



רשות החדשנות
Israel Innovation
Authority

מצב התעסוקה בהייטק 2025

אפריל 2025

הקדמה ועיקרים: מגמות בתעסוקה בהייטק 2025

בשנים 2017 ועד 2022 נהנה ההייטק הישראלי מצמיחה מהירה ושגשוג, והוא ביסס את מעמדו כענף המשמעותי ביותר לכלכלה הישראלית. זאת נוכח חלקו בתוצר הכללי של כלכלת ישראל אשר הגיע בשנת 2023 ל-20% ומעל מחצית מהייצוא.

כפי שהוצג בפרסומים קודמים של רשות החדשנות, עיקר התרומה של ההייטק לכלכלה הישראלית נובע מתעסוקת עובדי ועובדות הענף [ולמיסים הקשורים בהם](#). לכן, רשות החדשנות מציגה בפרסום זה ניתוח מגמות מרכזיות המשפיעות על תמונת מצב התעסוקה בהייטק בשנים האחרונות. זאת, מתוך הבנה של **מגמות הקשורות לתעסוקה בענף יהיו השפעות על הכנסות המדינה והכלכלה הישראלית כולה**.

המסקנה הבולטת היא כי מאז שנת 2022 התעסוקה בהייטק הישראלי מאופיינת בקיפאון. קצב הגידול במספר המועסקים בענף נבלם, ובשנה האחרונה אף נרשמה ירידה של כ-5,000 איש.

גם חלקו של ההייטק מכלל המועסקים במשק נותר ללא שינוי במשך 4 שנים, ועומד על כ-11.5%. הבלימה בגידול במדד זה מהווה אינדיקציה לכך **שקצב הצמיחה של התעסוקה בהייטק דומה לזה של המשק כולו**, בניגוד לשנים קודמות בהן צמח מהר יותר.

הקיפאון בתעסוקה בהייטק נגרם ממספר אירועים שהייתה להם השפעה משמעותית על הענף, ובראשם המשבר הכלכלי העולמי שהחל ב-2022 וגרם לירידה בהשקעות בסטארטאפים, הרפורמה המשפטית והמלחמה אשר פרצה ב-7.10.

במבט קדימה, ניתן לזהות תחילת חזרה לתוואי צמיחה במספר המשרות הפנויות, בעיקר בחברות הייטק בתחום התוכנה, וניתן להעריך שמגמה זו תימשך ככל שיתאוששו גיוסי ההון של סטארטאפים ישראלים.

ניתוח התפקידים שממלאים עובדים בחברות ההייטק הישראליות הפרטיות מעלה כי בישראל ישנו ייצוג גבוה יותר בהשוואה לחו"ל של עובדים בתפקידי ניהול (דרג VP ומעלה), כאשר בישראל מועסקים כשני שלישי מהעובדים בתפקידים אלו. כמו כן, בתפקידי מוצר מועסקים כ-57% מהעובדים בישראל. אך בתפקידי שיווק, מכירות ו-Customer Success כ-75% מהעובדים של החברות הישראליות נמצאים בחו"ל, ושם גם רוב הצמיחה שלהן בתחומים אלו.

בפרסום זה נעשה ניסיון לבחון את היקפי תופעה נוספת המשפיעה על התעסוקה בהייטק הישראלי שתפסה מקום מרכזי בשיח בשנתיים האחרונות: רילוקיישן של הייטקיסטים מישראל. הניתוח בוצע על בסיס נתוני יציאות מהארץ, **ולפי האמדן המוצג בפרסום, מספר ההייטקיסטים שיצאו מישראל לטווח ארוך מתחילת המלחמה ועד יולי 2024 הוא כ-8,300 איש.**

בחינה של תמהיל התעסוקה בהייטק, מגלה כי חל שינוי משמעותי המתבטא בעליה בחלקם של בעלי תפקידי המו"פ בענף - כיום כמחצית מהמועסקים בענף. זאת בעוד יתר התפקידים - מטה ומוצר - התכווצו. יתרה מכך, עולה מהדו"ח כי בתפקידי מו"פ בחברות ההייטק הישראליות הפרטיות, כמחצית מכח האדם בתחום זה מועסקים בחו"ל. בפרט, בשנת 2024 חברות הייטק ישראליות פרטיות גייסו כ-4,500 עובדי מו"פ בחו"ל. לאור זאת, יש מקום להמשך בחינה של הנושא לצורך מיצוי התעסוקה של כוח האדם הטכנולוגי בישראל והאם וכיצד ניתן להגדיל את גיוס העובדים הטכנולוגיים בישראל.

בסך הכל ישנם כ-400 אלף מועסקים בענף ההייטק הישראלי. בנוסף לאלו, ישנם כ-440 אלף מועסקים בחו"ל בחברות הייטק ישראליות פרטיות וציבוריות.

המלצות: מגמות בתעסוקה בהייטק 2025

קיים צורך נוסף לכח אדם בעל מיומנות הייטק גם בשאר ענפי המשק ובמגזר הציבורי. שילובם יתרום לשיפור פריון התעסוקה בישראל. לכן, יש צורך להגדיל את מספר בעלי המיומנויות הטכנולוגיות לצורך תעסוקה במגוון תפקידים טכנולוגיים במשק, גם בענפים שאינם ההייטק.

אירוע נוסף המשפיע על התעסוקה בהייטק וצפויות להיות לו השפעות ארוכות טווח הוא **כניסת טכנולוגיות הבינה מלאכותית**. שינוי זה, שאינו נדון בהרחבה בפרסום זה, משפיע על בעלי תפקידים טכנולוגיים ואחרים בענף. לאור ההשפעות הפוטנציאליות המשמעותיות, **נדרשת היערכות של כלל הגורמים, לרבות הממשלה, המגזר הפרטי ומערכות השכלה הגבוהה והחינוך**.

על מנת לבלום את הזליגה והיציאה של הייטקיסטים מישראל, חשוב לייצב את אי הוודאות בסביבה העסקית הנובעת מהמצב הבטחוני והפוליטי כיום בישראל. בנוסף, יש מקום לבחון **עדכון של מבנה תמריצי והטבות המס לישראלים חוזרים**, שכרגע מתמרצים הישארות בחו"ל לתקופות ממושכות.

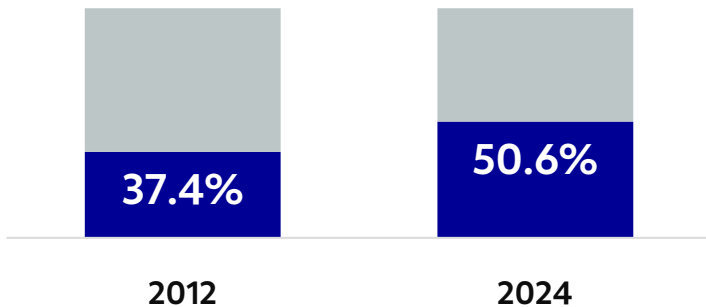
לאור המגמות המוצגות בפרסום זה ומגמות ארוכות טווח המאפיינות את ההייטק הישראלי, ועל מנת לתת מענה לביקושי כח האדם בתחום - ישנו צורך להמשיך **ולשפר את מיומנויות ההייטק בישראל** - לרבות לימודי מתמטיקה, מדמ"ח ואנגלית. **חשוב להשקיע בחינוך** בתחומים אלה **בכל האוכלוסיות, בכל הגילאים ובכל הארץ**. צורך זה מתחדד לאור הגידול בביקוש לעובדים בחברות הטכנולוגיה הבא לידי ביטוי בגידול במספר המשרות הפנויות בהייטק הישראלי. כאמור, כבר כיום חברות הייטק ישראליות מוציאות משרות מו"פ לחו"ל.

בטווח הארוך, על מנת למצות את פוטנציאל הצמיחה של חברות ההייטק הישראליות בישראל ולאפשר להן לגייס עובדים בתחומים שכיום צומחים בחו"ל ונמצאים במגמת ירידה בישראל, יש **לחזק את המיומנויות הנדרשות לתעסוקה בתפקידים מוטי הלקוחות, בדגש על שיפור הדיבור בשפה האנגלית**.

מצב התעסוקה בהייטק 2025

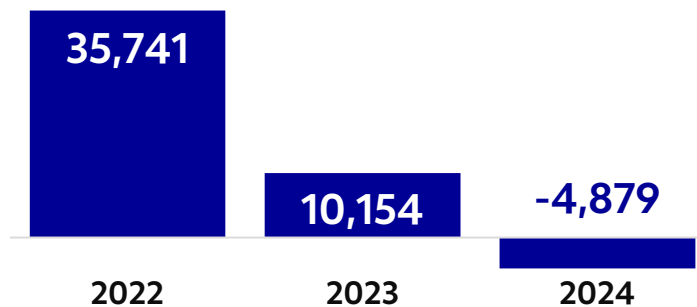
שיעור המועסקים בתפקידי מו"פ עלה למחצית מהמועסקים בענף

שיעור עובדי ההייטק המועסקים ומועסקות בתפקידי מו"פ



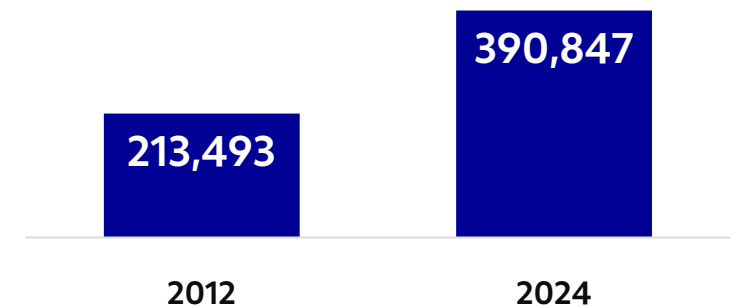
מאז 2022 ירידה בקצב הגידול של מספר המועסקים בהייטק

גידול שנתי במספר המועסקים ומועסקות בהייטק



מעל ל-80% גידול במספר המועסקים בהייטק מאז 2012

מספר המועסקים ומועסקות בהייטק




8,300 הייטקיסטים שיצאו מישראל לטווח ארוך בתקופה 10.23-7.24



17,000 משרות פנויות בהייטק בדצמבר 2024

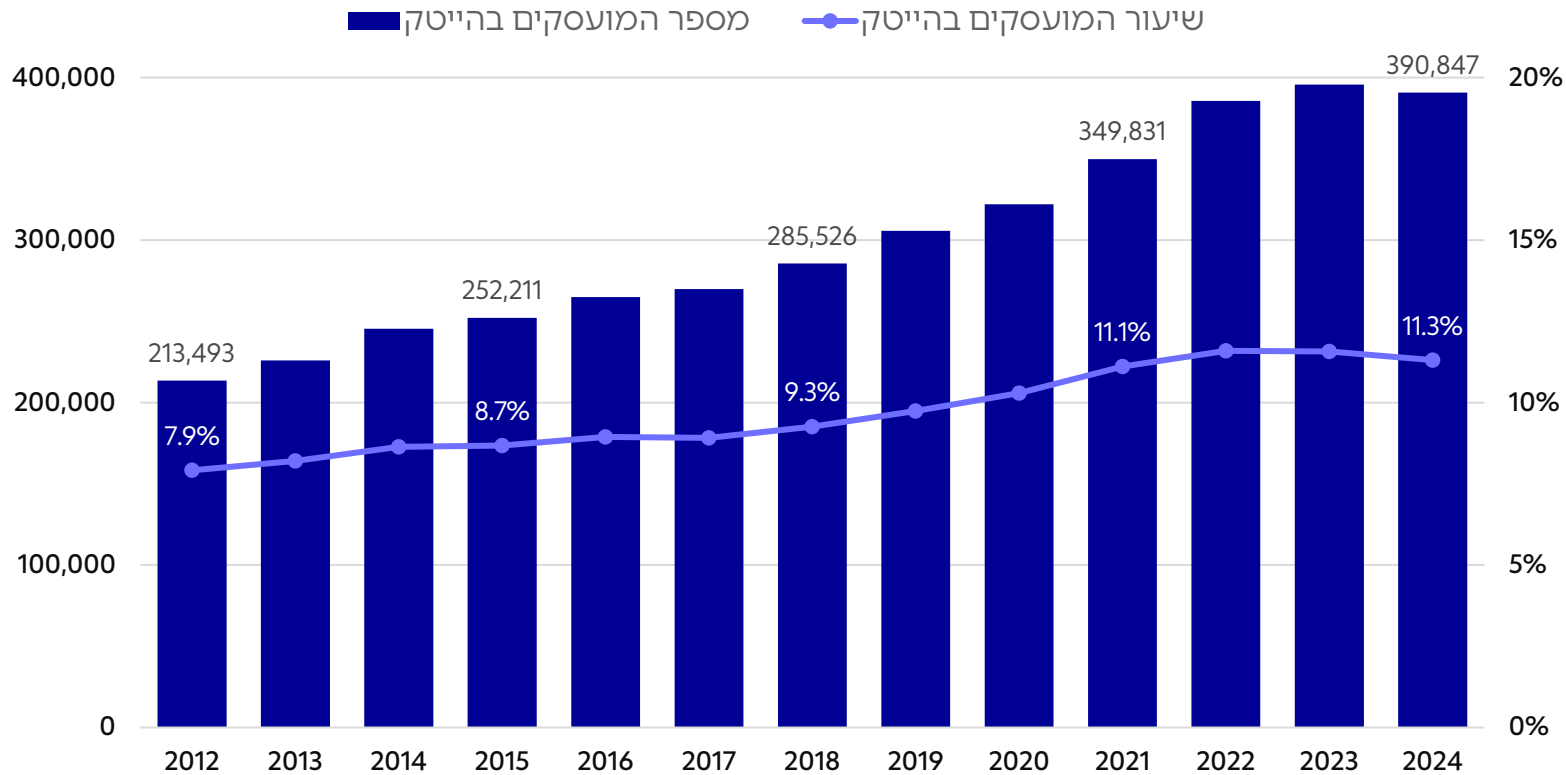


44% מהעובדים והעובדות בחברות הייטק ישראליות פרטיות ממוקמים בישראל

מקור: עיבודי רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס ועיבודי רשות החדשנות לנתוני IVC ו-Dealigence

תמונת מצב: קיפאון בתעסוקה בהייטק הישראלי

מספר מועסקים בהייטק בשנה ושיעור המועסקים בהייטק מכלל המועסקים במשק



מקור: עיבודי רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס
 הנתונים מתייחסים לכלל האוכלוסייה בגילאי העבודה העיקריים (25-64)

סך המועסקים בענף ההייטק הישראלי בשנת 2024 היה כ-391 אלף עובדים ועובדות. זוהי ירידה של כ-5,000 מועסקים (1.2%) ביחס לשנת 2023. **לראשונה מזה עשור לפחות נצפתה ירידה בתעסוקה בהייטק**, וזהו איתות על בלימה בקצב הצמיחה שאיפייין את ההייטק.

גם בחינה של חלקו היחסי של ענף ההייטק מכלל המועסקים במשק מראה שבשלוש השנים האחרונות, **חלקו היחסי של ההייטק בתעסוקה אינו משתנה ועומד על כ-11.5%**. זאת לאחר שבמשך תקופה של כעשור, גודלו היחסי גדל פי 1.5 מ-7.9% מהמועסקים ב-2012. כלומר, בשנים האחרונות קצב הצמיחה של התעסוקה בהייטק דומה לזה של כלל המשק.

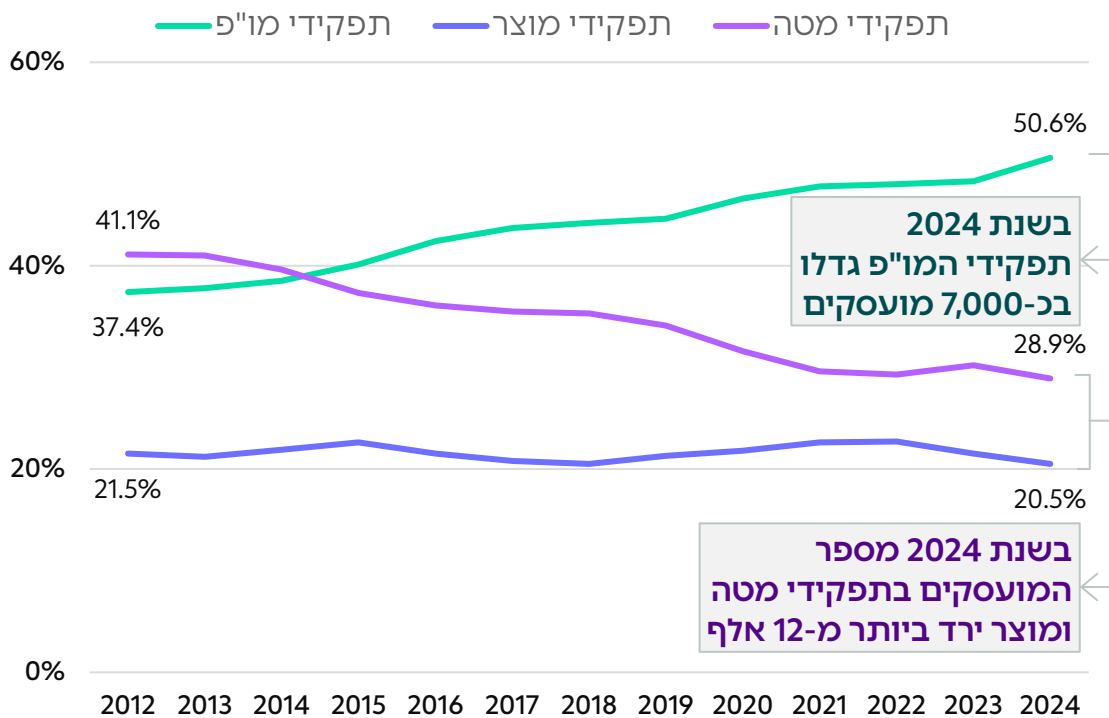
תמהיל התעסוקה בהייטק: 50% בתפקידי מו"פ; כיווץ בתפקידי המטה

בעוד סך המועסקים בהייטק הישראלי כמעט והוכפל במשך תקופה של כעשור, חל שינוי משמעותי בתמהיל התפקידים בענף. בשנת 2012 הועסקו בהייטק הישראלי כ-213 אלף איש. הקבוצה הגדולה מתוכם הועסקה בתפקידי מטה - 41% מכלל המועסקים וכ-37% היו בתפקידי מו"פ. 22% נוספים היו בתפקידי מוצר.

12 שנים לאחר מכן, בשנת 2024 תמונה זו התהפכה: כלל ענף ההייטק גדל לכ-391 אלף איש והקבוצה הגדולה בהייטק הפכה להיות המועסקים בתפקידי מו"פ - כ-51% מכלל המועסקים בענף (כ-200 אלף איש). שיעור המועסקים בתפקידי מטה ירד ל-29% מהמועסקים בענף. לעומת זאת, תפקידי המוצר כמעט ושמרו על גודלם היחסי.

המשמעות היא שמרכזיות תפקידי המו"פ בענף ההייטק הישראלי גדלה, בעוד חלקם של תפקידי המטה (כולל משאבי אנוש, שיווק, מכירות ואחרים) הצטמצמו. בשנת 2024 צמח מספר המועסקים במו"פ בענף ההייטק בכ-7,000 איש ביחס לשנת 2023. לעומת זאת, מספר המועסקים בתפקידי מוצר ומטה ירד בכ-12 אלף.

התפלגות המועסקים בתפקידים שונים לאורך זמן מתוך סך המועסקים בענף ההייטק

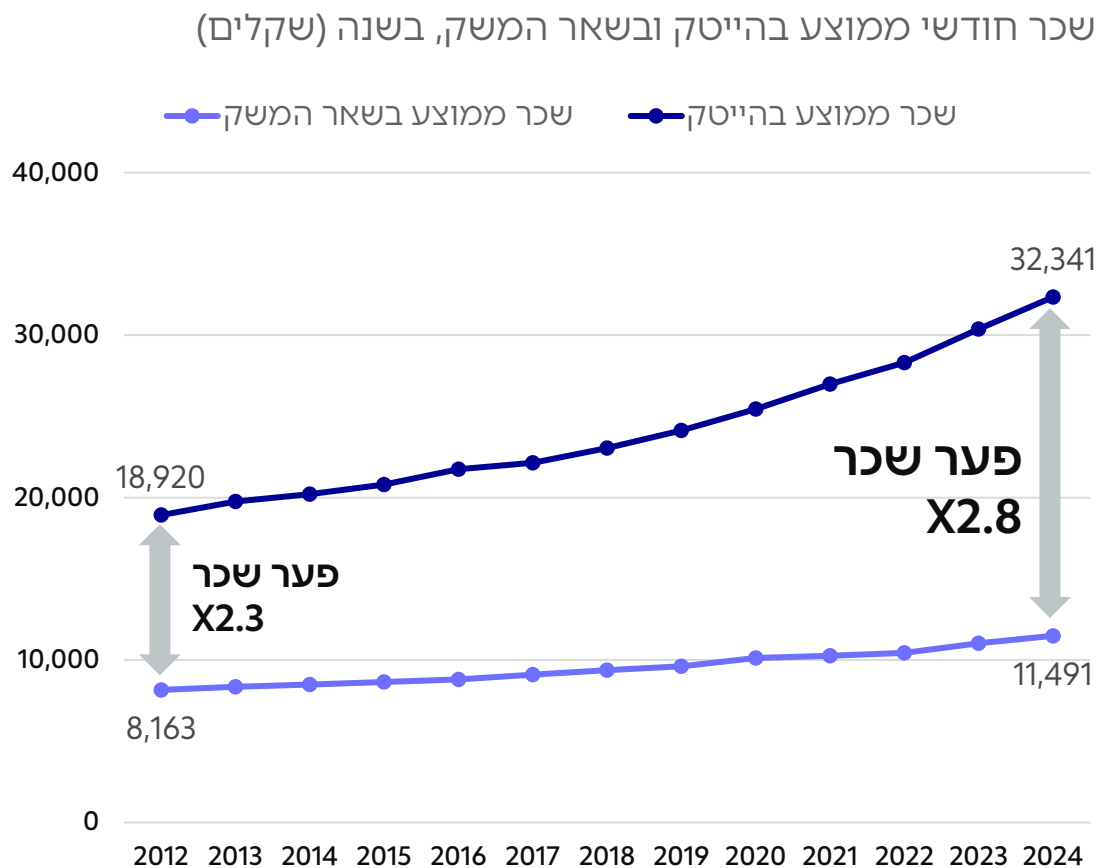


מקור: עיבודי רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס הנתונים מתייחסים לכלל האוכלוסייה בגילאי העבודה העיקריים (25-64)

השכר בהייטק: ממשיך לעלות והפער מול המשק גדל

פער השכר הממוצע בין ההייטק לשאר ענפי המשק ממשיך לגדול: בשנת 2024 השכר החודשי הממוצע בהייטק היה 32.3 אלף שקל - שכר גדול פי 2.8 בהשוואה לשכר הממוצע בשאר ענפי המשק. בשנת 2012, השכר הממוצע בהייטק, שעמד על 18.9 אלף שקל היה גדול פי 2.3 מהשכר הממוצע בשאר ענפי המשק. כך שפער השכר בין ההייטק לשאר ענפי המשק הולך ומעמיק.

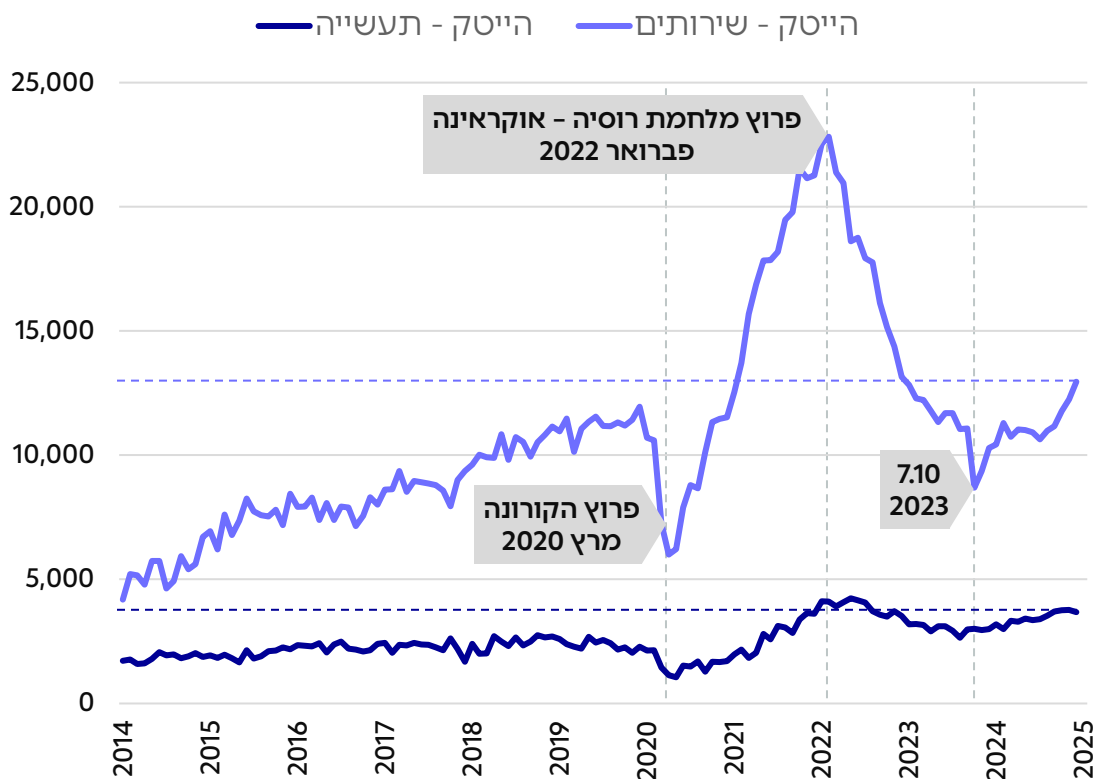
בשנת 2024 עלה השכר הממוצע בהייטק בכ-6.8% בהשוואה לשנה הקודמת. מגמת עליית השכר מתקיימת על אף הצמצום במספר המועסקים בענף, והקפאון בצמיחת התעסוקה בענף בשנים האחרונות. ניתן להסביר מצב זה בשינוי שהוצג בתמהיל העובדים, כלומר הגידול בחלקם של תפקידי המו"פ בענף ההייטק שמאופיינים בשכר גבוה, גם ביחס לשכר הממוצע בהייטק. כך, למרות שהענף לא גדל, גדל חלקם של העובדים בעלי השכר הגבוה יותר.



מקור: עיבודי רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס
 ערכי השכר הם במחירים שוטפים

משרות פנויות בענף ההייטק: חזרה לרמה של תחילת 2023

מספר משרות פנויות בחודש בענף ההייטק, לפי תחומים



מקור: עיבודי רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס

מספר המשרות הפנויות בענף ההייטק משקף את הביקוש לעובדים ועובדות בכל תקופה והוא מדד המושפע מאירועים בישראל ובעולם. בעשור האחרון רוב הצמיחה במשרות הפנויות היא בחברות בענף שירותי ההייטק (בעיקר חברות תוכנה), בעוד הצמיחה בחברות התעשייה (חברות המייצרות מוצר מוחשי) היא איטית. בשנים 2020 ועד 2022 חלה עליה חדה במדד זה - יחד עם הצמיחה החדה בתעסוקה בהייטק כחלק מגל עולמי של עליה בביקוש לחברות טכנולוגיה. עם פרוץ המשבר הכלכלי ב-2022 מדד זה החל לרדת, וספג פגיעה נוספת עם פרוץ המלחמה.

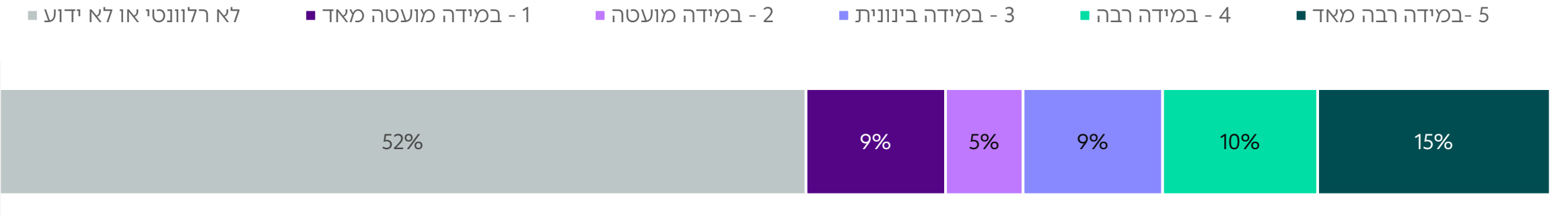
עם זאת, במחצית השניה של שנת 2024 ניתן לראות חזרה לתוואי גידול במספר המשרות הפנויות באופן התואם את המגמה טרום הקורונה. במקביל לכך, מספר המשרות פנויות בענפי תעשיית ההייטק (חברות המייצרות מוצר מוחשי) שומר על חלקו היחסי מסך המשרות הפנויות.

ניתוח נתוני יוצאים לטווח ארוך מישראל: הקדמה

רק 25% מהחברות שהשיבו על הסקר הצביעו על כך שבאותה תקופה חלה עלייה במספר הבקשות לרילוקיישן של עובדים בחברות של המשיבים. בהתאם, 65% מהמשיבים דיווחו כי הם מסכימים במידה מועטה, מועטה מאד או שהטענה כלל אינה רלוונטית עבורם.

בשנתיים האחרונות מתנהל שיח ציבורי ותקשורתי ענף בנוגע לסוגיית העזיבה של ישראלים את המדינה (רילוקיישן). שיח זה התנהל גם בהקשר של ההייטק הישראלי - ענף תחרותי שבאופן יחסי חסמי המעבר של העובדים בו נמוכים. עם זאת, מנתוני הפעימה השלישית של סקר חברות ההייטק של רשות החדשנות שנערך בנובמבר 2024, עולה כי

באיזו מידה אתה מסכימה עם ההיגד הבא? (שיעור מהמשיבים)
השנה חלה עלייה במספר הבקשות של עובדים בחברה לרילוקיישן

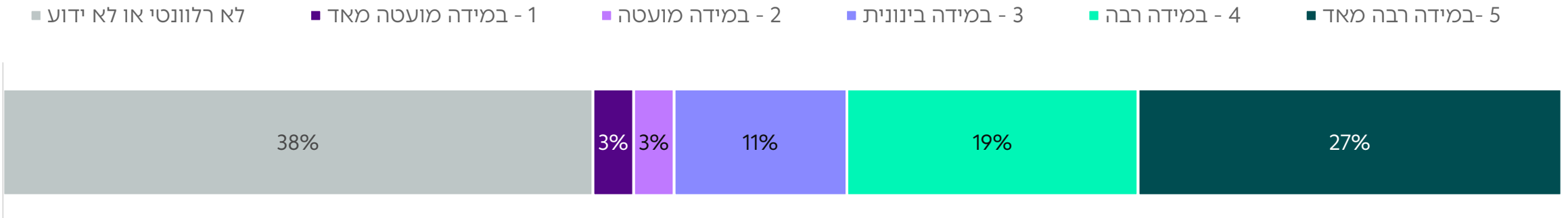


מקור: עיבודי רשות החדשנות לנתוני סקר מצב חברות ההייטק, נובמבר 2024

על רקע פער זה בין השיח על רילוקיישן ודיווחי החברות על בקשות לרילוקיישן, אנו מביאים בפרסום זה ניסיון ראשון לאמוד את מימדי התופעה על בסיס נתוני אמת בנוגע להייטקיסטים שעזבו מאז 2022 את ישראל לתקופות ארוכות (שנה ומעלה). הנתונים מבוססים על עיבוד של נתוני מפקד האוכלוסין ונתוני אמת של יציאות מישראל של רשות האוכלוסין וההגירה.

לעומת זאת, הסקר הציף פער משמעותי בין שיעור החברות בהן עובדים העלו בקשות לרילוקיישן לעומת השיח הכללי על רילוקיישן בענף ההייטק: לפי הסקר, 46% מהמשיבים - יזמים ומנכ"לים של סטארטאפים - הסכימו במידה רבה או רבה מאוד כי לדעתם בשנת 2024 חלה עלייה במספר הבקשות לרילוקיישן בענף ההייטק הישראלי. 43% דיווחו כי הם מסכימים במידה מועטה, מועטה מאוד או כי הטענה אינה רלוונטית לדעתם.

באיזו מידה אתה מסכימה עם ההיגד הבא? (שיעור מהמשיבים)
השנה חלה עלייה במספר הבקשות לרילוקיישן בענף ההייטק הישראלי



מקור: עיבודי רשות החדשנות לנתוני סקר מצב חברות ההייטק, נובמבר 2024

מתודולוגיה: כיצד חושב מספר עובדי ועובדות ההייטק שיצאו לתקופות ארוכות בחו"ל

כדי לזהות את עובדי ההייטק מתוך אוכלוסיית היוצאים מישראל, נתונים אלה הוצלבו עם נתוני מפקד האוכלוסין לשנת 2022 של הלמ"ס. הנתונים הנאספים במפקד כוללים התייחסות לתעסוקת הנסקרים, וכך מאפשרים לזהות את עובדי ענף ההייטק. המפקד נערך בחודשים אפריל-דצמבר 2022 והשיבו עליו כ-5.6% ממשקי הבית בישראל. מבדיקת שיעור הכיסוי של המשיבים למפקד ביחס לאוכלוסיית היוצאים מישראל נמצא כי שיעור כיסוי המפקד גבוה יותר וקיים מידע עבור למעלה מ-10% מכלל היוצאים מישראל לתקופה של שלושה חודשים ועבור כ-7.7% מכלל היוצאים לטווח ארוך.*

לבסוף, עבור כל חודש חושב שיעור עובדי ההייטק אשר יצאו מישראל מתוך כלל היוצאים מהמדינה אשר השתתפו במפקד האוכלוסין. באמצעות נתון זה בוצע **אומדן** של מספר היוצאים לטווח ארוך המשתייכים לענף ההייטק מתוך כלל היוצאים.

* ראו מידע תחת "דגימה" בפרק ההגדרות וההסברים של המפקד:

<https://census.cbs.gov.il/he/extra-info>

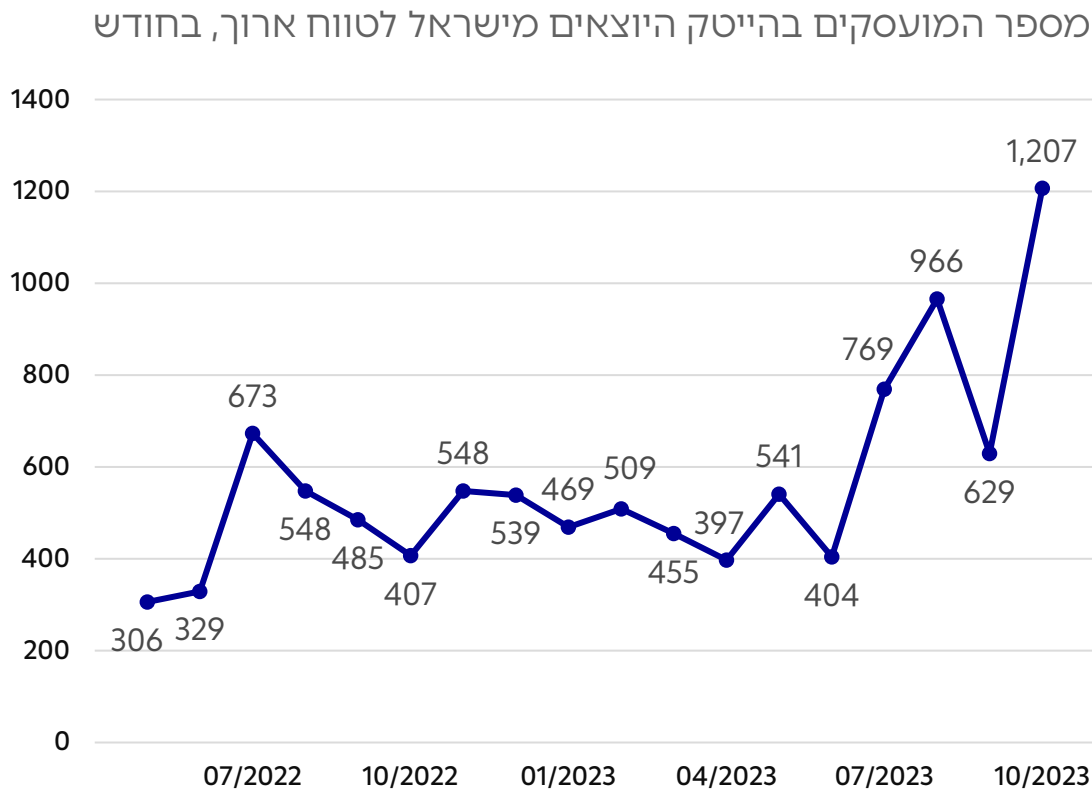
במפקד נדגמו כ-7% ממשקי הבית, אך רק כ-82% השיבו באופן מלא או חלקי.

לצורך הניתוח, נעשה שימוש בנתוני רשות האוכלוסין וההגירה בנוגע ליציאת ישראלים בגילאי העבודה (25-64) מגבולות המדינה. סטטוס היציאה מהארץ בנתוני הלמ"ס עודכן עבור מי שיצאו לתקופה רצופה של שלושה חודשים במהלכה לא חזרו לישראל. מקרב קבוצה זו נערך עידכון סטטוס נוסף ל"יוצאים לטווח ארוך" עבור מי ששהו במצטבר תשעה חודשים או יותר בחו"ל במהלך השנה שחלפה ממועד היציאה הראשון מהארץ לתקופה של שלושה חודשים.

לדוגמה, אזרח ישראלי שיצא מהמדינה ב-1.1.2021 ולא חזר אליה עד 1.4.2021 מעודכן לסטטוס "שהה בחו"ל לפחות שלושה חודשים". במידה ועד 31.12.2021 הוא ישהה בחו"ל 9 חודשים או יותר הוא יקבל סטטוס **"יוצא לטווח ארוך"** - הגדרה בה נעשה שימוש גם בפרסום זה.

חלוקה זו מאפשרת לעקוב באופן מתודולוגי אחר היוצאים מישראל לתקופות ארוכות (אשר לעיתים מכונות "רילוקיישן"). מסיבה זו, המידע העדכני ביותר הקיים בלמ"ס הוא 13 חודשים אחורנית, והמידע העדכני ביותר המופיע בניתוח זה הוא ליוצאים באוקטובר 2023.

יציאות לטווח ארוך מישראל: מספר ההייטקיסטים שיצאו מישראל לטווח ארוך מתחילת 2023 ועד ספטמבר 2023 עמד על כ-5,100 עובדים ועובדות



מקור: עיבודי רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס

הנתונים מתייחסים לכלל האוכלוסייה בגילאי העבודה העיקריים (25-64)

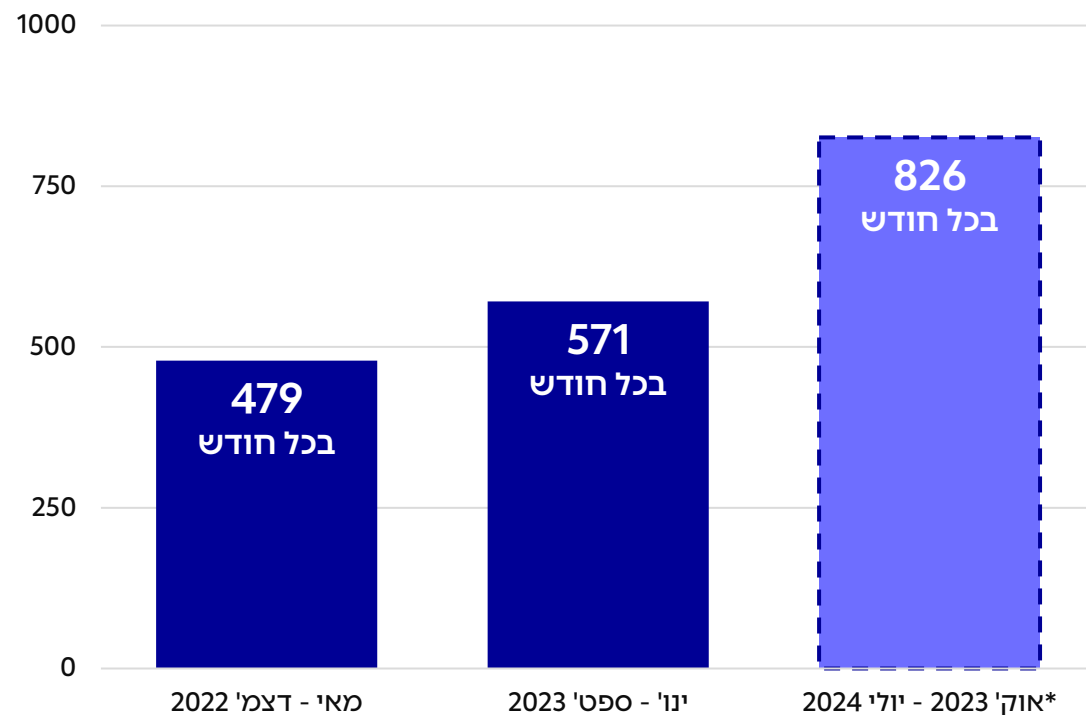
נתונים הנוגעים ליציאות של הייטקיסטים קיימים החל מאפריל 2022 – מועד עריכת מפקד האוכלוסין. כמו כן, הנתון האחרון הזמין בנוגע ליציאות לטווח ארוך בעת עריכת הניתוח הוא אוקטובר 2023.

בתקופה של מאי 2022-דצמבר 2022 מספר היוצאים לטווח ארוך המועסקים בענף ההייטק עמד על כ-479 יוצאים בממוצע בחודש. בתקופה שבין ינואר 2023-ספטמבר 2023 נתון זה עלה בכ-20% ל-571 הייטקיסטים שיצאו לטווח ארוך בממוצע בחודש. בסך הכל, מינואר ועד ספטמבר 2023, יצאו מישראל לטווח ארוך כ-5,140 עובדי הייטק.

עד פרוץ מגיפת הקורונה, היציאות מישראל לתקופות של שלושה חודשים ולטווח ארוך (כפי שהוגדרו בעמוד הקודם) – התאפיינו בעונתיות שחזרה על דפוס דומה בכל שנה ואיפיינה את התנהגות כלל האוכלוסייה. החל משנת 2020, התנהגות מחזורית זו השתנתה והחלה מגמת עליה במספר היוצאים לטווחים של שלושה חודשים ולטווח ארוך (פירוט נוסף בנספח).

יציאות לטווח ארוך מישראל: מספר ההייטקיסטים שיצאו מישראל לטווח ארוך מתחילת המלחמה ועד יולי 2024 מוערך בכ-8,300 איש

מספר היוצאים החודשי לטווח ארוך מישראל, המועסקים בענף ההייטק



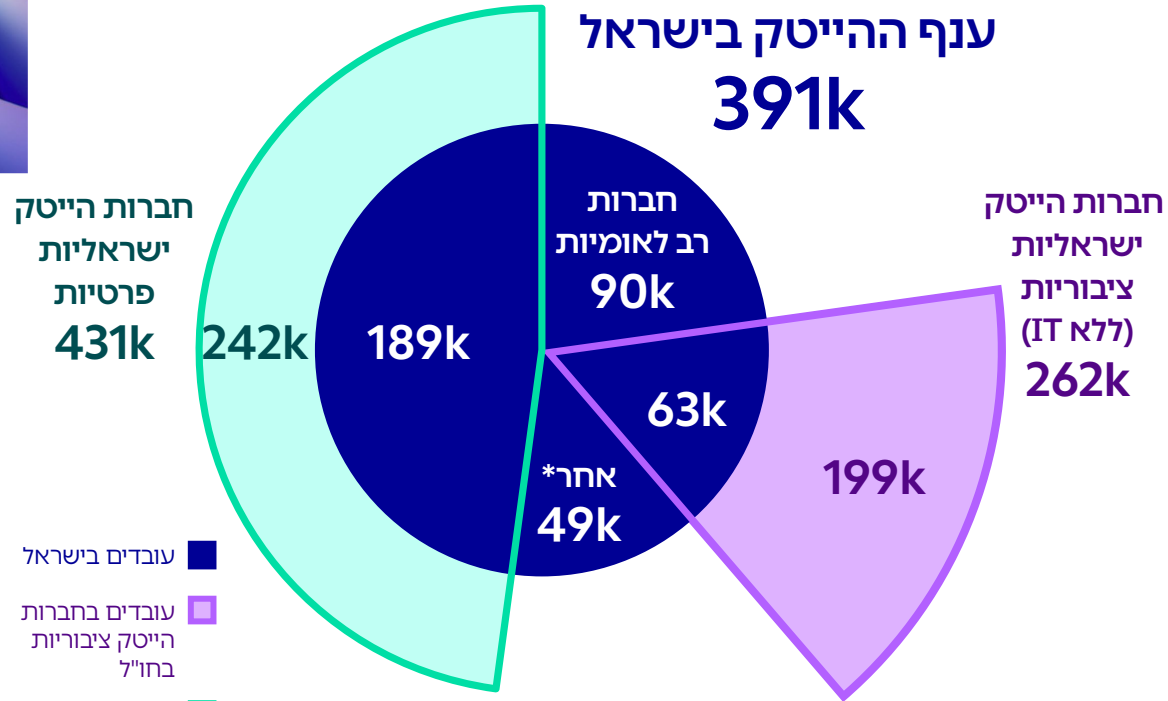
מקור: עיבודי רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס * אמדן

באוקטובר 2023, מספר ההייטקיסטים שיצאו לטווח ארוך מישראל הוכפל והגיע לשיא של תקופת המדידה - ועמד על 1,207 איש בחודש. נתון זה גבוה מהשיא הקודם שנרשם באוגוסט 2023 ועמד על 966 עובדי הייטק. מכיוון שאוקטובר 2023 הוא החודש האחרון לגביו קיימים נתוני אמת, בוצעה הערכה עתידית (אקסטרפולציה) אשר לפיה **ניתן להעריך כי מתחילת המלחמה ועד יולי 2024 כ-8,300 הייטקיסטים והייטקיסטיות יצאו מישראל לטווח ארוך. קבוצה זו מהווה כ-2.1% מהמועסקים בענף בשנת 2024.**

חישוב האומדן של מספר ההייטקיסטים היוצאים לטווח ארוך בוצע באופן הבא: מתחילת המלחמה - בחודשים אוקטובר 2023 ועד יולי 2024 - יצאו לשלושה חודשים כ-72 אלף עובדי הייטק, כאשר חודש השיא היה בינואר 2024 אז יצאו כ-7,800 הייטקיסטים. מתוך אלה, הנחנו כי שיעור היוצאים לטווח ארוך עומד על 11%, בדומה לשיעור היוצאים לטווח ארוך מתוך היוצאים לשלושה חודשים בעשרת החודשים הראשונים של שנת 2023 (על פי הערכה שמרנית, שכן באוקטובר 2023 - הנתון האחרון הזמין - שיעור זה היה גבוה יותר בקרב ההייטקיסטים ועמד על קרוב ל-16%).

הקדמה: חברות ההייטק הישראליות מעסיקות מעל 400 אלף איש בחו"ל

מספר עובדים לפי סוג מעסיק ומיקום



מקור: עיבודי רשות החדשנות לנתוני חברת Dealigence, IVC, PitchBook והלמ"ס הנתונים עדכניים לרבעון הראשון של שנת 2025 ובחלק מהנתונים לשנת 2024

* חברות ה-IT הישראליות מעסיקות עובדים נוספים בחו"ל. בשל מחסור בנתונים לא ניתן להעריך את מספרם

ההייטק הישראלי מורכב ממספר סוגי מעסיקים וחברות. כאמור, בסך הכל מועסקים בענף בישראל כ-391 אלף איש. מתוכם כ-90 אלף עובדים בחברות רב לאומיות, כ-190 אלף בחברות הייטק ישראליות פרטיות וכ-60 אלף בחברות הייטק ישראליות ציבוריות. כ-50 אלף איש נוספים עובדים בחברות IT ונותני שירותים נוספים בענף.

בחלק זה, מובא ניתוח שמציג לראשונה תמונה רחבה הכוללת את כח האדם שמעסיקות חברות הייטק ישראליות גם בחו"ל. חברות ההייטק הישראליות הפרטיות מעסיקות בסך הכל כ-430 אלף איש, כ-190 אלף בישראל והיתר בחו"ל. חברות ההייטק הציבוריות הישראליות מעסיקות מספר נמוך יותר של עובדים, כ-260 אלף, אולם חלקם של המועסקים בחו"ל גדול משמעותית ועומד על כ-75%. הן מעסיקות כ-60 אלף איש בישראל וכ-200 אלף נוספים בחו"ל.

בהמשך חלק זה מובא ניתוח מעמיק של התעסוקה בחברות ההייטק הישראליות בישראל ובחו"ל, זאת על מנת לזהות הזדמנויות לתחומים שניתן להרחיב את התעסוקה בהם בישראל.

מתודולוגיה: כיצד חושבה התפלגות מספר עובדי ועובדות ההייטק על פני סוגי המעסיקים השונים

התעסוקה בחברות ההייטק הישראליות הציבוריות. נתוני סך העובדים בכל חברה התקבלו מבסיס הנתונים של PitchBook שמקורם בדוחות הכספיים שמפרסמות החברות. הנתונים נשלפו במרץ 2025 ומתייחסים למועד הדוח האחרון הזמין לאותן חברות. נתוני חברות ההייטק הציבוריות מוצגים בנטרול חברות ה-IT הציבוריות הגדולות (פורמולה, מטריקס, וואן, מלמ, חילן וא.מ.ת).

חלוקת העובדים לפי מיקומם הגיאוגרפי נעשתה על בסיס נתוני לינקדאין. נתוני מיקום העובדים המובאים בפרסום זה מתייחסים ל-43 חברות אשר לפחות 75% מסך העובדים המדווחים בנתוני PitchBook הופיע בעמודי הלינקדאין שלהן. חברות אלה מעסיקות כ-53% מכלל העובדים בחברות הציבוריות. הנתונים נאספו באופן ידני מעמודי החברות בלינקדאין במהלך מרץ 2025.

חברות רב-לאומיות: נתוני סך העובדים בחברות הללו מבוססים על נתוני IVC ומעודכנים למרץ 2025.

נבקש להדגיש כי לאור השימוש במספר רב של מסדי נתונים, אשר מעודכנים למועדים שונים, עשויים להיות פערים מסוימים בין הנתונים המוצגים בפרסום זה למצב בפועל.

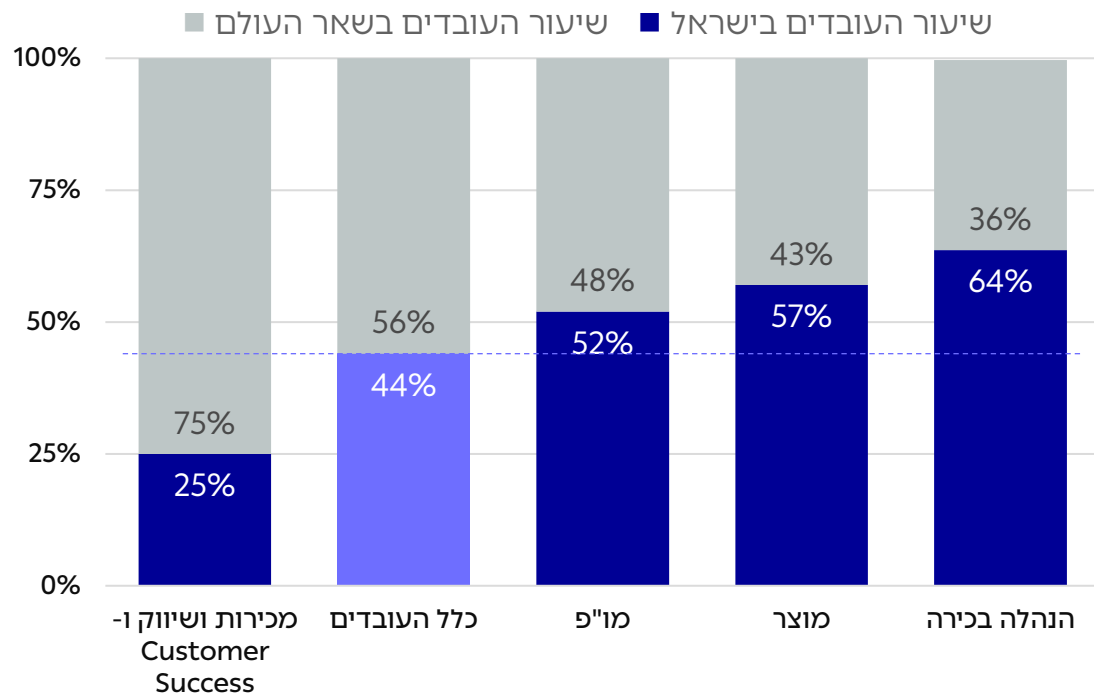
לצורך מיפוי התפלגות התעסוקה בהייטק הישראלי נעשה שימוש במספר מסדי נתונים. נתון התעסוקה הכללי בהייטק הישראלי מתבסס על סקר כוח אדם של הלמ"ס ומייצג את מספר המועסקים החודשי הממוצע בהייטק בשנת 2024.

חברות הייטק פרטיות: המידע מבוסס על מדגם מייצג של ההייטק הישראלי וכולל כ-1,100 סטארטאפים מבסיס הנתונים של IVC. המדגם מורכב מכ-100 שכבות דגימה בחלוקה לפי סקטורים ושילובי גיוס שונים. נתוני העובדים התקבלו מבסיס הנתונים של Dealigence. מקור הנתונים של Dealigence הוא חשבונות הלינקדאין של העובדים באותן חברות. הנתונים כוללים חלוקה לפי מקום המגורים המדווח של העובדים, וכן חלוקה לתפקידים ולדרגות בכירות. ככל שחברות ישראליות מעסיקות במיקור חוץ עובדים נוספים, בישראל או בחו"ל, עובדים אלו ייספרו אך ורק במידה ודיווחו על החברה הישראלית כמקום התעסוקה שלהם בלינקדאין. העובדים ב"שאר העולם" כוללים עובדים שדיווחו בחשבונות הלינקדאין שלהם שהם "עובדים מרחוק" (כ-4% מהעובדים) וכן עובדים עבורם לא קיים נתון בנוגע למיקום (כ-0.3% מהעובדים). בחברות הנכללות במדגם יש מעל ל-40 אלף עובדים, מתוכם כ-20 אלף בישראל. הנתונים מעודכנים לפברואר 2025.

חברות הייטק ציבוריות: נתוני סך העובדים בחברות הללו מבוססים על נתוני 73 חברות הייטק ציבוריות שזוהו ב"דוח מצב ההייטק 2024" של רשות החדשנות כמעסיקות את מספר העובדים הגדול ביותר, ומהוות כ-90% מכלל

תעסוקה בחברות הייטק ישראליות פרטיות: 75% מפעילות המכירות ומחצית מהמו"פ בחו"ל

שיעור עובדים בחברות הייטק ישראליות לפי מיקום, מחלקה ובכירות



מקור: עיבודי רשות החדשנות לנתוני IVC ו-Dealigence
 הנתונים עדכניים לפברואר 2025

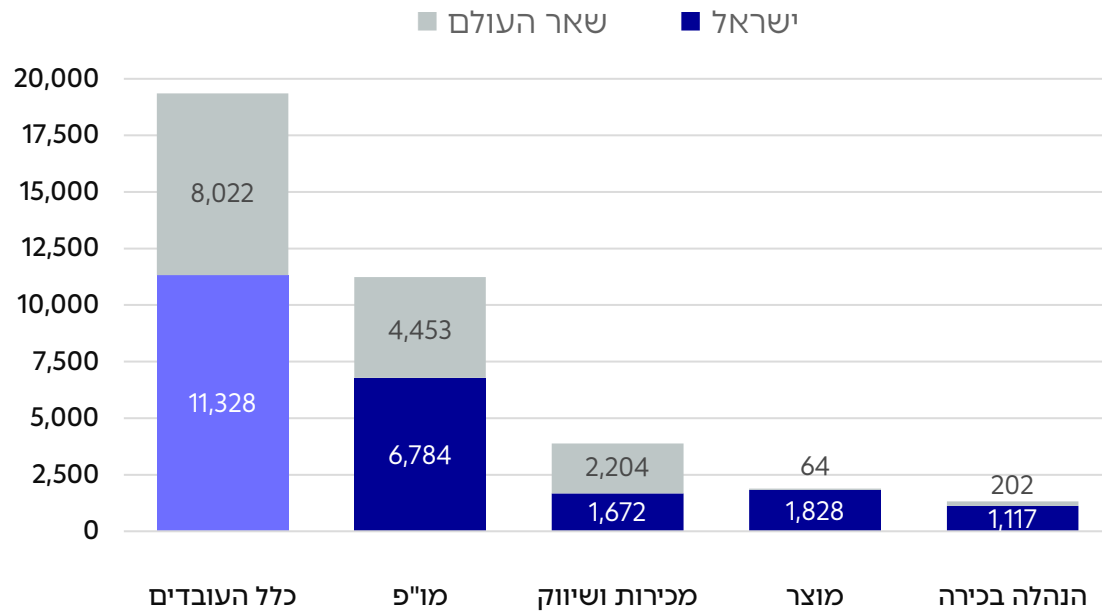
בהסתכלות ארוכת טווח, התעסוקה בהייטק הישראלי תושפע ממגמות הצמיחה של חברות ההייטק הישראליות והמיקום בו יבחרו לגייס את כח האדם שלהן. לצורך הבנת תמונת המצב ותוואי הצמיחה במיקומים השונים, נבנה מדגם מייצג של חברות ההייטק הישראליות הפרטיות. המידע בנוגע למיקום העובדים, תפקידם ורמת בכירותם מבוסס על הדיווחים בחשבונות הלינקדאין שלהם.

מהבדיקה עולה כי **44% מעובדי חברות ההייטק הישראליות הפרטיות דיווחו בלינקדאין על ישראל כמקום המגורים שלהם נכון לפברואר 2025**. ניתן לזהות ייצוג בשיעור גבוה יותר בדרג הניהולי של החברות בישראל: כ-64% מההנהלה הבכירה של החברות (דרג VP ומעלה) נמצאת בישראל.

קצת יותר ממחצית (52%) מעובדי מחלקות המו"פ - הליבה הטכנולוגית של החברות - מועסקים בישראל. בתחום המוצר ייצוג הישראלים גבוה יותר ועומד על 57%. כמו כן, כ-49% מהעובדים בשאר מחלקות החברה (כספים, תפעול, משאבי אנוש וכו') מועסקים בישראל. לעומת זאת, רק כ-25% מעובדי מחלקות המכירות, שיווק ו-Customer Success ממוקמים בישראל.

שינוי התעסוקה בחברות הייטק ישראליות פרטיות: מו"פ ומוצר מגייסים בישראל, שיווק ומכירות - בחו"ל

השינוי במספר העובדים בחברות הייטק ישראליות בשנת 2024* לפי מיקום העובדים, מחלקה ובכירות



מקור: עיבודי רשות החדשנות לנתוני IVC ו-Dealigence. הנתונים עדכניים לפברואר 2025
 * הבחינה התייחסה לפער בנתוני התעסוקה בין פברואר 2025 לפברואר 2024 של מדגם חברות הייטק ישראליות פרטיות

בדיקה נוספת בחנה את השינוי במספר העובדים בחברות הייטק הישראליות הפרטיות במהלך שנת 2024 לפי מיקום העובדים והמחלקות ודרגות הבכירות השונות. בסך הכל, החברות שנכללו בבדיקה גייסו במהלך שנת 2024 מעל ל-19 אלף עובדות ועובדים, קרוב ל-60% בישראל והיתר בחו"ל*. כלומר, חברות הייטק הישראליות הגדילו ב-2024 את שיעור עובדיהם הישראלים.

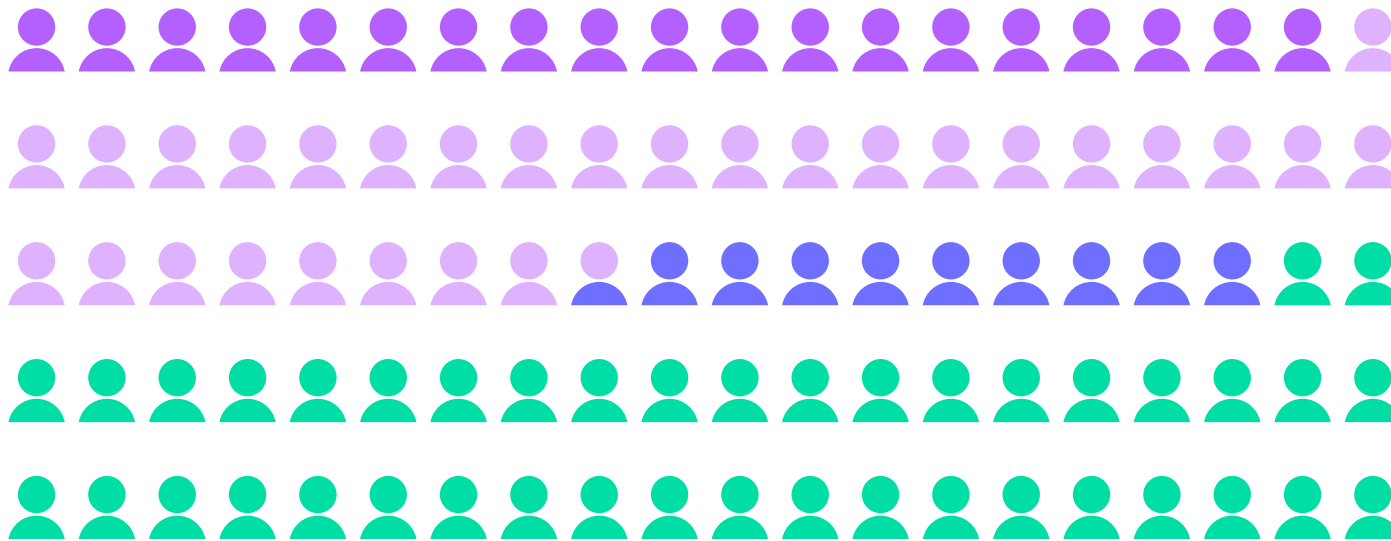
בתחום המוצר חברות גייסו כמעט את מלוא כח האדם בישראל (כ-1,800 איש). בפרט, כ-85% מהגיוסים בדרג VP ומעלה בוצעו בישראל (מעל ל-1,100 איש), כלומר רוב הדרג הניהולי בחברות מגוייס בישראל. גם במחלקת המו"פ רוב מובהק מגיוסי כח האדם היו בישראל: כ-60% מהגיוסים בוצעו בישראל (כ-6,800 איש). כך גם בתחומי משאבי האנוש והפיננסים אשר צמחו בעיקר בישראל.

עם זאת, במחלקות המכירות, השיווק ו-Customer Success התמונה מעט שונה. כ-43% מכוח האדם הנוסף גויס בישראל, כ-1,700 עובדים ועובדות, לעומת גיוסים של כ-2,200 איש בשאר העולם.

תעסוקה בחברות הייטק ישראליות פרטיות: 42% מכח האדם במחלקות המו"פ ו-30% בתפקידים עסקיים

התפלגות העובדים בחברות הייטק ישראליות פרטיות, לפי מחלקות (אחוזים)

מו"פ ■ מוצר ■ מכירות, שיווק ו-Customer Success ■ אחר



בחינה של התפלגות התעסוקה בחברות ההייטק הישראליות הפרטיות לפי מחלקות פעילות מעלה כי מחלקת המו"פ היא המחלקה הגדולה ביותר בה מועסק יותר מ-40% מכח האדם. צירוף מחלקות המוצר, המעסיקה כ-9% מהעובדים, מביא את גודלן המצרפי לכמחצית מכלל התעסוקה בחברות.

המחלקות המהוות את הליבה העסקית של החברות - מכירות, שיווק ו-Customer Success - מעסיקות כ-30% מכח האדם. קרוב ל-20% מהעובדים מועסקים במחלקות התפעול, כספים, משאבי אנוש, ייעוץ משפטי ומחלקות אחרות.

ההנהלה הבכירה של החברות, דרג VP ומעלה, כוללת 10% מכח האדם בחברות ההייטק הישראליות הפרטיות.

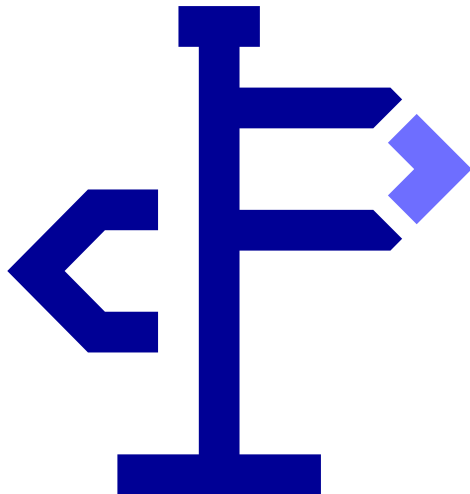
מקור: עיבודי רשות החדשנות לנתוני IVC ו-Dealigence הנתונים עדכניים לפברואר 2025

תעסוקה בחברות הייטק ישראליות פרטיות: המלצות

במידה וחברות ההייטק היו סבורות שקיימת בישראל כמות ואיכות מספקת של כח אדם בעל מיומנויות הייטק רלוונטיות ובמחיר תחרותי, הן היו מגייסות חלק מתפקידים אלה בשוק המקומי. לשם כך, יש ליישם את המלצות ועדת פרלמטר בכל הנוגע לשיפור רמת המיומנויות הנדרשות של עובדים ישראלים המעוניינים לעבוד בתחום, בדגש על מיומנויות טכנולוגיות והעלאת רמת האנגלית המדוברת.

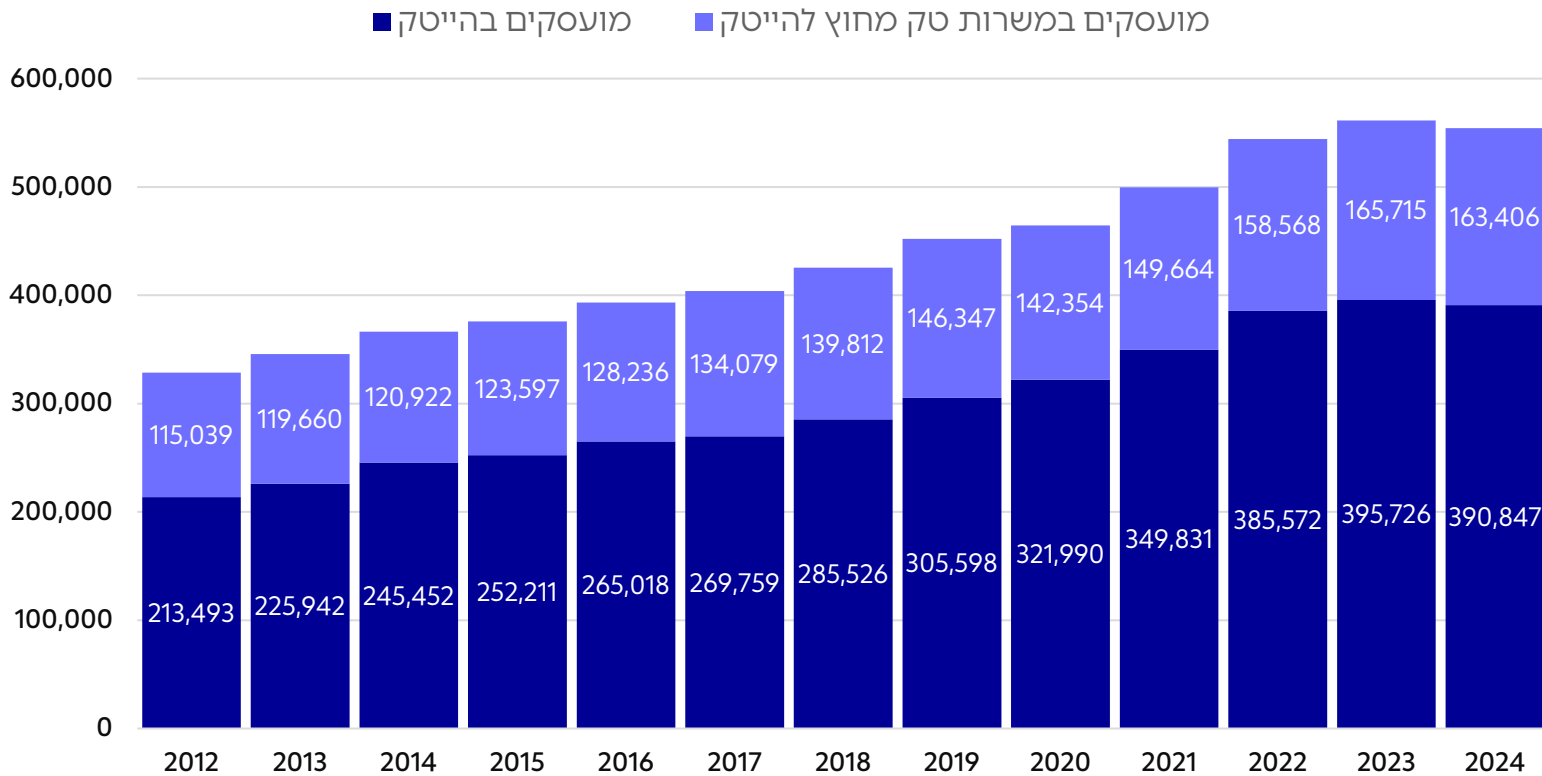
נתון מרכזי העולה מניתוח נתוני התעסוקה בחברות ההייטק הישראליות הפרטיות לפי מיקום העובדים ותפקידם, הוא כי **חברות ההייטק הישראליות הפרטיות מעסיקות כמחצית מאנשי המו"פ שלהן בחו"ל - על אף שכח האדם בתחום עיסוק זה מהווה את אחד מיתרונותיה היחסיים המשמעותיים של ישראל**. בנוסף, כ-75% מאנשי הפעילות העסקית בחברות אלו מועסקים בחו"ל. בסך הכל, **מחלקות המו"פ והפעילות העסקית מהוות כ-80% מהתעסוקה בחברות ההייטק הישראליות הפרטיות**.

צירוף שני נתונים אלה, מדגיש את פוטנציאל הגידול הבא בתעסוקה בהייטק הישראלי. רק בשנה שעברה חברות ההייטק הישראליות הפרטיות גייסו כ-4,500 עובדי מו"פ ו-למעלה מ-2,000 עובדי פעילות עסקית בחו"ל. יודגש כי על אף היתרון הקיים לגיוס אנשים בתפקידים כמו מכירות או שיווק קרוב לשוק מטעמי קרבה ללקוחות או הבנה תרבותית, נראה כי יש מקום גם להגדלת חלקם היחסי בישראל.



נספח: נתוני מועסקים במשרות טק במשק

מספר המועסקים במשרות טק בשנה, בחלוקה לענף ההייטק ושאר המשק



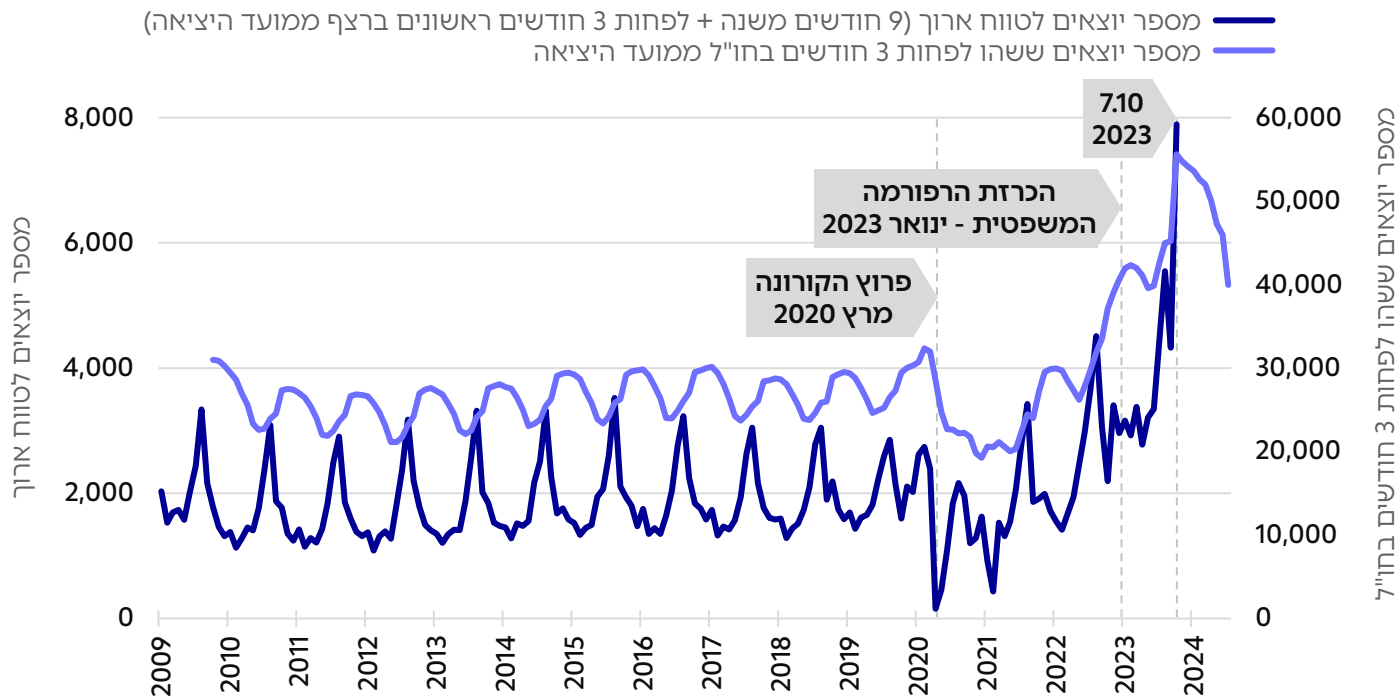
מקור: עיבודי רשות החדשנות ומכון אהרן לנתוני הלמ"ס

הנתונים מתייחסים לכלל האוכלוסייה בגילאי העבודה העיקריים (25-64) וכוללים משלחי יד ברמת 3 ספרות

מספר המועסקים במשרות טק כולל, מלבד המועסקים בענף ההייטק, גם את העובדים במשרות טכנולוגיות (משרות מו"פ ומוצר) מחוץ להייטק. בשנת 2024 מספר זה ירד בשיעור דומה לירידה שנרשמה במספר העובדים בהייטק, והוא התכווץ בכ-1.1%. מספר המועסקים במשרות טכנולוגיות מחוץ להייטק ירד ב-2024 בכ-2,300 עובדים ועמד בסך הכל בשנת 2024 על כ-163.4 אלף עובדים בממוצע. ניתן לראות כי נתון זה גבוה ב-3% בלבד מאשר הנתון משנת 2022. כך שלמעשה גם במספר המועסקים במשרות הטכנולוגיות מחוץ להייטק קיימת סטגנציה. תופעה זו עשויה לפגוע ביכולתם של שאר ענפי המשק לצמצם את פער הפיריון הקיים בינם לבין ההייטק, וגם ביחס למקובל בעולם.

נספח: עליה ביוצאים לטווח ארוך של ישראלים מכלל ענפי המשק מאז סיום הקורונה

מספר יוצאים מישראל ששהו לפחות שלושה חודשים בחו"ל ומספר יוצאים לטווח ארוך

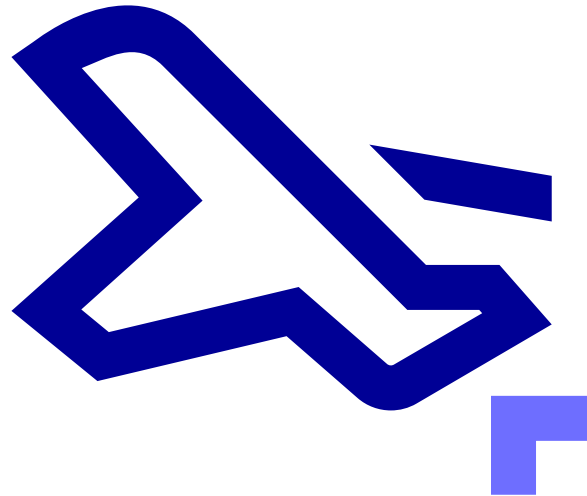


מקור: עיבודי רשות החדשנות לנתוני הלמ"ס

הנתונים מתייחסים לכלל האוכלוסייה בגילאי העבודה העיקריים (25-64)

ניתוח נתוני היציאות מישראל של עובדים מכלל ענפי המשק מאז שנת 2009, מצביע על עונתיות המאפיינת את התנהגות היוצאים מישראל לתקופות של שלושה חודשים ולטווח ארוך. לרוב, היציאה מישראל לתקופה של שלושה חודשים מתרחשת בכל שנה בחודשים אוקטובר עד ינואר. עד פרוץ משבר הקורונה, מספר הישראלים בגילאי העבודה (25-64) שיצאו לשלושה חודשים ומעלה עמד על כ-26.5 אלף איש בממוצע בחודש (כ-317 אלף איש בשנה).

לעומת זאת, עיקר היציאות לטווח ארוך (כפי שהוגדרו בעמוד 12) נרשמו בכל שנה בחודשים יולי ואוגוסט. מגמה זו נשמרה גם בתקופת הקורונה. ממוצע היוצאים מישראל בשנה לטווח ארוך עד הקורונה היה כ-1,850 איש בממוצע בחודש (כ-22 אלף בשנה).



מאז ההתאוששות מהקורונה ופתיחת השמיים אחרי תקופות הסגרים, חלה עליה חדה במספר היוצאים לשלושה חודשים ולטווחי זמן ארוכים. מספר היוצאים לשלושה חודשים הגיע לשיא באוקטובר 2023 ועמד על מעל ל-55 אלף יוצאים בחודש. לאחר מכן נרשמה ירידה, ובחודש האחרון לגביו יש נתונים (יולי 2024) נרשמו מעט פחות מ-40 אלף יוצאים - נתון גבוה משמעותית מהרמה שנצפתה טרום הקורונה והמלחמה.

גם מספר היוצאים לטווח ארוך החל במגמת עליה מאז הקורונה. מספר היוצאים לטווח ארוך זינק לשיא מזה 15 שנה לפחות באוקטובר 2023 - המועד האחרון שיש נתונים זמינים לגביו במועד ביצוע הניתוח - ועמד על כ-7,900 יוצאים לטווח ארוך.



רשות החדשנות
Israel Innovation
Authority

תודות:

רשות החדשנות מודה לד"ר סרגיי סומקין ממכון אהרן ול-Startup Nation Central על הסיוע בעיבוד וניתוח נתוני התעסוקה של הלמ"ס. בנוסף, הרשות מודה למרינה שפס מהלמ"ס על עיבוד נתוני רשות האוכלוסין ומפקד האוכלוסין. כתיבה ועריכה: אגף כלכלה ומחקר - רשות החדשנות, ענבל אורפז - יועצת ועורכת מקצועית.

עריכה גרפית: Ayala Halevi Studio.