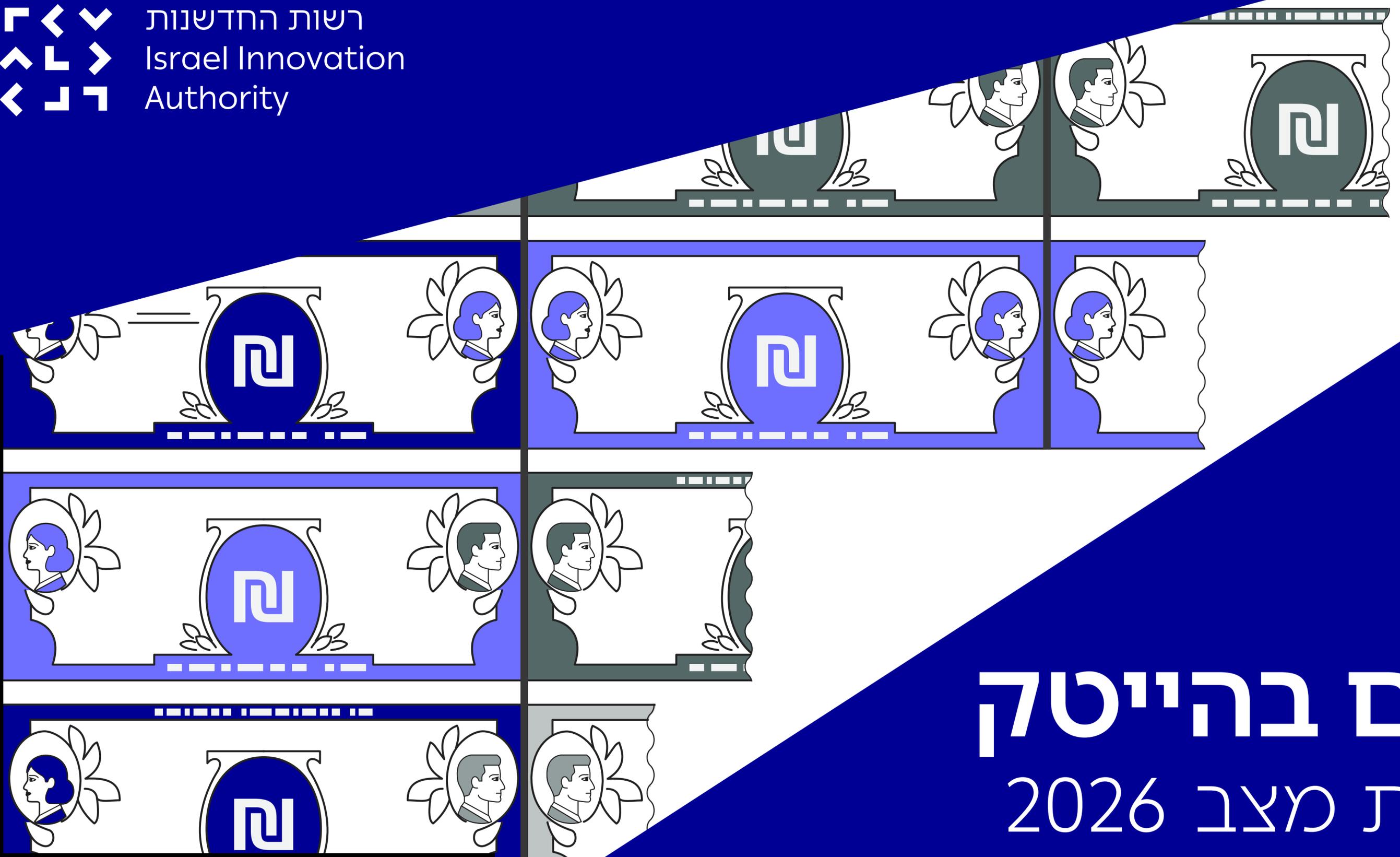




רשות החדשנות
 Israel Innovation
 Authority



נשים בהייטק

תמונת מצב 2026

הקדמה ועיקרים

ובהם לראשונה ניתוחים לפי קבוצות גיל שונות בהייטק והעמקה בנתונים על שילוב אוכלוסיות; החלק האחרון עוסק בפערי השכר המגדריים בענף.

בשנת 2025 הועסקו בענף ההייטק הישראלי כ-135 אלף נשים - כ-34% מהמועסקים בענף. שיעור זה כמעט שלא השתנה בשלושת העשורים האחרונים - בדומה למדדים אחרים שנבחנו במסגרת פרסום זה וכמעט שלא השתנו בעשור האחרון. לדוגמה, שיעור הנשים בתפקידי ניהול בכירים בהייטק, בניהול סטארטאפים ובגיוסי הון לסטארטאפים.

יחד עם זאת, ניתן להצביע על **שינויים איטיים והדרגתיים בתמונת המצב המגדרית וחשוב להמשיך ולעקוב אחר ההשפעות ארוכות הטווח של מגמות אלו**. כך למשל חלקן של הסטודנטיות למקצועות ההייטק בתואר ראשון במכללות ובאוניברסיטאות עלה מכ-24% מכלל הסטודנטים למקצועות ההייטק בשנת הלימודים 2010-2011 לכ-34% ב-2024-2025. עיקר הגידול היה במספר הלומדות לתואר במדעי המחשב, שמספרן גדל פי 3 בפרק זמן זה והגיע לכ-6,000 סטודנטיות בשנת הלימודים 2024-2025.

ההייטק הישראלי גילה חוסן ועמידות מול אתגרי התקופה בשנים האחרונות ולענף יש מקום מרכזי בכלכלה הישראלית. כפי שהוצג ב**פרסומים קודמים** של רשות החדשנות, עיקר התרומה של הענף לכלכלה הישראלית נובע מהמשאב האנושי. ההון האנושי הוא הלב של ההייטק הישראלי ומנוע ההצלחה שלו. אם לא נמצא את פוטנציאל התעסוקה בהייטק של כלל האוכלוסיות, ייפגע פוטנציאל הצמיחה של הענף. לכן, על מנת למצות את הפוטנציאל הכלכלי והחברתי הטמון בתעסוקה בהייטק - ובתוך כך, להרחיב מימוש רעיונות, יזמות, מו"פ וצמיחה במשק הישראלי - יש חשיבות להגדלת התעסוקה של אוכלוסיות שונות בענף.

זו השנה החמישית שרשות החדשנות מפרסמת ניתוח מעמיק של תמונת המצב המגדרית בענף ההייטק. **אוכלוסיית הנשים ממשיכה להיות האוכלוסייה הגדולה ביותר בתת-ייצוג בענף ההייטק, כאשר שליש מהמועסקים בענף הן נשים - זה שלושה עשורים**. הפרסום מורכב ממספר חלקים: בדומה לפרסומים הקודמים, גם הפעם מובאים נתונים בנוגע לייצוג נערות וסטודנטיות במקצועות ההייטק כנקודת מפתח לבחירות בהמשך הקריירה; לאחר מכן מוצגים נתוני תעסוקה בהייטק,



בהייטק עלתה לאורך תקופה של כעשור בכל קבוצות הגיל, אך הגידול המשמעותי ביותר היה בשכבת הגיל 25-34. באופן יחסי חלקן של נשים בקבוצה זו גבוה יותר והן מהוות קרוב ל-40% מסך המועסקים (נשים וגברים) בהייטק בקבוצת גיל זו. בסך הכל, כ-10% מתוך כלל הנשים המועסקות בישראל בגילי 25-34 מועסקות בהייטק - בהשוואה לכ-15% מהגברים המועסקים בגיל זה. במבט קדימה, חשוב להמשיך לעקוב אחר תמהיל התעסוקה בהייטק לפי גיל ולבחון אם כשקבוצת גיל זו תתבגר היא תשמור על שיעור ההעסקה בהייטק ויהיה גידול כולל בחלקן של נשים בענף או שתהיה יציאה של נשים ממנו עקב אילוצים שונים.

מהפרסום עולה כי גם פערי השכר המגדריים בהייטק הם משמעותיים. **נשים בהייטק השתכרו בממוצע כ-23 אלף שקלים בחודש ב-2023** - השנה האחרונה שיש נתונים זמינים בנוגע אליה. **שכר הגברים המועסקים בהייטק היה גבוה כמעט פי 1.5 מזה של נשים (כ-10.2 אלף שקלים בחודש)** ועמד על כ-33 אלף שקלים בממוצע בחודש. גם בחלוקה לפי תחומי עיסוק שונים נמצאו פערי שכר: בתפקידי מטה שכר הגברים היה גבוה בכ-48% מזה של נשים ובתפקידי מו"פ נרשם פער של 44%. כך שלא ניתן להסביר את הפער רק בשיעור הנמוך יחסית של נשים בתפקידים בליבה הטכנולוגית בחברות.

המשך

גם חלקן של הנשים המועסקות בתפקידי מו"פ עלה מ-24.5% ב-2015 ל-28.4% מכלל המועסקים בתפקידי מו"פ עשור מאוחר יותר. מספר הנשים המועסקות בתפקידים אלה יותר מהוכפל והגיע לכ-55 אלף. כלומה, **הגידול האיטי בחלקן של הנשים נובע בין היתר מכך שהיה גידול מהיר בעשור האחרון במספר הלומדים והמועסקים בהייטק - גברים ונשים - שמקשה לסגור את הפער.**

כמו כן, **על רקע הקיפאון במספר המועסקים בהייטק, שהוצג בפרסומי רשות החדשנות, נבלם גם הגידול בחלקן של הנשים המועסקות בענף מכלל הנשים המועסקות במשק, זאת לאחר שעלה באופן הדרגתי במשך עשור.** ב-2012 הועסקו 5.3% מהנשים המועסקות בישראל בהייטק. שיעור זה עלה בהדרגה והגיע ל-7.9% מהמועסקות עשור לאחר מכן - ומאז נשאר ללא שינוי. גם מספר הלומדות לבגרות 5 יחידות לימוד במדעי המחשב גדל בכ-40% בשנים 2017-2021 - ומאז הוא כמעט ללא שינוי (וכך גם חלקן היחסי של הנבחנות).

הפרסום בוחן לראשונה את השתתפות הנשים בתעסוקה בהייטק לפי קבוצות גיל שונות, זאת על מנת לבדוק אם יש שינוי בבחירות הקריירה בהייטק בשכבות הגיל הצעירות ואם יש מיצוי של פוטנציאל התעסוקה של נשים בהייטק בהשוואה לגברים. מהנתונים עולה כי **תעסוקת נשים**



12.5% מכלל הנבחנות בבחינת בגרות בחינוך הערבי ניגשות לבגרות 5 יחידות במתמטיקה, בהשוואה לכ-17% מהתלמידות בחינוך היהודי וכ-23% מהתלמידים בחינוך היהודי.

לאור הנתונים שהובאו לעיל. חשוב להמשיך לעקוב אחר המגמות וליזום פעולות התערבות ברמות השונות - מתחילת המשפך והבחירות של תלמידות בשלבי הבגרויות בבתי הספר, שמשפיעות על המשך התפתחות הקריירה שלהן, ועד לסוגיות הקשורות לשכר ולקידום לתפקידי ניהול. כמו כן, חשוב להמשיך במאמצים שמביאים לשיפור הדרגתי בתחום החינוך להייטק שמובילים משרד החינוך לצד ות"ת/מל"ג. בשלב זה השפעות הבינה המלאכותית על התעסוקה בהייטק עדיין מוקדמות, אך לאור כניסת כלי הבינה המלאכותית - ובייחוד לתחום פיתוח התוכנה - עשויות להיות לכך השלכות גם בהיבט המגדרי שחשוב להמשיך לעקוב אחריהן.

כל עוד ייוותר פער בתעסוקת נשים בהייטק, מדינת ישראל מפסידה חלקים נכבדים מהרעיונות ומהכישרונות הקיימים בחברה שלנו. כדי להבטיח המשך מובילות וחדשנות של המשק הישראלי יש חשיבות למיצוי מרבי של הפוטנציאל האנושי הקיים בו.

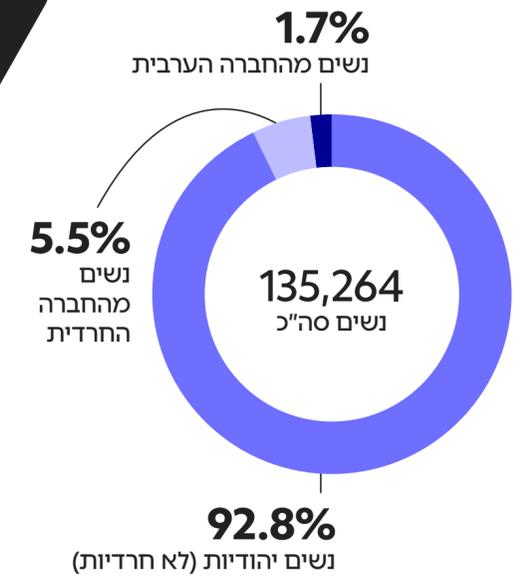
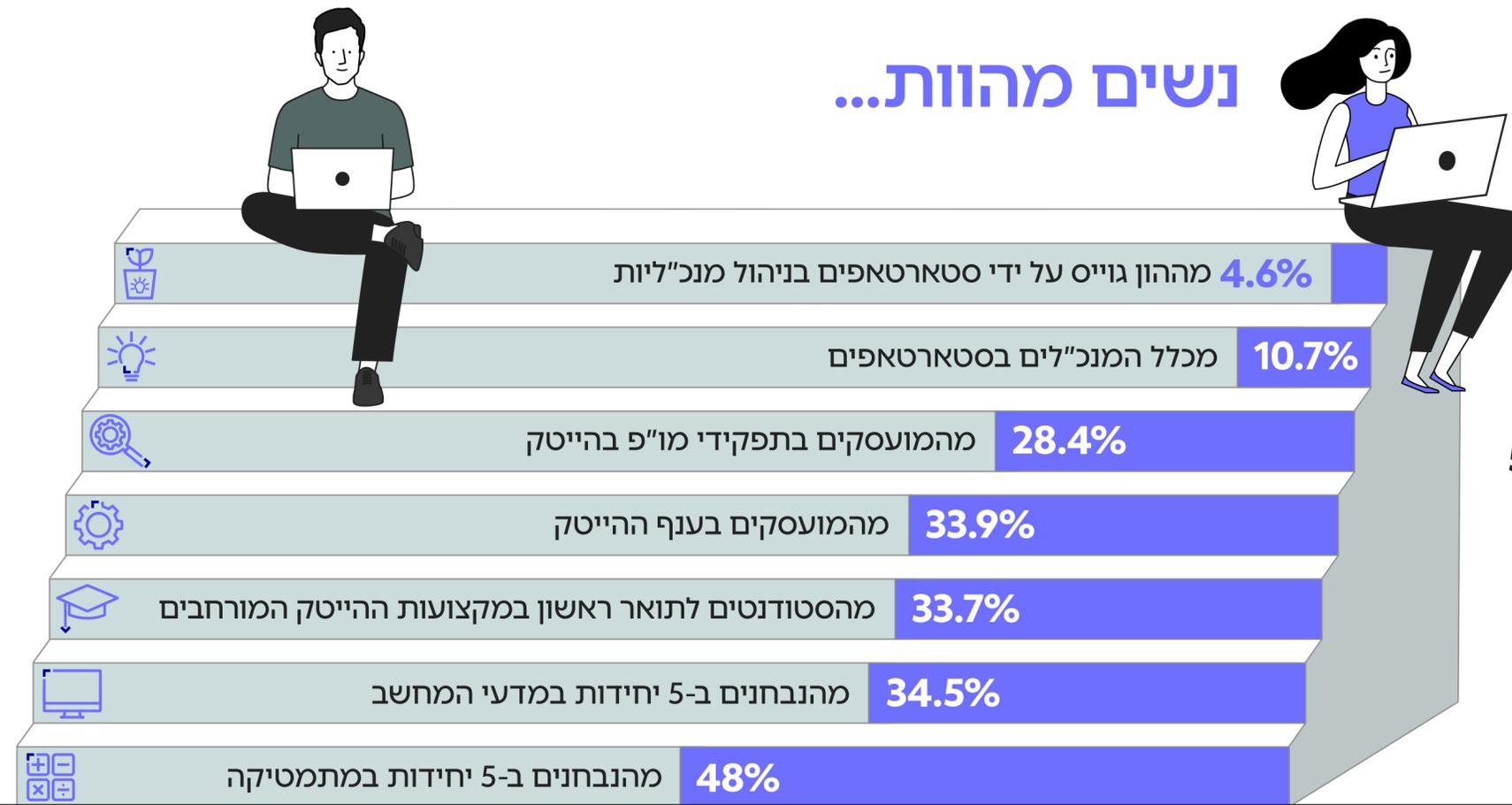
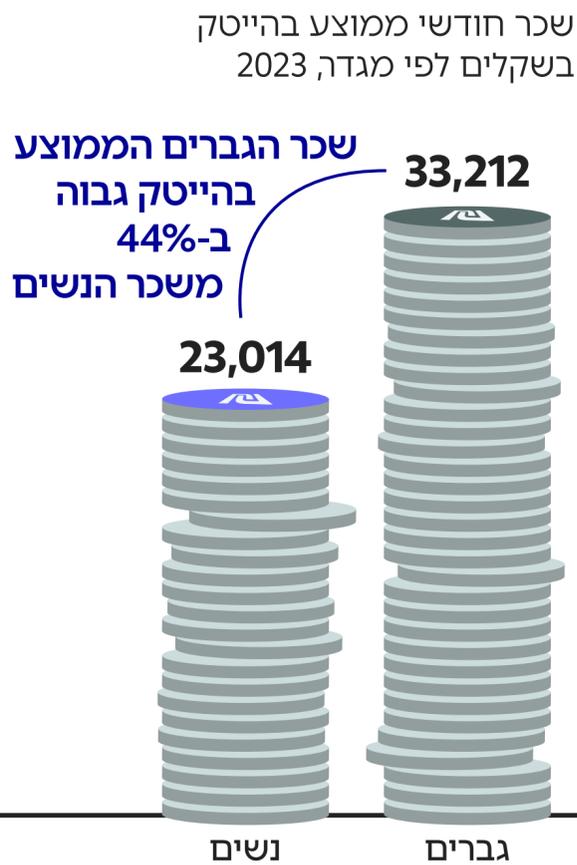
עם זאת, ניתן להסביר חלק מהפער בחלקן הנמוך של נשים בתפקידי ניהול המאופיינים בין היתר בשכר גבוה יותר. בפרסום זה נמדד חלקן של נשים בדרג הניהולי באמצעות סט נתונים אחר מזה שבו נעשה שימוש בפעמים קודמות - אך הוא מצביע על פערים דומים, לפיהם נשים מהוות רק כ-16% מכלל מנהלי הפיתוח ופחות מ-11% ממנהלי הסטארטאפים. לאור שיעור הנשים בתפקידי ניהול, הנמוך מחלקן הכולל בתעשייה, יש חשיבות למקד מאמצים גם במטרה זו. יש לציין כי יש גורמים נוספים שמשפיעים על פערי שכר, והם אינם מפורטים בפרסום זה. לאור הפערים הגדולים חשוב להמשיך ולהעמיק בגורמים להם ובדרכים לצמצם אותם באמצעות שקיפות ומעקב אחר הנתונים ברמת החברות והענף.

פער מרכזי נוסף המוצג בפרסום זה נוגע לשילוב נשים מקבוצות אוכלוסייה שונות בהייטק. מספר הנשים מהחברה החרדית והחברה הערבית המועסקות בהייטק גדל בקצב גבוה יחסית לזה של נשים יהודיות לא חרדיות. אולם, עדיין כמעט 93% מהמועסקות בענף ההייטק הן יהודיות לא חרדיות. נשים מהחברה החרדית מהוות כ-5.5% מהמועסקות בענף (כמחצית מחלקן באוכלוסייה) ונשים מהחברה הערבית מהוות פחות מ-2% (כעשירית מחלקן באוכלוסייה). צורה אחרת להסתכל על פערי ההשתתפות היא שאחד מכל חמישה גברים יהודים מועסק בהייטק - לעומת אחת מכל מאה ערביות. הפערים נוצרים כבר בשלב בחינות הבגרות. כך למשל

נשים בהייטק: נתונים בולטים

נשים מהוות...

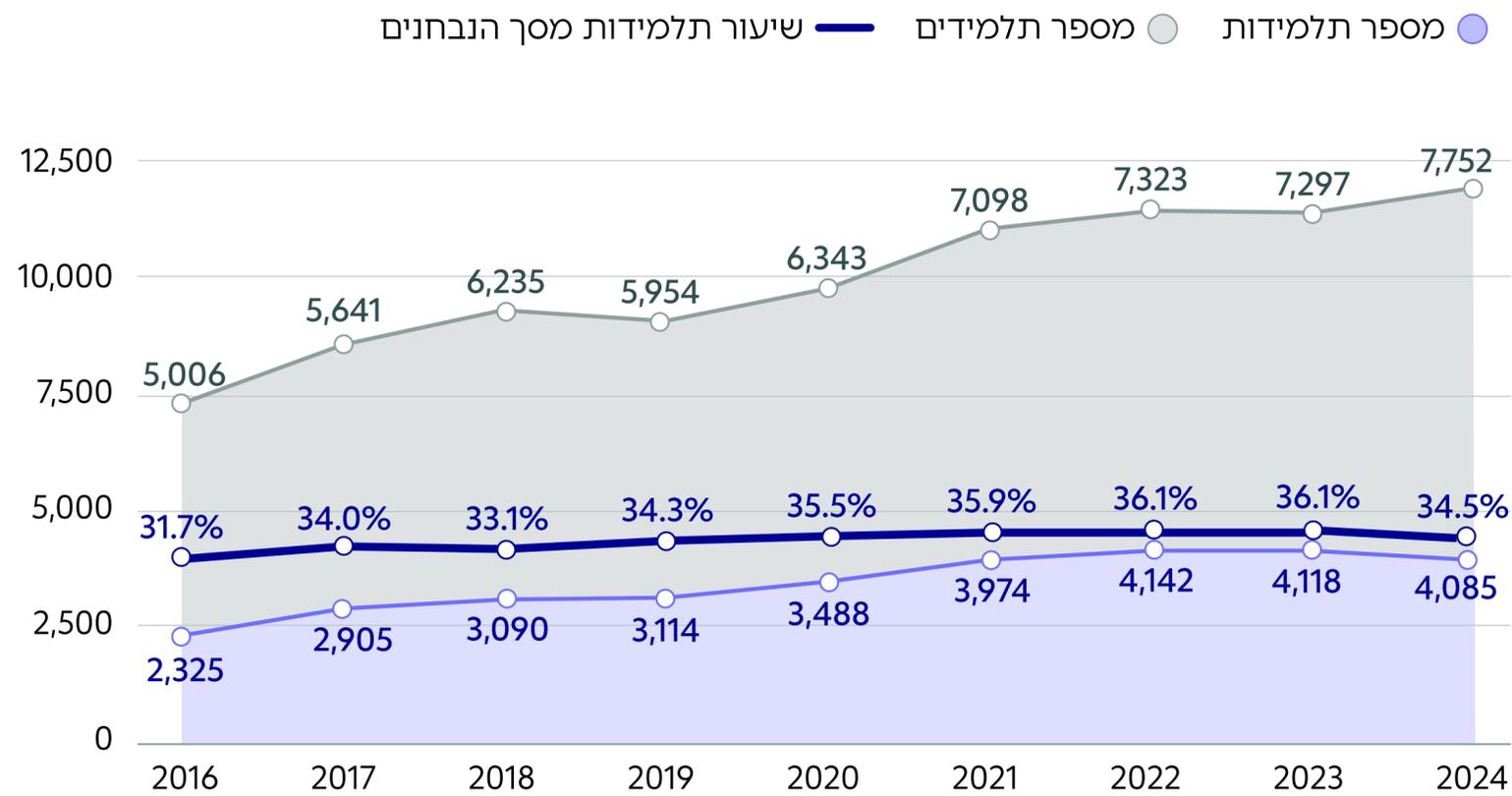
93% מהמועסקות
בהייטק הן יהודיות
(לא חרדיות)
התפלגות המועסקות בענף
ההייטק לפי אוכלוסייה, *2025



מקור: עיבודי רשות החדשנות ומכון אהרון לנתוני הלמ"ס, עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC ולמ"ס * בשלושת הרבעונים הראשונים של השנה

תיכון: 34.5% מנבחני בגרות 5 יחידות במדעי המחשב הם תלמידות

מספר הנבחנים בבחינת הבגרות של 5 יחידות במדעי המחשב לפי מגדר ושיעור התלמידות מכלל הנבחנים במקצוע



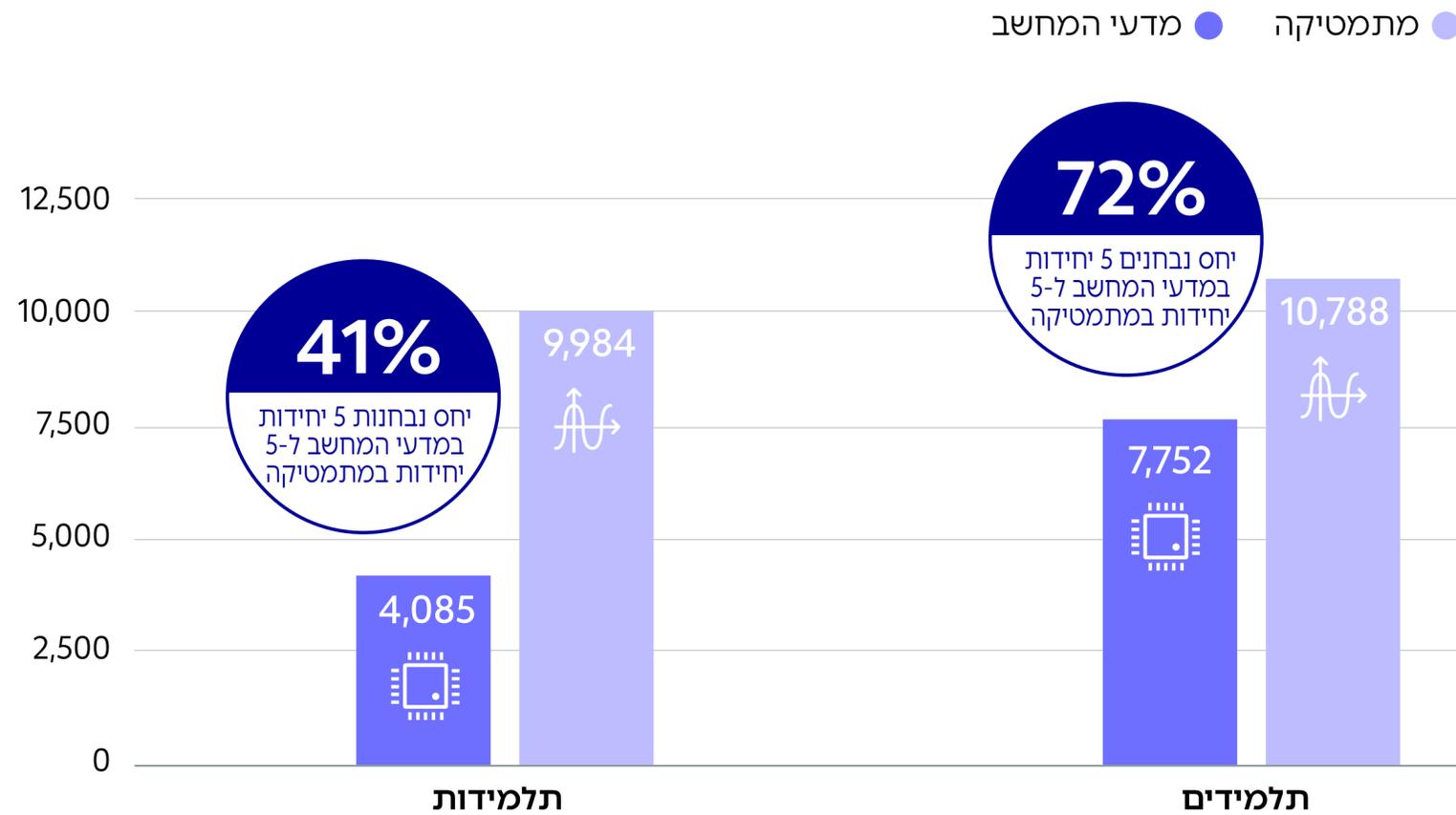
מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס

לבחירת מקצועות הלימוד לבגרות מורחבת בתיכון יש השפעה על המשך הקריירה של נשים. מספר התלמידות לבגרות 5 יחידות לימוד במדעי המחשב ב-2024 היה 4,085 תלמידות - 34.5% מכלל הנבחנים בבגרות 5 יחידות במדעי המחשב באותה שנה.

כך שלמעשה מאז שנת 2017 כמעט שאין שינוי משמעותי בשיעור הנבחנות בבגרות 5 יחידות במדעי המחשב, על אף שמספרן המוחלט עלה בכ-40% בתקופה זו. עיקר הגידול היה עד שנת 2021 ומאז מספר הנבחנות בכל שנה היה דומה.

תיכון: מספר דומה של נבחנים ונבחנות בבגרות 5 יחידות במתמטיקה - אך פערים משמעותיים בבגרות במדעי המחשב

מספר הנבחנים בבגרות 5 יחידות לימוד לפי מקצוע ומגדר והיחס בין מספר הנבחנים בבגרות 5 יחידות במדעי המחשב לבגרות 5 יחידות במתמטיקה לפי מגדר, 2024



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס

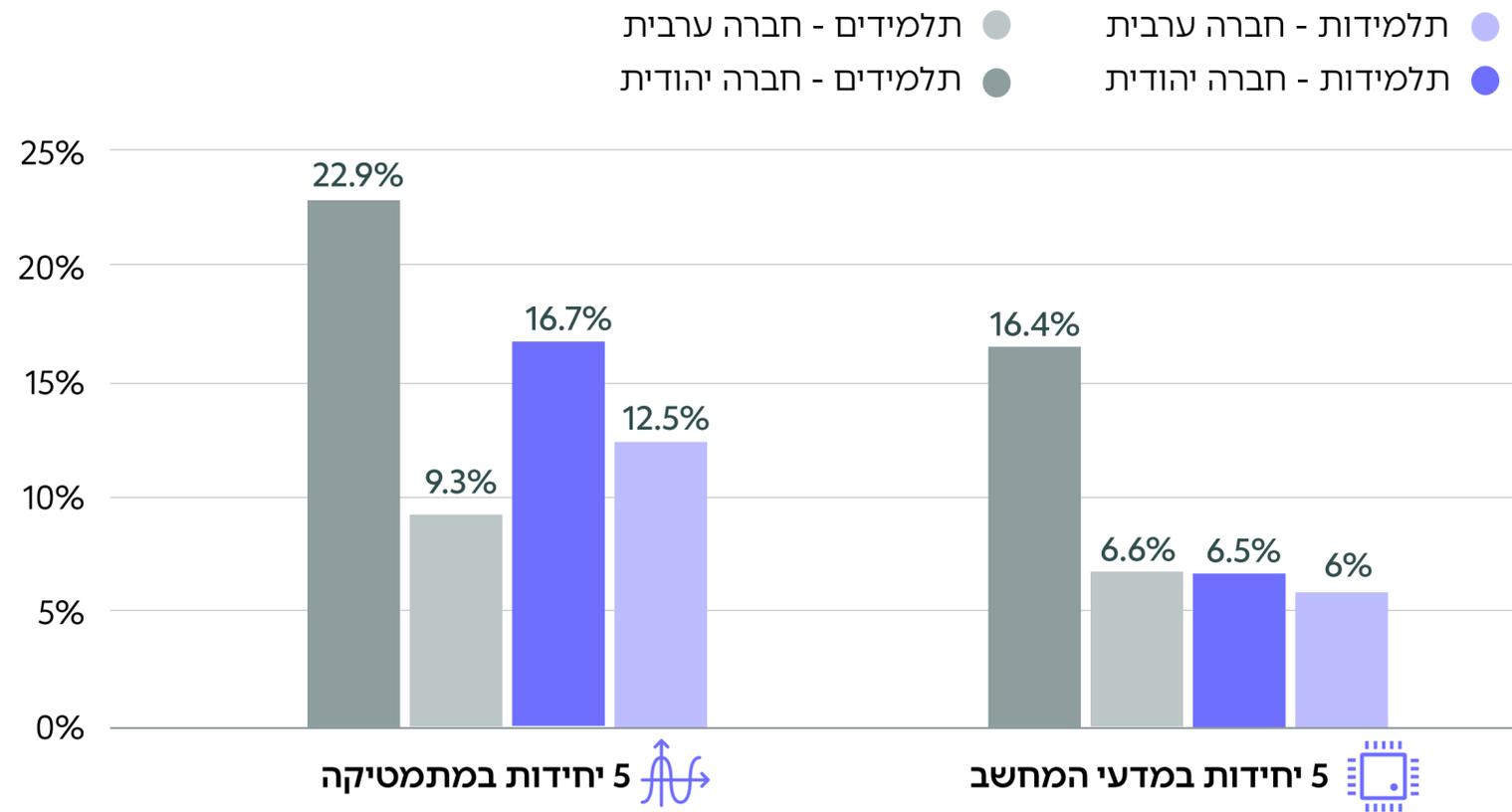
נתוני הנבחנים במתמטיקה ובמדעי המחשב מגלים פער מגדרי בין בחירות של תלמידות ותלמידים.

בבגרות 5 יחידות במתמטיקה ממשיך להירשם כמעט שוויון בשיעור הנבחנים והנבחנות ובמספרם. ב-2024 נבחנו 9,984 תלמידות בבגרות 5 יחידות לימוד במתמטיקה, שהן 48% מכלל הנבחנים בשנה זו. מספר התלמידים שנבחנו באותה שנה היה כ-10,800, 52% מכלל הנבחנים.

למרות שמי שעושים בגרות 5 יחידות במתמטיקה הם בעלי פוטנציאל לגשת גם ל-5 יחידות במדעי המחשב מבחינת יכולות, שיעור התלמידים שבוחרים לעשות זאת גבוה בהרבה משיעור התלמידות. היחס בין מספר הנבחנים בבגרות 5 יחידות במדעי המחשב למספר הנבחנים (תלמידים) ב-5 יחידות במתמטיקה הוא 72%. לעומת יחס של 41% בקרב תלמידות.

תיכון: בחינוך היהודי 16% מהתלמידים ניגשים ל-5 יחידות במדעי המחשב - פי 2.5 מאשר התלמידות בחינוך היהודי והערבי

שיעור נבחנים בבגרות במקצוע ברמת 5 יחידות לימוד בשנתון לפי חברה ומגדר, 2024



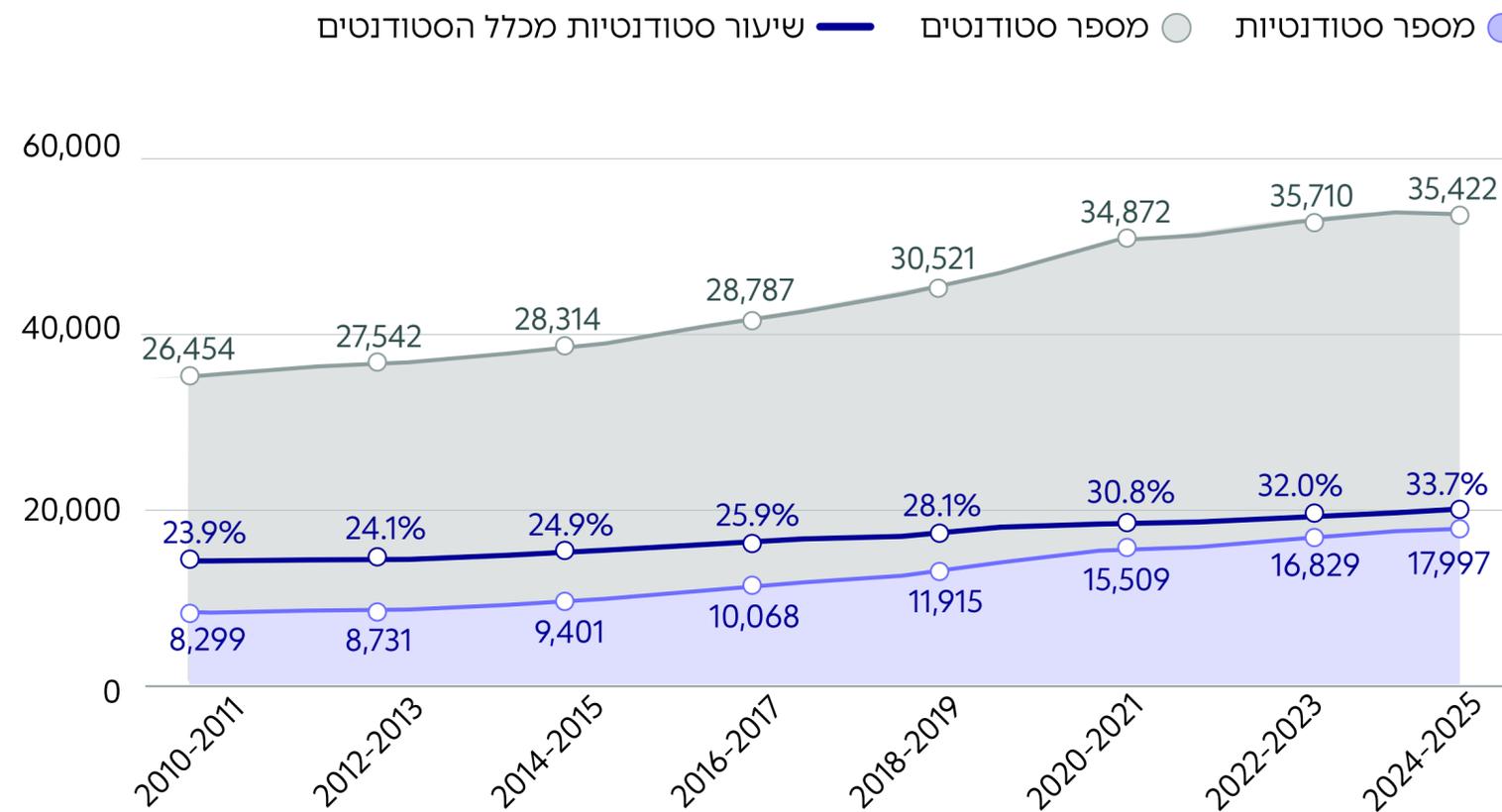
מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס

6.6% מהנבחנות לבחינת בגרות ב-2024 בחינוך היהודי ו-6% מהנבחנות בחינוך הערבי ניגשו לבגרות 5 יחידות במדעי המחשב ב-2024. בקרב תלמידים (בנים) מהחינוך היהודי שיעור הנבחנים לבגרות 5 יחידות במדעי המחשב היה גבוה פי 2.5 משיעור התלמידות ועמד על 16.4%. שיעור הנבחנים ב-5 יחידות במדעי המחשב מבין כלל הנבחנים לבגרות התלמידים בחינוך הערבי היה דומה לשיעור הנבחנות מקרב החינוך היהודי והערבי. כלומר, הפערים המגדריים והמגזריים מובחנים כבר בגיל התיכון.

בלימודי מתמטיקה התמונה שונה. בחינוך היהודי שיעור הניגשים והניגשות לבגרות 5 יחידות במתמטיקה בכל שנתון גבוה יותר מאשר בחינוך הערבי, אך יש פערים מגדריים. ב-2024, 16.7% מהנבחנות לבגרות ניגשו לבגרות 5 יחידות לימוד במתמטיקה, לעומת 22.9% מהתלמידים. כלומר, שיעור גבוה יותר של תלמידים ניגשו לבחינה. לעומת זאת, 12.5% מהניגשות לבגרות בחינוך הערבי ניגשו לבגרות 5 יחידות במתמטיקה - שיעור נמוך יותר מאשר התלמידות בחינוך היהודי, אך גבוה משיעור התלמידים (בנים) מכלל הנבחנים בחינוך הערבי, שרק 9.3% מהם ניגשו לבגרות 5 יחידות במתמטיקה.

אקדמיה: כ-34% מהסטודנטים למקצועות ההייטק הם נשים

מספר הסטודנטים והסטודנטיות למקצועות ההייטק המורחבים* באוניברסיטאות ובמכללות, לפי מגדר ושיעור הסטודנטיות מכלל הסטודנטים



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס

* רשימת המקצועות הנכללים בחישוב כוללת: מתמטיקה, פיזיקה, מתמטיקה - מדעי המחשב, סטטיסטיקה, מידע - מדע הנתונים, הנדסת נתונים, הנדסת מערכות מידע, מדעי המחשב, ביודינאמיקה, אינטרנט וחברה, מערכות מידע ניהוליות, הנדסת חשמל, הנדסת מחשבים - חשמל, הנדסת מחשבים - מדעי המחשב, הנדסת מערכות תקשורת, הנדסת תעשייה וניהול, פיזיקה והנדסת מכונות.

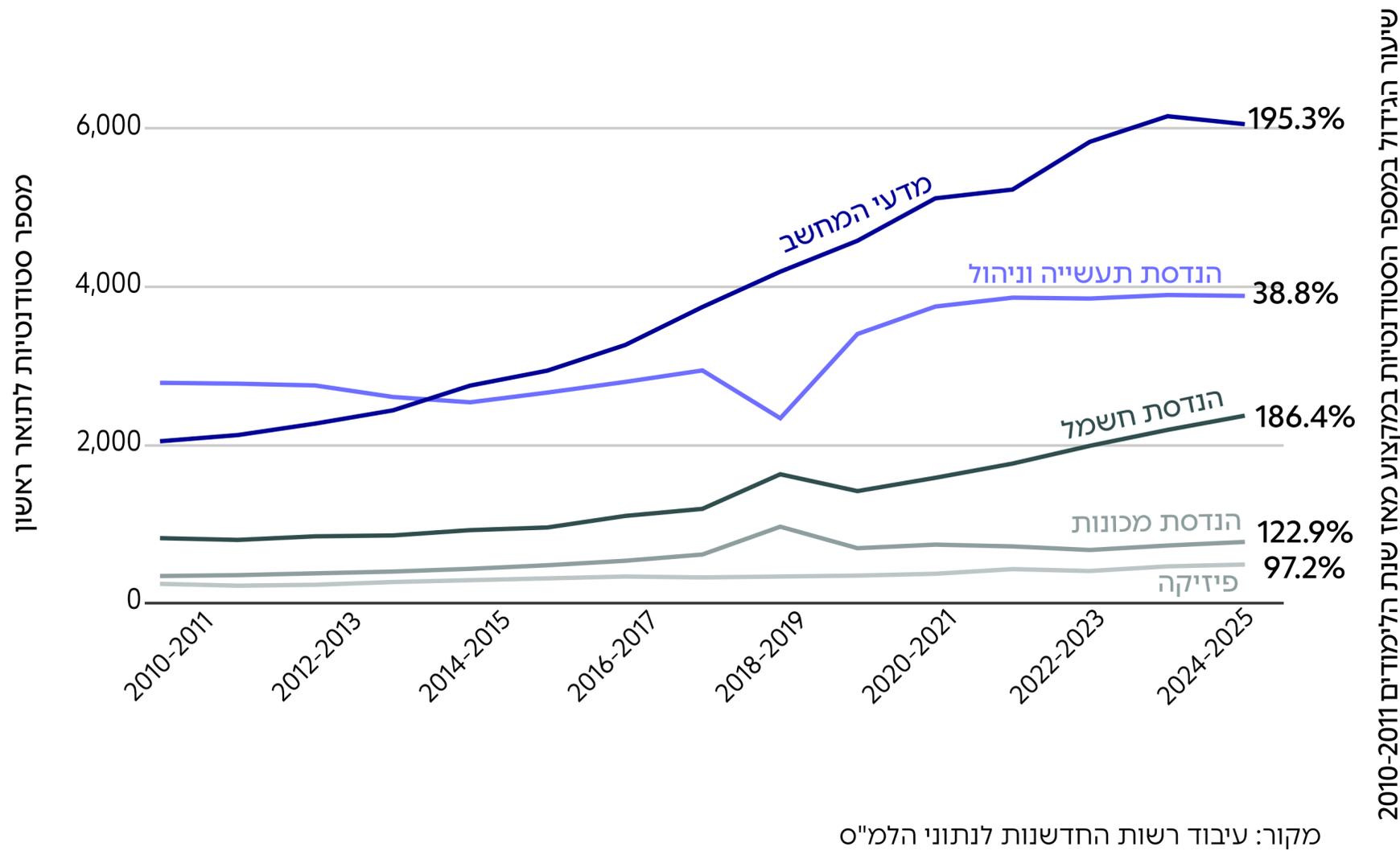
נמשך הגידול האיטי בחלקן של הנשים בלימודי מקצועות ההייטק. בשנת הלימודים 2024-2025 שיעור הסטודנטיות למקצועות ההייטק באוניברסיטאות ובמכללות עמד על 33.7%. סך הכל כ-18 אלף סטודנטיות למדו את מקצועות ההייטק בשנה זו - בהשוואה לכ-35.4 אלף סטודנטים.

בכל אחת משנות הלימוד מאז 2010-2011 קצב הגידול במספר הסטודנטיות הלומדות את מקצועות ההייטק היה גבוה מהגידול במספר הסטודנטים במקצועות אלה. בסך הכל, **משנת הלימודים 2010-2011 ועד 2024-2025 מספר הסטודנטיות למקצועות ההייטק גדל ב-116% - לעומת גידול של 33% במספר הסטודנטים**, כפי שיוצג בהמשך, עיקר הגידול בתארים במדעי המחשב. נתונים אלה מעידים על **קצב כניסה מוגבר של נשים לתחום**. עם זאת, התחום רחוק משוויון מגדרי וגם קצב הגידול במספר הסטודנטים הוא גבוה.

בהסתכלות רחבה, מאז שנת הלימודים 2020-2021 ניתן לזהות האטה בקצב הגידול במספר הסטודנטים והסטודנטיות במקצועות ההייטק וחזרה לקצב שאפיין את התקופה לפני הצמיחה המואצת של הענף והלימודים בתחומים הקשורים אליו באמצע העשור הקודם.

אקדמיה: מקצוע הלימודים הצומח והגדול ביותר לסטודנטיות לתואר ראשון הוא מדעי המחשב

מספר סטודנטיות לתואר ראשון בשנה במכללות ובאוניברסיטאות לפי מקצוע



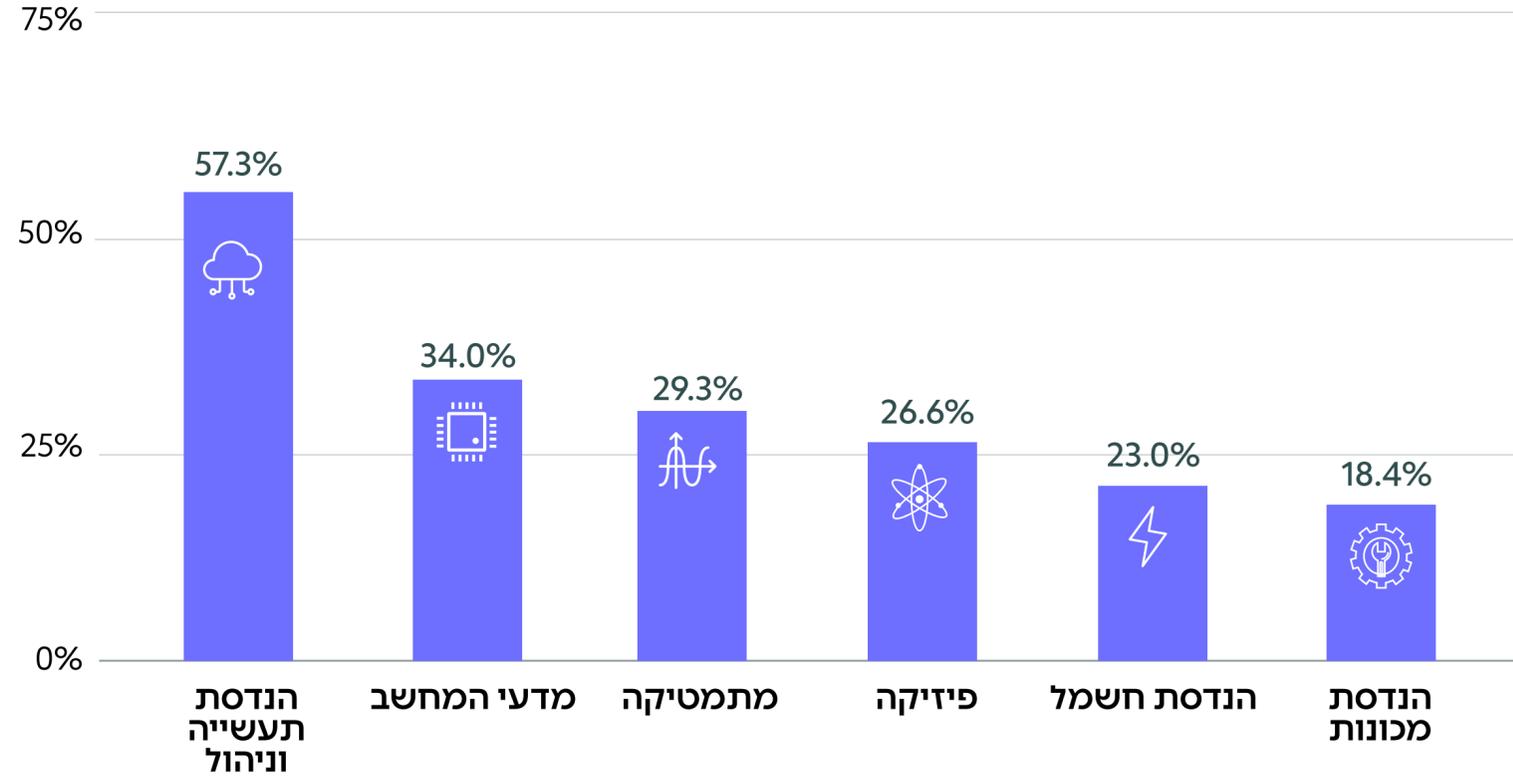
בין שנת הלימודים 2010-2011 לבין 2024-2025 מספר הסטודנטיות לתואר ראשון במדעי המחשב באוניברסיטאות ובמכללות גדל פי 3 והגיע לכ-6,000. בתוך עשור המקצוע הפך לגדול מהנדסת תעשייה וניהול ומיתר מקצועות ההייטק.

במקצועות נוספים חל גידול משמעותי במספר הסטודנטיות במהלך התקופה: בהנדסת תעשייה וניהול מספרן גדל בכ-40% והגיע כמעט ל-4,000 בשנת הלימודים 2024-2025. כמוכן, נרשמה בתקופה זו עלייה עקבית במספר הסטודנטיות להנדסת חשמל, שכמעט הוכפל והגיע לכ-2,400.

במקצועות מתמטיקה ופיזיקה לא היה שינוי משמעותי במספר הסטודנטיות לאורך התקופה שנבדקה והוא עמד על כ-500 בכל מקצוע בשנת הלימודים 2024-2025.

אקדמיה: 57% מהסטודנטים להנדסת תעשייה וניהול הם נשים. בהנדסת מכונות - פחות מ-20%

שיעור הסטודנטיות מכלל הסטודנטים לתואר ראשון במקצוע בשנת הלימודים 2024-2025



מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס

מהנתונים עולה כי יש שונות בייצוג נשים במקצועות לימוד שעשויים להוביל לתעסוקה בחברות הייטק. במדעי המחשב - מקצוע הלימודים הגדול ביותר ממקצועות ההייטק מבחינת מספר סטודנטיות - שיעור הנשים בשנת הלימודים 2024-2025 עומד על 34%. המקצוע עם ייצוג הנשים הגבוה ביותר הוא הנדסת תעשייה וניהול בו שיעור הסטודנטיות מכלל הלומדים היה כ-57%.

מנגד, במקצועות ההנדסה נוכחות הנשים נמוכה יותר והן מהוות כ-18% מהסטודנטים לתואר ראשון בהנדסת מכונות ו-23% בהנדסת חשמל.

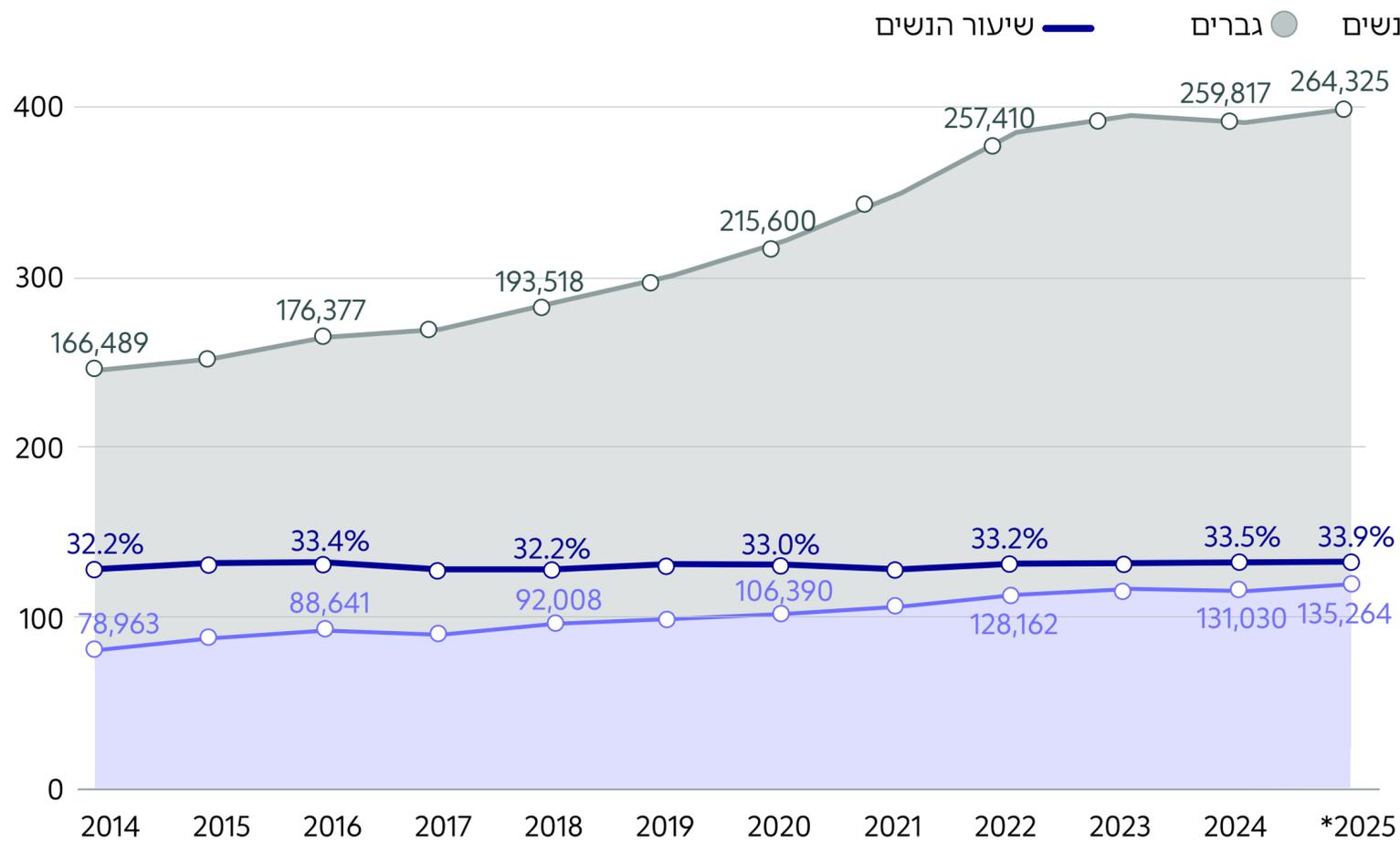
בחינה של ייצוג הנשים במקצועות לאורך זמן מעלה שבמרב המקצועות שנבדקו (למעט מתמטיקה) חל גידול לאורך זמן בשיעורן של הסטודנטיות מכלל הסטודנטים. יחד עם זאת, הגידול הוא איטי: במדעי המחשב שיעור הסטודנטיות עלה בתקופה שנבדקה מ-26.8% ב-2010-2011 ל-34% ב-2024-2025. בהנדסת חשמל השיעור גדל בתקופה מכ-11% ל-23%; בהנדסת מכונות עלה השיעור מכ-8% ל-18% מהסטודנטים. בהנדסת תעשייה וניהול שיעור הסטודנטיות עלה בכ-15% מ-42.6% ל-57.3%.

תמונת מצב:

תעסוקה בהייטק

כ-34% מהמועסקים בענף ההייטק הם נשים

מספר המועסקים בענף ההייטק לפי מגדר (באלפים) ושיעור הנשים המועסקות בענף מתוך כלל המועסקים בו



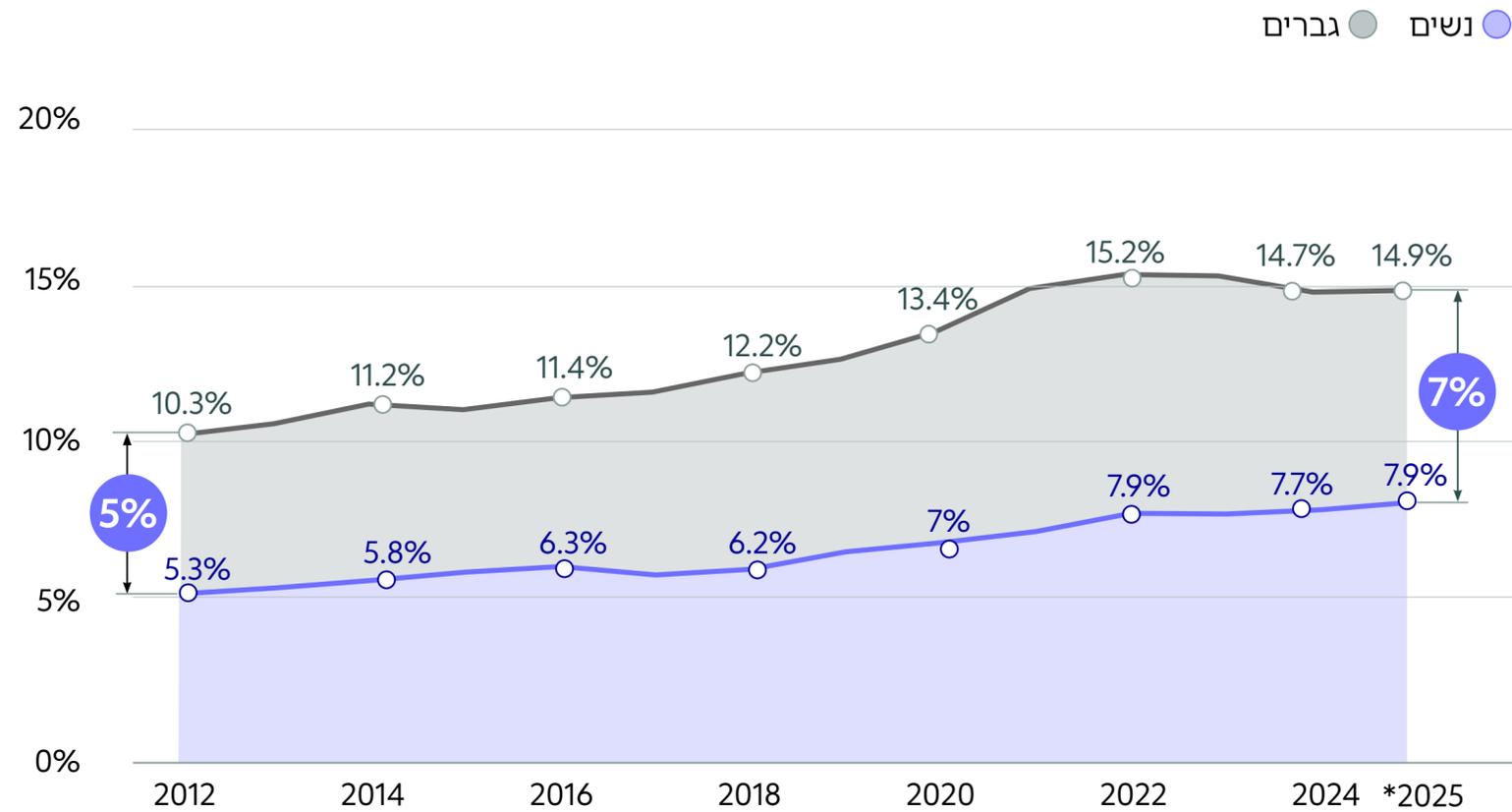
כ-135 אלף נשים הועסקו בענף ההייטק ב-2025 - גידול של 3.2% בהשוואה ל-2024. נשים מהוות 33.9% מהמועסקים בענף ההייטק - שיעור שכמעט לא השתנה בשלושת העשורים האחרונים.

בעשור האחרון קצב הגידול במספר הנשים המועסקות בהייטק גבוה רק במעט מזה של הגברים. מספר הנשים המועסקות בתעשייה גדל מ-2015 ועד 2025 בכ-61% ואילו מספר הגברים גדל ב-57.2%. לכן לא נרשם שינוי משמעותי בייצוג הנשים בענף.

מקור: עיבוד רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס, גילאי 25-64
* נתוני 2025 מתייחסים לשלושת הרבעונים הראשונים של השנה

כ-8% מהנשים בישראל מועסקות בהייטק - כמחצית משיעור הגברים

שיעור מועסקים בהייטק מכלל המועסקים במשק לפי מגדר



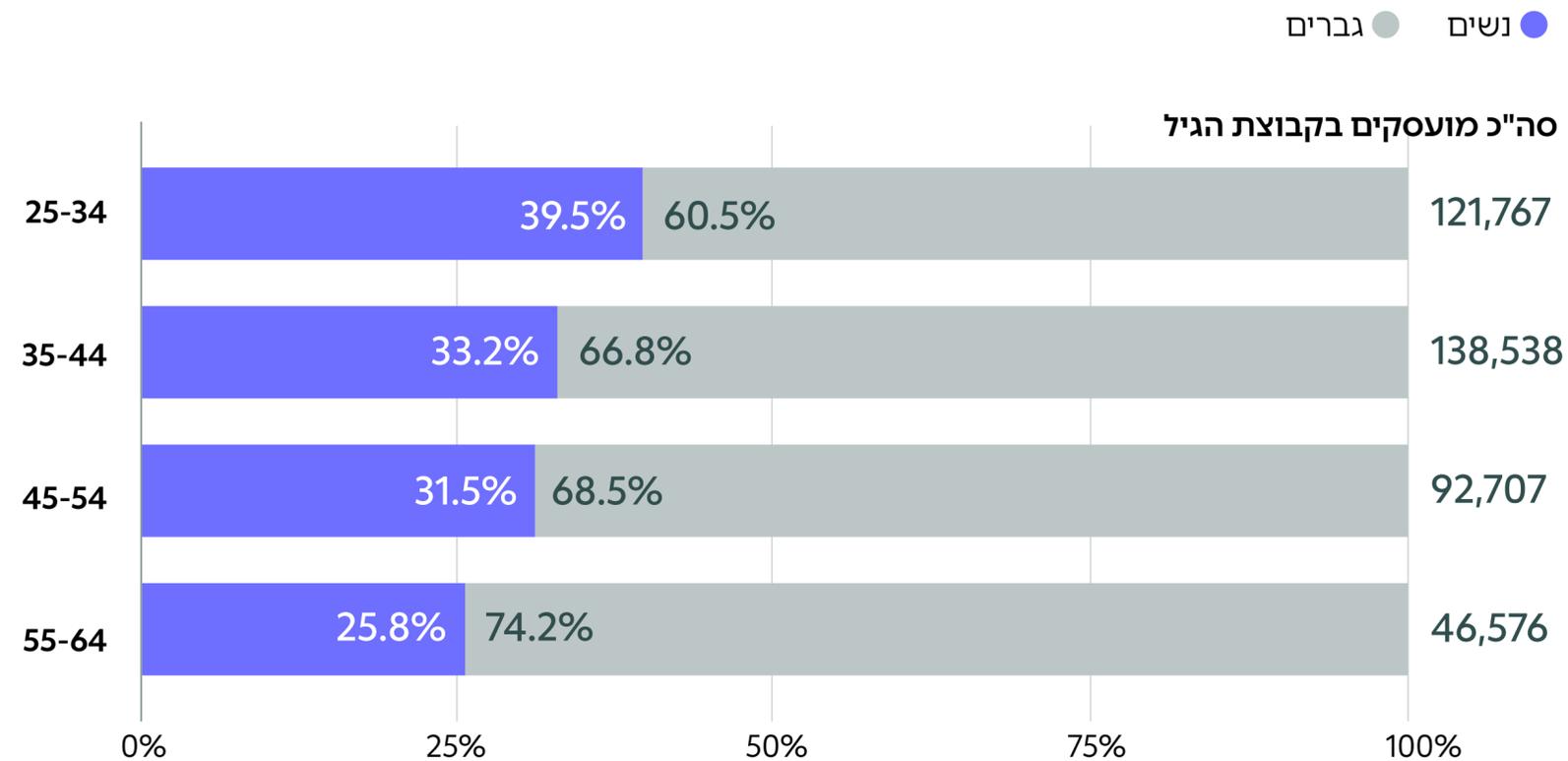
בשנים האחרונות חל גידול בתעסוקה בענף ההייטק בישראל, כאשר חלקם של המועסקים בענף מכלל המועסקים במשק עלה ועומד נכון ל-2025 על 11.4%. **בחינת גרף המגמה מעלה שקצב הגידול בהשתתפות בתעסוקה בהייטק היה דומה בקרב נשים וגברים.**

אולם, במהלך התקופה שנבדקה גדל הפער בין חלקן של נשים המועסקות בהייטק לבין חלקם של גברים: ב-2012 היה שיעור הנשים המועסקות בהייטק מכלל המועסקות במשק 5.3% ושיעור הגברים המועסקים בהייטק באותה שנה היה 10.3% - כלומר, פער של כ-5%. ב-2025 הפער גדל, כשיעור הנשים המועסקות היה 7.9% ושיעור הגברים 14.9% - כך שהפער עלה ל-7%.

מקור: עיבוד רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס, גילאי 25-64
* נתוני 2025 מתייחסים לשלושת הרבעונים הראשונים של השנה

שיעור המועסקות הגבוה ביותר בהייטק - בקבוצת הגיל 25-34

שיעור המועסקים בקבוצת גיל בענף ההייטק לפי מגדר וקבוצת גיל, 2025*



מקור: עיבוד רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס, גילאי 25-64
* נתוני 2025 מתייחסים לשלושת הרבעונים הראשונים של השנה

מהנתונים עולה כי יש שונות בחלקן של נשים בהייטק בכל אחת מקבוצות הגיל. בשכבת הגיל הצעירה - 25-34 - שיעור המועסקות מכלל המועסקים בהייטק גבוה יותר בהשוואה לקבוצות גיל אחרות בכל השנים שנבחנו, ולאורך תקופת הבדיקה שיעור זה עלה.

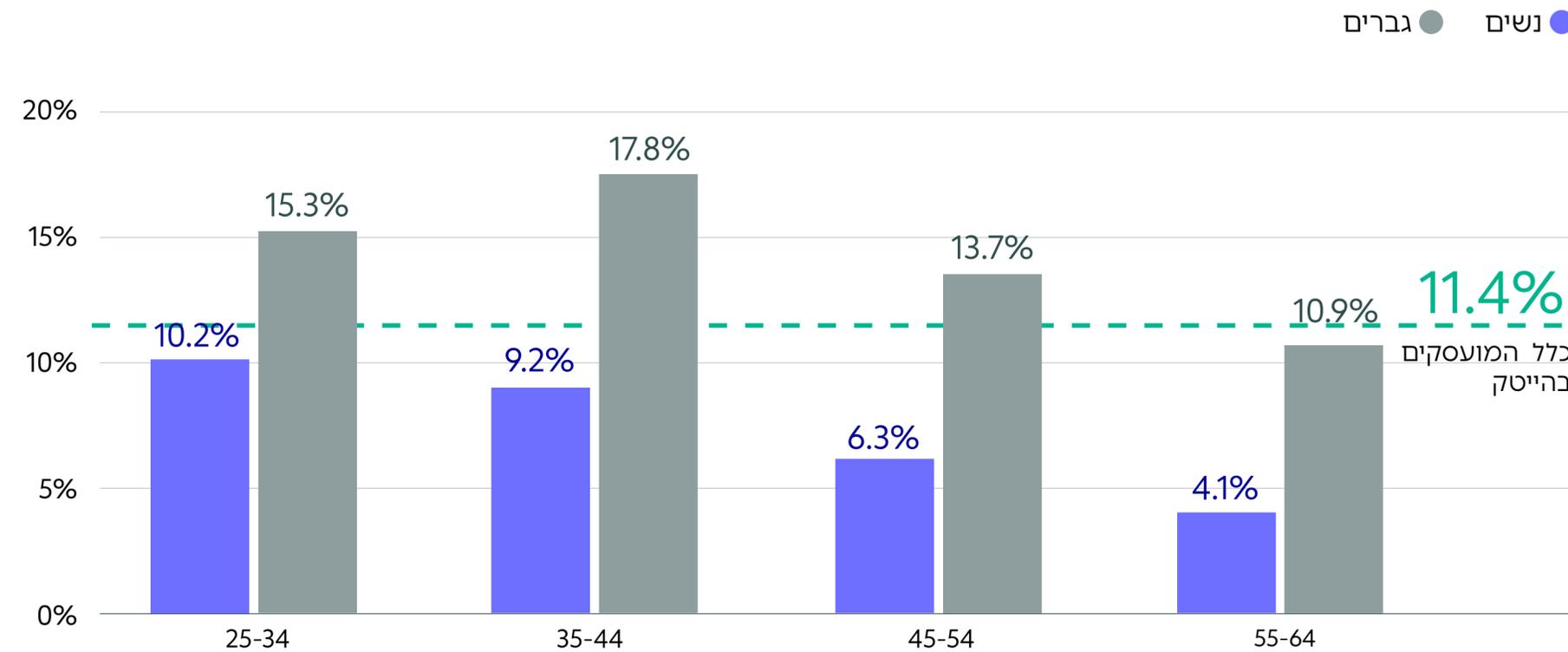
ב-2025⁴ נשים בגיל 25-34 היו 39.5% מכלל המועסקים בהייטק בקבוצת גיל זו - עלייה מ-34.9% ב-2012. באופן עקבי, במשך מעל לעשור, החלק היחסי של נשים מכלל המועסקים בקבוצת הגיל הזו היה גבוה בהשוואה לקבוצות הגיל המבוגרות יותר. יחד עם זאת, לגידול זה לא הייתה השפעה על שינוי תמהיל התעסוקה בענף כולו.

ברוב קבוצות הגיל האחרות שנבדקו חלה גם כן עלייה בשיעור המועסקות מכלל המועסקים בקבוצת הגיל בתקופה שנבדקה, אך בשיעור נמוך יותר. נכון ל-2025, 33.2% מהמועסקים בהייטק בקבוצת הגיל 35-44 היו נשים וכך 31.5% מקבוצת הגיל 45-54. השיעור הנמוך ביותר היה בקבוצת הגיל 55-64, שם פחות מ-26% מהמועסקים היו נשים.

4 בשלושת הרבעונים הראשונים של השנה

בשכבות הגיל הצעירות תעסוקת הנשים בהייטק גבוהה יותר

שיעור המועסקים בענף ההייטק מכלל המועסקים בקבוצת גיל ומגדר, *2025



מקור: עיבוד רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס, גילאי 25-64 * נתוני 2025 מתייחסים לשלושת הרבעונים הראשונים של השנה

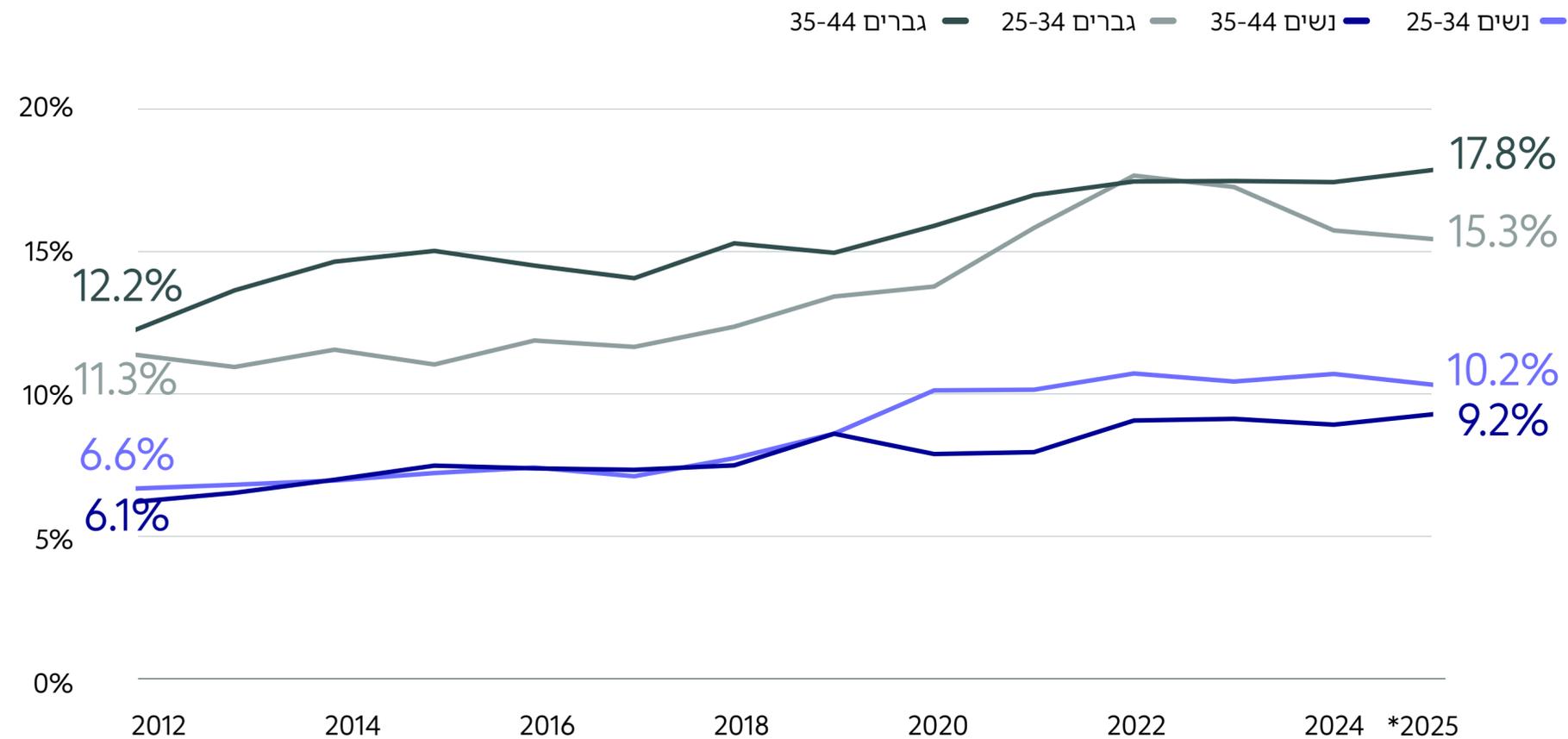
קבוצת הגיל בה שיעור המועסקות בהייטק הוא הגבוה ביותר היא שכבת הגיל הצעירה. 10.2% מכלל המועסקות במשק בגילאי 25-34 ב-2025⁵ עבדו בענף ההייטק. בקבוצות הגיל הבאות שיעור המועסקות בהייטק מכלל המועסקות הולך ויורד: 9.2% מהמועסקות בגילאי 35-44, 6.3% מהמועסקות בגיל 45-54 ו-4.1% בקבוצת הגיל העליונה של 55-64.

בכל אחת מקבוצות הגיל שיעור הגברים המועסקים בהייטק גבוה משיעור הנשים. בקבוצת הגיל 35-44 שיעור הגברים בהייטק הוא הגבוה ביותר - 17.8% מהמועסקים.

יחד עם זאת, היחס בין שיעור הנשים לשיעור הגברים המועסקים בהייטק בכל קבוצת גיל גבוה יותר ככל ששכבת הגיל צעירה יותר. מדד המעיד על פערים מגדריים קטנים יותר בשכבות הגיל הצעירות.

בשכבות הגיל הצעירות תעסוקת הנשים בהייטק גבוהה יותר

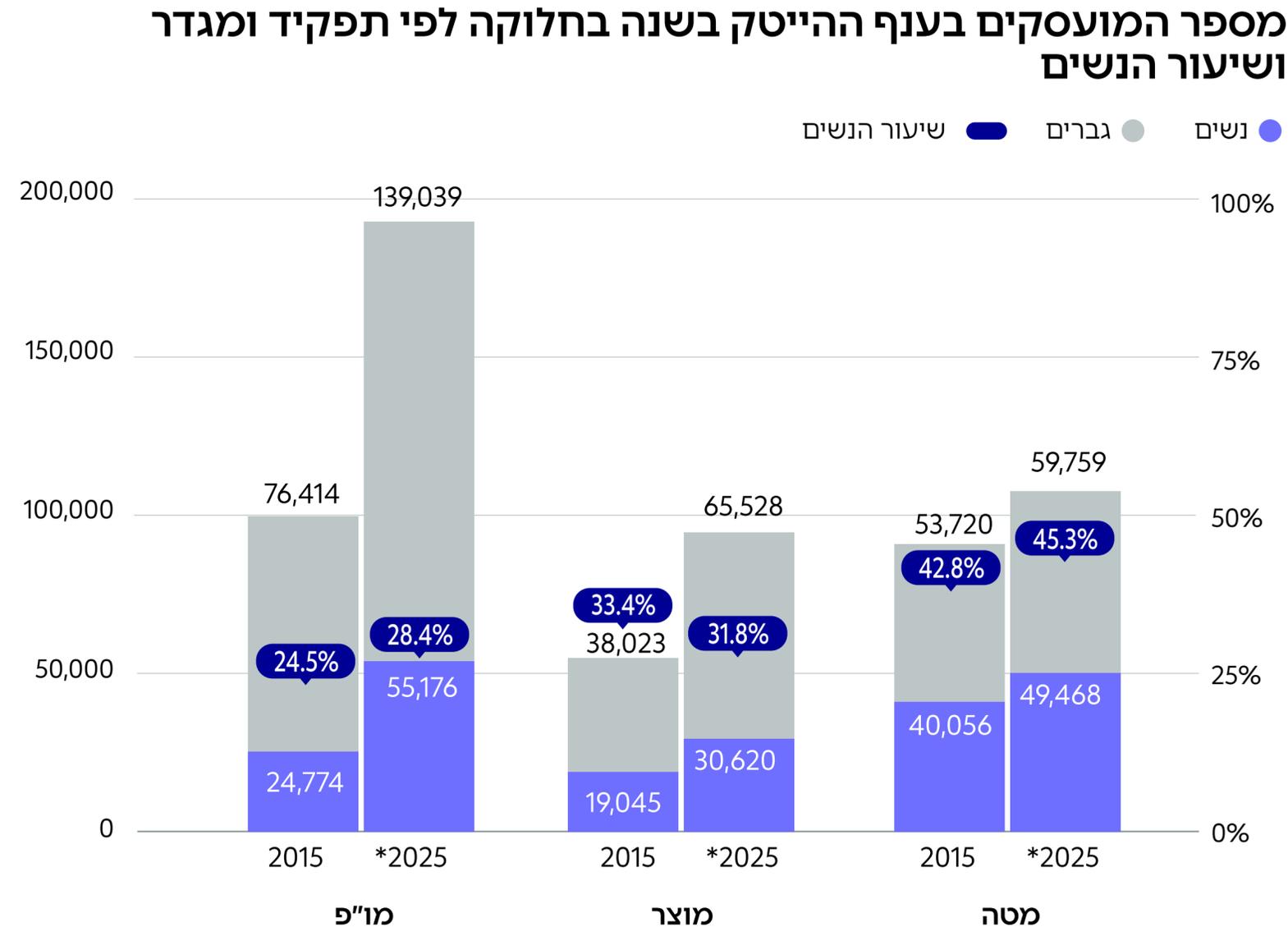
שיעור המועסקים בהייטק מכלל המועסקים לפי קבוצת גיל ומגדר



במקביל, בעשור האחרון גדל שיעור המועסקות בהייטק מתוך כלל המועסקות בכל קבוצות הגיל. כך למשל, ב-2015 שיעור המועסקות בהייטק מקבוצת הגיל 25-34 היה 7.2% ועלה עשור מאוחר יותר ל-10.2%. ביתר קבוצות הגיל הגידול היה נמוך יותר.

מקור: עיבוד רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס, גילאי 25-64 * נתוני 2025 מתייחסים לשלושת הרבעונים הראשונים של השנה

עיקר הגידול בתעסוקה בהייטק הוא בתפקידי המו"פ - שם נשים מהוות כ-28% מהמועסקים



מקור: עיבוד רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס, גילאי 25-64
* נתוני 2025 מתייחסים לשלושת הרבעונים הראשונים של השנה

עיקר הצמיחה בתעסוקה בענף ההייטק בשנים האחרונות היה בתפקידי מו"פ⁶ כפי שהוצג בפרסומים קודמים של רשות החדשנות. ב-2025⁷ הועסקו כ-55 אלף הייטקיסטיות בתפקידי מו"פ. חלקן היחסי המשיך בעלייה הדרגתית והגיע ל-28.4% מכלל המועסקים בתפקידי מו"פ בהייטק. עשור קודם לכן, ב-2015, הועסקו בתפקידי מו"פ בהייטק כ-25 אלף נשים, כך שמספרן יותר מהנכפל, וחלקן עמד על 24.5% מהמועסקים במו"פ.

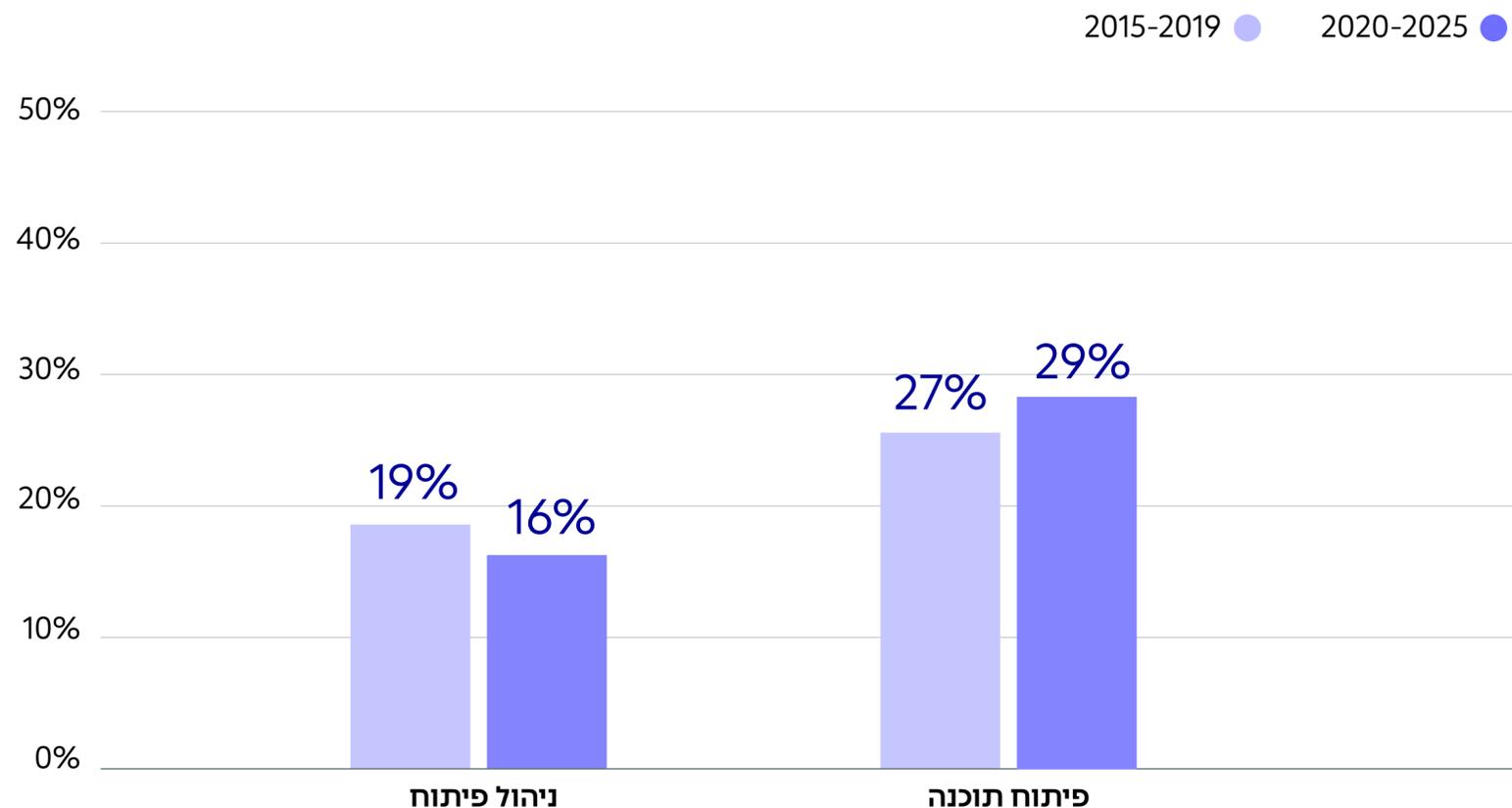
בתפקידי מוצר ומטה בהייטק קצב הגידול במספר המועסקות איטי יותר. כ-30.6 אלף נשים הועסקו ב-2025 בתפקידי מוצר - 31.8% מהמועסקים בתפקידים אלה. שיעור זה דומה לשיעור ברוב השנים בעשור האחרון.

בתפקידי מטה בהייטק (הכוללים בין היתר תפקידי שיווק, משאבי אנוש ואחרים), שיעור הנשים עלה בעשור מ-42.8% ב-2015 ל-45.3% ב-2025. אך מספרן עלה בתקופה זו רק בכ-9,000 מועסקות.

6 התפקידים לפי הגדרת ועדת המעקב של ועדת פרלמנטר בשלושת הרבעונים הראשונים של השנה

שיעור המתכנתות ומנהלות הפיתוח נותר ללא שינוי משמעותי בעשור האחרון

שיעור הנשים מסך המועסקים במשלה יד בתקופה



מקור: עיבוד רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס, גילאי 25-64 מפתחי תוכנה - ענף 251 בסיווג הלמ"ס; ניהול פיתוח - ענף 133

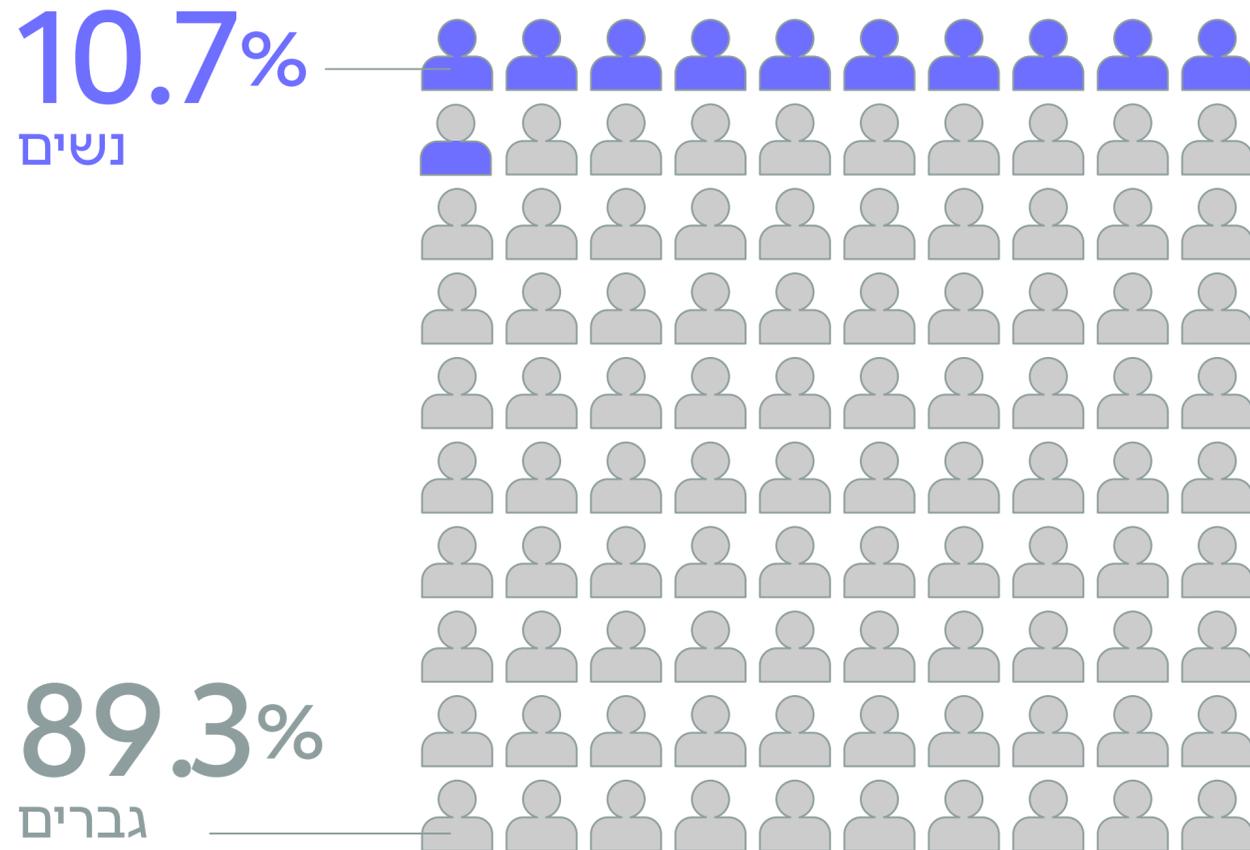
בחינה של משלחי היד הנכללים במקצועות המו"פ בענף ההייטק מעלה כי במשך תקופה של עשור, שיעור הנשים כמעט שלא השתנה. שיעור המועסקות בתפקידי פיתוח תוכנה בשנים 2020-2025 היה 29% מכלל המועסקים בתפקידי פיתוח באותה תקופה.⁸ שיעור זה עמד על 27% בשנים 2015-2019.

בדרג הניהולי בתפקידי המו"פ, שיעור הנשים נמוך יותר ונראה כי על פני עשור חלקן אף ירד במעט. שיעור הנשים המועסקות בתפקידי ניהול פיתוח בשנים 2020-2025 היה בממוצע 16% בלבד⁹ - ירידה מ-19% בממוצע בחמש השנים הקודמות (2015-2019).

8 ענף 251 בסיווג הלמ"ס
9 ענף 133 בסיווג הלמ"ס

נשים מנהלות כ-11% מהסטארטאפים שהוקמו בעשור האחרון

התפלגות חברות הטכנולוגיה הפרטיות שהוקמו בישראל בין השנים 2014-2025 לפי מגדר המנכ"לית



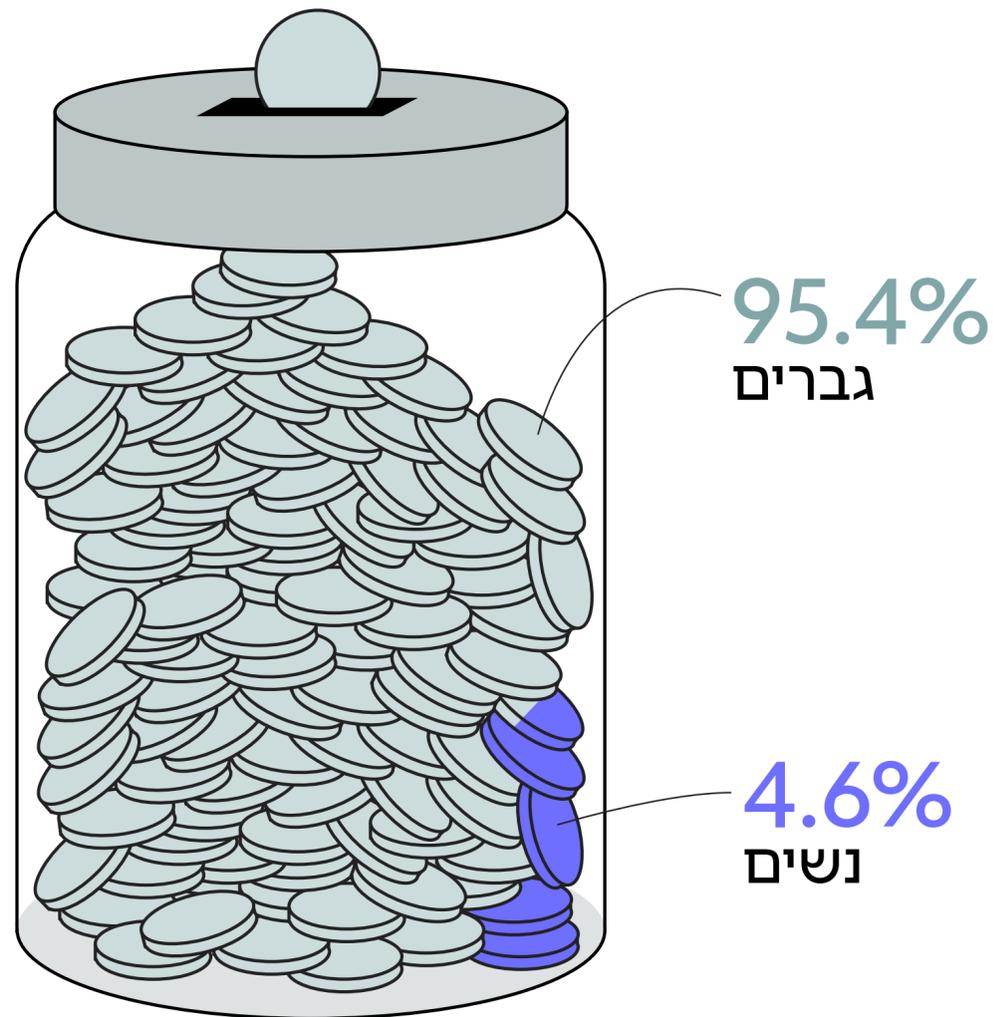
נמשכים הפערים הדרמטיים בכל הנוגע לניהול סטארטאפים וגיוסי הון אליהם - ללא שינוי משמעותי מהפרסומים הקודמים בנושא. נשים מנהלות 10.7% מחברות הטכנולוגיה שהוקמו בישראל בשנים 2014 ועד 2025. כלומר - אחד מכל עשרה סטארטאפים מנוהל על ידי מנכ"לית.

נראה כי לאחר מגמה רב-שנתית של עלייה איטית בשיעור המנכ"ליות שעומדות בראש חברות טכנולוגיה, ב-2025 חלה ירידה בשיעור המנכ"ליות שמנהלות חברות שהוקמו בשנה זו. אולם, נתונים אלה יתעדכנו ככל שייאסף עוד מידע על חברות שקמו ב-2025 (בשל גילוי מאוחר של חברות שהוקמו) ויתברר אם אכן יש שינוי במגמה.

מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC הנתונים מתייחסים ל-7,751 חברות שמגדר המנכ"ל שלהן ידוע (כ-61.5% מהחברות שהוקמו בתקופה האמורה)

מנכ"ליות גייסו 4.6% מההון לסטארטאפים בשנים האחרונות

התפלגות גיוסי הון של חברות טכנולוגיה בישראל
לפי מגדר המנכ"לית (2022-2025)



כ-8% מסבבי גיוס ההון בשנים 2022-2025 היו של סטארטאפים בניהול מנכ"ליות (מתוך הסבבים שמגדר המנכ"לית ידוע).

אולם, במונחי גיוס הון, חברות טכנולוגיה בניהול נשים גייסו 4.6% מההון שגויס בשנים 2022 ועד 2025.

כלומר, חברות בניהול מנכ"ליות גייסו בממוצע פחות כסף מאלו שבראשות מנכ"לים. חשוב לציין כי ממצאים דומים עלו גם בדו"ח נשים בהייטק בשנת 2022 וב-2025, כך שאין שינוי מגמה. הפער נובע משלבי הגיוס המתקדמים (סבבי גיוס של 50 מיליון דולר ומעלה) שם מספר סבבי הגיוס של נשים וגודלם קטן יותר.

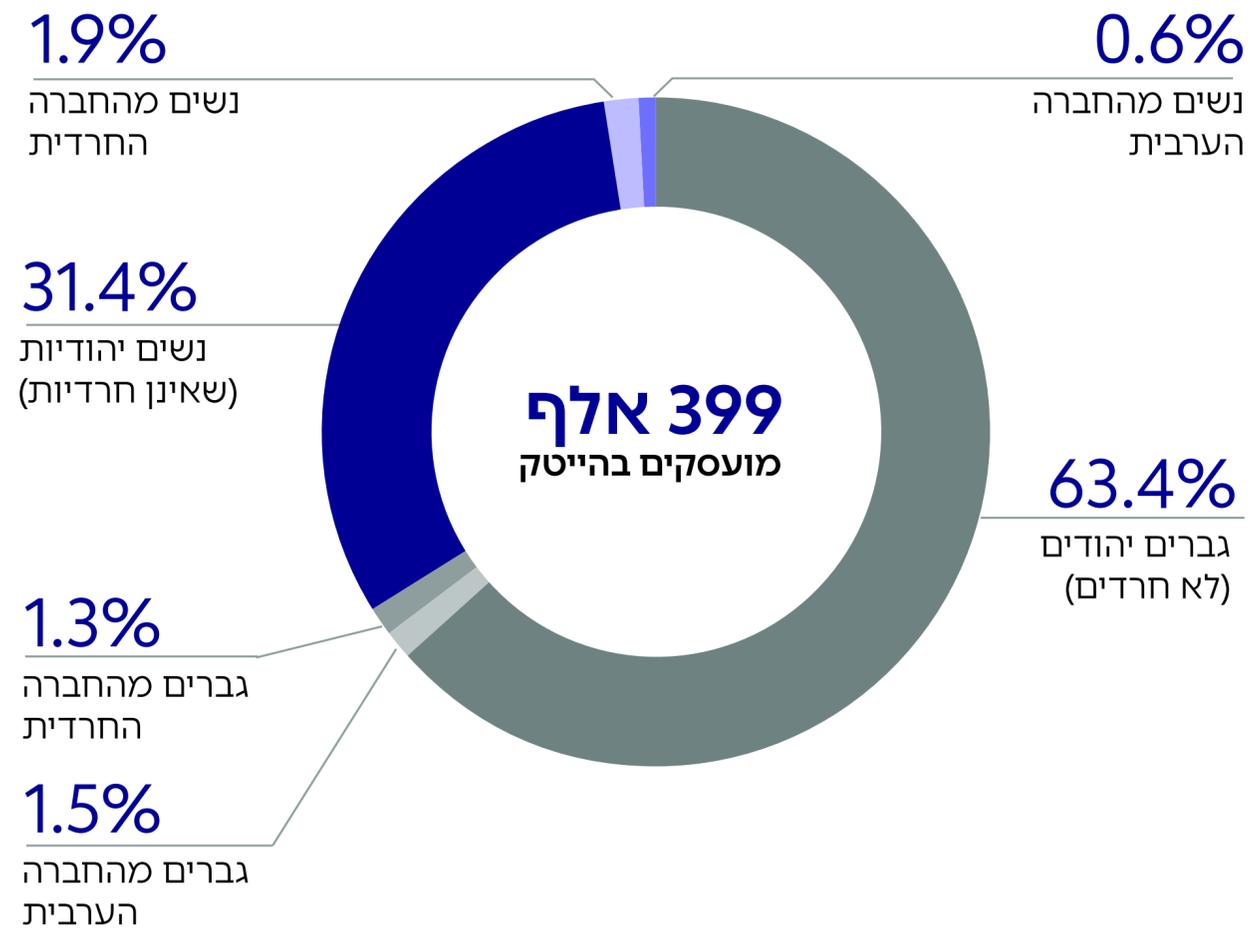
מקור: עיבוד רשות החדשנות לנתוני IVC

הנתונים מתייחסים ל-2,235 סבבי גיוס הון של חברות טכנולוגיה המנכ"ל שלהן ידוע (כ-80% מסבבי גיוס ההון בתקופה האמורה)

תמונת מצב:
**תעסוקת
אוכלוסיות
בהייטק**

נשים מהחברה החרדית והערבית מהוות פחות מ-2.5% מהמועסקים בהייטק

התפלגות המועסקים בענף ההייטק לפי מגדר וקבוצת אוכלוסייה, 2025*



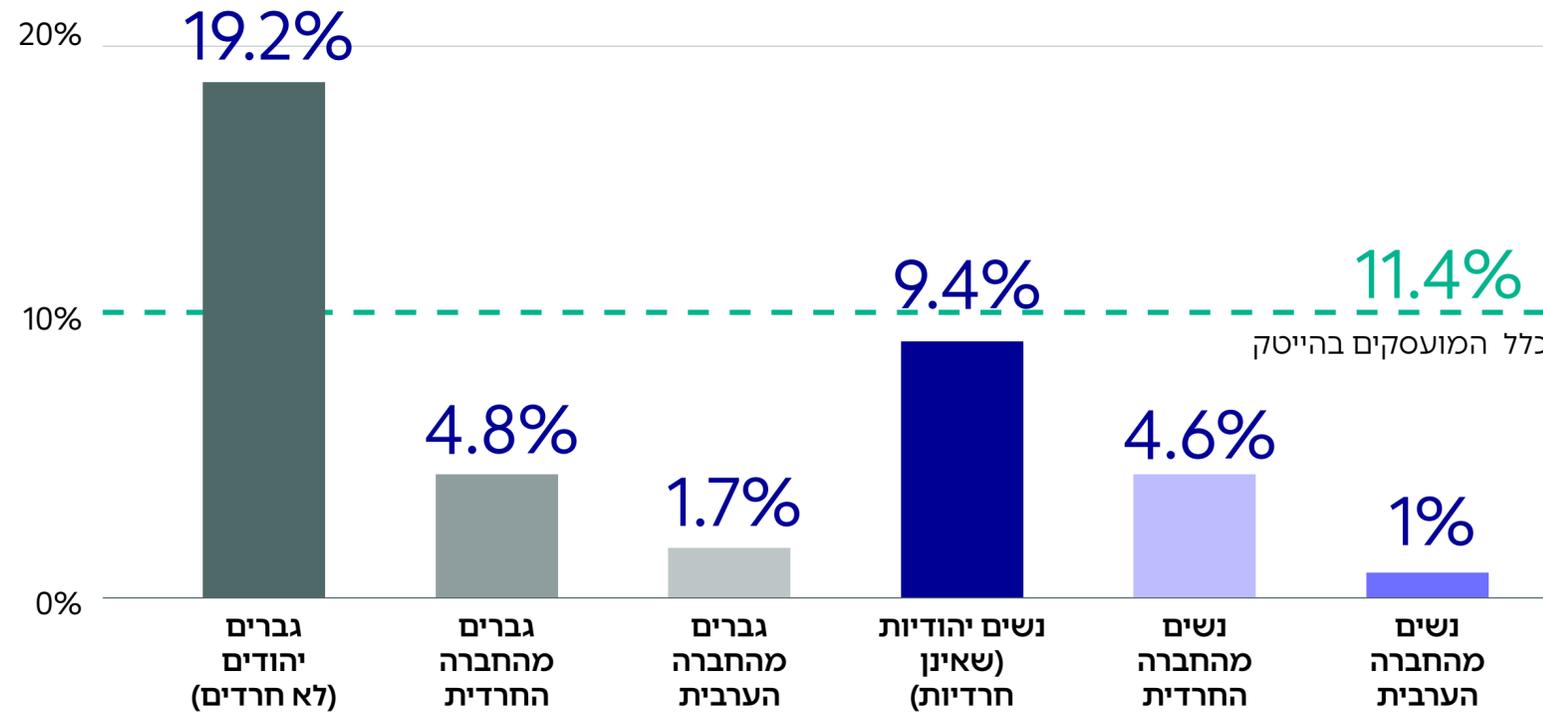
החברות הערבית והחרדית ממשיכות להיות מיוצגות בחסר בהייטק הישראלי. בהסתכלות על כלל התעסוקה בענף, נשים מהחברה החרדית והערבית מהוות פחות מ-2.5% מהמועסקים בו. נשים מהחברה החרדית מהוות 1.9% מהמועסקות בהייטק ונשים מהחברה הערבית 0.6%.

בהסתכלות על סך המועסקות בהייטק, כמעט 93% מהמועסקות בענף ההייטק הן יהודיות לא חרדיות. נשים מהחברה החרדית מהוות כ-5.5% מהמועסקות בענף (כמחצית מחלקן באוכלוסייה) ונשים מהחברה הערבית מהוות פחות מ-2% (כעשירית מחלקן באוכלוסייה).

מקור: עיבוד רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס, גילאי 25-64 * נתוני 2025 מתייחסים לשלושת הרבעונים הראשונים של השנה

אחד מכל חמישה גברים יהודים מועסק בהייטק - לעומת אחת מכל מאה ערביות

שיעור המועסקים בהייטק מתוך כלל המועסקים בקבוצת האוכלוסייה, 2025*



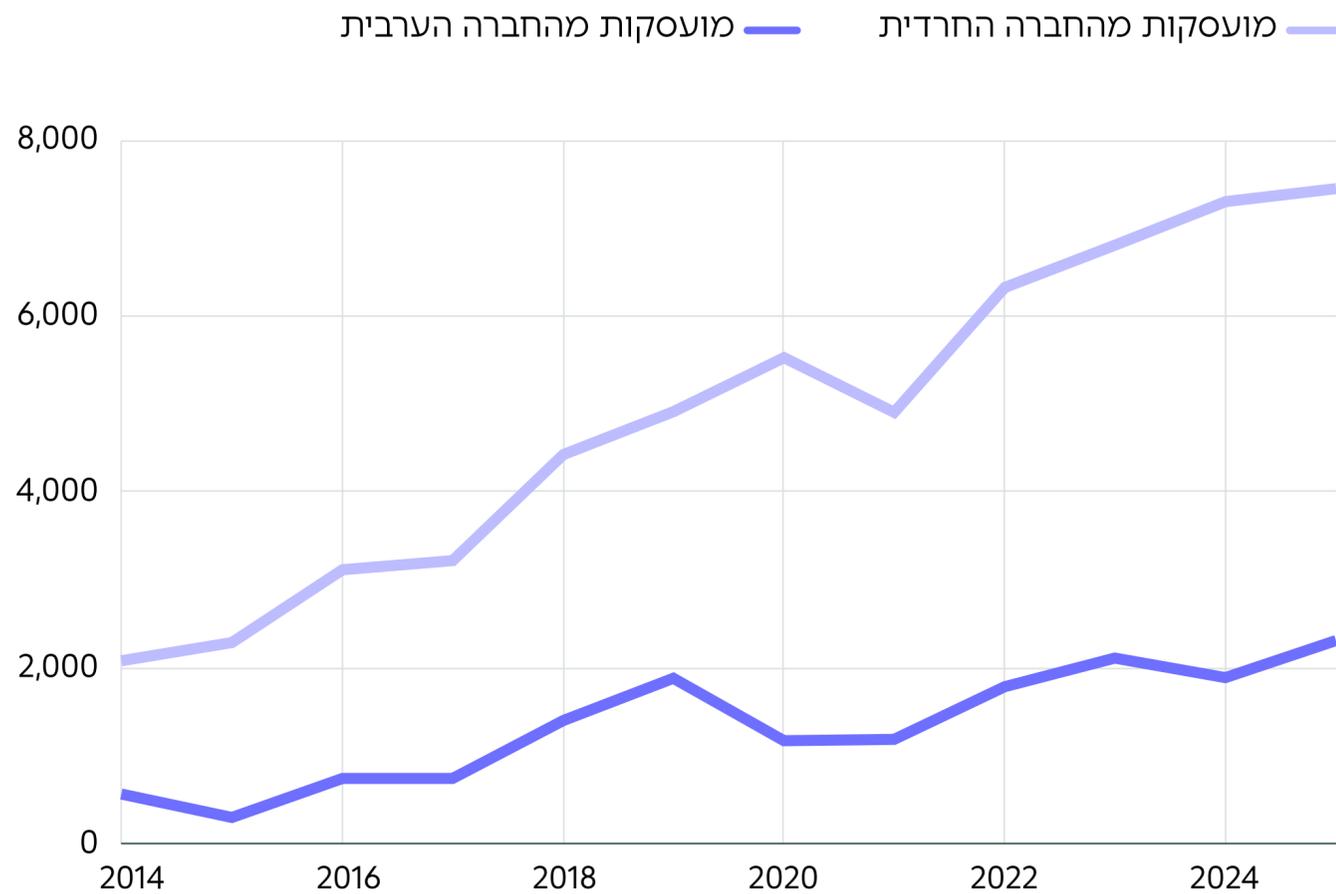
קיימים פערים משמעותיים בתעסוקה בענף ההייטק בין האוכלוסיות והמגדרים השונים בחברה הישראלית. כאשר נבחנת שכיחות התעסוקה בענף לפי קבוצת אוכלוסייה ומגדר, עולה כי בסך הכל, בעוד אחד מכל חמישה גברים יהודים מועסק בהייטק, רק אחת מכל מאה נשים ערביות מועסקת בענף.

בקרב נשים יהודיות (שאינן חרדיות) - פחות מ-1 מכל 10 מועסקות בענף ההייטק. אצל החרדיות השיעור עומד על 4.6%.

מקור: עיבוד רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס, גילאי 25-64 * נתוני 2025 מתייחסים לשלושת הרבעונים הראשונים של השנה

קצב הגידול במספר החרדיות והערביות בענף היחסי עדיין נמוך

מספר המועסקות בענף ההייטק בשנה לפי קבוצת אוכלוסייה, *2025



כאמור, שיעור החרדיות והערביות בענף ההייטק נמוך ביחס לחלקן באוכלוסייה. מניתוח מספר הנשים וקצב ההצטרפות שלהן בקבוצות אוכלוסייה אלה, עולה כי במשך תקופה של כעשור, מאז 2014, עלה מספר הנשים מהחברה החרדית מרמה של כ-2,000 לכ-7,500 ב-2025¹⁰ - גידול של פי 3.6. שיעור הנשים החרדיות המועסקות בהייטק מכלל החרדיות המועסקות עלה אף הוא והכפיל עצמו מ-0.9% בשנת 2014 ל-1.8% בשנת 2025.

פחות מ-600 נשים מהחברה הערבית הועסקו ב-2014 בענף ההייטק, ומספרן עלה לכ-2,300 ב-2025 - גידול של פי 4. גם בקרב הנשים הערביות שיעור הנשים המועסקות בהייטק מכלל הנשים הערביות המועסקות עלה משמעותית מ-0.2% בשנת 2014 ל-0.6% בשנת 2025, פי שלוש בעשור האחרון.

כלומר, קצב ההצטרפות להייטק של נשים משתי קבוצות אלה גבוה משמעותית מזה של מספר המצטרפות היהודיות שאינן מהחברה החרדית. אולם, כפי שהוצג, למרות הגידול חלקן היחסי בהייטק עודנו נמוך.

מקור: עיבוד רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס, גילאי 25-64 * נתוני 2025 מתייחסים לשלושת הרבעונים הראשונים של השנה

10 בשלושת הרבעונים הראשונים של השנה.

תמונת מצב:
**שכר
בהייטק**

שכר הגברים המועסקים בהייטק גבוה ב-44% מזה של נשים בענף

שכר חודשי ממוצע בשקלים בהייטק, 2023



השכר בהייטק מאופיין כגבוה בהשוואה לממוצע ביתר ענפי המשק. יחד עם זאת, בתוך הענף קיימים פערי שכר. ב-2023 - השנה האחרונה שיש נתונים זמינים בנוגע אליה - נשים המועסקות בהייטק השתכרו בממוצע 23,014 שקלים בחודש. שכר הגברים המועסקים בהייטק היה גבוה ב-44% (כ-10.2 אלף שקלים בחודש) ועמד על 33,212 שקלים בממוצע. פער זה מוסבר בחלקו על ידי הבדל בתמהיל העיסוקים וברמת הבכירות בין נשים לבין גברים בענף.

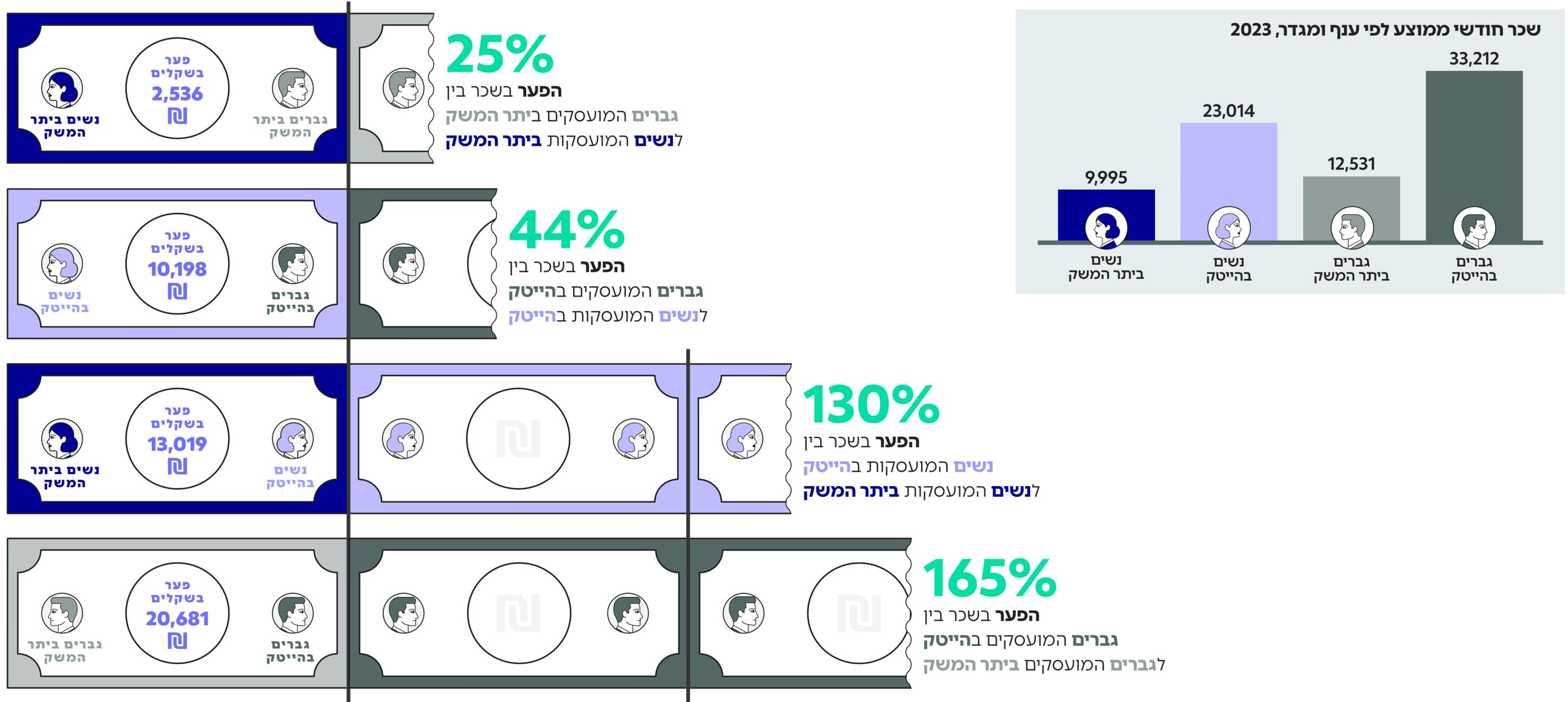
בהשוואה לשכר הממוצע לנשים ביתר ענפי המשק - שעומד על 9,995 שקלים בחודש - שכרן של נשים בהייטק גבוה ב-130%, כ-13 אלף שקל בחודש. פער השכר בין גברים בהייטק לגברים ביתר המשק גדול יותר ועומד על כ-20.7 אלף שקלים בחודש, כך ששכרם של גברים בהייטק גבוה ב-165% מזה של גברים ביתר המשק.

בין השנים 2019 ל-2023 שכרן של נשים בהייטק עלה בשיעור גבוה מעט יותר מזה של גברים. שכר הנשים במונחים נומינליים עלה בכ-30% בתקופה זו בהשוואה ל-26% גידול בשכר הגברים בהייטק. לעומת זאת, ביתר ענפי המשק שכרם של הנשים והגברים המועסקים עלה בשיעור דומה - כ-20.5%. כך שפער השכר המגדרי בין גברים לנשים בהייטק הצטמצם מכ-48% ב-2019 ל-44% ב-2023. ביתר המשק פער השכר נמוך יותר ועומד על כ-25% והוא לא השתנה באותה תקופה.

מקור: עיבוד רשות החדשנות ומכון אהרון לנתוני הלמ"ס, גילאי 25-64

המשך <

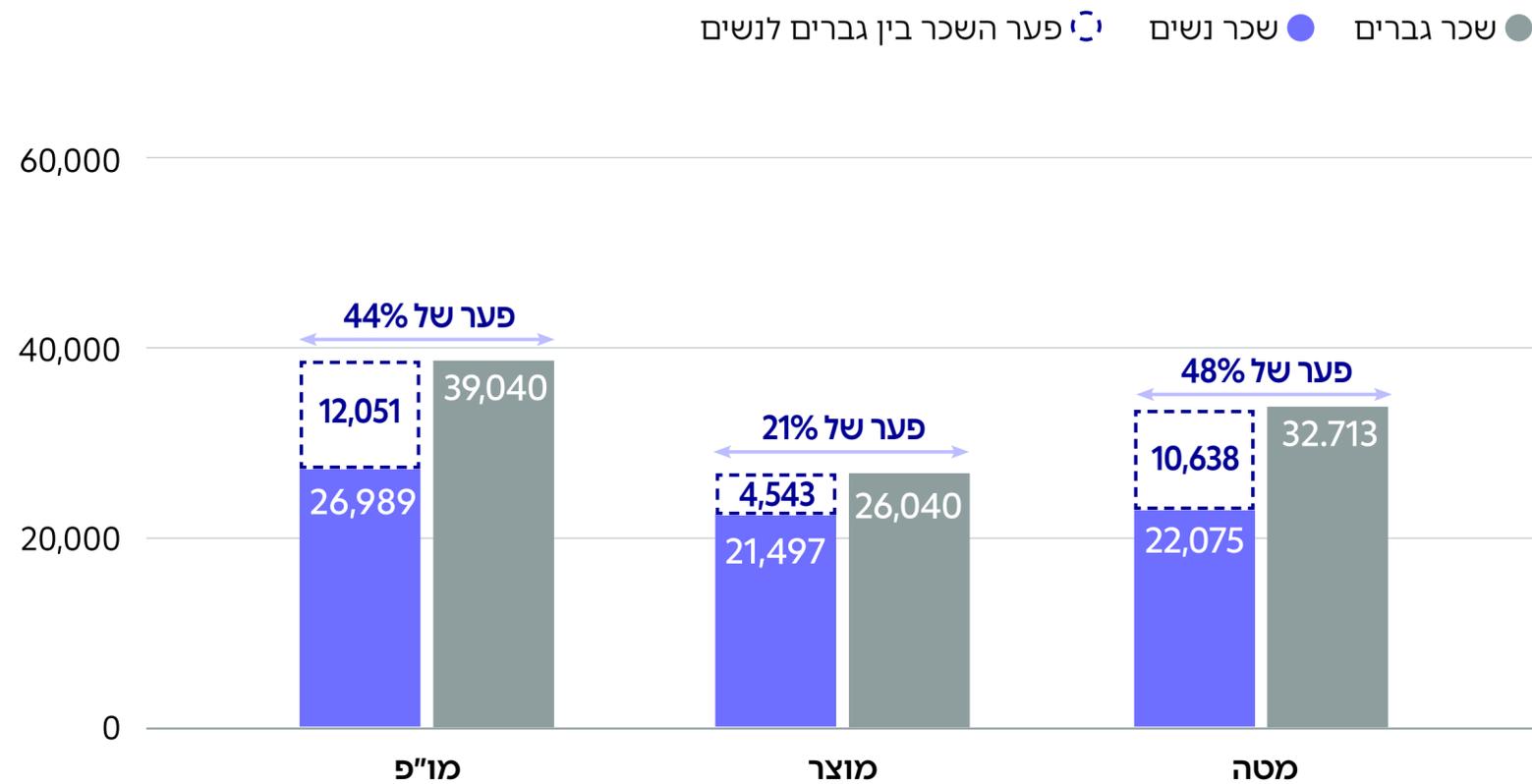
שכר הגברים המועסקים בהייטק גבוה ב-44% מזה של נשים בענף



מקור: עיבוד רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס, גילאי 25-64

גברים בתפקידי מו"פ משתכרים שכר גבוה בכמעט פי 1.5 מזה של נשים

שכר חודשי ממוצע בענף ההייטק בשקלים לפי תחום עיסוק ומגדר, 2023



מקור: עיבוד רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס, גילאי 25-64

מגוון גורמים משפיעים על פערי השכר המגדריים בהייטק ובכלל, ומסמך זה לא מנתח אותם בהרחבה. בין הגורמים לפערי שכר: תחומי עיסוק שונים, בכירות, מעברי מקומות עבודה, "קנס האימהות"¹¹ ועוד. אולם מהנתונים עולה כי גם בתוך אותם תחומי עיסוק ומשלחי יד קיימים פערי שכר משמעותיים בהייטק.

בתפקידי מו"פ נשים השתכרו בממוצע ב-2023 כ-27 אלף שקלים בחודש בהשוואה לשכרם של גברים, שהיה כ-39 אלף שקלים בחודש - פער של כ-12 אלף שקלים, כך ששכר הגברים היה גבוה ב-44%.

חשוב לציין כי חישוב השכר הממוצע אינו מביא בחשבון הבדלים בשעות עבודה, השכלה, דרגת ניהול ומשתנים אחרים שעשויים להשפיע על הפערים.

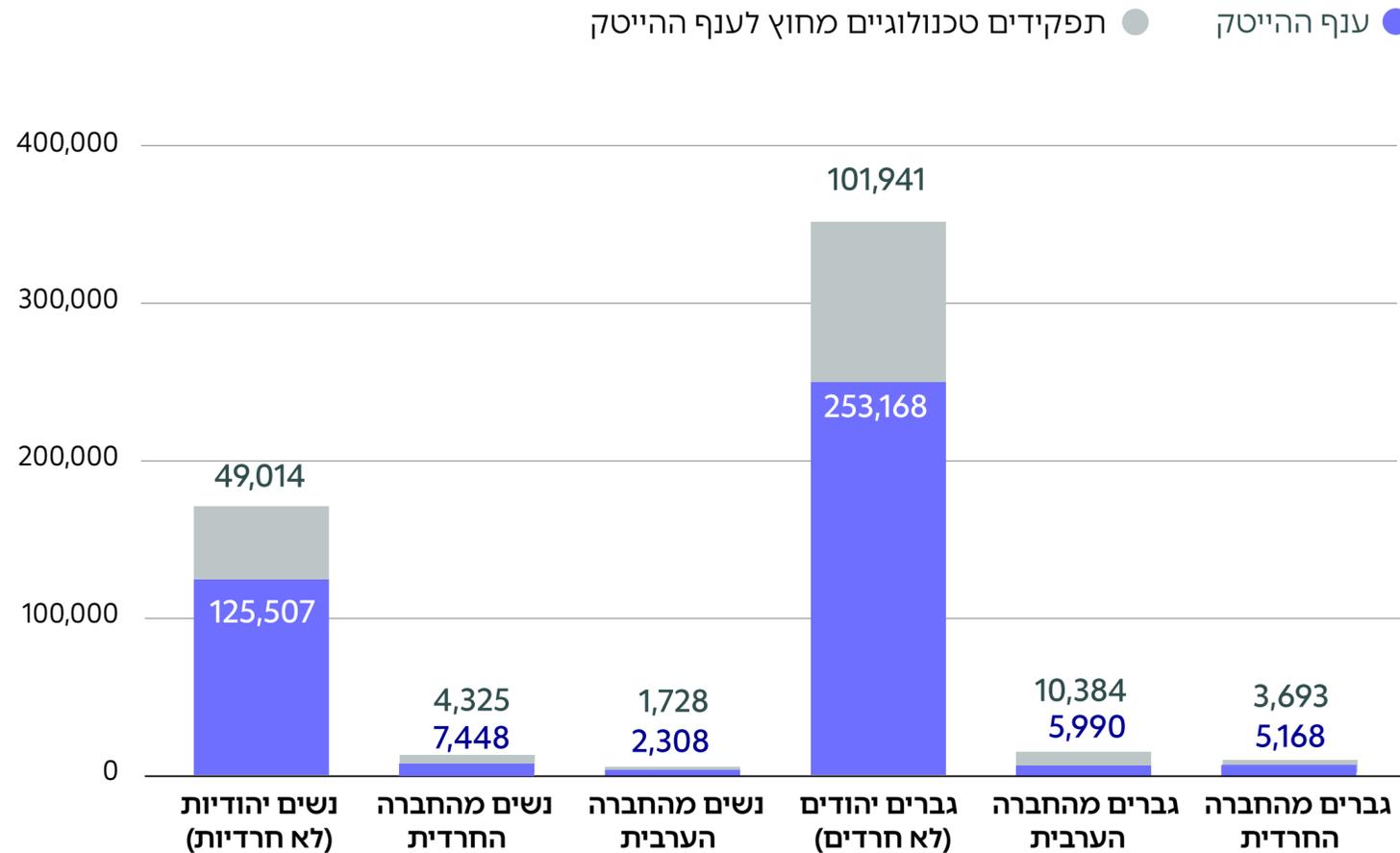
בתחום המוצר פערי השכר קטנים יותר. נשים בתפקידי מוצר השתכרו בממוצע 21.5 אלף שקלים בחודש בהשוואה לכ-26 אלף שקלים בקרב הגברים, פער של כ-21%.

בתפקידי המטה, הכוללים תפקידים שונים בתחום העסקי והניהולי, נרשמו גם כן פערי שכר גבוהים. נשים בתפקידי מטה בהייטק הרוויחו בממוצע 22 אלף שקל בחודש, ואילו גברים הרוויחו שכר חודשי גבוה ביותר מ-10 אלפים שקל (פער של 48%) ושכרם עמד בממוצע על 32.7 אלף שקל.

11 ראו לדוגמה פירוט בפרסום [נשים בהייטק, תמונת מצב 2024](#)

נספח: תעסוקה בתפקידי טק במשק

מספר מועסקים במשרות טק בחלוקה לענף, מגדר ואוכלוסייה, 2025*



מקור: עיבודי רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס. הנתונים מתייחסים לכלל האוכלוסייה בגילאי העבודה העיקריים (25-64) וכוללים משלחי יד ברמת 3 ספרות * נתוני 2025 מתייחסים לשלושת הרבעונים הראשונים של השנה

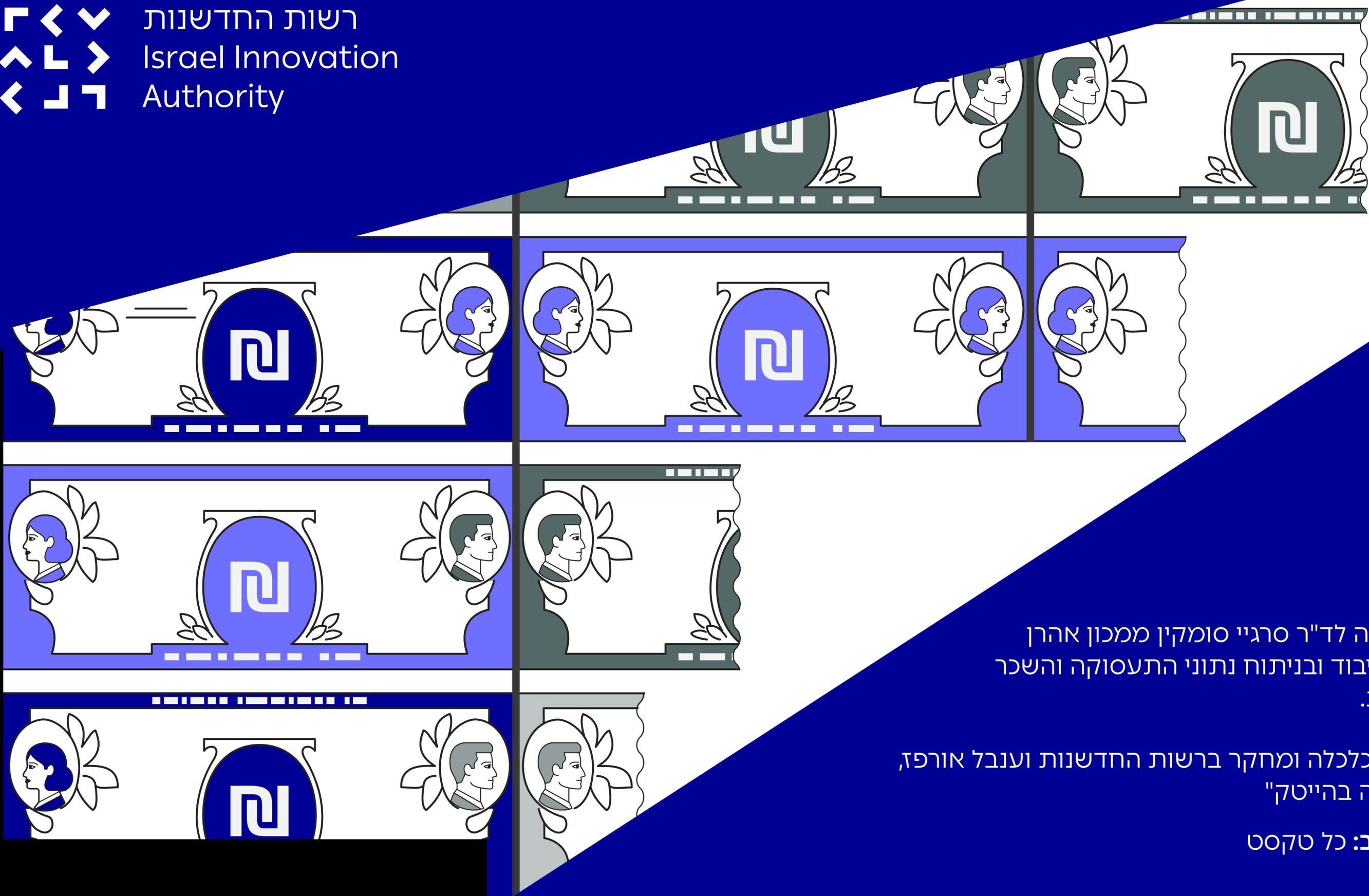
כ-70% ממשרות הטק של נשים - בענף ההייטק והשאר ביתר המשק

סך המשרות בתפקידי טק - בענף ההייטק וביתר המשק - הסתכם ב-2025¹² בכ-570 אלף. 70% מהמשרות הם בענף ההייטק וכ-30% ביתר המשק. משרות הטק מתפלגות ביחסים אלה גם בחלוקה לפי נשים וגברים: כ-135 אלף נשים מועסקות במשרות טק בהייטק (71% מהנשים) והשאר ביתר המשק.

בהשוואה ל-2024, מספר הנשים המועסקות בהייטק גדל בכ-3.2% ומספר הנשים בתפקידי טק עלה בכ-0.9%. מגמה דומה אך מתונה יותר נצפתה גם בקרב הגברים.

בחינה של התפלגות המועסקים לפי קבוצות אוכלוסייה מעלה כי בחברה הערבית והחרדית שיעור גבוה יותר מהמועסקות עובדות בתפקידי טק מחוץ להייטק מאשר בקרב האוכלוסייה היהודית שאינה חרדית.

12 בשלושת הרבעונים הראשונים של השנה



תודות

רשות החדשנות מודה לד"ר סרגיי סומקין ממכון אהרן על הסיוע הנרחב בעיבוד ובניתוח נתוני התעסוקה והשכר והחשיבה המשותפת.

כתיבה ועריכה: אגף כלכלה ומחקר ברשות החדשנות וענבל אורפז, מייסדת יוזמת "אישה בהייטק"

עריכה לשונית ועיצוב: כל טקסט