודשים שאינם חודשי קיץ - לא ניכרת מגמת שינוי, למעט גידול חד וחד פעמי במספר העוזבים לטווח ארוך באוקטובר 2023, ככל הנראה בתגובה לאירועי שבעה באוקטובר. באוקטובר 2023 בלבד יצאו לטווח ארוך 1,207 עובדי הייטק, כמעט פי 3 מאוקטובר בשנים סמוכות (407 עוזבים באוקטובר 2022 ו-434 עוזבים באוקטובר 2024).

מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני למ"ס

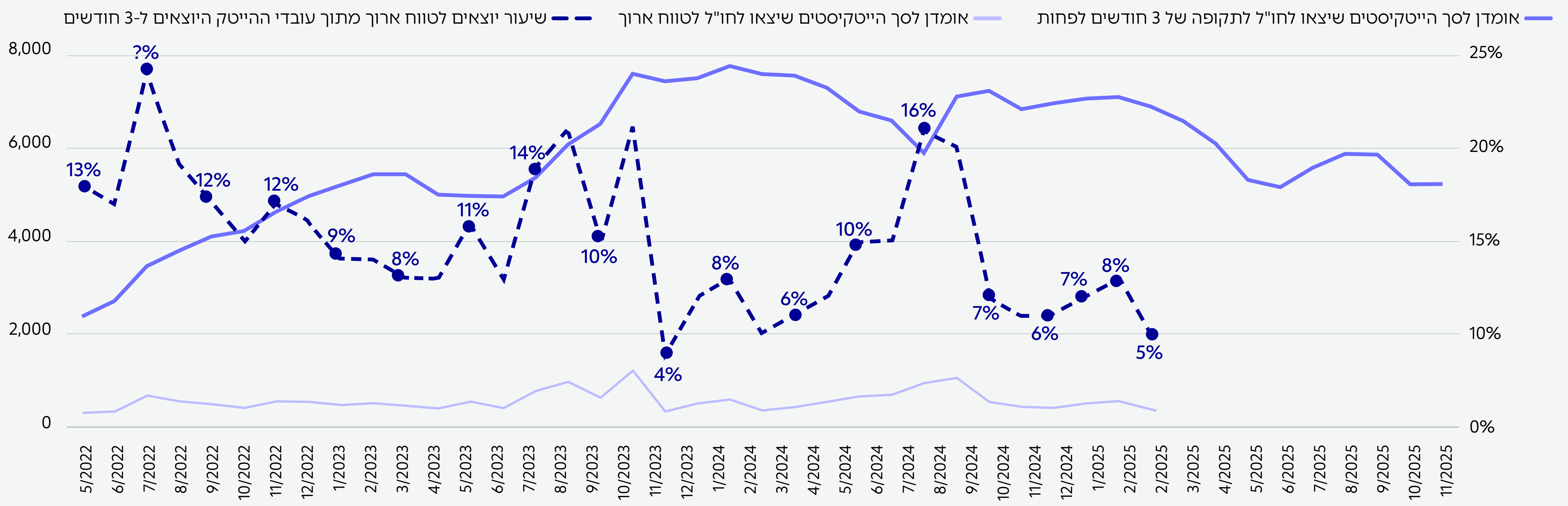
המשך

עלייה נוספת של 14% במספר עובדי ההייטק העוזבים לטווח ארוך בחודשי הקיץ של 2024, לאחר עלייה של 42% ב-2023

מהנתונים הללו עולה כי לאחר מגמת עלייה קבועה במספר עובדי ההייטק, היוצאים לתקופה של 3 חודשים מאז 2022, בינואר 2024 מתחילה מגמת ירידה משיא של 7,772 עוזבים במהלך ינואר 2024 להיקף של 5,232 יוצאים ל-3 חודשים לפחות בנובמבר 2025 (עם עליות נקודתיות סביב יולי-אוגוסט - חודשי ה"עזיבה" העיקריים).

כדי להכריע האם אדם אכן יצא מישראל לטווח ארוך, נדרש שתעבור שנה ממועד היציאה לכל הפחות. על כן, המידע הוודאי העדכני ביותר לגבי יוצאים לטווח ארוך נוגע למי שיצאו מישראל ב-2024. כדי לקבל אינדיקציה לגבי היקף העוזבים לטווח ארוך (שנה ומעלה) במהלך 2025, ניתן להסתכל על מגמות בהיקף היוצאים לתקופה של 3 חודשים ברצף ועל היחס בין קבוצה זו לבין קבוצת העוזבים לטווח ארוך לאורך זמן.

עובדי ההייטק היוצאים מישראל ל-3 חודשים ולטווח ארוך



המשך

## עלייה נוספת של 14% במספר עובדי ההייטק העוזבים לטווח ארוך בחודשי הקיץ של 2024, לאחר עלייה של 42% ב-2023

### מתודולוגיית דגימה וניתוח נתונים:

ניתוח נתוני רילוקיישן בהייטק מבוססים על זיהוי העובדים בהייטק לפי סיווג משלחי היד במפקד האוכלוסין של 2022, ולכן זמינים החל ממאי 2022. ייתכן כי חלק מהיוצאים לטווח ארוך הצטרפו לענף ההייטק לאחר שנת 2022 אך לא נספרו כעובדי הייטק. מסיבה זו הנתונים משקפים הערכה שמרנית בלבד להיקף עובדי ההייטק שיצאו מישראל.

יציאה לטווח ארוך מוגדרת כהיעדרות של 9 חודשים לפחות בשנה. מועד היציאה נקבע לפי התאריך שבו החלה היעדרות רצופה מהארץ למשך 3 חודשים לפחות. לשם המחשה, עובד הייטק שיצא מישראל ב-1.1.2023 ייחשב כיוצא לטווח ארוך - רק אם לא חזר ארצה לפני 1.4.2023 ושהה במצטבר 9 חודשים מחוץ לישראל במהלך השנה שעד 1.1.2024 (לאו דווקא ברצף, למעט 3 החודשים הראשונים).

ייתכן שחלק מהעובדים שנספרו כעוזבים לטווח ארוך חזרו לארץ מייד בתום שנה, בעוד שאחרים המשיכו לשהות בחו"ל ולא חזרו עד היום. מגמות אודות החוזרים לישראל בתקופה זו לא נלקחו בחשבון בניתוח זה.

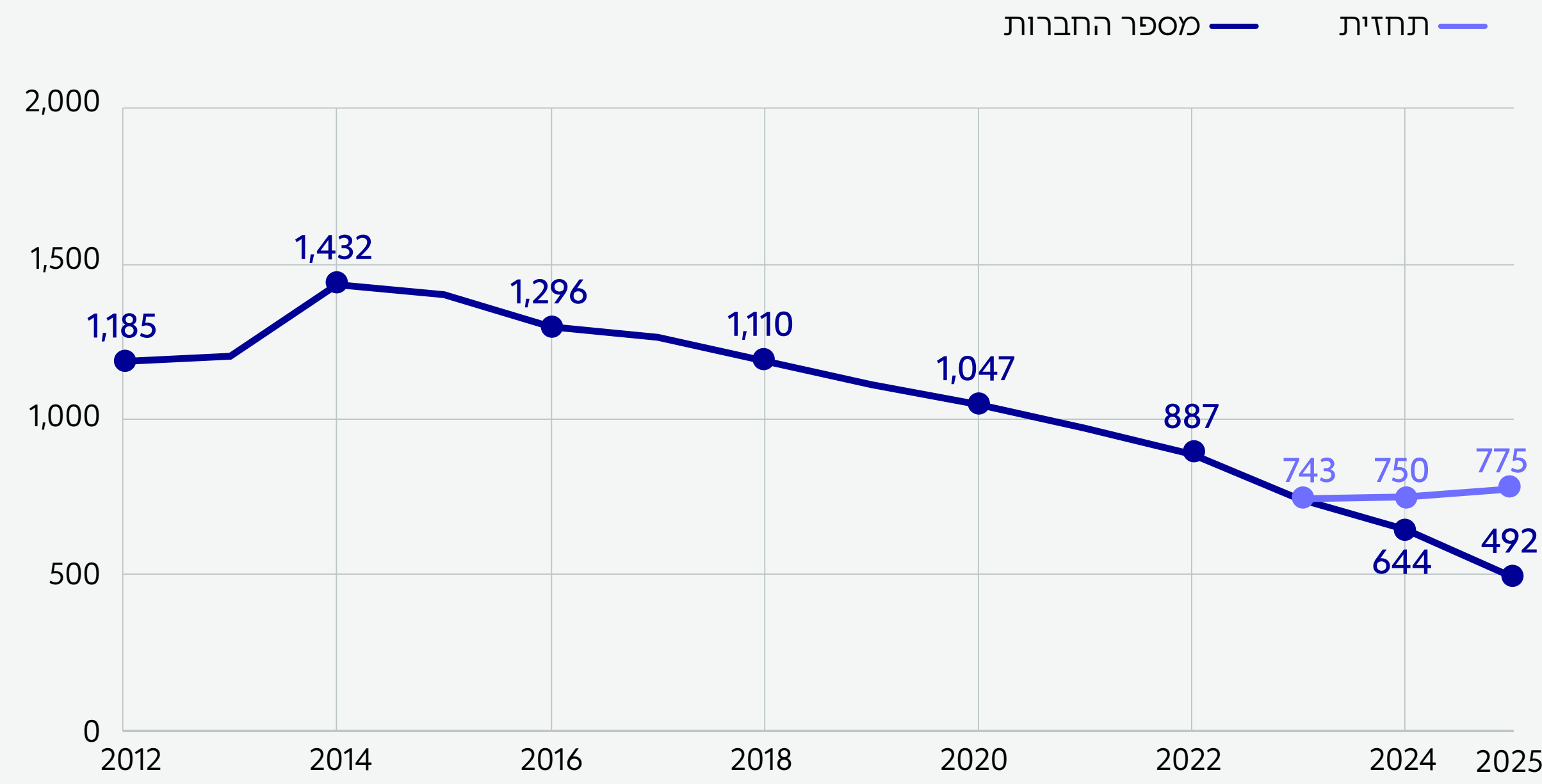
מהגרף ניתן לראות כי היחס בין העוזבים ל-3 חודשים לבין העוזבים לטווח ארוך משתנה לאורך זמן, ויש בו עונתיות מסוימת המביאה את שיעור העוזבים לטווח ארוך מקרב העוזבים ל-3 חודשים לפחות לשיא בחודשי הקיץ ובחודשים הסמוכים. הממוצע השנתי של שיעור זה ב-2024 עמד על כ-8%.

בהנחה שלא יהיה שינוי התנהגות משמעותי בהיבט זה, ניתן להעריך שהייתה **מגמת ירידה** בהיקף עובדי ההייטק שעזבו לתקופה ארוכה ב-2025 בהשוואה ל-2024, אך כי ההיקף עדיין גבוה מזה שהיה לפני תחילת המלחמה.

# חלק 2 חברות

# מסתמנת עלייה במספר הסטארטאפים החדשים שהוקמו בשנתיים האחרונות

מספר חברות טכנולוגיה חדשות שהוקמו בישראל בכל שנה

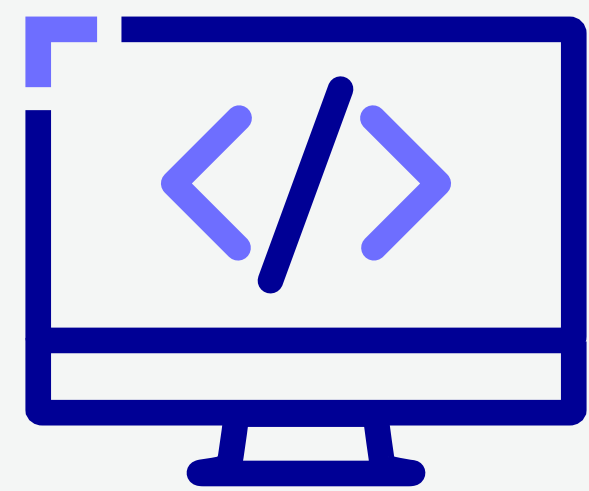


מקור: עיבוד נתוני רשות החדשנות לנתוני IVC

הנתונים לשנים 2024-2025 מוצגים כתחזית, בשל גילוי מאוחר של חברות שהוקמו בשנים אלה מידע על חברות בשלבים מוקדמים מתגלה לעיתים רק 12-24 חודשים לאחר ההקמה או בסבב הגיוס

כלל הניתוחים אודות חברות ישראליות נוגעות לחברות שנכללו במאגר של IVC, אלא אם צוין אחרת

מאז 2014 יש מגמה עולמית של ירידה במספר חברות הסטארטאפ שמוקמות מדי שנה. מגמה זו ניכרת גם בנתונים לגבי ישראל. בשנתיים האחרונות אנו רואים, לראשונה, עלייה במספר חברות ההייטק החדשות המוקמות בישראל. בהתבסס על ניסיון העבר לגבי גילוי בדיעבד של חברות שהוקמו, מספר החברות החדשות צפוי לעמוד על כ-775 חברות, לעומת כ-750 בשנת 2024 וכ-743 בשנת 2023.<sup>4</sup>



4 התחזית מבוססת על היחס בין מספר החברות שזוהו בתום כל שנה לבין מספר החברות שהתברר בדיעבד כי הוקמו באותה שנה.

# תחומי התוכנה הארגונית והסייבר ממשיכים להוביל בהקמת חברות חדשות

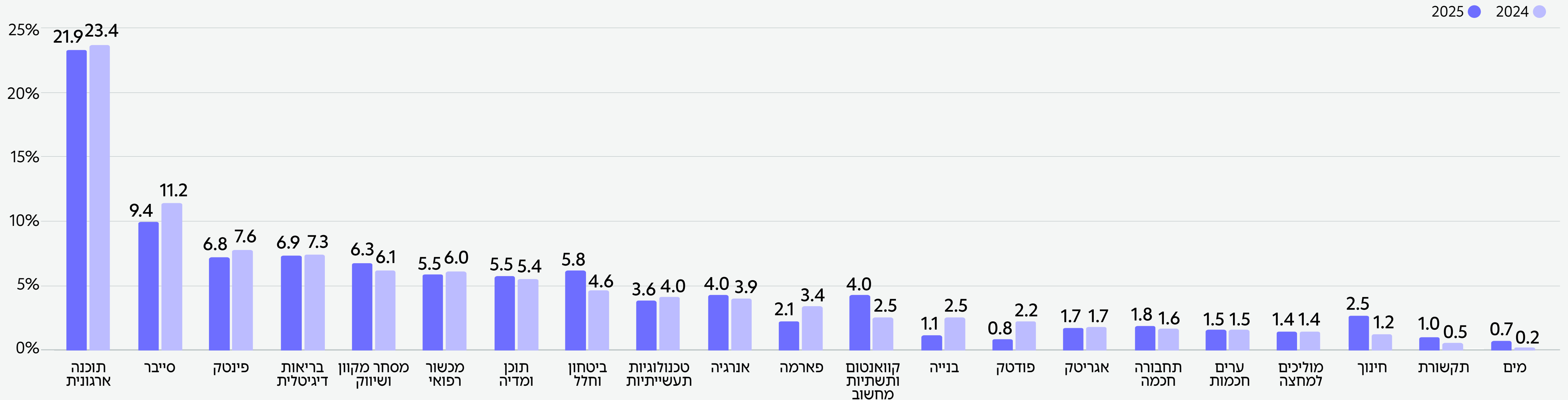
מ-2.5% ל-4%. גם מכשור רפואי ואנרגיה שמרו על משקל משמעותי יחסית בקרב החברות החדשות.

בסך הכול, התמונה מצביעה על המשך דומיננטיות של תחומי התוכנה והסייבר, לצד סימנים לגיוון מסוים בהרכב הסקטוריאלי של החברות החדשות שהוקמו ב-2025 לטובת סקטורים מוטי חומרה.

בשנים 2024-2025 ניכרת ריכוזיות גבוהה בתחומי הפעילות של חברות חדשות. תוכנה ארגונית נותרה הסקטור המרכזי להקמת חברות חדשות, אף שחלקה ירד מ-23.4% ב-2024 ל-21.9% ב-2025. גם הסייבר נותר סקטור מוביל, אך ירד מ-11.2% ל-9.4%.

לצד הירידה היחסית בסקטורים המובילים, נרשמה ב-2025 התחזקות בכמה תחומים אחרים: ביטחון וחלל עלה מ-4.6% ל-5.8%, וקוואנטום ותשתיות עלה

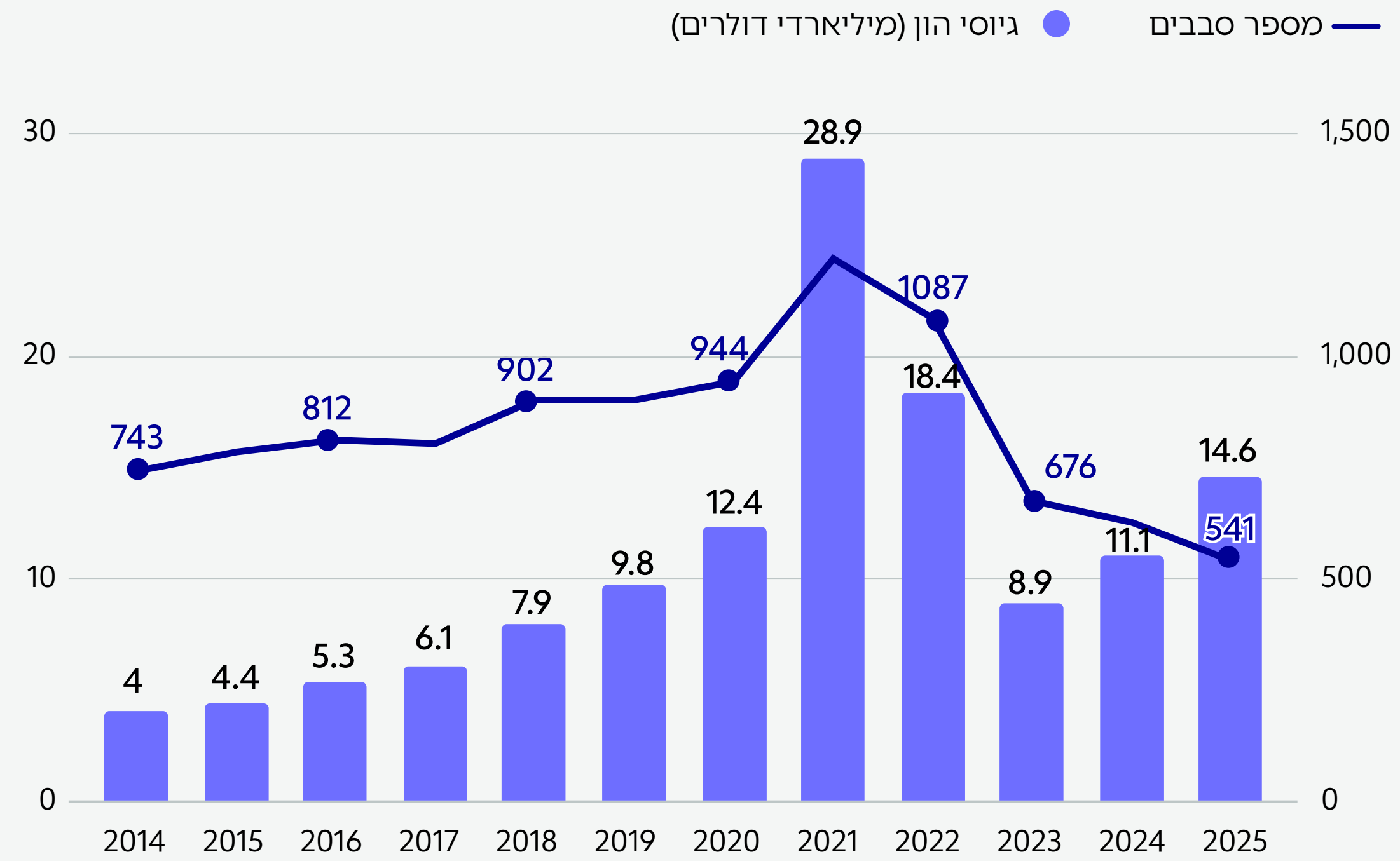
התפלגות הקמת חברות חדשות לפי סקטורים מתוך סך החברות שהוקמו בכל שנה: השוואה בין 2024 לבין 2025



מקור: עיבוד נתוני רשות החדשנות לנתוני IVC  
ב-2025 הוקמו 43 חברות שלא סווגו לסקטור וב-2024 הוקמו 13 חברות

# עלייה בסך הגיוסים של חברות הייטק ישראליות במקביל לירידה במספר הסבבים

מספר סבבים וגיוסי הון (במיליארדי דולרים)



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC

מספר הסבבים בגרף כולל סבבים עם שווי גיוס מדווח בלבד. מספר הסבבים הכולל בכל שנה גבוה בכ-50% ממספר הסבבים עבורם מדווח שווי העסקה

ב-2025 חל גידול בסך ההון שגויס על ידי חברות טכנולוגיה ישראליות, שהגיע לכ-14.6 מיליארד דולר בהשוואה לשנתיים הקודמות. מדובר בגידול של כ-30% בהשוואה ל-2024. זהו הנתון השנתי הגבוה ביותר מאז שנות השיא של 2021-2022.

במקביל, מאז 2023 חלה מגמה של ירידה במספר סבבי הגיוס. מספר הסבבים בשנים 2023-2025 נמוך מהממוצע בשנים 2014-2022, גם בניכוי שנות השיא של 2020-2022.

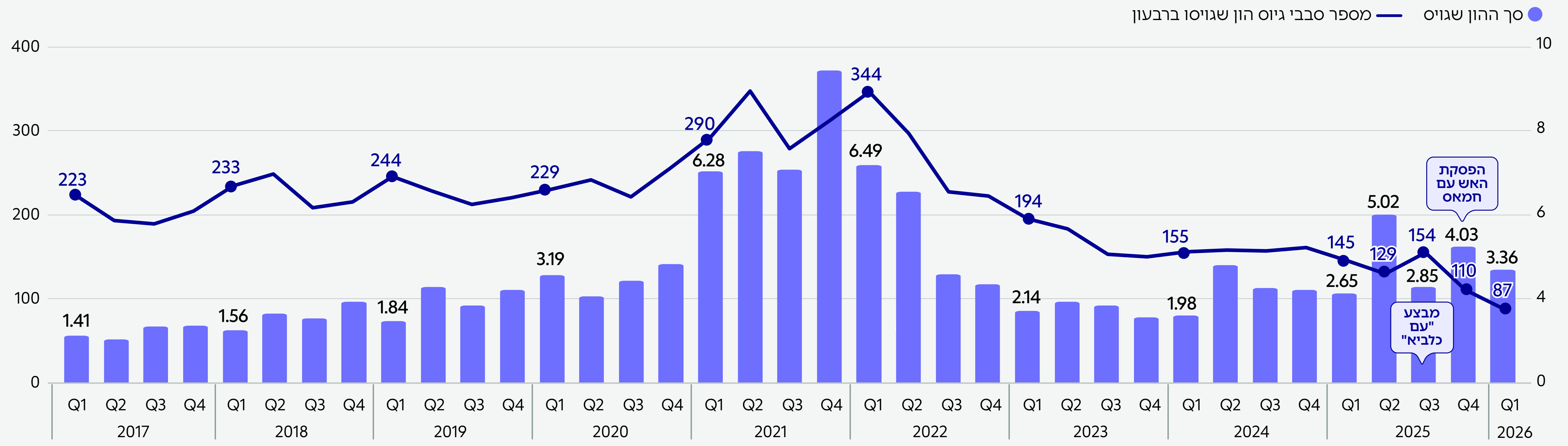
התפתחות זו מעידה על שינוי בהרכב ההשקעות, המתבטא בעלייה במשקלם של סבבי גיוס גדולים, ועל ריכוז ההון במספר מצומצם יותר של חברות.

# שמירה על יציבות בגיוסי הון של סטארטאפים גם בתחילת 2026

לכ-4 מיליארד דולה, על רקע חתימת הסכם הפסקת האש ברבעון הרביעי. נתונים אלו מעידים כי למרות סביבה ביטחונית משתנה, השוק שמר על חוסן. נתוני הרבעון הראשון של 2026 נראים גבוהים אף הם. חשוב להדגיש כי בשל גילוי מאוחר של נתוני גיוסים נתוני הרבעון צפויים להתעדכן כלפי מעלה - ייתכן שאף באופן משמעותי. נתון זה מעיד על יציבות השוק המקומי גם בתחילת 2026.

לאחר שהרבעון הראשון של 2025 אופיין ברמות גיוס דומות לאלו של המחצית השנייה של 2024, חלה עלייה ברבעון השני עם שיא גיוסים של כ-5 מיליארד דולר (ביניהם גיוס חריג בגובהו של 2 מיליארד דולר לחברה אחת). ברבעון השלישי, במקביל למבצע "עם כלביא", נרשמה ירידה זמנית בהיקף ההון המגויס לכ-2.8 מיליארד דולה. לקראת סוף השנה חלה עלייה מחודשת בסכום הגיוס הכולל

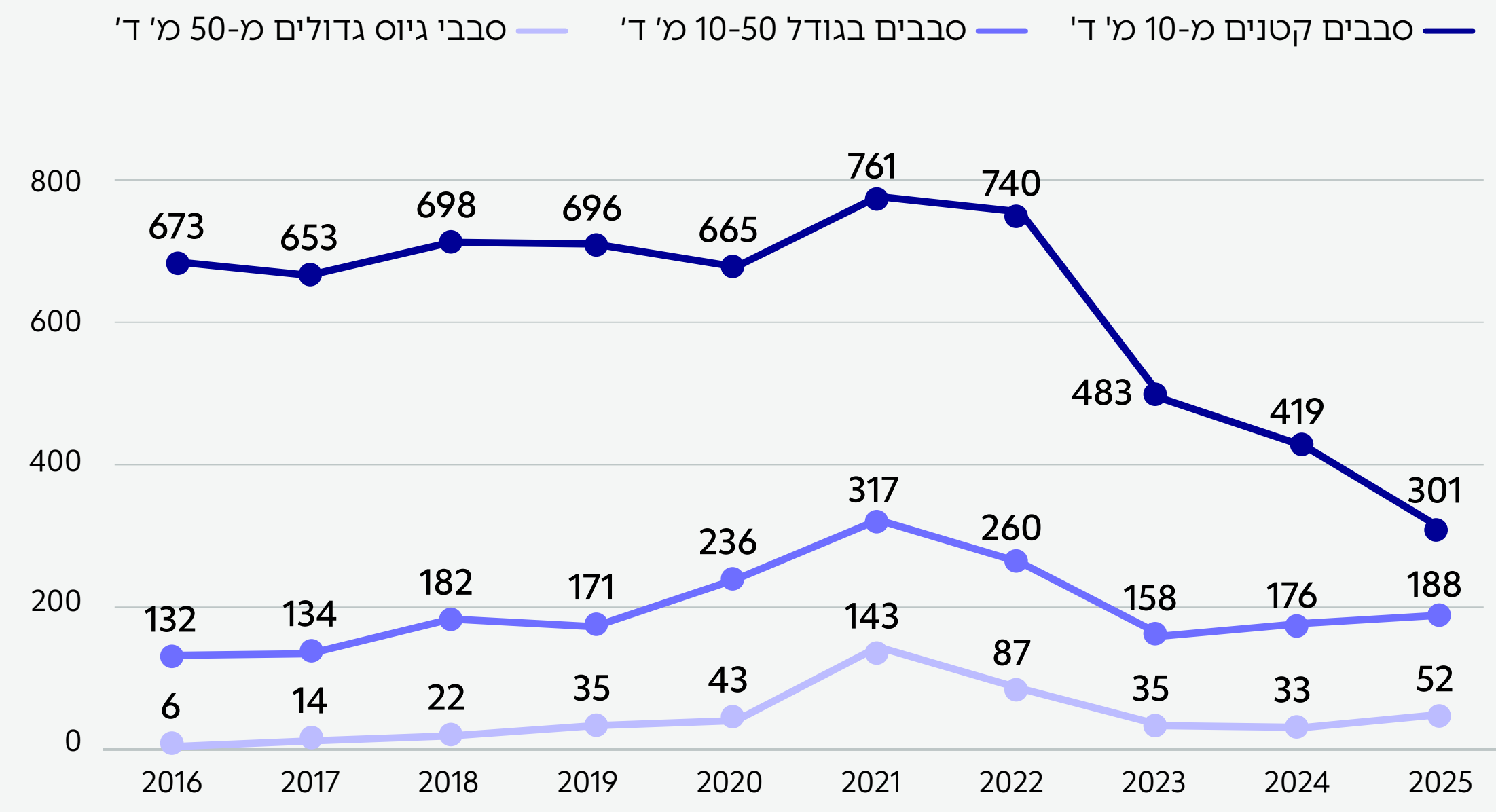
## מספר סבבי גיוס וסך גיוס הון (במיליארדי דולרים) של חברות טכנולוגיה ישראליות ברבעון



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC

# המשך ירידה במספר סבבי הגיוס הקטנים אל מול עלייה בגיוסים הגדולים

מספר סבבי גיוס הון של חברות טכנולוגיה בישראל בשנה לפי גודל סבב



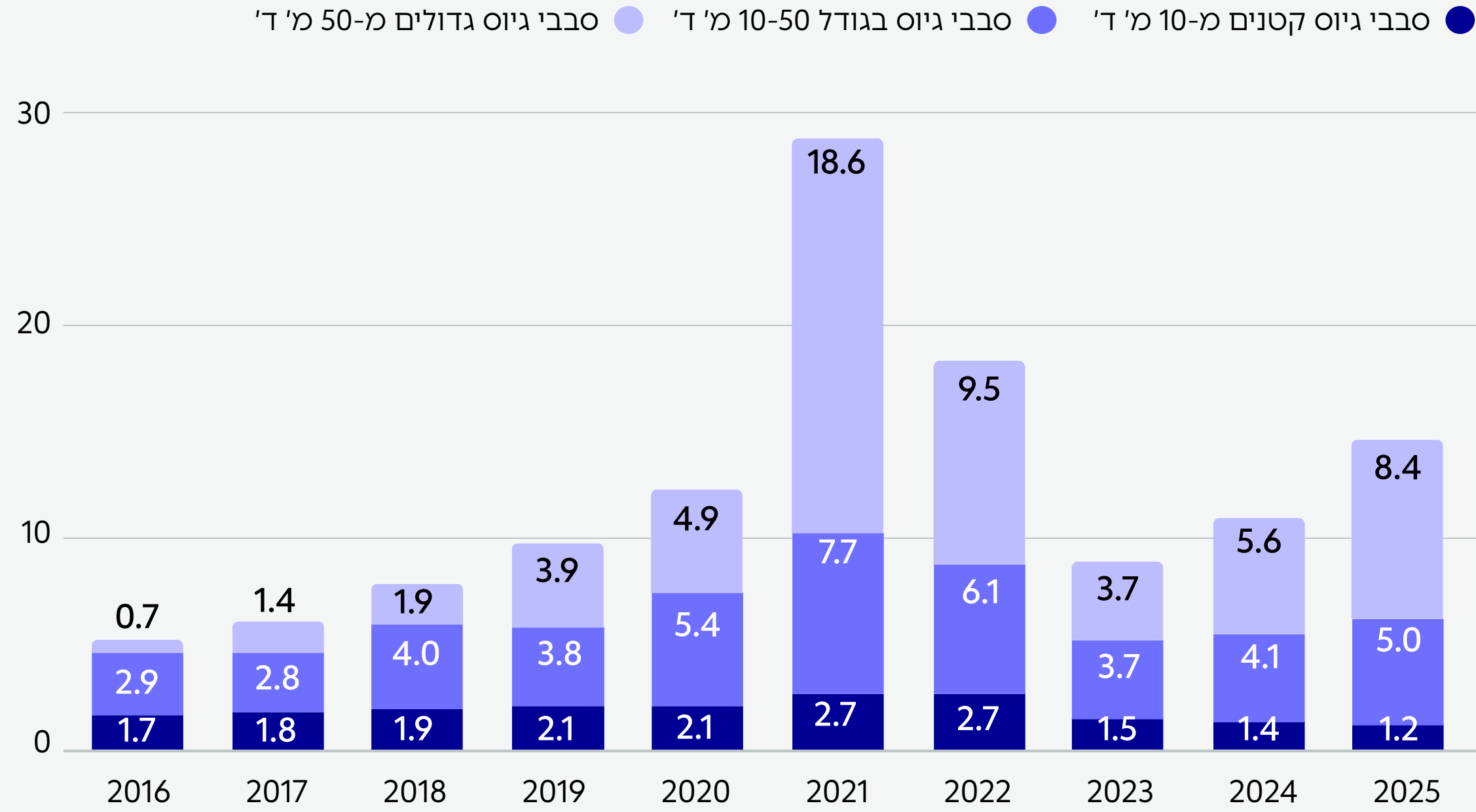
התפלגות סבבי הגיוס ב-2025 מצביעה על קיטוב משמעותי בשוק הגיוסים הישראלי. בעוד שמספר סבבי הגיוס הקטנים, עד 10 מיליון דולה, ירד בחדות והגיע לרמה הנמוכה ביותר בעשור האחרון, עם כ-301 סבבים בלבד, מספר סבבי הגיוס הגדולים הסתכם ב-52 סבבים, לעומת 33 סבבים בשנה הקודמת.

מגמה זו מעידה על כך שהצמיחה בהיקפי ההשקעות השנה נשענת בעיקר על חברות בשלבי צמיחה, בעוד שחברות בשלבים מוקדמים מתמודדות עם קושי גובר בנגישות להון.

המשך

## המשך ירידה במספר סבבי הגיוס הקטנים אל מול עלייה בגיוסים הגדולים

### סך הון שגייסו חברות טכנולוגיה בישראל לפי גודל סבב גיוס (במיליארדי דולרים)

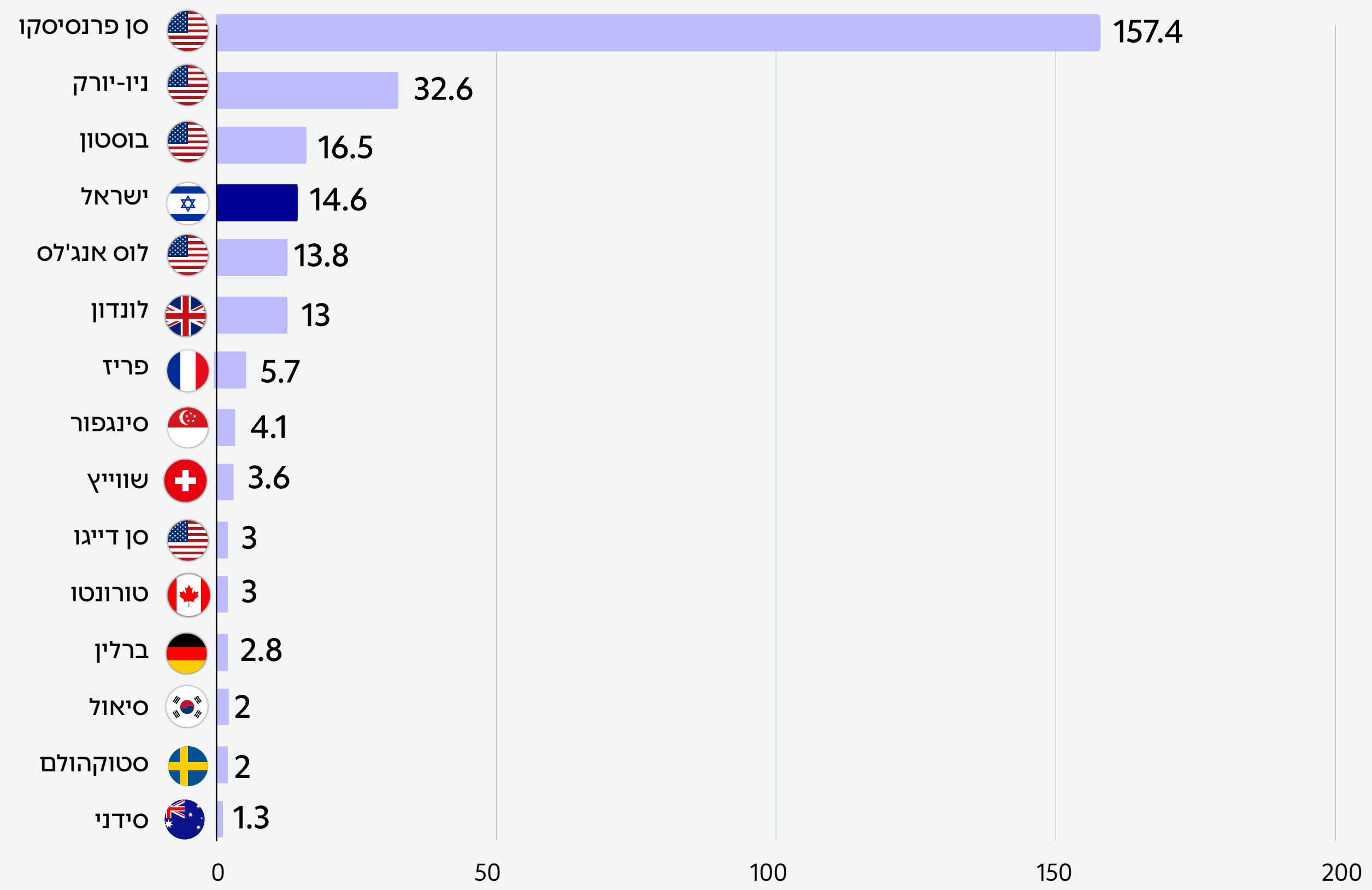


מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC

העלייה במספר סבבי הגיוס הגדולים, מעל ל-50 מיליון דולר, באה לידי ביטוי גם בחלקם בסך ההון שגויס. סך ההון שגויס בסבבים הגדולים עלה בכ-2.8 מיליארד דולר, מכ-5.6 מיליארד דולר ב-2024 לכ-8.4 מיליארד דולר ב-2025.

# ישראל ההאב הרביעי בגודלו בעולם בגיוסי הון לסטארטאפים

סך גיוסי הון של חברות הייטק בהאבים שונים (במיליארדי דולרים), 2025



מגמת הירידה בהשקעות בשנים 2023-2024, לצד ההתאוששות ב-2025, לא הייתה ייחודית לישראל. לאורך כל התקופה שמרה ישראל על דירוג בין המקום הרביעי לשישי בעולם מבחינת סך גיוסי הון של חברות טכנולוגיה. ב-2025 דורגה ישראל כהאב הרביעי בעולם בהיקפי הגיוס, והראשון מחוץ לארצות הברית (ואף גבוה יותר מלוס אנג'לס).

ההאבים שנבחרו להשוואה הם מדינות או מטרופולינים מובילים בעולם בחדשנות טכנולוגית, הדומים לישראל במדדים מקרו-כלכליים ונמצאים בפיזור גאוגרפי רחב.

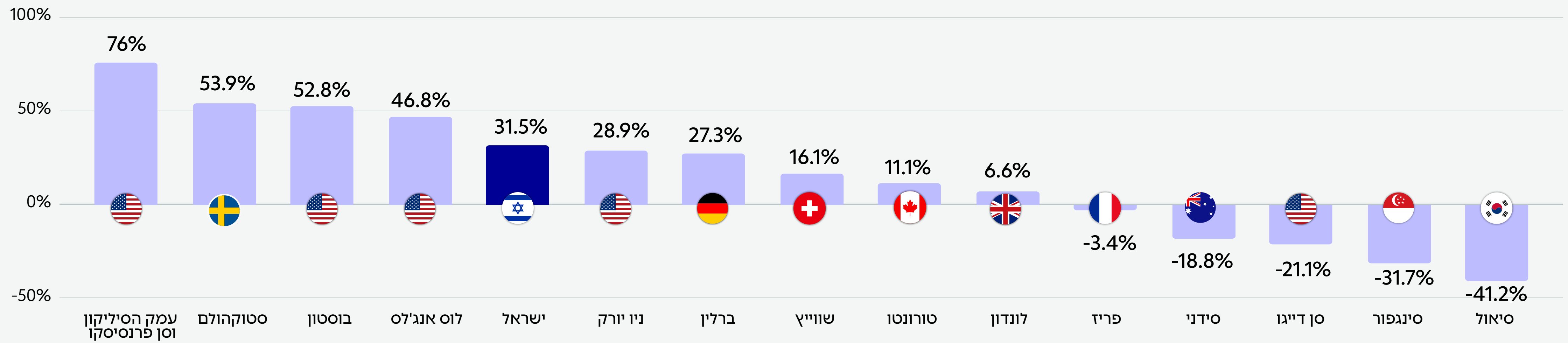
מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC-1 Crunchbase

# ישראל מדורגת במקום החמישי בשיעור הצמיחה בגיוסי הון של חברות הייטק ב-2025, בהשוואה להאבים מובילים

**היושבות בן.** בשנים האחרונות היקפי גיוסי ההון בישראל היו דומים לאלה של לונדון, אך שיעור הצמיחה שנרשם בישראל ב-2025 הביא אותה להיקפי גיוס גבוהים יותר.

מבחינת שיעורי הגידול בהשקעות, ישראל מדורגת כהאב החמישי, עם עלייה של 33% בגיוסי ההון של חברות טכנולוגיה בהשוואה ל-2024. לצד זאת, **עמק הסיליקון שתמיד הוביל את היקף ההשקעות, צובר יתרון רב עוד יותר לעומת האבים אחרים, בעיקר בשל השקעות העתק בחברות הבינה המלאכותית**

שיעור השינוי בהיקף גיוסי ההון של חברות הייטק ב-2025 לעומת 2024, לפי האב טכנולוגי



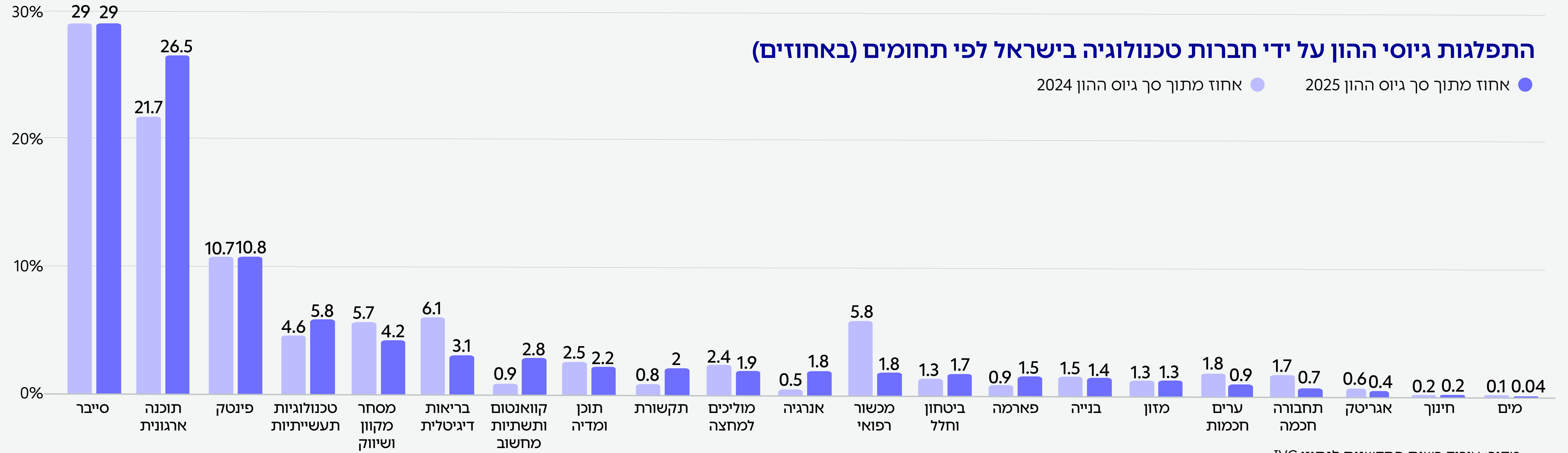
מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC-1 Crunchbase

# למעלה ממחצית מההשקעות בהייטק ב-2025 בישראל התרכזו בסייבר, בתוכנה ארגונית ובפינטק

גידול נוסף נרשם בסקטור הקוואנטים ששילש את חלקו בסך הגיוסים מ-0.9% ב-2024 ל-2.8% ב-2025. מנגד, חלקם של סקטורי הבריאות הדיגיטלית והמכשור הרפואי בהון שגויס ירד ב-3 וב-4 נקודות אחוז, בהתאמה, ב-2025 לעומת 2024. שינוי זה משקף ירידה של 50% בחלקו של סקטור הבריאות הדיגיטלית ו-70% בחלקו של סקטור המכשור הרפואי בהון שגויס על ידי חברות הייטק ישראליות.

ההשקעות בסקטור הסייבר, התוכנה הארגונית והפינטק מוסיפות להיות הדומיננטיות ביותר, ומהוות מעל ל-60% מההון שגויס על ידי חברות הייטק ישראליות ב-2025. סקטור התוכנה הארגונית אף הגדיל את חלקו מ-21% מההון שגויס ב-2024 לכ-26.5%, הודות לגיוס חריג בגודלו של 2 מיליארד דולר של חברת SSI (Safe Super Intelligence) המשויכת לסקטור זה. ללא הגיוס הזה חלקו של הסקטור היה יורד ל-16% והסייבר היה עולה ל-30%.

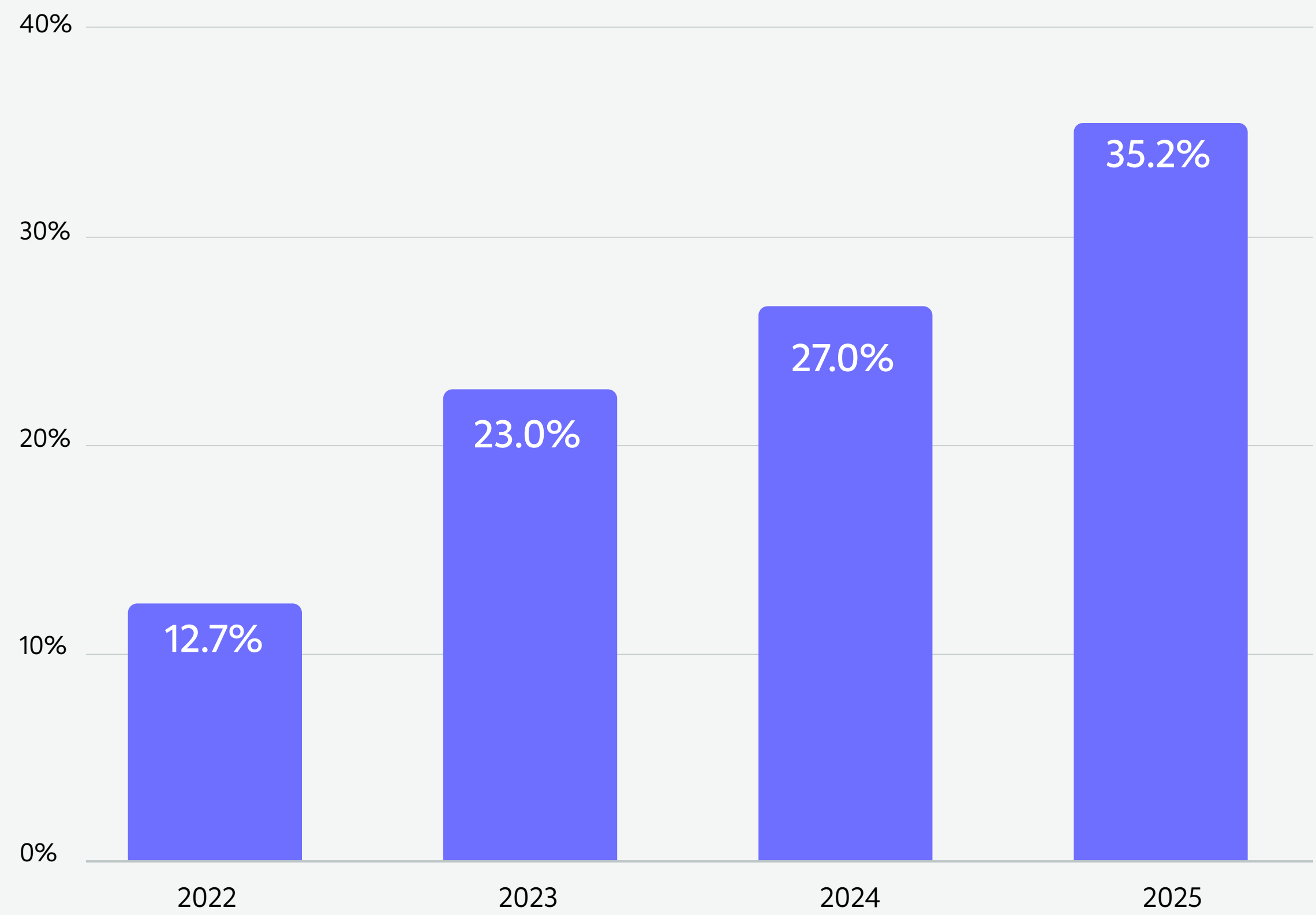
## התפלגות גיוסי ההון על ידי חברות טכנולוגיה בישראל לפי תחומים (באחוזים)



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC גיוסים של חברות המשויכות למספר סקטורים נכללים בכל אחד מהסקטורים הרלוונטיים להן, לכן ישנם גיוסים שנספרים מספר פעמים

# 35% מהגיוסים בשנת 2025 נעשו על ידי חברות AI

השקעות בחברות Core AI כשיעור מכלל ההשקעות בשנה



שימוש בטכנולוגיית AI אינה מוגבלת לסקטור ספציפי, אלא עשויה להוות רכיב בפתרון טכנולוגי במגוון רחב של סקטורים. הניתוח בגרף זה מציג את שיעור ההשקעות בחברות העוסקות בפיתוח יכולות תשתיות בעולמות הבינה המלאכותית - חברות Core AI (מודלי שפה, תשתיות או טכנולוגיות מאפשרות בתחום, כגון תשתיות מחשוב ושבבים), שלא רק מיישמות יכולות של כלי AI במוצר שלהן.

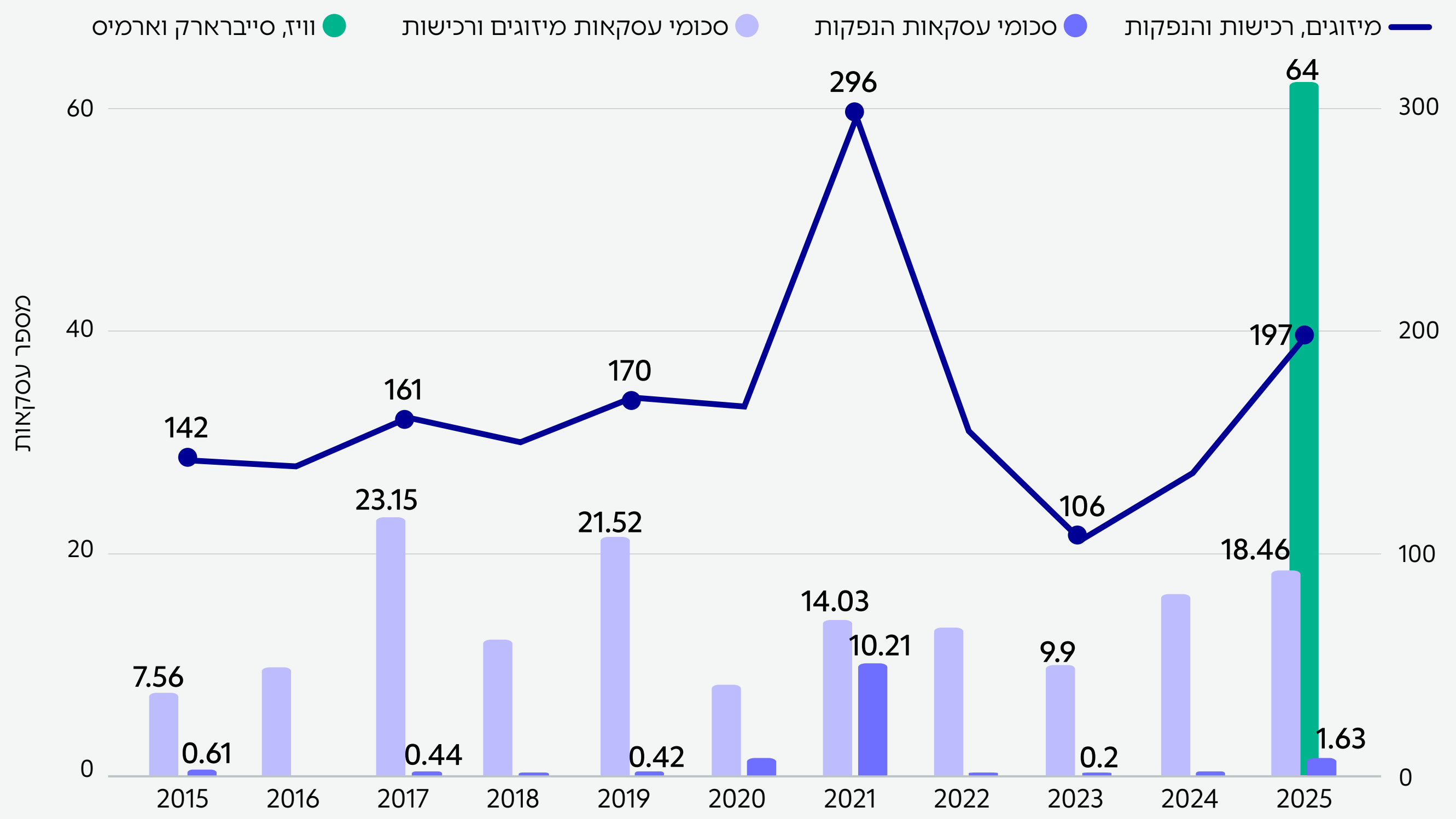
הגידול המשמעותי בהיקף הגיוסים של חברות AI ישראליות ב-4 השנים האחרונות משקף את התפתחות היכולות בתחום באקוסיסטם הישראלי ואת האמון שחברות מסוג זה מקבלות ממשקיעים.

לו היינו משווים גיוסי חברות Core AI לגיוסי סקטורים, בשנת 2025 היה זה הסקטור הגדול ביותר מבחינת גיוסי הון.

מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC  
בנתוני 2025 נכלל גיוס בגובה 2 מיליארד דולר של חברת Safe Superintelligence

# שנת שיא באקזיטים ב-2025: כ-84 מיליארד דולר שווי מיזוגים, רכישות והנפקות

מספר אקזיטים וסכומי עסקאות (במיליארדי דולרים)



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC

נתוני 2025 מצביעים על עלייה במספר האקזיטים ושווי הרכישות של חברות ישראליות. במהלך השנה נרשמו 198 אקזיטים, הכוללים 189 מיזוגים ורכישות, בהיקף של כ-18.5 מיליארד דולר - עלייה של 12% אחוז בשווי הרכישות בהשוואה ל-2024. במקביל, נרשם זינוק של 319% בשווי ההנפקות, שעלה מ-0.39 מיליארד דולר (ב-6 הנפקות) ב-2024 ל-1.6 מיליארד דולר (ב-8 הנפקות) ב-2025.

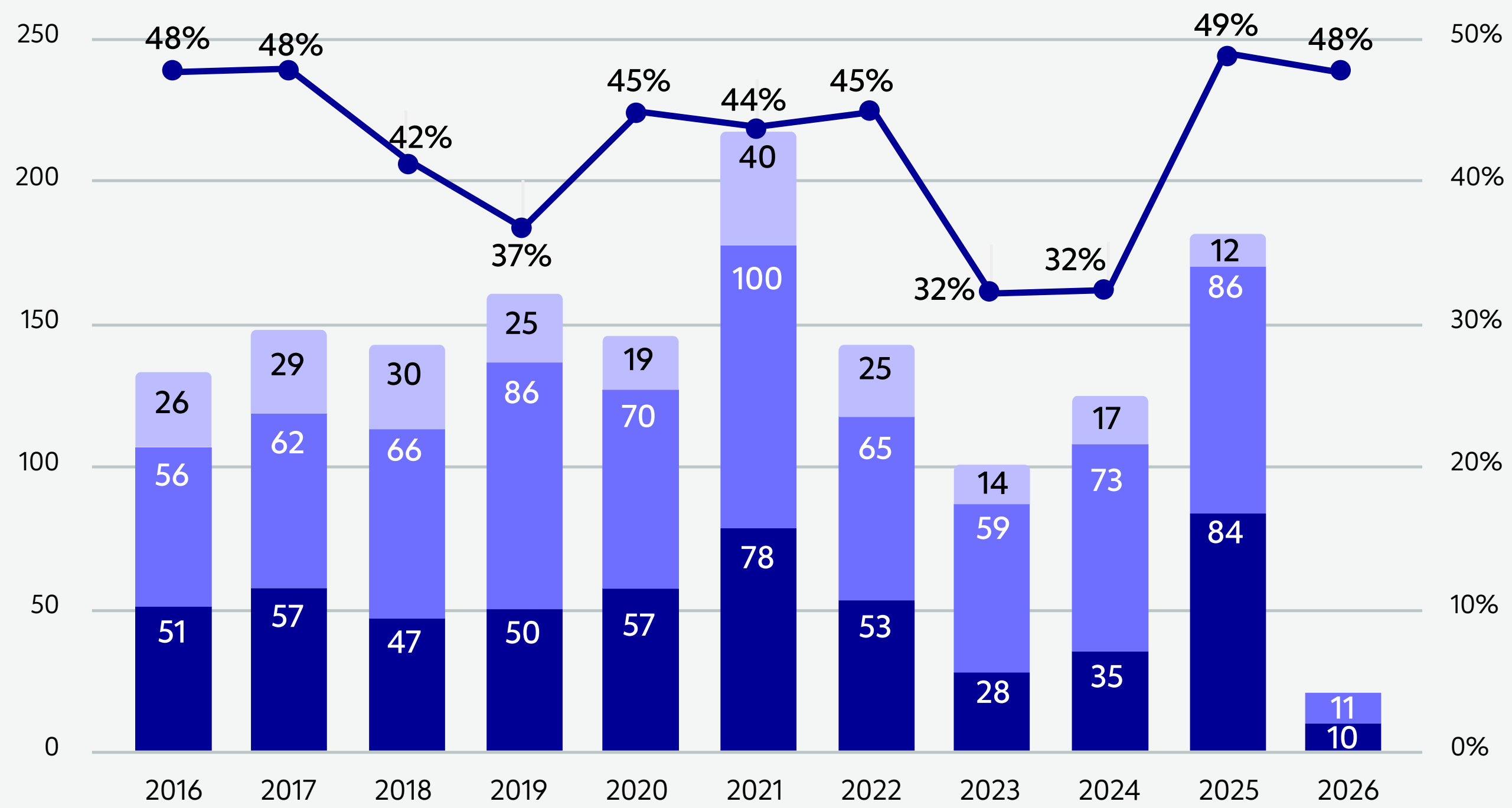
כאשר לוקחים בחשבון את עסקאות וויז, סייברארק וארמיס שהוכרזו במהלך 2025 (ואושרו רק ב-2026) שווי האקזיטים הכולל בשנת 2025 מגיע לכ-84 מיליארד דולר.

הנתונים הללו מעידים על החוסן של ההייטק הישראלי גם בתנאי חוסר ודאות.

# 49% מחברות ההייטק הישראליות שנמכרו ב-2025 - נרכשו על ידי חברות ישראליות אחרות

## מיזוגים ורכישות של חברות ישראליות, לפי מיקום החברה הרוכשת

● מספר רכישות על ידי חברות ישראליות ● מספר רכישות על ידי חברות זרות ● לא ידוע — אחוז ישראליות מסך הרכישות עם מיקום ידוע



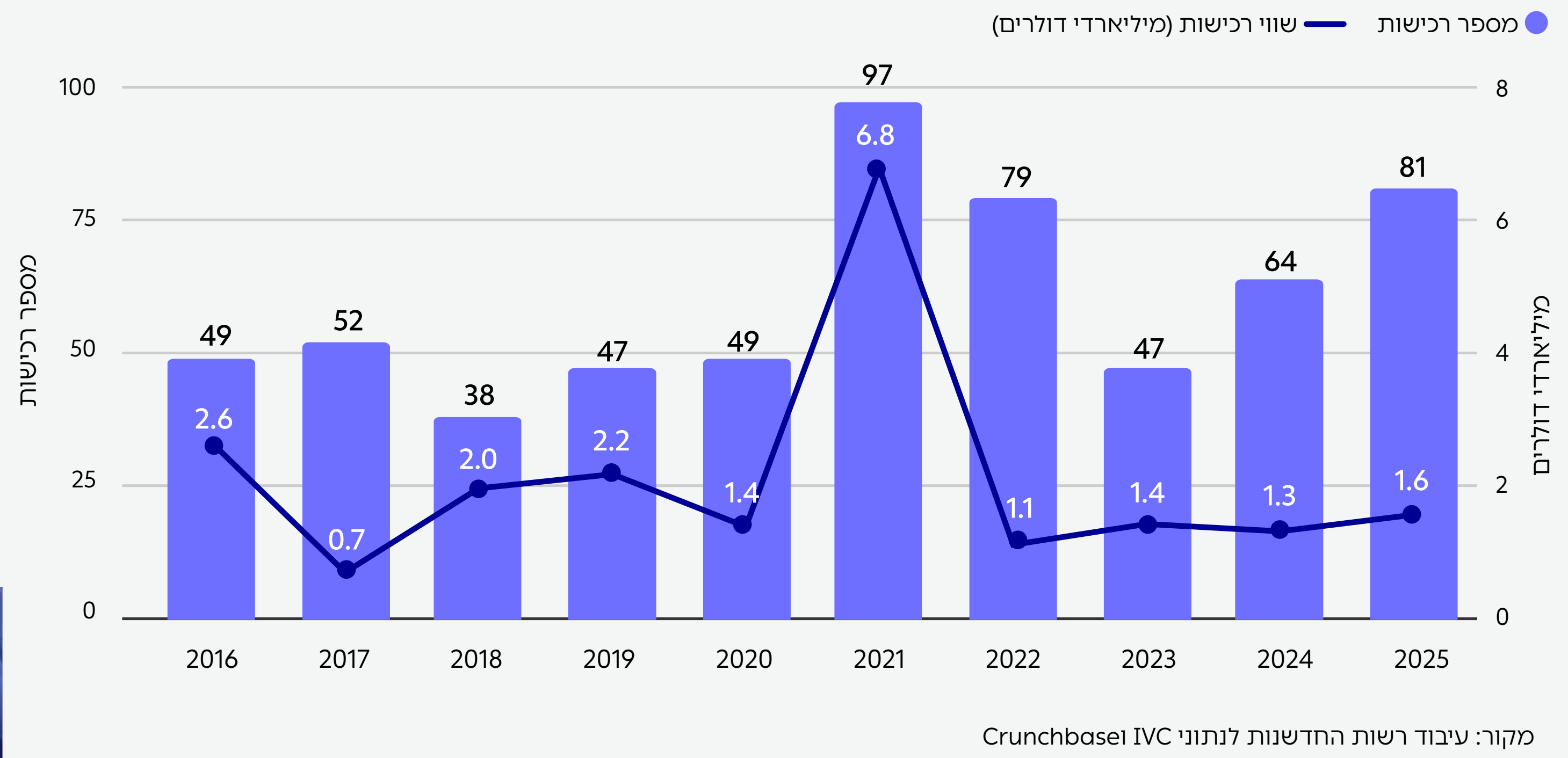
מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC ו-Crunchbase

בשנים 2016-2022 בממוצע כ-43% מחברות ההייטק בישראל נרכשו על ידי חברות ישראליות, והיתר על ידי חברות זרות. נתון זה מעיד על בשלות התעשייה המקומית, מבחינת מלאי חברות צמיחה שמסוגלות להרחיב פעילות באמצעות רכישות, לצד אטרקטיביות השוק המקומי.

בשנים 2023-2024, שיעור זה ירד ל-32%, ייתכן בשל חוסר יציבות גיאוגרפית וירידה בהון הזמין להייטק הישראלי. ב-2025 שיעור זה עלה ל-49% מהחברות ומצטרף לנתונים אחרים המעידים על התאוששות התעשייה המקומית.

# ב-2025: חברות ישראליות רכשו 81 חברות זרות בשווי כולל של 1.6 מיליארדי דולרים

רכישות של חברות זרות על ידי חברות ישראליות, לפי שנה



כחלק מהתבגרות אקוסיסטם ההייטק הישראלי, בשנים האחרונות נרשמה עלייה במספר הרכישות שמבצעות חברות ההייטק הישראליות. מגמה זו בולטת במיוחד מאז 2021. מכך עולה כי החברות צומחות לא רק בצורה אורגנית, אלא גם על ידי רכישות של פעילות נוספת בארץ ובחו"ל.

בפרט, מגמת העלייה במספרן של חברות ההייטק הזרות שנרכשו הגיעה לשיא בשנת 2021, עם 97 עסקאות בשווי כולל של 6.8 מיליארד דולר.

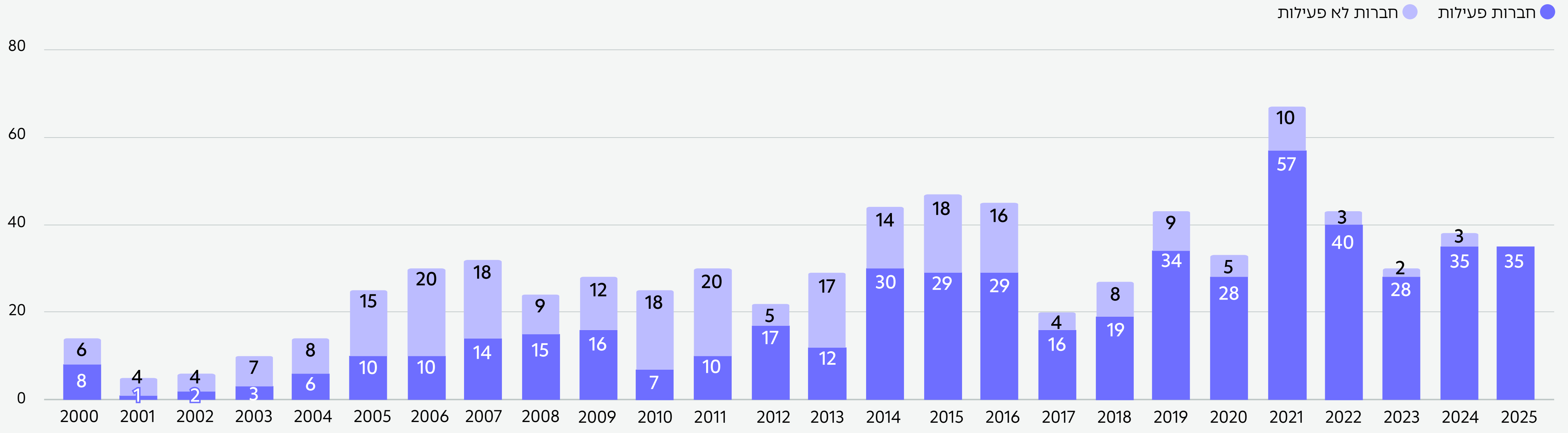
לאחר ירידה חדה בהיקף הרכישות ובשוויין בשנת 2023, בשנים 2024-2025 חלה התאוששות במספר העסקאות, אך ללא גידול מקביל בשוויין הכולל. כך, בשנת 2024 נרכשו 64 חברות זרות בשווי כולל של 1.3 מיליארד דולר, ובשנת 2025 עלה מספרן ל-81 חברות, אך שוויין הכולל עמד על 1.6 מיליארד דולר בלבד. פער זה, בין הגידול העקבי במספר הרכישות לבין שוויין הנמוך יחסית, מעיד על שינוי בתמהיל העסקאות והתמקדות ברכישת חברות קטנות יותר בממוצע.

# מאז שנת 2000 החלו לפעול בישראל מעל 500 חברות רב-לאומיות

ב-2025 נוספו 35 חברות רב-לאומיות לפעילות ענף ההייטק בישראל - כך שמספר החברות הרב-לאומיות הפעילות בישראל מאז שנת 2000 עלה ל-511.

הנתונים מצביעים על עלייה עקבית בפעילותן של חברות רב-לאומיות לאורך שני העשורים האחרונים, עם קצב הצטרפות ממוצע של כ-32 חברות בשנה. יוצאת דופן היא 2021, שנת שיא בענף ההייטק, שבה החלו לפעול בישראל 67 חברות רב-לאומיות חדשות.

מספר החברות הרב-לאומיות שהחלו לפעול בישראל בכל שנה, לפי סטטוס פעילות החברה, נכון למאי 2026



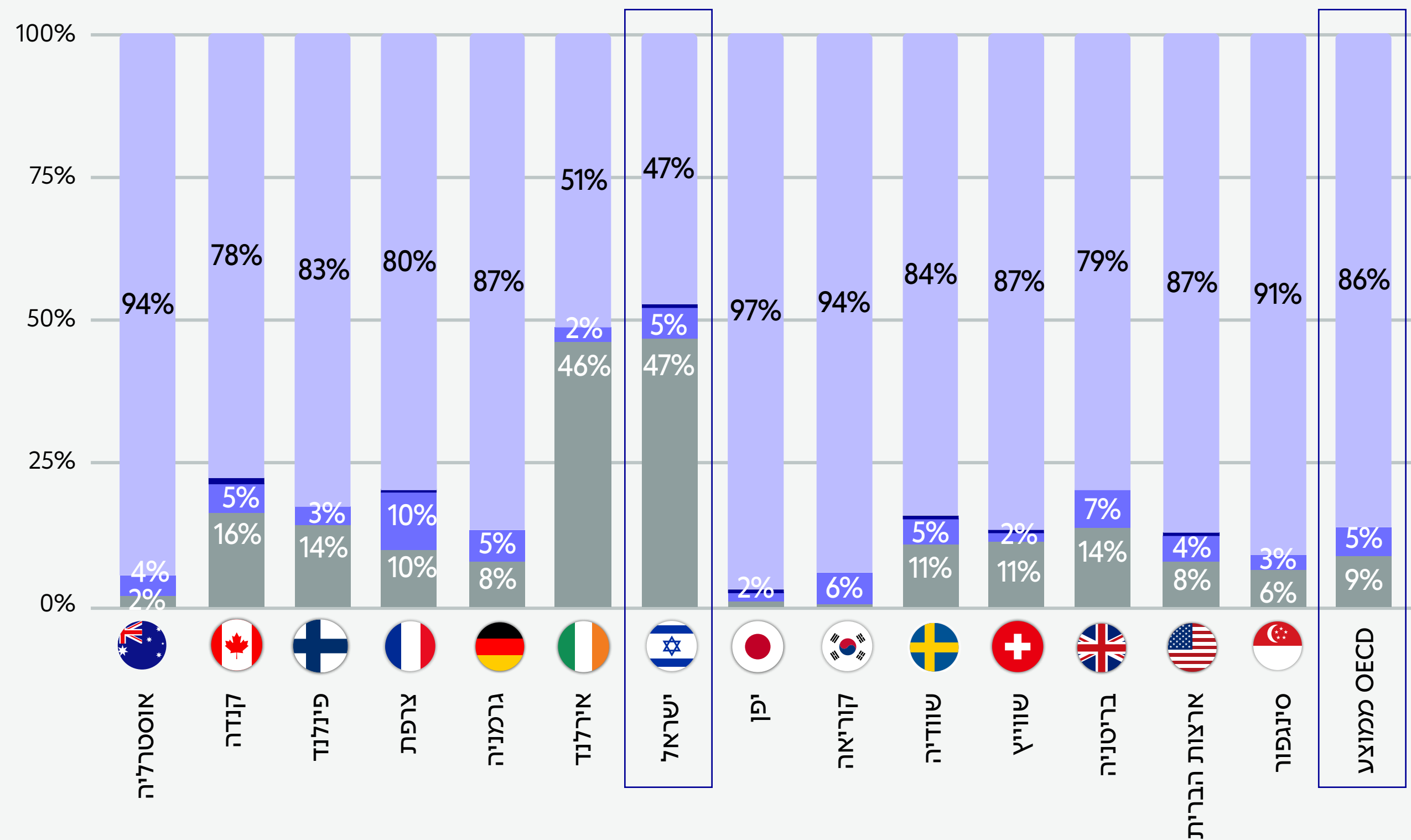
מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC

# חלק 3 משקיעים

# 47% מהמו"פ בישראל ב-2023 ממומן על ידי משקיעים זרים

## התפלגות ההוצאה הלאומית למו"פ בשנת 2023, לפי מקור המימון

● משקיעים מחוץ למדינה ● הממשלה ● מוסדות השכלה גבוהה ומגזר שלישי ● המגזר העסקי המקומי



מקור: OECD

הגרף מציג את התפלגות ההוצאה על מחקר ופיתוח (מו"פ) המבוצע על ידי המגזר העסקי, לפי מקור המימון.

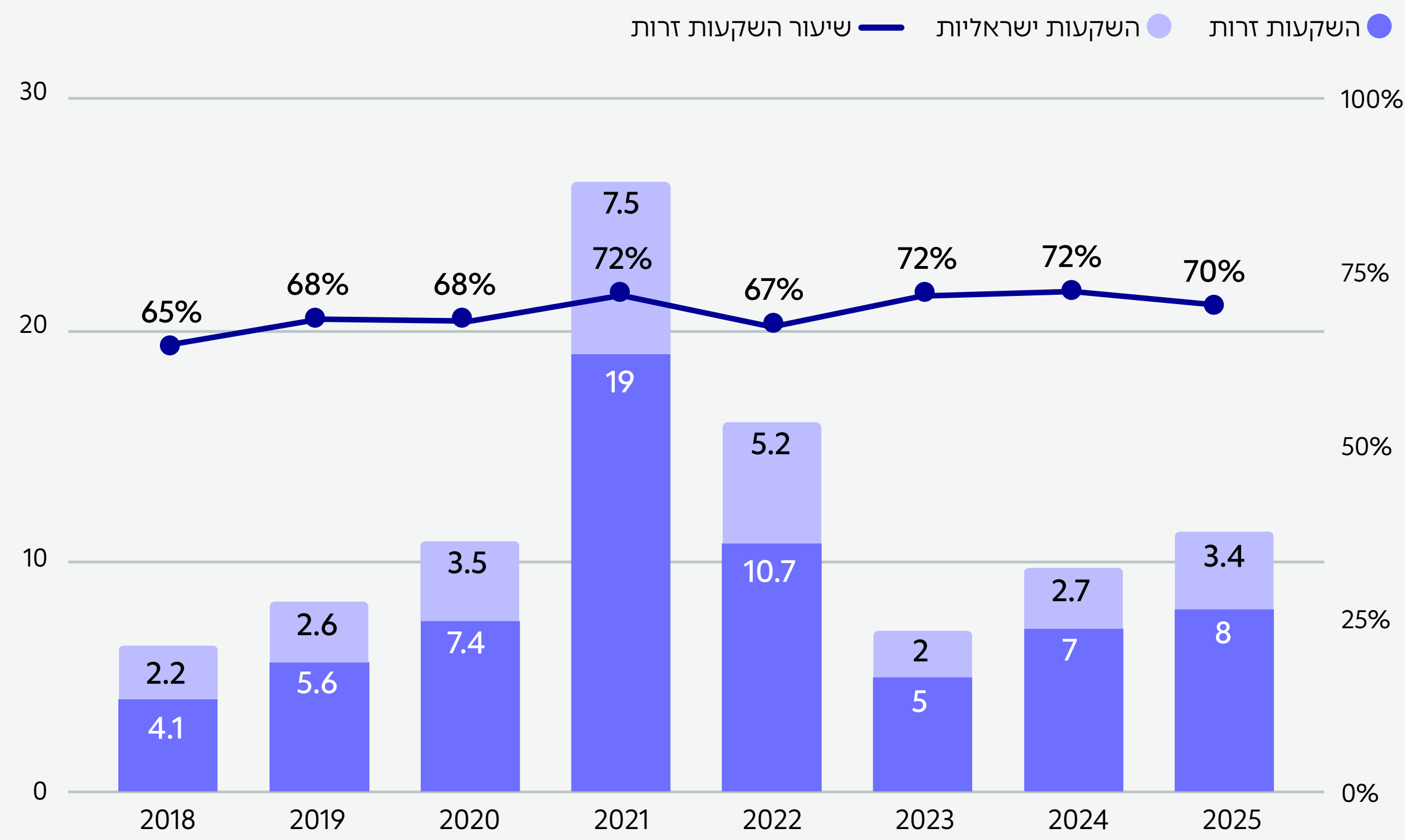
סך ההוצאה בכל מדינה מייצג 100% מההשקעה במו"פ העסקי, המחולקת בין ארבעה מקורות עיקריים: המגזר העסקי המקומי, מימון זה, מימון ממשלתי ומוסדות השכלה גבוהה ומגזר שלישי.

מימון זר כולל השקעות שמקורן מחוץ למדינה, כגון קרנות הון סיכון בין-לאומיות, תאגידים זרים, משקיעים מוסדיים זרים וגופים ציבוריים מחו"ל. חשוב לציין כי גם השקעות של קרנות הון סיכון ישראליות ממומנות בשיעורים גבוהים על ידי משקיעים זרים.

מהנתונים עולה כי בישראל חלקו של המימון הזר במו"פ העסקי גבוה במיוחד, בהשוואה למדינות OECD, ועומד על 47% מהמימון של מו"פ עסקי בהשוואה ל-9% בממוצע במדינות ה-OECD. נתון זה מצביע על תלות גבוהה בהשקעות חוץ כמקור מרכזי למימון פעילות החדשנות של חברות ישראליות.

# 70% מהשקעות ההון סיכון בישראל ב-2025 בוצעו על ידי משקיעים זרים

סך גיוסי ההון של חברות טכנולוגיה בישראל בשנה (במיליארדי דולרים)



מקור: דוח IVC 2025 Q4

כאשר מתמקדים בהשקעות הון סיכון בחברות הייטק בלבד, חלקן של ההשקעות הזרות במיליוני דולרים עולה ל-70% מסך ההון המושקע ונותר בשיעור כמעט זהה ב-7 השנים האחרונות. בניתוח זה, השקעות סווגו כזרות ככל שכתובת המטה של הגוף המשקיע לא נמצאת בישראל (אין הכוונה להשקעות של LPs זרים בקרנות VC ישראליות, לדוגמה).

דומיננטיות המשקיעים הזרים משקפת, מצד אחד, יתרון יחסי ואטרקטיביות של ההייטק הישראלי, ומצד שני סיכון מסוים בהיותו תלוי במימון זר בשיעורים גבוהים.

עם זאת, ניתן לראות כי דווקא בתקופות של חוסר יציבות, בשנים 2023-2024, חלקם של המשקיעים הזרים עלה. גם הירידה בהיקף ההשקעות של ישראלים בהייטק בישראל הייתה גבוהה מהירידה בהשקעות זרות (ירידה של 53% בהשקעות זרות ב-2023 בהשוואה ל-2022 וירידה של 62% בהשקעות ישראליות באותה תקופה).

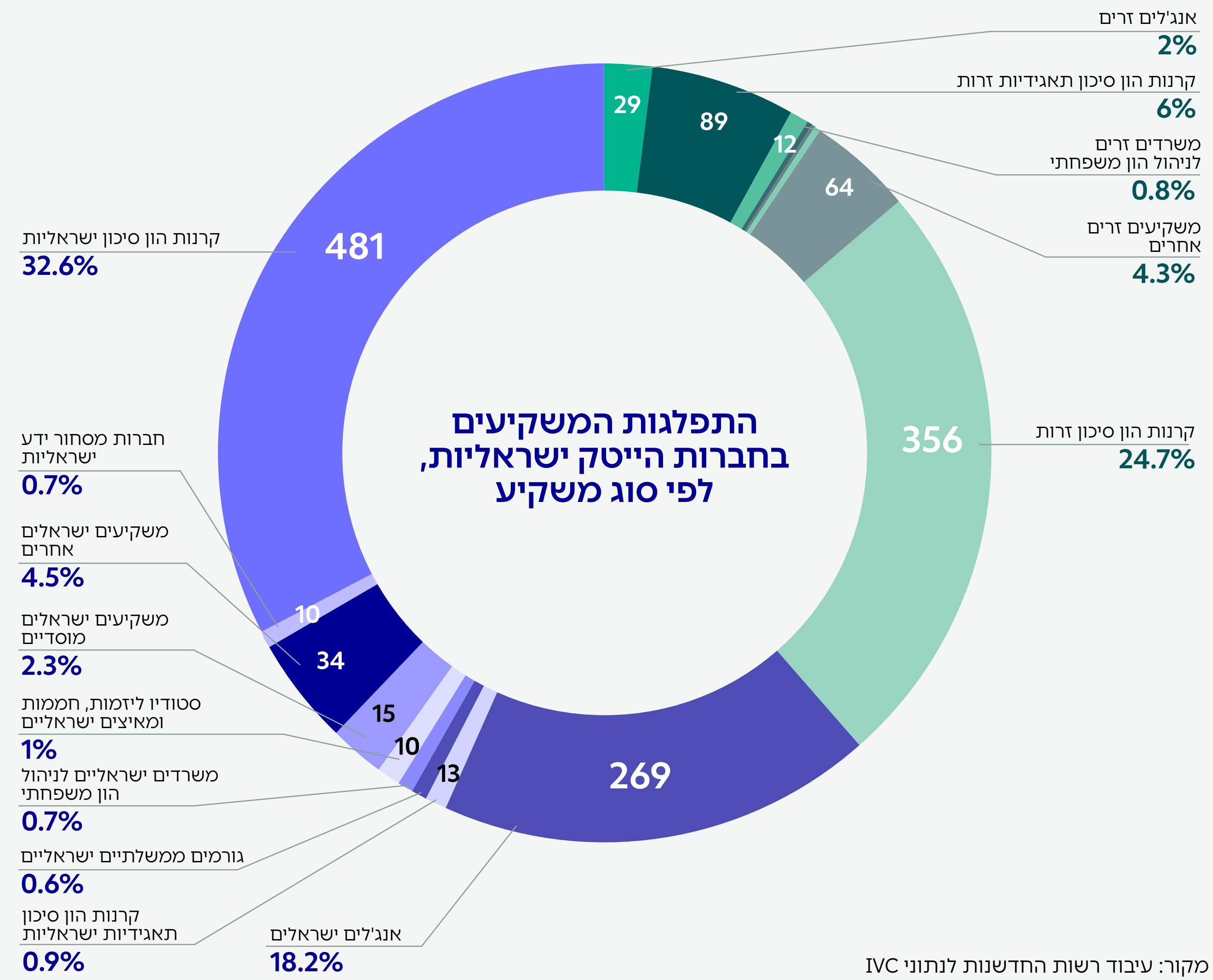
# 61% מהמשקיעים הפעילים בישראל בשנת 2025 הם ישראלים, רובם קרנות הון סיכון

על אף שמרבית הכסף המושקע בהייטק בישראל מגיע ממשקיעים זרים, רוב המשקיעים בהייטק בישראל הם ישראלים.

סך הכול 481 קרנות הון סיכון ישראליות היו פעילות ב-2025, ולצידן 269 אנג'לים ישראלים.

הנתונים בגרף מציגים את מספר המשקיעים מכל סוג, שהיו מעורבים בלפחות השקעה אחת במהלך 2025, לפי סוג משקיע. יודגש כי מספר המשקיעים מכל סוג אינו משקף את חלקם בסך ההשקעות ואינו משקף את מספר הסבבים שבהם היו מעורבים, אלא רק את חלקם מתוך המשקיעים שהיו מעורבים לפחות פעם אחת בהשקעות בהייטק בישראל.

ספירת קרנות הון סיכון מתייחסת ל-funds, כלומר לקרן ספציפית של קרן הון סיכון ולא למספר קרנות VC פעילות. בממוצע, בקרב קרנות ה-VC הישראליות, מדובר ביחס של כ-2 funds לכל VC.



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC

## 61% מהמשקיעים הפעילים בישראל ב-2025 הם ישראלים, רובם קרנות הון סיכון

קרנות הון סיכון זרות הן השחקן השני הדומיננטי בקרב משקיעים בישראל - כ-25% מהמשקיעים הפעילים ב-2025. חלקם של האנג'לים הזרים, לעומת זאת, נמוך בהרבה מחלקם של האנג'לים הישראלים ועומד על 2% בלבד.

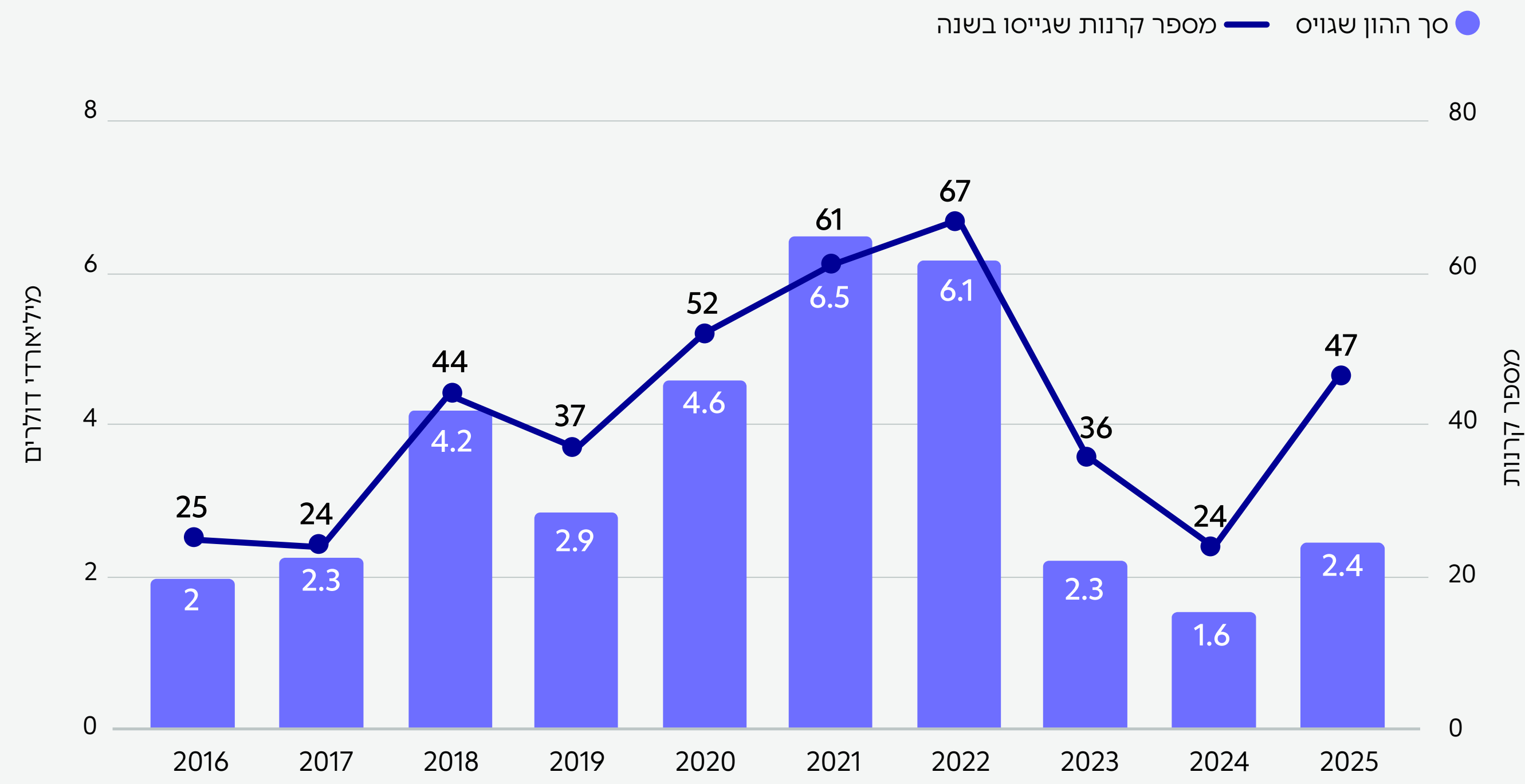
בנוסף, 6% מהמשקיעים הפעילים הם קרנות השקעה תאגידיות (CVC) של חברות זרות (סך הכול 89 CVCs). לצידן גם 13 קרנות CVC ישראליות המהוות 0.9% מהמשקיעים.

### הגדרות

- **חממות, מאיצים וסטודיו ליזמות** - כולל: מאיצים כלליים, חממות, סטודיו ליזמות.
- **קרנות הון סיכון** - כולל: קרן הון סיכון, קרן הלוואות הון סיכון, חברת ניהול קרנות הון סיכון.
- **משקיעים מוסדיים** - כולל: משקיע מוסדי, בנק, זרוע השקעות או תיק נוסטרו.
- **ממשלה** - כולל: קרן דו-לאומית, סוכנות ממשלתית, קרן ממשלתית, תוכנית תמיכה במו"פ, תוכנית מו"פ דו-לאומית.
- **קרנות הון סיכון תאגידיות** - כולל: קרן הון סיכון תאגידית בלבד.
- **אנג'לים** - כולל: מועדון או קבוצת אנג'לים, התאגדות אנג'לים להשקעה, אנג'ל, משקיע פרטי.
- **משרדי ניהול הון משפחתי** - כולל: משרד ניהול הון משפחתי בלבד.
- **משקיעים אחרים** - כולל: קרן פרייבט אקוויטי (PE), קרן שניונית, קרן גידור, קרן של קרנות, קרן חוב, קרן הקדש, קרן אקדמית, קרן רכישה, חברת השקעות, חברת החזקות, חברת ניהול פרייבט אקוויטי (PE), הקדש או קרן פילנתרופית, חברת ניהול השקעות, חברת אופסט, חברת שירותים פיננסיים.
- **חברות מסחור ידע** - כולל: חברת מסחור ידע / העברת טכנולוגיות.

# עלייה בגיוסים של קרנות הון סיכון ישראליות ב-2025, לצד ירידה נוספת בגודל הקרן הממוצעת

**סך ההון שגייסו קרנות הון סיכון ישראליות (במיליארדי דולרים), ומספר הקרנות שגייסו הון בכל שנה**



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC

לאחר שנתיים של ירידה בגיוסי קרנות הון סיכון ישראליות בשנים 2023-2024, **סך ההון שגויס על ידי קרנות ישראליות ב-2025 עלה לסכום כולל של 2.4 מיליארד דולר**. עם זאת, זהו סכום הנמוך מסך הגיוסים של קרנות הון סיכון ישראליות בשנים שקדמו לשנות השיא. לצד הגידול בסך ההון שגויס (57% גידול ב-2025 בהשוואה ל-2024), מספר קרנות ההון סיכון הישראליות שגייסו הון כמעט והוכפל ב-2025 בהשוואה לשנה הקודמת.

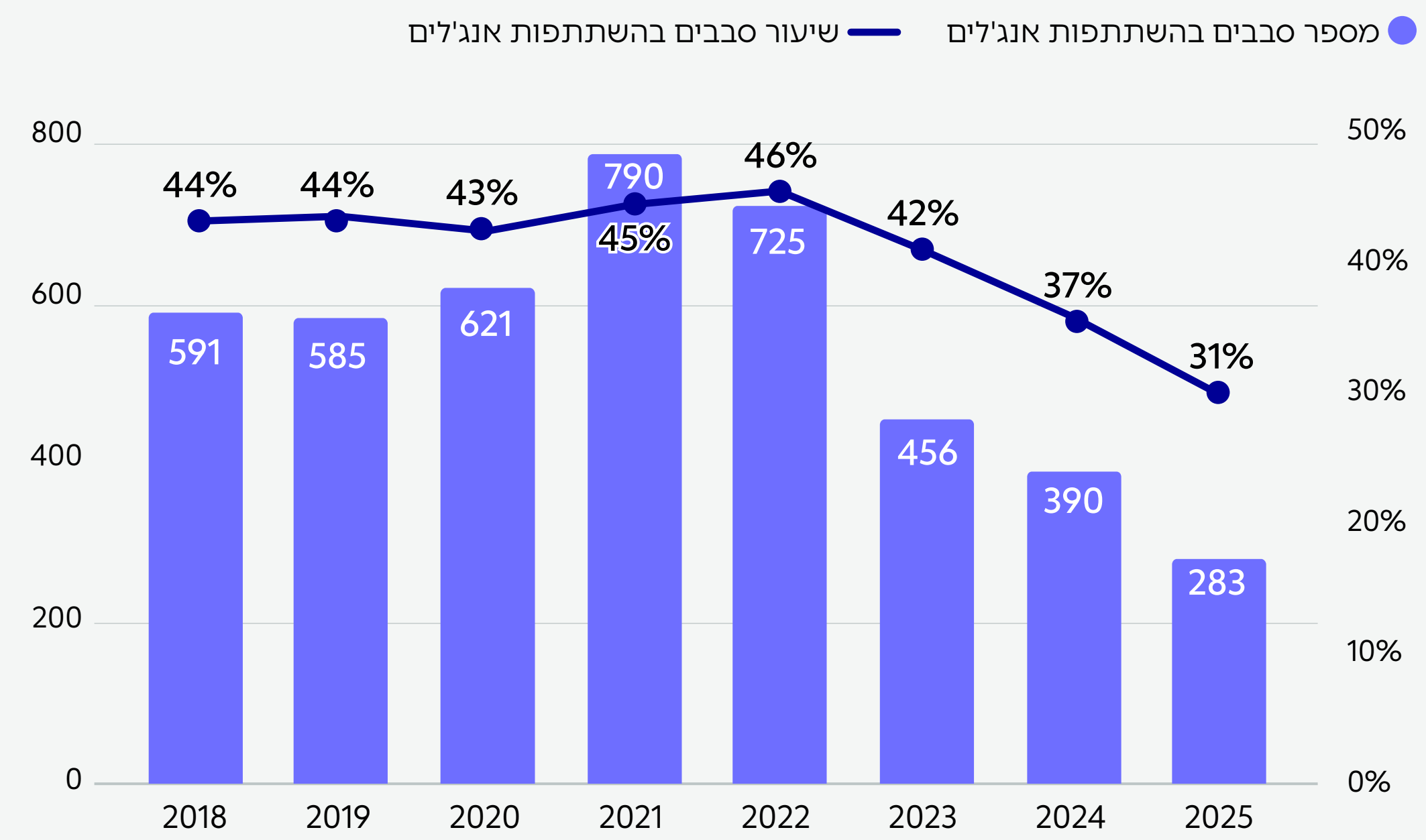
המגמות הללו משפיעות על גודל הקרן הממוצעת. בעוד בשנים 2016-2022 גודל הקרן הממוצעת עמד על כ-90 מיליון דולר, **בשנים 2023-2025 ירד גודל הקרן הממוצעת בשליש לכ-60 מיליון דולר**.

הירידה בגודל הקרן משפיעה על היקף הסכומים שקרנות יכולות להשקיע, על ההזדמנויות של קרנות להשקעות המשך ועל נכונות הקרנות ליטול סיכון.

כיוון שמדובר בשחקן הדומיננטי ביותר באקוסיסטם הישראלי, ירידה בסך ההון ובגודל הקרן בקרנות הון סיכון ישראליות היא בעלת השפעה על זמינות ההון בכל הענף.

# ירידה בהשתתפות אנג'לים ישראלים בסבבי גיוס של חברות טכנולוגיה ישראליות החל מ-2022

**סבבי גיוס של חברות טכנולוגיה ישראליות בהשתתפות אנג'לים ושיעורם מכלל סבבי הגיוס בשנה**



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס

ב-2025 היו כ-270 אנג'לים (משקיעים פרטיים) ישראלים שהשתתפו בכ-280 סבבי השקעה בחברות הייטק ישראליות.<sup>5</sup> בחלק ניכר מהסבבים מעורב יותר מאנג'ל אחד וכן ישנם אנג'לים שהיו מעורבים במספר סבבי גיוס במהלך השנה.

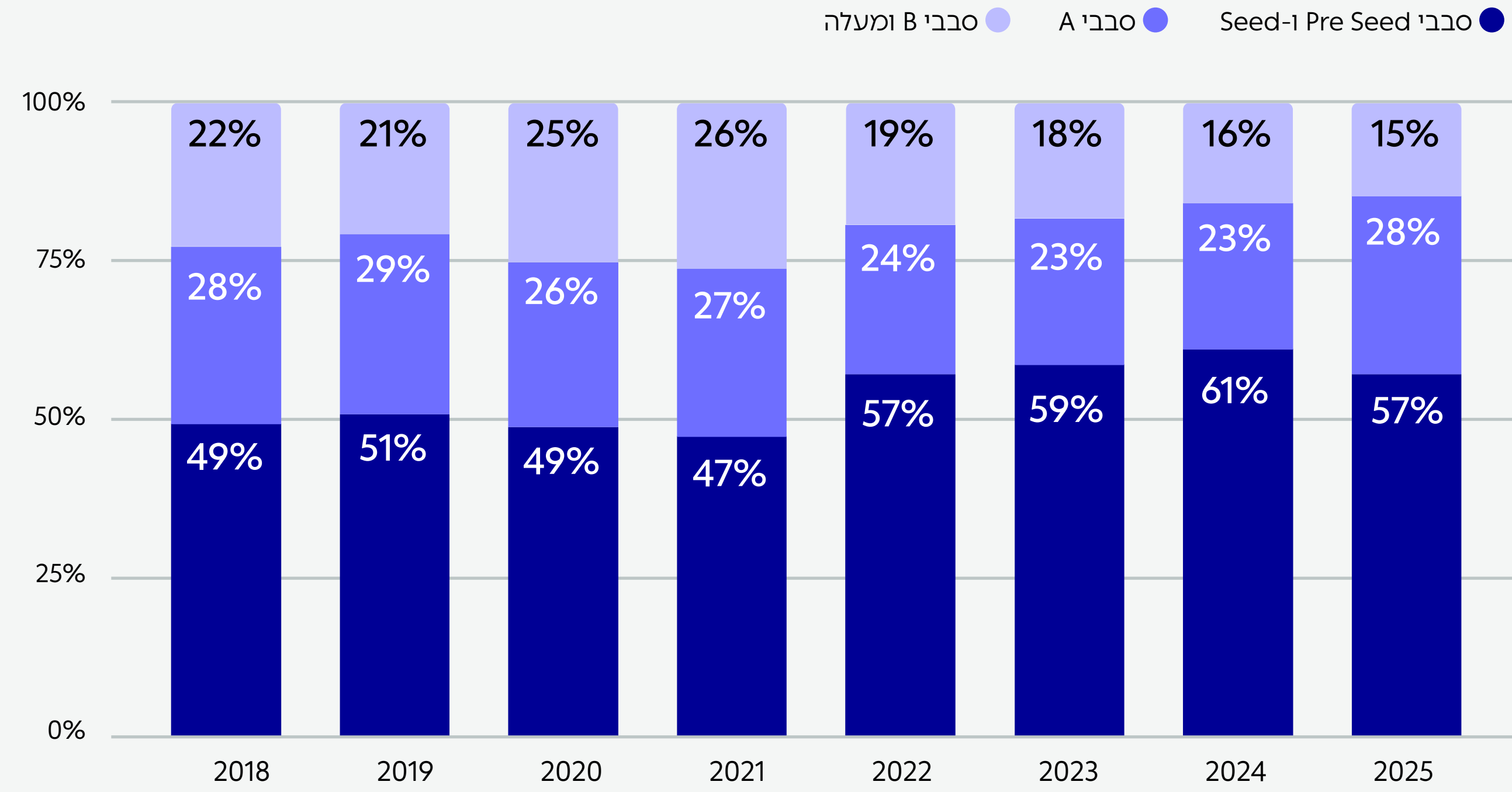
בין השנים 2018 ל-2023 שיעור סבבי הגיוס שכללו אנג'לים ישראלים, מתוך כלל סבבי הגיוס, נשאר יציב בין 40% ל-50%. לאחר מכן, בשנים 2023-2025 ניתן לראות ירידה הדרגתית לטווח של 30-40% מכלל סבבי הגיוס.

הזינוק במעורבות אנג'לים בשנת 2021 מתואם עם הגאות בהייטק על רקע סביבת הריבית הנמוכה. ברבעון הרביעי של 2023 חלה ירידה בשיעור ובמספר הסבבים שכללו משקיעי אנג'ל, נתון המצביע על רגישות למצב הגיאומטרי-פוליטי ולמצבי חוסר ודאות. עם זאת, ייתכן מאוד שהנתונים אודות החודשים האחרונים של 2025 יתעדכנו כלפי מעלה בשל פרסום מאוחר של מידע אודות גיוסים, בפרט גיוסים קטנים ובשלבים מוקדמים.

5 ניתוח מעורבותם של אנג'לים ומשקיעים אחרים בגיוסי חברות מתמקד במספר הסבבים שבהם השתתפו ובשיעורם. הניתוח אינו מתייחס לסכומי ההשקעה, בשל היעדר מידע על חלקו של כל משקיע בסבב.

# 85% מהסבבים בהשתתפות אנג'לים הם סבבים מוקדמים

שיעור סבבי גיוס של חברות הייטק ישראליות בהשתתפות אנג'לים, לפי סוג סבב, מתוך כלל הסבבים



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC

אנג'לים לרוב משקיעים את ההון הראשוני בסטארטאפים ומשתתפים בסבבים מוקדמים. ב-2025 כ-85% מסבבי ההשקעות, שבהם השתתפו אנג'לים, היו בחברות בשלבים מוקדמים (פרה-סיד, סיד או סבב A) - סך הכול 217 סבבי השקעה. לצד זה, 15% מסבבי ההשקעה בהשתתפות אנג'לים ב-2025 התמקדו בחברות בשלבים מתקדמים - סך הכול 37 סבבי השקעה.

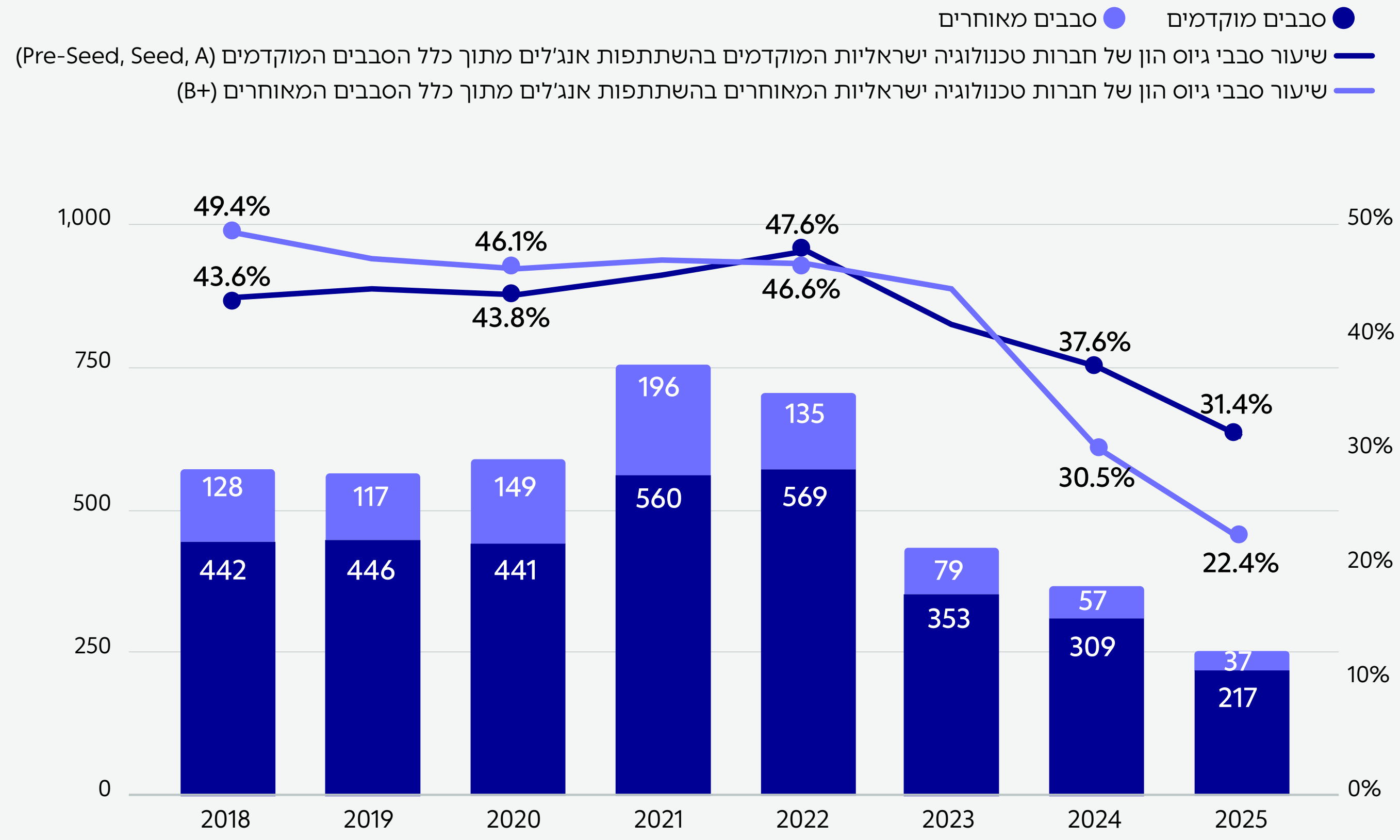
**הנטייה של אנג'לים להשקיע בשלבים מוקדמים התחזקה החל מ-2022**, שנה שבה עלה חלקם של הסבבים המוקדמים - מממוצע של 76% מהשקעות האנג'לים בשנים 2018-2021 לממוצע של 83% בשנים 2022-2025.

הירידה בהשתתפות אנג'לים בסבבי השקעה מוסיפה לסביבת המימון המתגרת עבור סטארטאפים בתחילת דרכם.

המשך

85% מהסבבים בהשתתפות אנג'לים הם סבבים מוקדמים

מספר סבבי גיוס הון של חברות טכנולוגיה ישראליות בהשתתפות אנג'לים ושיעורם מכלל הסבבים, לפי שלב גיוס

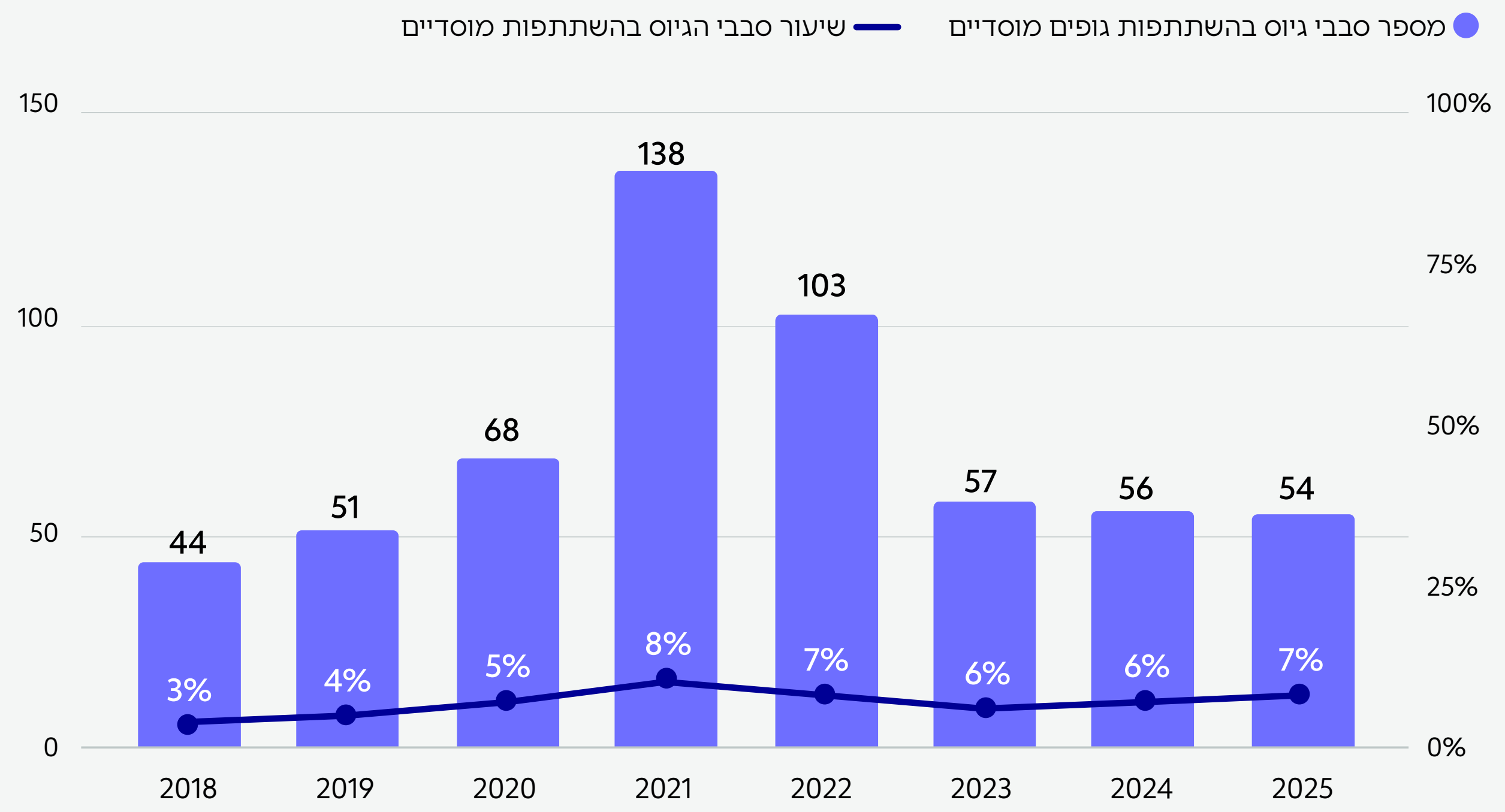


מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC

הירידה בהשתתפות אנג'לים בסבבי גיוס בשנים 2023-2025 העמיקה במיוחד בסבבים מתקדמים. ב-2025 אנג'לים השתתפו רק ב-22% מהסבבים המאוחרים (B ומעלה), לעומת מעל ל-40% עד שנת 2023. אפשר לייחס שינוי זה לעלייה בגודל הסבב הממוצע ולסביבת הריבית הגבוהה, שהקשו על משקיעים יחידים - הנוטים להשקיע סכומים נמוכים יותר בממוצע - להשתתף בסבבים אלה.

# מוסדיים ישראלים מעורבים בכ-7% מסבבי הגיוס של חברות הייטק ישראליות בהשקעות ישירות

מספר סבבי גיוס של חברות הייטק ישראליות בהשתתפות גופים מוסדיים, ושיעורם מכלל סבבי הגיוס בשנה



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC

משקיעים מוסדיים השקיעו ישירות בסטארטאפים ישראלים ב-54 סבבי גיוס ב-2025 - 7% מכלל סבבי הגיוס בשנה זו.<sup>6</sup>

גם בהשקעות של גופים מוסדיים אפשר לראות את השפעת ירידת הריבית והגאות בשוק ההייטק בשנים 2020-2022 על היקף ההשקעות שנעשו בחברות הייטק. שיעור הסבבים עם נוכחות משקיעים מוסדיים עלה בין 2018 ל-2021 מכ-3% לכ-10%, ולאחר מכן ירד לכ-6% ב-2023 וחזר לעלות לרמה של 7% בשנת 2025.

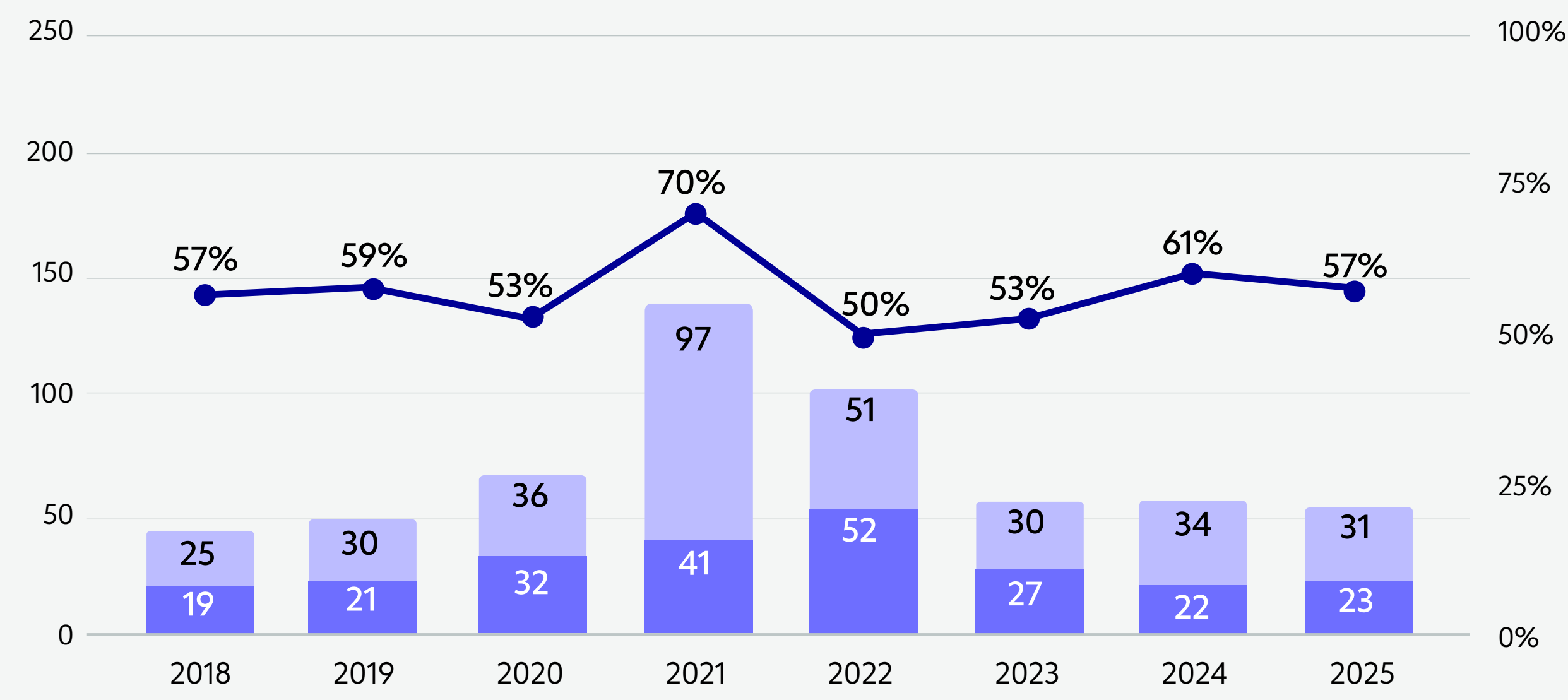
סך החשיפה של גופים מוסדיים להייטק גבוה מהמשתקף בנתונים כאן, שכן לצד השקעה ישירה בחברות, יש השקעות המבוצעות דרך קרנות הון סיכון.

6 כולל סבבים שבהם סכום הגיוס לא ידוע

# כ-60% מסבבי ההשקעה בהשתתפות גופים מוסדיים - נעשו בחברות הייטק בשלבים מאוחרים

## מספר סבבים בהשתתפות גופים מוסדיים ושיעורם מכלל הסבבים, לפי שלב סבב (מוקדמים ומאוחרים)

● מספר סבבים מוקדמים (A-1 seed, pre-seed) ● מספר סבבים מאוחרים (+B)  
— שיעור הסבבים המאוחרים מכלל הסבבים בהשתתפות מוסדיים (+B)



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC

גופים מוסדיים נוטים לחפש השקעות גדולות יחסית, בשל גודל תיק ההשקעות המנוהל על ידם. מסיבה זו ההשקעות שלהם מתמקדות בשלבי גיוס מאוחרים (57% מההשקעות ב-2025) ובחברות בשלבי צמיחה.

גודל הסבב הממוצע שהשתתפו בו משקיעים מוסדיים ב-2025 עמד על 51 מיליון דולר לעומת ממוצע כללי של כ-28 מיליון דולר לסבב.

חלק 4  
נספחים

# נספח 1: פעילות רשות החדשנות ב-2025

רשות החדשנות פועלת כדי לתת מענה לאתגרים השונים הניצבים בפני האב החדשנות הישראלי באמצעות שלוש יחידות אופרטיביות, המכונות "חטיבות", העוסקות בהשקעה ובהסרת חסמים. כל חטיבה מכוונת משימה ומציעה ארגז כלים ייחודי המותאם לאתגרים השונים במחזור החיים הטכנולוגי. חטיבות רשות החדשנות ביצעו ב-2025 מגוון רחב של פעולות במטרה לקדם את תחרותיות וצמיחת האב החדשנות הישראלי. הטבלה הבאה מפרטת את פעילות החטיבות השונות בשנה החולפת, על פי חלוקה למסלולים/תוכניות שהן מפעילות:<sup>1</sup>

חטיבה	תחום פעולה	מסלול/תוכנית	מספר בקשות שהוגשו ב-2025 <sup>2</sup>	מספר אישורים שניתנו ב-2025 <sup>2</sup>	מספר חברות חדשות שאושרו <sup>3</sup>	סך מענקים שאושרו במיליוני שקלים	
צמיחה	תעשיית הייטק	קרן ההזנק	211	79	32	448.11	
		קרן יוזמה - קרנות דיפטק	33	9	9	292.46	
		קרן יוזמה - מוסדיים <sup>4</sup>				74.84	
		קרן הפיילוטים	92	31	14	45.20	
		קרן תשתיות המו"פ - אתרי הרצה	12	5	3	20.17	
		שת"פ בין-לאומי	42	26	4	22.93	
		קרן המו"פ <sup>5</sup>	46	37	0	78.93	
		<b>סך הכול</b>	<b>436</b>	<b>187</b>		<b>982.62</b>	
		תעשייה מוטת ייצור	קרן מופ"ת	116	54	10	80.09
			קרן מאיצי חדשנות - מאיצי מופ"ת	16	6	6	12.00
<b>סך הכול</b>	<b>132</b>		<b>60</b>		<b>92.09</b>		

1 תיאור המסלולים והתוכניות השונות מופיע באתר רשות החדשנות וכן בדוחות קודמים שפרסמה הרשות

2 ברוב המקרים חולפים בין 8-12 שבועות ממועד הגשת הבקשה עד להבאתה לאישור בוועדה. בהתאם לכך, אישורי שנת 2025 כוללים גם בקשות שהוגשו בסוף שנת 2024. חלק מהגשות שנת 2025 (אלו שהוגשו בסוף השנה) נדונו בוועדות ב-2026

3 הבקשות והאישורים מוצגים לפי הגשות תיקים. ישנן חברות להן מספר הגשות ואפילו מספר אישורים באותו מסלול או בכמה מסלולים. בהתאם לכך, חברות שבשנת 2025 זכו לקבל, לראשונה, מענקים מהרשות וקיבלו יותר ממענק אחד באותו מסלול נספרו פעם אחת תחת ההגדרה "חברות חדשות באותו מסלול". חברות שבשנת 2025 זכו לקבל, לראשונה, מענקים מהרשות בשני מסלולים שונים נספרו בכל אחד מהמסלולים כ"חברות חדשות". בהתאם לכך, בשנת 2025 אושרו בסך הכול 290 חברות חדשות

4 במסגרת קרן יוזמה 2.0, הרשות משתתפת ב-23% מסך מסגרת ההשקעה בקרנות הון סיכון ישראליות של הגופים המוסדיים שניגשו למסלול. האישור הראשוני לבקשות הגופים המוסדיים ניתן בשנת 2024. מסגרת ההשקעה בכל גוף מוסדי אושרה בדולרים, לפי שער חליפין של 3.766 שקלים לדולר (שהיה שער החליפין בזמן אישור הבקשות המקוריות). בשנת 2025 אושרו הגדלות של מסגרת השתתפות הרשות בהשקעות הגופים המוסדיים בסכום כולל של כ-19.63 מיליון דולרים (73.92 מיליון שקלים). בהתאם לכך, סך מסגרת ההשקעה הכוללת מצד הרשות הוא כ-140.37 מיליון דולרים (528.66 מיליון שקלים). בנוסף, אושרו עוד 0.92 מיליון שקלים לגופים מוסדיים לקידום יכולות לאיתור ולניתוח השקעות בחברות מהתעשייה עתירת הידע הישראלית

נספח 1: פעילות רשות החדשנות ב-2025

חטיבה	תחום פעולה	מסלול/תוכנית	מספר בקשות שהוגשו ב-2025 <sup>2</sup>	מספר אישורים שניתנו ב-2025 <sup>2</sup>	מספר חברות חדשות שאושרו <sup>3</sup>	סך מענקים שאושרו במיליוני שקלים
הזנל	תעשיית הייטק	קרן החממות הטכנולוגיות	78	68	19	139.67
		קרן ההזנק	885	167	135	92.90
		קרן מאיצי חדשנות - מהלכים לעידוד הנבטה ויזמות <sup>6</sup>	57	50	3	98.36
		<b>סך הכול</b>	<b>1,020</b>	<b>285</b>		<b>330.93</b>
הזנל	הון אנושי	קרן הון אנושי להייטק	78	25	6	22.15
		<b>סך הכול</b>	<b>78</b>	<b>25</b>		<b>22.15</b>
תשתיות חדשות	מחקר	קרן המחקר היישומי <sup>7</sup>	513	396	22	386.68
		מאגדים בשת"פ במסגרת תוכנית Horizon Europe	43	11	0	22.89
		קרן מאיצי חדשנות - מאיצי מסחור	15	3	2	2.25
		<b>סך הכול</b>	<b>571</b>	<b>410</b>		<b>411.82</b>
	תשתיות	תשתיות	קרן תשתיות המו"פ	50	20	7
<b>סך הכול</b>			<b>50</b>	<b>20</b>		<b>257.19</b>

5 2025 היא שנת הפעילות האחרונה של קרן המו"פ  
 6 בחלק מתוכניות מהלכים לעידוד הנבטה ויזמות ישנם מיזמים שבהם נבחר זכיין המפעיל אותו למשך כמה שנים. בכל שנה משנות הזכיין להגיש תוכנית עבודה שנתית לפני אישור המענק  
 7 בקרן המחקר היישומי נכללים המסלולים - מאגדי מגנ"ט, מחקר יישומי בתעשייה ומחקר יישומי באקדמיה

נספח 1: פעילות רשות החדשנות ב-2025

חטיבה	תחום פעולה	מסלול/תוכנית	מספר בקשות שהוגשו ב-2025 <sup>2</sup>	מספר אישורים שניתנו ב-2025 <sup>2</sup>	מספר חברות חדשות שאושרו <sup>3</sup>	סך מענקים שאושרו במיליוני שקלים
בין-לאומי		קרנות בין-לאומיות	77	16	3	44.01
		קרן סיוע Horizon Europe	67	60	20	2.77
		<b>סך הכול</b>	<b>144</b>	<b>76</b>		<b>46.78</b>
<b>סך הכול - מימון ישיר של הרשות</b>						
Horizon Europe - תוכנית המו"פ של האיחוד האירופי			חלק הרשות בתשלום השנתי לאיחוד האירופי, המיוחס למימון התעשייה המקומית. <sup>8</sup>			
<b>סך הכול - כולל תוכנית המו"פ של האיחוד האירופי וקרן יוזמה למשקיעים</b>						
						<b>2,143.57</b>
						449.07
						<b>2,592.64</b>

8 הרשות מאגמת משאבים ממשרדי הממשלה השותפים - ות"ת, משרד החמ"ט ורשות החדשנות - ומעבירה את תשלום ההשתתפות השנתי של ישראל לאיחוד האירופי. סכום ההשתתפות הכולל של ישראל בשנת 2025 היה 1,123 מיליון שקלים שהם כ-282.5 מיליון אירו

## נספח 2: השקעות הרשות ממוקדות בתחומים בהם זמינות ההון הפרטי נמוכה

מנגד, בתחומים שבהם קיימת זמינות גבוהה יותר של הון פרטי, כמו **סייבר**, **תוכנה ארגונית ופינטק**, חלקה של רשות החדשנות נמוך יחסית. כך למשל, תחום הסייבר מרכז כ-**28%** מהשקעות ההון הפרטי בשלבים מוקדמים, בעוד שחלקו מתוך השקעות רשות החדשנות עומד על פחות מאחוז.

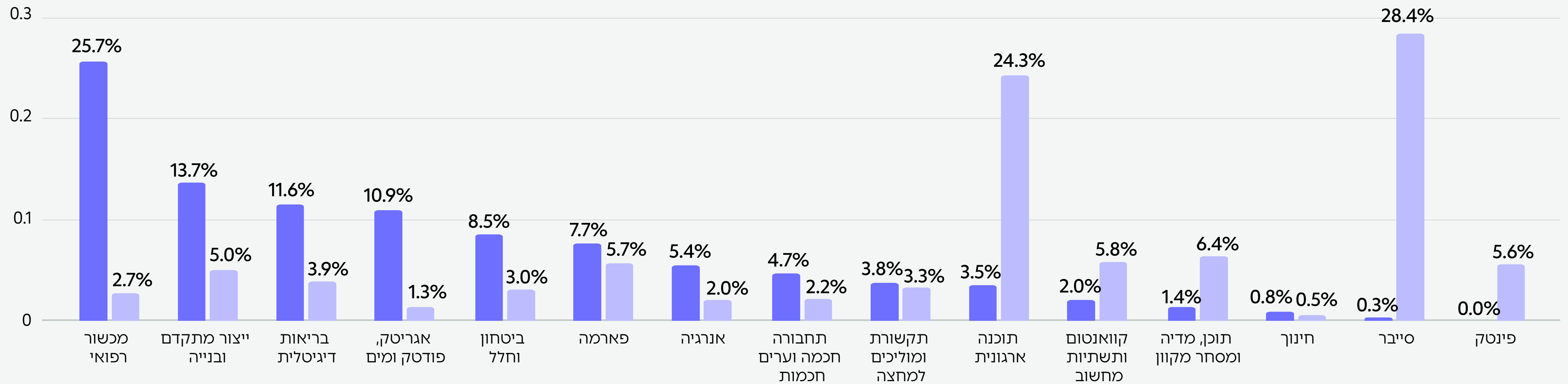
התפלגות זו משקפת את מדיניות רשות החדשנות להתמקד ולהשקיע בתחומים עתירי סיכון טכנולוגי, בעלי זמני פיתוח ארוכים ואתגרי מסחר משמעותיים, שבהם קיים קושי יחסי בגיוס הון בשלבים מוקדמים. זאת, כדי להוריד סיכון למשקיעים פרטיים ולעודד את פעילותם גם בתחומים אלו.

השקעות רשות החדשנות בחברות טכנולוגיה ישראליות מתמקדות בתחומים שבהם קיימת סבירות גבוהה יותר לכשל שוק ולפערי מימון בשלבי הצמיחה המוקדמים. פיזור ההשקעות לפי תחומים משקף את מדיניות הרשות לפעול במקומות שבהם זמינות ההון הפרטי נמוכה יחסית.

תחומי **המכשור הרפואי**, **הייצור המתקדם והבריאות הדיגיטלית** מהווים כ-**51%** מכלל השקעות רשות החדשנות בשלבים מוקדמים, בעוד שחלקם מתוך השקעות ההון הפרטי עומד על כ-**12% בלבד**. גם תחומי **האגריטק**, **הפודטק והמים** מרכזים כ-**11%** מהשקעות הרשות, לעומת כ-**1%** בלבד מהשקעות ההון הפרטי.

### התפלגות השקעות רשות החדשנות והמגזר הפרטי בשלבים מוקדמים לפי תחומים, באחוזים

● המגזר הפרטי ● רשות החדשנות



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC ונתוני הרשות

הנתונים מתייחסים להשקעות הניתנות לסייג בלבד. ייתכן כי השקעה מסוימת תסווג ליותר מתחום אחד. בנייתו זה נכללים מסלולי הרשות המשקיעים באופן ישיר בחברות בשלבים מוקדמים - קרן ההזנק, קרן המ"פ, קרן החממות, קרן הפיילוטים ומיזמים משבשים, מסלול מפיתוח לייצור וכן מסלול שיתופי פעולה בין-לאומיים

# נספח 3: סטטוס תוכנית עבודה 2025

עמידה (מלא / חלקי)	יעד / הישג	חטיבה / תוכנית
● מלא	השקת קרן המחקר החדשה	חטיבת תשתיות
● מלא	הגברת מסחור הידע האקדמי בישראל	
● מלא	הקמת תשתית לאימון מודלים גדולים (מחשב-על) ולחישוב מדעי	
● מלא	העברת ידע מחו"ל	
● בוצע ברובו	עידוד השימוש במעבדות המו"פ שהוקמו ובקרה על ביצועיהן	
● מלא	זיהוי ותמרוץ של טכנולוגיות מפציעות	
● מלא	הפעלה מוצלחת של מודל החממות החדש	חטיבת הזנק
● בוצע ברובו	שיפור אפקטיביות קרן ההזנק (שלב Pre-Seed)	
● מלא	העלאת הגיוון הגאוגרפי והדמוגרפי של ההייטק הישראלי	
● מלא	הפעלת כלי הרשות לטובת השיקום לאחר המלחמה	
● מלא	הרחבת היצע ההון לחברות הזנק בתחילת הדרך	

← נספח 3: סטטוס תוכנית עבודה 2025

עמידה (מלא/ חלקי)	יעד / הישג	חטיבה / תוכנית
● בוצע ברובו	שיפור אפקטיביות קרן ההזנק (שלבי A-1 Seed)	חטיבת צמיחה
● מלא	הרחבת המימון להייטק הישראלי	
● בוצע ברובו	הרחבת היקף ההשקעות של משקיעים זרים בישראל, בדגש על חברות דיפטק	
● מלא	בניית המתודולוגיה עבור תוכנית הפיילוטים החדשה ומימושה	
● מלא	מימוש מיטבי של קרן יוזמה 2.0	
● מלא	מיפוי חסמי צמיחה סגמנטליים, בשיתוף עם התעשייה	
● מלא	הקמת צוות משותף עם אג"ת לגיבוש תוכנית לשיפור הסביבה העסקית להייטק	
● בוצע ברובו	הצתת חדשנות פורצת דרך בחברות בוגרות	
● מלא	יצירת כלי להקצאת משאבי מחשוב בתשתית לאימון מודלים גדולים (מחשב-על)	
● מלא	שיפור סביבה עסקית - איתור חסמים סגמנטליים, רגולציה מאפשרת ותחרותיות סביבת המס	חטיבת מדיניות
● מלא	איסוף חסמי מיסוי ובחינת תחרותיות בתחום המיסוי Pillar 2 להייטק הישראלי, לרבות מתווה יישום	
● מלא	מדידת אפקטיביות של פעילות הרשות וניטור הפעילות בענף ההייטק	
● חלקי	יצירת מדד אחיד לבחינת אפקטיביות של כלל תוכניות הרשות	
● בוצע ברובו	ניצול מיטבי של תוכנית Horizon Europe	חטיבה בין-לאומית
● מלא	פיתוח עסקי גלובלי לטובת קידום מטרות הרשות	
● מלא	השלמת הפעימה הראשונה ובחינת תוצרי הפעילות	תוכנית בינה מלאכותית
● חלקי	האצת פעילות יתר גופי תל"מ והשותפים במסגרת הפעימה השנייה	
● מלא	האצת פעילות חטיבות הרשות במסגרת הפעימה השנייה	
● בוצע ברובו	קידום תעשיית השבבים בישראל	

← נספח 3: סטטוס תוכנית עבודה 2025

עמידה (מלא / חלקי)	יעד / הישג	חטיבה / תוכנית
● מלא	קידום התוכנית הלאומית במסגרת פורום תל"מ	תוכנית ביו-קונברג'נס
● מלא	תמרוץ פעילות המחקר (תשתיות ומחקר), ההנבטה (מיזמים והון אנושי), הצמיחה (מו"פ, פיילוטים, מיזמים מתואמים) ופעילות בין-לאומית המשלבת ביו-קונברג'נס	
● מלא	עידוד הקמת מיזמים חדשים והבטחת ההנבטה והצמיחה של חברות אקלימטק בישראל	תוכנית אקלים
● בוצע ברובו	פיתוח אקוסיסטם אקלימטק והבטחת הפיתוח הכלכלי של ישראל בקלאסטרים של אקלים	
● בוצע ברובו	הסרת חסמי צמיחה בקלאסטרים של אקלים	
● מלא	שיפור איכות תהליך הבדיקה ושביעות הרצון ממקצועיות התהליך	חטיבה טכנולוגית
● מלא	טיוב הליך הבדיקה לתובנות המצטברות בקרן ההזנק	
● מלא	שיפור פעילות חטיבות הרשות וזכייניהן	
● מלא	הגדלת הכנסות הרשות	תפעול
● מלא	שיפור השירות ללקוחות	
● מלא	בחינת פיילוט תשלום לפי תפוקות	
● מלא	שיפור ההכנה של הרשות מפני התקפות סייבר	חטיבת פיתוח ארגוני
● בוצע ברובו	מינוף תשתיות הדאטה של הרשות לטובת שיפור האפקטיביות	
● מלא	גיוס ושימור עובדים	
● מלא	פיתוח ושימור הכשירות למנהלי מסלול	
● מלא	שדרוג יכולות הניהול מבוססות ה-CRM ברשות	
● מלא	שיפור שביעות רצון ללקוחות	שיווק ולקוחות
● מלא	חיזוק המיתוג של האב החדשנות הישראלי	

## נספח 4: תוכניות עבודה ב-2026

יעד	חטיבה / תוכנית
האצת ההנבטה מהתעשייה	חטיבת הזנק
האצת ההנבטה מהאקדמיה	
שיפור אפקטיביות קרן ההזנק (תנופה ו-Pre-Seed)	
הרחבת היצע ההון לחברות הזנק בתחילת הדרך	
העלאת הגיוון הגאוגרפי והדמוגרפי בהייטק ויזמות	
סגירת פערי הון אנושי להייטק	
בניית מתודולוגיה לניהול זכיינים ותוכניות	חטיבת צמיחה
הרחבת היצע ההון לחברות הזנק וצמיחה	
הנבטת מיזמים חדשים והבטחת הצמיחה - מיזמים משני מציאות	
הנבטת מיזמים חדשים והבטחת הצמיחה - ארגזי חול ופיילוטים בארץ ובחו"ל	
הנבטת מיזמים חדשים והבטחת הצמיחה - תוכנית האקלימטק	
הנבטת מיזמים חדשים והבטחת הצמיחה - דיפנסטק ו-Dual Use	
שיפור אפקטיביות קרן ההזנק (A-1 Seed)	
התאמת גודל מענקי קרן ההזנק לצורכי התעשייה	
מיפוי צמתי החלטה לעיגון חברות הצמיחה	
הצתת חדשנות בחברות בוגרות	

← נספח 4: תוכניות עבודה ב-2026

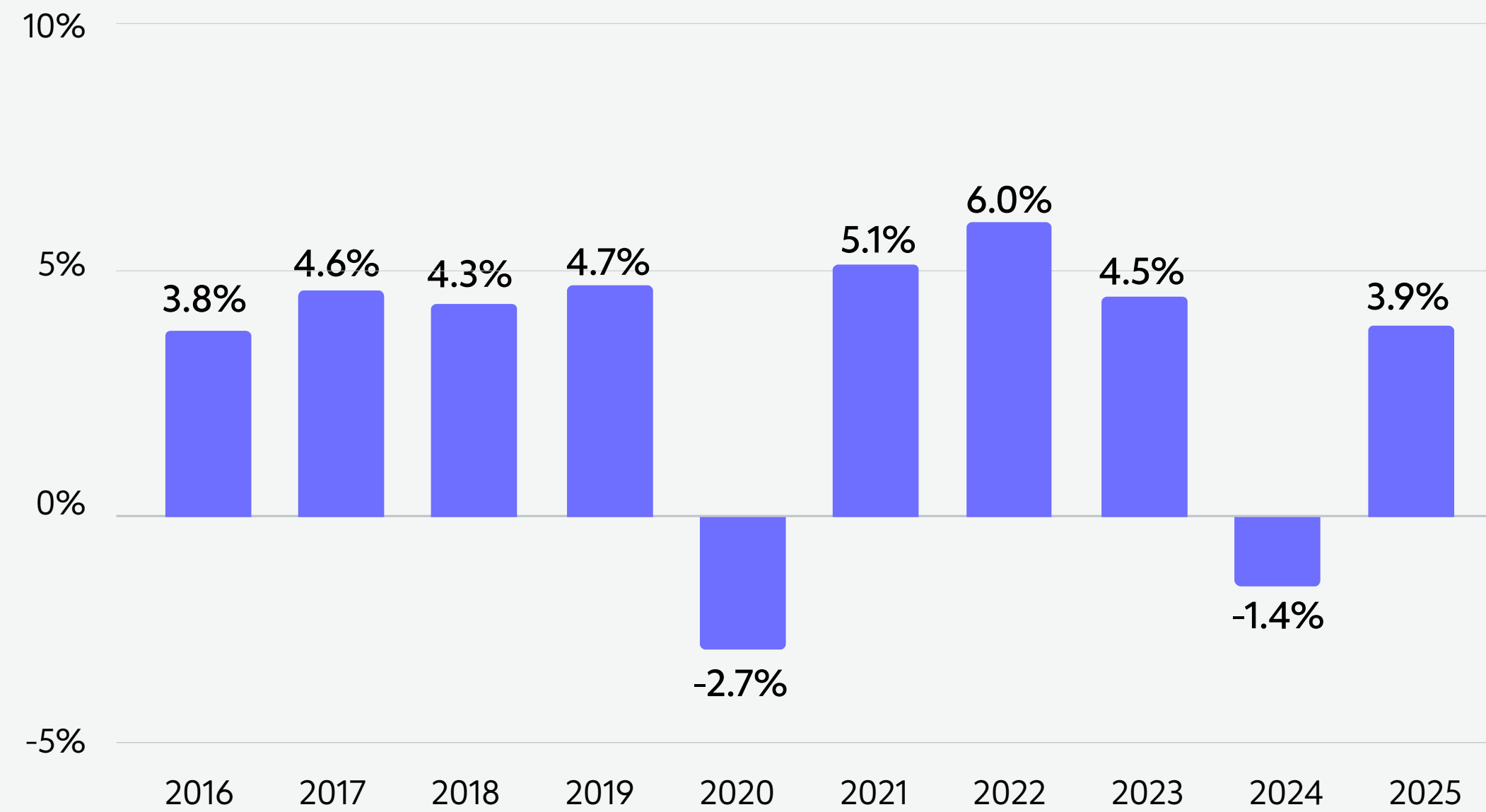
יעד	חטיבה / תוכנית
האצת המסחור של מחקר יישומי מהאקדמיה לתעשייה	חטיבת תשתיות
ייזום הקמה והנגשת תשתיות מו"פ	
תמרוץ מחקר יישומי בתעשייה	
ביצוע תוכנית תשתיות המו"פ לבינה מלאכותית	
קידום העברת ידע מחו"ל לישראל והנגשת תשתיות מו"פ בין-לאומיות לחברות ישראליות	
זיהוי ותמרוץ של טכנולוגיות מפציעות	
גיבוש תפיסת הפעלה לקידום תחום הנסיינות הרגולטורית באמצעות צוות בין-משרדי	חטיבת מדיניות
שיפור הסביבה העסקית	
שיפור מדיניות המס	
גיבוש אסטרטגיה ותוכנית פעולה להון אנושי	
גיבוש מתודולוגיה ומדדים רוחביים למדידת אפקטיביות השקעות הרשות ליצירת אפקטיביות ההשקעה השולית	
בחינת אפקטיביות השקעות הרשות	
ניצול מיטבי של תוכנית Horizon Europe	החטיבה הבין-לאומית
פיתוח עסקי גלובלי לטובת קידום מטרות הרשות	
השלמת הפעימה השנייה של תוכנית תל"מ	תוכנית הבינה המלאכותית
קידום השותפות עם מטה הבינה המלאכותית	
שימור התחרותיות העולמית של סקטור השבבים בישראל	

← נספח 4: תוכניות עבודה ב-2026

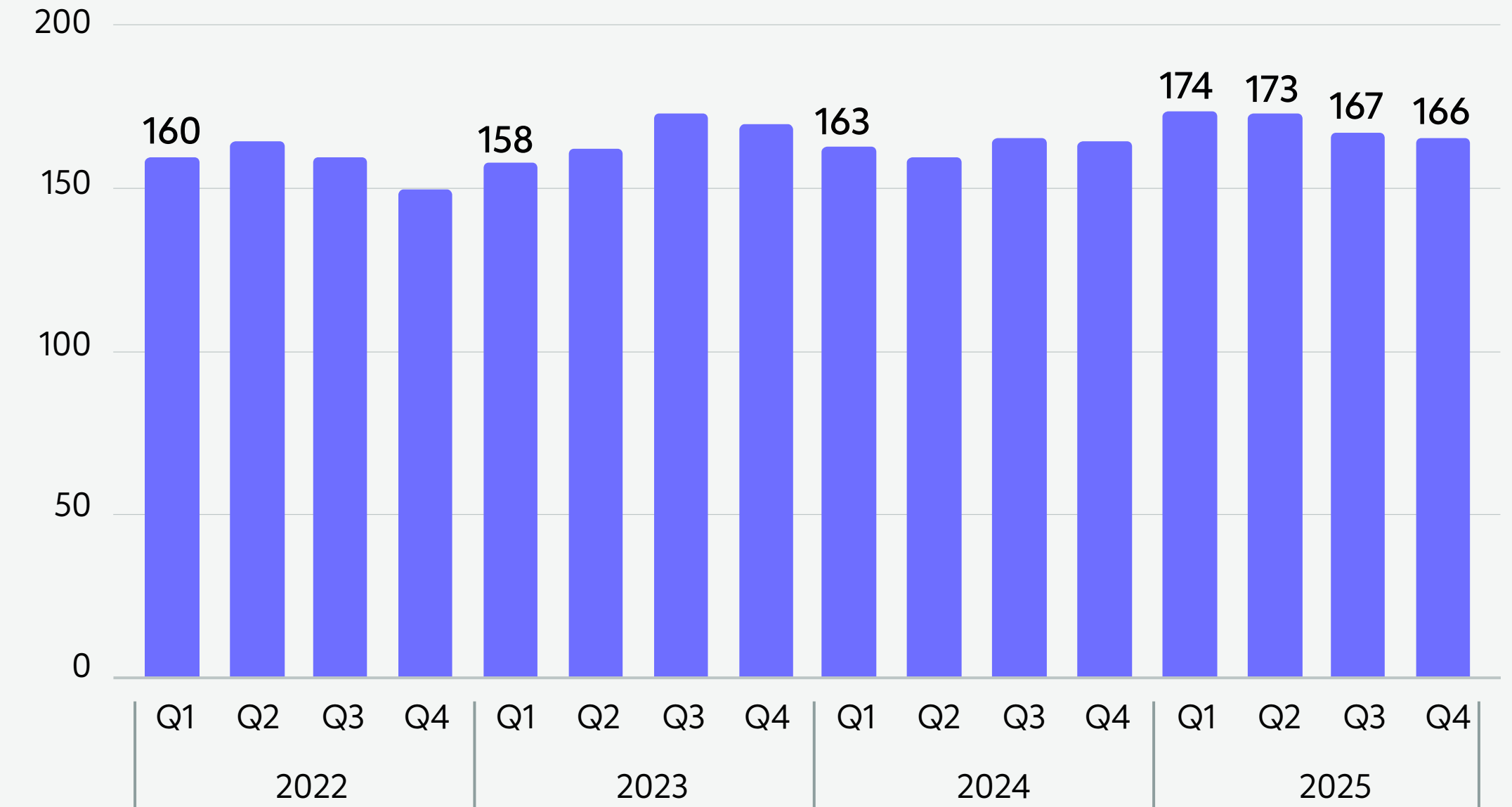
יעד	חטיבה / תוכנית
קידום התוכנית הלאומית במסגרת פורום תל"מ	תוכנית הביו-קונברג'נס
תמרוץ פעילות המחקר (תשתיות ומחקר), ההנבטה (מיזמים והון אנושי), הצמיחה (מו"פ, פיילוטים, מיזמים מתואמים) ופעילות בין-לאומית המשלבת ביו-קונברג'נס	
שיפור תהליך הבדיקה	החטיבה הטכנולוגית
שיפור פעילות חטיבות הרשות וזכייניהן	
שיפור חוויית לקוח בהגשה לקרנות הרשות המרכזיות	חטיבת שיווק ולקוחות
שיפור שביעות רצון לקוחות	
הטמעת תמריצי מס חדשים בדמות R&D tax credit כנובע מחקיקת פילאר 2	חטיבת התפעול
הגדלת הכנסות הרשות	
שיפור השירות ללקוחות	
בחינת פיילוט תשלום לפי תפוקות	
מינוף תשתיות הדאטה	חטיבת פיתוח ארגוני
המשך הטרנספורמציה הדיגיטלית של הרשות	
הגברת הגנת הסייבר של הרשות	
שמירה על רף גבוה באיכות תהליכי גיוס ושימור עובדים	

# נספח 5: תעסוקה במשרות טק במשק

שיעור שינוי שנתי במספר משרות טק (ללא ענף ההייטק)



מספר מועסקים במשרות טק במשק (ללא ענף ההייטק), באלפים



מקור: עיבודי רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס הנתונים מתייחסים לכלל האוכלוסייה בגילי העבודה העיקריים 25-64

# תודה רבה