

## נהל מס' 200-07: ניהול תוכניות מאושרות ע"פ חבילות עבודה (פיילוט)

### 1. רקע ומטרות

1.1. הנהל זה נועד לקבוע מתכונת אחידה להגשת בקשה לרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית (להלן: "רשות החדשנות" או "הרשות"), הכוללת חבילות עבודה וקבלת החלטת המלצה במסגרת התקיק המאושר.

- 1.2. הנהל זה הינו חלק ממכלול הנהלי רשות החדשנות הכלליים, כמפורט להלן:
- 1.2.1. הנהל 01-200 - הגשת בקשה לקבלת החלטת המלצה ואישור.
  - 1.2.2. הנהל 02-200 - ניהול מערכת הכספים והגשת דוחות ביצוע.
  - 1.2.3. הנהל 03-200 - הנהל דיווח ותשלום תמלוגים.
  - 1.2.4. הנהל 04-200 – הנהל קניין רוחני.
  - 1.2.5. הנהל 05-200 - הנהל אישורים וביקושים מיוחדים.
  - 1.2.6. כללים לעניין תשלום מקומות ושייעור.

1.3. הנהל זה, והנוסח של הטפסים שמוצרים בו, נקבעו מכוח מסלול החלטה מס' 5 – פיתוח תשתיות טכנולוגיות, מסchor ומחקר יישומי באקדמיה ובתעשייה, ואושרו על ידי ועדת המחקר הפועלת מכוח המסלול. בנוסף, אושר אימוץו של הנהל זה על ידי ועדת המחבר של מסלול החלטה נוספים, בהתאם להוראות מסלול ההחלטה, וזאת במסגרת הנהל העיקרי הייחודי לכל אחד מסלולי ההחלטה. בנוסף לנהלי רשות החדשנות הכלליים, המוצרים בסעיף 1.2 לעיל, אשר יחולו על בקשה, חלים ביחס אליה גם הוראות מסלול ההחלטה שבמסגרתו מוגשת הבקשה (להלן: "מסלול ההחלטה" או "המסלול") ויתר הנחלו. במקורה של סטירה בין הנהל זה לנוהל ייעודי של מסלול ההחלטה, תגבירנה הוראות הנהל הייעודי של מסלול ההחלטה.

mobher, כי המבקש והבקשה מחויבים לעמוד בהוראות הנהל זה החל מיום הגשת הבקשה ולא מיום אישור ועדת המחבר.

### 2. הגדרות

בנוהל זה, תייחד למונחים הבאים ההגדרה המופיעות בסעיף זה, זולות אם הוגדר אחרת בגוף הנהל. מונח שלא הוגדר במפורש בנוהל זה – תינתק לו המשמעות בהתאם למסלול ההחלטה.

#### 2.1. "אחזות עסקה מוערך "

100 X מס' שעות עבודה מוערכות בנסיבות התקין / סה"כ שעות עבודה מערכות בכל המשימות אצל המבקש (כולל שעות נוספת).

#### 2.2. "בעל תפקיד מרכזי "

מנכ"ל, סמנכ"ל, מנהל פיתוח או מי שהוועדה הגדרה כבעל תפקיד מרכזי בתיק המאושר.

2.3. "חבילת עבודה" אוסף של משימות אשר מיועדות להשגת יעדי ביצוע מוגדרים בתיק המאושר.

#### 2.4. "חומרים"

חפצים, חלקים ורכיבים אשר (א) מתיכלים או נוצרבים במהלך הביצוע; או (ב) נדרשם לייצור אבות טיפוס או הקמת מתקני הרצה בתיק המאושר ואין להם שימוש אחר למעט ייצור אבות טיפוס או הקמת מתקני הרצה.

#### 2.5. "מערכת החברות המקוונת"

מערכת החברות של רשות החדשנות בכתבota <http://il.org.innovationisrael.my>

#### 2.6. "עובד"

מי שבינו לבין מקבל האישור מתק"י מ"מ יחס' עבודה ('חס' עובד מעס'יק').

#### 2.7. "עובד מו"פ"

כל כוח האדם הקשור ישירות בביוץ התיק המאושר, לרבות בעלי תפקידים מרכזיים, עובדים וקבלי משנה המהווים תחלIFI כוח אדם.

#### 2.8. "פחית"

כמשמעותו בפקודת מס הכנסה (נוסח חדש), התשכ"א - 1961, למעט שיעורי הפחת שיחולו בהתאם לקבוע בנוהל זה.

#### 2.9. "צד קשור"

אחד מآلיה:

2.9.1. בעל עניין במקבל האישור.

2.9.2. קרוב של בעל שליטה במקבל האישור.

בסעיף זה "בעל עניין"- "שליטה"- כהגדרת מונחים אלו בחוק ניירות ערך, התשכ"ח-1968. "קרוב"- כהגדרת מונח זה בחוק החברות, תשנ"ט-1999.

#### 2.10. "ציד"

רכוש קבוע אשר אינו מתיכלה ולא נדרש במהלך הביצוע המבוקשת.

#### 2.11. "קבלן משנה"

מי שאינו מקבל האישור, ואין ביןו לבין מקבל האישור יחס' עבודה ('חס' עובד - מעס'יק), אשר מבצע פעילות במסגרת התיק המאושר, בהתאם להסכם בכתב ו/או הזמנת עבודה שנחתמו בין לו לבין מקבל האישור מזמן העבודה מראש.

#### 2.12. "תחלIFI כוח אדם"

קבלי משנה אשר מרבית עבודתם מתבצעת אצל מקבל האישור, כגון כוח אדם המועסק באמצעות חשבונית, חברות המספקות כח אדם או "חברת ארנק".

#### 2.13. "תקופת הביצוע המאושרת"

התקופה בה יבוצע המחקר והפיתוח מושא התקיק, כפי שאושירה על ידי ועדת מחקר.

#### 2.14. "תקופת הביצוע המבוקשת"

התקופה בה יבוצע המחקר והפיתוח מושא התקיק, בהתאם לאמור בקשה.

#### 2.15. "תקורה"

עלויות עיקריות לביצוע התקיק. לדוגמה: שכ"ד, ניקיון, הנהלת חשבון, עריכת דין, מזכירות,  
אחזקה/תיקונים, הדרכות, ספרות מקצועית, شمال ודרום.

### 3. הגשת בקשה

הגשת הבקשה לתמיכה תבוצע בהתאם לאמור בנוהל 01-200. בנוסף, לתת-סעיף 'dagshim' להגשת בקשה' לנוהל 01-200 יתווסף האמור להלן:

3.1. חלק ממילוי טופס הבקשה מגיש הבקשה יגדר את כל חבילות העבודה המרכיבות את הבקשה. עבור כל חבילת עבודה יפורטו, בין השאר, כל המשימות הכלולות בחבילת העבודה, היעדים אותן מבקשים להשיג, הסיכונים הכרוכים בהשגת יעדים אלה, התוצאות המuidים על השלמתה, מועד תחילתה וסיומה, וכן התקציב המבוקש עבורה.

למען הסדר ספק, חבילות העבודה לא תכלולנה משימות שבוצעו טרם הגשת הבקשה.  
3.2. בכלל, אין הגבלה על מספר חבילות העבודה שניתן להגיש במסגרת הבקשה. יחד עם זאת, מומלץ שלא להגיש יותר ממחמש חבילות עבודה לכל 12 חודשים.

### 4. טפס הגשת בקשה

הגשת טפס הבקשה תבוצע בהתאם לאמור בנוהל 01-200.  
עם זאת, עבור טופס התקציב הבקשה לא יחולו הנהניות והdagshim המפורטים בסעיף 4.2 לנוהל 01-200 הנ"ל, ואולם יחליפו הנהניות והdagshim המפורטים להלן:

4.1. במסגרת הטופס יש לפרט את כל העליות של חבילות העבודה בבקשתו, ולכלול את החלק המבוקש לימון על ידי הרשות ואת המימון המשלים לו.

4.2. הטופס יוגש בפורמט EXCEL ייעודי הנitin להורדה באתר הרשות ובאזור האישי.

4.3. התקציב הבקשה יכול פירוט עלויות מתוכנות בהתאם לכללים לתקצוב חבילות העבודה המפורטים בסעיף 5 להלן, במונחי התקציב ולא במונחי מענק.

4.4. מגיש הבקשה יפרט את התקציב המבוקש עבור כל חבילת עבודה בתוכנית, תוך פירוט סעיף ההוצאה הרלוונטיים לכל חבילת עבודה (כגון כ"א, קבלני משנה, ציוד, חומרים וכדומה כמפורט בנוהל זה).

4.5. התקציב הבקשה יפורט בש"ח בלבד. עלויות מתוכנות בטט"ח יוגשו בש"ח, לפי השער היציג במועד הגשת הבקשה.

4.6. על סך התקציב המבוקש ועל תקופת הביצוע המבוקשת המופיעים בטופס להיות תואמים לאלו המצוינים בטופס הבקשה המקורי ובטופס הבקשה לתמיכה, כאמור בנוהל 01-200 הנ"ל.

### 5. כללי תקצוב חבילות עבודה

תקצוב חבילות העבודה שבתוכנית המבוקשת יבוצע כמפורט להלן:

5.1. כללי:

5.1.1. במסגרת חבילות העבודה יתוקצבו רק עליות הקשורות לביצוע משימות התקיק המאושר, אשר מבוצעות במסגרת תקופת הביצוע המאושר בלבד, בהתאם להוראות הנהלה זה.

5.1.2. כל התקשרות עם צד קשור למקבל האישור, בעניין ביצוע התקיק המאושר, תהיה כרוכה בגילוי נאות לרשות החדשנות ובהעברת כל מסמך רלוונטי של הצד הקשור בהתאם לדרישת הרשות. עלות משימות אשר מיועדות להתבצע באמצעות צד קשור, יערכו בהתאם לעולותן לצד הקשור בלבד, ללא מרכיב רווח.

#### **כוח אדם - הוצאות שכר:**

5.2.1. בטופס התקציב יפורטו לכל עובדי המו"פ תורף פירוט הפרטים הבאים, בין היתר, ביחס לכל אחד מעובדי המו"פ: שם מלא, תפקיד, תיאור מעורבות בתפקיד, אחוז תעסוקה מוערך במחקר ופיתוח.

אין לכלול עלויות בגין כוח אדם שאינו קשור ישירות ביצוע התקיק, כגון: מנהלי חשבונות, עורך דין, עובדי ניון, עובדי פקידות ומזכירות.

5.2.2. עלות מעסיק: בקבוץ התקציב יש לפרט, לגבי כל אחד מעובדי המו"פ, את עלות המuszיק בחולקה כדלקמן:

5.2.2.1. שכר העובד - תלומים המהווים הוצאה למעסיק, ובಗינם משולם מס הכנסה על-ידי העובד, כגון: משכורת, אחוזת רכב, נסיעות לעבודה, אחוזת טלפון או שעות נספות בגין תגמולים מביתו לאומי (מלחאים, פגיעה בעבודה וכו') בגין התקופה עבורה התקבל התקובל.

5.2.2.2. "זכויות השווי"- התבות לעובד שאין תלומים ישירים, כפי שמוכרות ע"י מס הכנסה כ"זכויות שווי" (כגון שווי ארוחות או שווי רכב).

5.2.2.3. עלויות סוציאליות- עלויות אשר אין כוללות בשכר העובד, כגון: דמי ביתוח לאומי (חלק המuszיק), הפרשות לקרנות גמל שונות כולל פנסיה או קרן השתלמות, הפקדה לפיצויים, דמי הבראה, בונוסים, או ביתוח מנהלים בקופה מאושזרת. אין לכלול בעלות הסוציאליות את שווי הגמל מעל התקירה. תוכנה עלויות סוציאליות המזוהות ספציפית לכל עובד.

5.2.3. חישוב עלויות כוח האדם: עלויות כוח האדם שיוכרו בגין כל עובד מו"פ הנן עלות המuszיק (שכר העובד בתוספת זכויות שווי והעלויות הסוציאליות), מוכפלת באחוז תעסוקה מוערך, במוגבלות תקרת השכר הרלוונטית כמפורט בסעיף 5.2.4.1 להלן.

#### **תקרות שכר:**

5.2.4.1. תקרות השכר החודשיות בגין 100% משרה של עובדי מו"פ, כולן עלויות סוציאליות וזכויות שווי אשר מוכרות על ידי רשות החדשנות, הן:

| תקרות אחוז תעסוקה<br>בבקשה זו | תקרות שכר + הוצאות<br>סוציאליות+ זכויות שווי<br>זכויות שווי (בشكلים) | תיאור                   | קוד<br>שכר |
|-------------------------------|----------------------------------------------------------------------|-------------------------|------------|
| 100%                          | 30,000                                                               | עובד רגיל               | 1          |
| 100%                          | 30,000                                                               | עובד חברת כ"א/ חילך כ"א | 2          |
| 75%                           | 35,000                                                               | מנכ"ל                   | 3          |
| 100%                          | 30,000                                                               | איש סגל אקדמי בשבטון    | 5          |
| 30%                           | 30,000                                                               | איש סגל אקדמי           | 6          |
| 100%                          | 42,000                                                               | תושב חזיר               | 8          |
| 100%                          | 35,000                                                               | מנכ"ל תאגיד הזנק        | 9          |
| 100%                          | 16,000                                                               | סטודנט בעל מלגה         | 19         |

תקרות השכר יחוسبו בטופס התקציב בהתאם לחלוקת המשראה שבה יועסק עובד המו"פ.

לא יתווכבו במסגרת חבילות העבודה עלויות כוח אדם של יותר מ-100% משראה לעובד מו"פ בכל התקנים המאושרם.

5.2.5. עובד שעתי / עובד המועסק בהיקף משראה משתנה:  
על עובד שעתי או עובד המועסק בהיקף משראה משתנה יחול אחוז תעסוקה מוערך.

5.2.6. תחליפי כוח אדם:

יש לתקציב תחליפי כוח אדם כפי שמתוקצבים עובדים בתוכנית.

mobher, כי קבלני משנה שעיקר עבודתכם לא מתבצעת ממשרד  
מקבל האישור יתווכבו קבלני משנה כמפורט בסעיף 5.3 להלן.

5.2.7. עבודה בחו"ל: לא רשאי תקציב של שעות עבודה בחו"ל, אלא אם ועדת המחבר אישרה את הפעולות בחו"ל.

5.2.8. תקורתה: תאושר תקורתה בשיעור 20% מסה"כ התקציב כוח האדם של התוכנית.

5.2.9. יובהר, כי הוצאות בגין שכר עובדי מו"פ הממומן גם ע"י גורמים ממשלתיים אחרים, במישרין או בעקיפין, יתווכבו בnicio המימון שנייתן ע"י הגוף האחראי עבור השכר או בהתאם לתקורת השכר ברשות החדשנות, כאמור בסעיף 5.2.4 לעיל (הנמור מביניהם).

### 5.3. קובלני משנה

- 5.3.1. מגיש הבקשה יכול בתקציב התוכנית קובלני משנה, שיספקו לו שירותים בקשר עם התקיק.
- 5.3.2. מגיש הבקשה יפרט את עלות כל אחד מקובלני המשנה, וימין את קובלני המשנה עפ"י סוג העבודה, והכל בכפוף לתקציב התקיק. ההתקשרות עם קובלן המשנה תהיה בהתאם להסכם בכתב /או הזמנת עבודה, שנחתמו בין ובין מגיש הבקשה לבין העבודה מראש.
- 5.3.3. בכלל מקרה של ביצוע עבודה בתיק על ידי קובלן משנה בחו"ל, יש לציין זאת בתקציב התקיק במפורש, ובקטגוריה נפרדת משאר קובלני המשנה, וזאת עבור כל חבילה עבודה בה מבוצעת פעילות ע"י קובלן משנה בחו"ל. יובהר, כי לא יוכרו עליונות לקבלן משנה בחו"ל, למעט אם אושר על ידי ועדת המחקיר, כאמור בסעיף 5.3.1 לעיל.
- לא יאשר תקציב קובלני משנה בחו"ל מעל 50% מסך כל תקציב התקיק.
- 5.3.4. תקציב בגין קובלני משנה לא יעלה על תקירה של 300 ש"ח לשעת עבודה ועוד 185 שעות עבודה בחודש.
- 5.3.5. התקירה האמורה לעיל לא תחול לגבי קובלן משנה, שועדת המחקיר אישרה אותו במסגרת התקיק המאושר כבעל הכרה עולמית כמומחה בתחום טכנולוגי או רגולטורי "יחודי", אשר לਮעורבותו בביצוע התקיק המאושר השפעה מהותית על הצלחת המחקיר והפיתוח מושא התקיק (להלן: "יעץ מומחה"). תקרת השכר שתוכר בגין יעץ מומחה כאמור תקבע על ידי ועדת המחקיר.
- 5.3.6. יש להחותים קובלן משנה, המבצע עבודות מחקר ופיתוח אשר משפיעות על הקניין הרוחני של מקבל האישור, על האזהרה לשמרית המידע בעלות מקבל האישור, בנוסח שניתן למצוא באתר רשות החדשנות. לא ישולם מענק בגין חבילה עבודה הכוללת פעילות של קובלן משנה כאמור ללא קבלת הצהרה חותמה כאמור, סעיף זה לא יחול במקרים שבHAM קובלן המשנה אושר על ידי ועדת המחקיר כבעלים בידע, כהגדרת מונח זה במסלול הטבה מס' 1 - קラン המו"פ.
- 5.3.7. קובלן משנה ברמת מגיש בקשה: מקבל האישור יגיש פירוט התקציב המבוקש של כל אחד מקובלני המשנה במתכונת הנדרשת ממქבל האישור, בהתאם לאמור בנווה זה, במקרים הבאים:
- קובלן משנה שהינו צד קשור של מקבל האישור או שיש לו חלק ברווחי מקבל האישור.
  - במקרים אחרים, כפי שתקבע ועדת המחקיר, מנימוקים שיירשםו.

#### 5.4 ציוד

- 5.4.1. מגיש הבקשה יפרט את עלות כל אחד מפריטי הציוד שירכש בתקופת הביצוע המבוקשת או לפניה, ואשר יעשה בו שימוש בביצוע התקיק בהתאם לאחוז השימוש בפועל ביצוע התוכנית מתוך כלל השימוש בצד זה. יובהר, כי לא יאשר תקציב הצד אשר הופחת במלואו בספרי החברה.
- 5.4.2. לא יתוקצבו פרט-צד שעולות נמוכה מ-1,500 ש"ח.
- 5.4.3. ציוד יתוקצב כמפורט להלן:
- 5.4.3.1. פחת בשיעור של עד 33% מעלות הצד לשנה ועד ל-100% מעלות הצד בסך הכל. הפחת יחשב באופן יחסית לשימוש הצד במהלך תקופת הביצוע המאושרת.
- 5.4.3.2. הצד שירכש בתקופת הביצוע המאושרת עבור אב טיפוס או מתקן הרצה ואין לו שימוש אחר, יתוקצב בשיעור של 100% מעלות הצד, אלא אם קבעה ועדת המחקר אחרת, מינימוקים שיירושמו.
- 5.4.4. מובהר, כי לא יתוקצב הצד שבגינו קיבל מגיש הבקשה או צד קשור מענק או כל הטבה ממשתנית אחרת, במישרין או בעקיפין.
- 5.4.5. לא תתוקצב תחזוקת הצד (חומרה ותוכנה אחד).
- 5.4.6. תוכר חכירה של הצד, ובתנאי שתופרד עלות הצד הבסיסית מהוצאות המימון וההוצאות הנלוות הנובעות מעסקת החכירה. התקציב יכלול את מרכיב עלות הצד הבסיסית בלבד. בכל מקרה, לא תתוקצב החכירה בסכום העולה על הפחת התאורטי בשיעור 33% בגין הצד החכור, כמפורט בסעיף 5.4.3 לעיל.
- 5.4.7. מכירה של הצד, אב טיפוס או מתקן הרצה שנתמכו (כולם או חלקם) על ידי רשות החדשנות, מחייבות דיווח מיידי ותשלום לרשות החדשנות, כמפורט בנהל 03-200 - ניהול ותשלום תלמידים.

#### 5.5 חומרים

- 5.5.1. מגיש הבקשה יפרט את עלות החומרים לפי קטגוריות עיקריות.
- 5.5.2. עלויות שננוו חומרים יתוקצבו כחלק מעלות החומרים.
- 5.5.3. מובהר, כי לא יתוקצבו חפצים, חלקים ורכיבים רב שימושיים, כמו מחשבים, חלק מסעיף זה. כמו כן, לא יתוקצבו עלויות הכרוכות בהכנת תבניות קבועות העשויות לשמש לייצור.
- 5.5.4. תקציב חומרים המיוצרים על ידי מגיש הבקשה או צד הקשור לו יעשה במחיר עלות בלבד, ללא מרכיב רוח או תקורה.

#### 5.6 שונות ופטנטים

- 5.6.1. מגיש הבקשה יכול בתקציב התוכנית עלויות של שכירת ציוד, רישיונות שימוש בתוכנה, רישיון, ניסוי שדה, בדיקות תקינה, שירותי ענן, רישום פטנטים, רכישת בסיסי נתונים, עלויות שכירות מעבדה חיצונית וכי"ב. לא יתוקצבו עלויות הקשורות ברשיון לשימוש בידע או רכישת ידע.

- 5.6.2. עלויות של רכישת סקר שוקמן המדף או חיפוש במאגרי מידע ממוחשבים, שהכניסה אליהם כרוכה בתשלומים בגין מתן השירות, יתוקצבו בגין של 20,000 ש"ח לכל תקופת הביצוע המבוקשת.
- 5.6.3. עלויות בגין נסיעות לחו"ל לצורכי התקיק יתוקצבו עד לתקופה של 30,000 ש"ח לתקופה של 12 חודשים. עלויות נסיעות לחו"ל כאמור יתוקצבו בהתאם לתקנות מס הכנסה (ニכי הוצאות מסוימות), התשל"ב-1972, כאשר ביחס לטיסות יתוקצבו רק עלויות בגין טיסות במחלקה תיירים.
- 5.6.4. עלויות של מכשור הנגשה ייחודי הנדרש לעובד מו"פ בעל תעודה נכה מטעם הביטוח הלאומי, יתוקצבו לצורכי עבודתו בתיק.
- 5.6.5. עלויות בגין פטנטים הקשורים במישרין לתוכנית המבוקשת עד לרישום של הפטנט בארץ ובעולם (כולל עלויות בגין התനגדויות לרבות עלות עורך פטנטים), בכל מדינה בנפרד אך לא אגרות חדש ועלויות משפטיות בגין פטנט לאחר שהתקבל ונרשם.
- 5.6.6. יתוקצבו אך ורק עלויות עבור פטנטים במסגרת תקופת הביצוע של התקיק, ובתנאי שהעלות לא תמומן, במישרין או בעקיפין, ע"י כל גורם ממשלתי אחר.

## 6. בדיקת הבקשה לתמיכה

בנוסף לאמור בנוהל 200-01, מגישי הבקשה יהיו רשאים לבדוק בטופס הבקשה ובקובץ התקציב את הסעיפים הרלוונטיים ביחס לחייבות העבודה, ככל שימצאו לכך, וזאת תוך שבעהימי' עבודה מהמועד שבו יתקיים מפגש הבדיקה עם הבודק המקציע (בין אם באופן פרונטלי ובין אם באמצעות שיחת חזז'). על העדכן להבצע במערכת המקוונת. עדכן שלא יבוצע באמצעות המערכת המקוונת לא יתקבל. יובהר כי בכל מקרה ניתן היה לעדכן את האמור בטופס הבקשה פעמי' אחת בלבד. בנוסף, יובהר כי מניין הימים לעדכן טופס הבקשה ביחס לחייבות העבודה כאמור אינו תלוי בהבהרות אותן נדרש מגיש הבקשה להגיש לפי סעיף 5.4 לנוהל 200-01 או בכל תקשורת אחרת בין המבקש לרשות או מי מטעמה.

## 7. הودעה בדבר החלטת ועדת המחקר

בנוסף לאמור בנוהל 200-01, ההודעה בנוגע לבקשת שאושרה הכלול, גם פירוט של חבילות העבודה והמשימות המאושרות לתקציב התוצריים המעידים על השלמת ביצוען והעלויות המאושרות לכל חבילת עבודה.

## 8. דיווח בגין ביצוע חבילות העבודה

- 8.1. ניתן להגיש דוחות בגין ביצוע חבילות העבודה רק לאחר חתימת מקבל האישור על דף התקציב וכתוב ההתחייבות ולאחר הוצאה כתוב אישור על ידי הרשות, כמופורט בנוהל 200-01 - הגשת בקשות לקבלת הטבות ואישור, ובכפוף להוראות מסלול ההטבה.
- 8.2. לצורך מימוש המענק, מקבל האישור יגיש אחת לשישה חודשים מיום תחילת תקופת הביצוע המאושרת, דיווח בגין כל חבילות העבודה שפעילותן הושלמה והושגו התוצאות שהוגדרו עבורה בתקופת הדיווח האמורה. הדיווח יוגש לא יוארך מ-30 ימים מיום כל תקופה של שש חודשים כאמור.

mobasher, כי ההגשה כמפורט לעיל אינה קרינה להישות בהתאם לחודשים  
קלנדריים, אלא לפי תקופת הביצוע המאושרת.

8.3. במקירים בהם אין אפשרות לקבל אישור להשלים את משימות הח빌ה  
המאושרת באופן מלא, רשאי מקבל האישור להגיש דיווח עבור חבילת עבודה  
שהושלמה באופן חלקי במועד הגשת הדיווחים כמפורט בסעיף 8.2 לעיל. הדיווח  
יכלול אסמכתאות כמפורט בסעיף 8.5 לעיל ונימוקים לאי יכולת השלמת חבילת  
העבודה המדויקת. יבהיר כי לא ניתן יהיה להגיש דיווח נוסף עבור חבילת עבודה  
שהושלמה באופן חלקי כאמור ושהתקבל תשלום בגין בוגינה.

8.4. הדיווח לרשות החדשנות יבוצע באמצעות מרכיב החברות המקוונת בכתב  
הדיווח הייעודי עבור תשלום בגין השלמת חבילת עבודה.  
יש לצרף לדיווח מסמכים המתעדים את השלמת חבילת העבודה המאושרת  
ואבני הדרך שהושגו עבורה.

mobasher כי אין להגיש טפסים/מסמכים המוגנים בסיסמה וכי הגשה של טפסים  
המוגנים בסיסמה לא תחשב כדיווח.

8.5. במהלך ביצוע התקה המאושר מקבל האישור יתרעט את הפעולות שבוצעה במסגרת  
חבילות העבודה המאושרות (בין היתר: דוחות ניסויים, מפרטים, תוצאות בדיקות  
רגולטוריות, וכדומה). מקבל האישור יספק לרשות החדשנות, או למי מטעמה,  
בהתאם לדרישתם, כל מידע ומסמכים לצורך בדיקה ואישור של כל חבילת עבודה  
המדויקת על ידו לתשלום.

## 9. בדיקה ותשלום בגין חבילות העבודה

9.1. לאחר שיגש הדיווח בגין חבילות העבודה, הדיווח יבדק על ידי הרשות. חלק  
מהבדיקה יבחן האם ניתן לקבוע כי חבילות העבודה הושלמו והותכו שנקבעו  
boveen הוגש, על בסיס הדיווח והאסמכתאות שהוגשו על ידי מקבל האישור כמפורט  
בסעיפים 8.4 ו-8.5 הנ"ל.

9.2. אם נמצא לאור בדיקת הדיווח כי חבילת העבודה הושלמה במלואה, יועבר תשלום  
עבור חבילת העבודה שאושרה לחשבון מקבל האישור.

9.3. אם נמצא לאור בדיקת הדיווח כי חבילת העבודה הושלמה בחלוקת וכי הוצגו נימוקים  
מספקים לכך שאין אפשרות מקבל האישור להשלימה בתקופת הביצוע המאושרת  
יועבר תשלום עבור חבילת העבודה, בהתאם לשיעור הביצוע כפי שקבע ע"י הרשות  
לחשבון מקבל האישור. הרשות תשלח הודעה למקבל האישור המפרטת את שיעור  
התשלום והnimokim לקביעתו.

9.4. לא ניתן להגיש דיווחים נוספים או לקבל תשלום נוסף בגין חבילות עבודה אשר הרשות  
העבירה תשלום מלא או חלק בגין ("חבילות עבודה סגורות").

9.5. אם נמצא לאור בדיקת הדיווח כי חבילת העבודה לא הושלמה ולא הוצגו נימוקים  
מספקים לכך שאין אפשרות מקבל האישור להשלימה בתקופת הביצוע המאושרת,  
לא יועבר תשלום למקבל האישור. הרשות תשלח הודעה למקבל האישור המפרטת  
את הנדרש להשלמת חבילת העבודה

9.6. מקבל האישור יהיה רשאי באמצעות המערכת המקוונת להגיש השגה מנומקת על אי  
אישור דוח הביצוע שהוגש כלו או מקצתו לרשות החדשנות, תוך 30 ימים ממועד

הודעת הרשות, יובהר כי לא יטופלו השגות אשר יוגשו לאחר מועד זה. על מקבל האישור לצרף להשגות את כל האסמכאות הרלוונטיות. על אי אישור דוח הביצוע שהוגש ניתן להגיש השגות פעם אחת בלבד.

אם השגת מקובל האישור אינה מקובלת על רשות החדשנות, היא תובה בצריף עד מתאר רשות החדשנות, להחלטת ועדת המחבר.

9.7. ככל ששולמה למקובל האישור מוקדמת היא תוגכה כלהלן: מהתשולם בגין הדיווח התקופתי הראשון שלאחר תשלום המקדמת עשו ניכוי בגובה של עד 10% מסך המענק השנתי. יתרת המקדמת תקוזז מהתשולם בגין הדיווח הבא שיוגש.

9.8. יובהר, כי תשולמים למקובל האישור בגין חבילות עבודה ממופרט בנƠל זה יהיו כפופים לאישור ולמגבליות תקציב רשות החדשנות ולהוראות מסלול הנטבה.

## 10. עדכונים ושינויים

10.1. ניתן להגיש עד שתי בקשות לשינויים עבור כל תקופה של 12 חודשים במסגרת תקופת הביצוע המאושר.

10.2. בקשה השינויים תוגש באזכור האישי במערכת החברות, באמצעות טפסים ייעודיים לשינויים בחבילות העבודה, הניתנים באתר הרשות.

10.3. בבקשת השינויים יפרט מקובל האישור, בין היתר, את הפרטים הבאים:  
10.3.1. הסיבות לשינויים המבוקשים בחבילות העבודה, בתוצריין ובאבי הדרך;  
שנקבעו להן;

10.3.2. הסיבות לשינויים בתקציב המאושר לחבילות העבודה בתוכנית המאושרת;

10.3.3. סטטוס הביצוע של כל אחת מחבילות העבודה שתוכננו להתבצע וטרם הושלמו;

10.3.4. ככל שבקשת השינויים כוללת הוספה של חבילות עבודה חדשות שלא אושרו בהחלטת הוועדה המקורית, הן יוצגו ויפורטו ברמת הפירוט הנדרשת בהגשת בקשה חדשה.

10.4. שינויים תקציביים של חבילות העבודה בתיק המאושר יבוצעו ללא חריגה מסך התקציב המאושר בתיק.

10.5. לצורך בינה והערכתה של הדיווחים והבקשות כאמור, רשות החדשנות רשאית לעורר בדיקות לעדכנים ולשוניים שיתבקשו, אשר יבוצעו על ידי צוות בדיקה, לרבות בודקים מקצועיים שימנו לצורך זה על ידי רשות החדשנות.

10.6. מקבל האישור רשאי לעדכן את מועד תחילת ביצוע התקציב המאושר, או להאריך או לקצר את מועד סיום תקופת הביצוע המאושרת – ובתנאי שscr העדכנים כאמור לא יגרמו לחריגה של יותר מחמשה חודשיים מסוף תקופת הביצוע המאושרת על ידי ועדת המחבר.

מקובל האישור ידוע על העדכנים במועדים כאמור לרשות החדשנות לפני או בתוך 30 ימים ממועד ביצועם או עד סוף תקופת הביצוע המאושרת, המוקדם מבנייהם. רשות החדשנות רשאית להודיע על סירובה בתוך 10 ימי עסקים מיום הגשת הודעה.

- בקשות לשינויים טובנה לדין והחלטה בפני ועדת המחבר. הרשות תידע את מקבל האישור בנוגע להחלטת ועדת המחבר. ככל שבקשת השינויים אושרה במלואה, ההחלטה החלטת המחבר תישלח למקבל האישור, וליה יצורף פירוט של חבילות העבודה המעודכנות בתיק לאחר השינויים (כולל שינוי בתקציב אם נכון ואושר במסגרת בקשה השינויים).
- אם בקשה השינויים אושרה באופן חלק, ההחלטה ועדת המחבר תישלח למקבל האישור, וליה יצורף פירוט אילו שינויים אושרו ואילו נדחו. הפירוט יכול את חבילות העבודה המעודכנות בתיק לאחר השינויים שאושרו (כולל שינוי בתקציב אם נכון ואושר במסגרת בקשה השינויים).
- אם בקשה השינויים לא אושרה על ידי ועדת המחבר, ההחלטה הוועדה תישלח למקבל האישור, וליה יצורף פירוט הסיבות לדחית בקשה השינויים.

## 11. סגירת תיק

- בתום תקופה הביצוע של התקיק המאושר מקבל האישור יגיש לרשות החדשנות את הטפסים והמסמכים הבאים:
- 11.1.1. דיווח אחרון על ביצוע כל חבילות העבודה בתיק המאושר למעט חבילות העבודה הסגורות. מובהר, כי הדיווח יכול גם חבילות עבודה שהושלמו באופן חלק או שלא בוצע כלל.
- 11.1.2. הצהרת מקבל האישור על סיום ביצוע התקיק המאושר.
- 11.2. בדיקת הדיווח האחרון שבוצע בהתאם לאמור בסעיף 9 לעיל ויתרת המענק תשולם למקבל האישור בהתאם לממצאי בדיקת הדיווח האחרון של חבילות העבודה והאמור להלן.
- לאחר בדיקת הדיווח האחרון כאמור, רשות החדשנות תשלח למקבל האישור באמצעות האיזור האישי החברות לכתובות הדואר האלקטרוני שנמסרה על ידי מקבל האישור גמר חשבון המתבסס על דיווח השלהת חבילות העבודה האחרון שהוגש. גמר החשבון מהווה אישור رسمي להיקף הביצוע של חבילות העבודה שאושרו בתיק על ידי רשות החדשנות.
- 11.4. מקבל האישור יהיה רשאי להגיש השגות על גמר החשבון לרשות החדשנות, על גבי טופס "יעודי", בתוך 30 ימים ממועד שליחת גמר החשבון ע"י רשות החדשנות. מובהר כי לא יטופלו השגות אשר יוגשו לאחר מועד זה. על מקבל האישור לצרף להשגת את כל האסמכתאות הרלוונטיות. על גמר החשבון ניתן להגיש השגה פעם אחת בלבד.
- 11.5. אם השגות מקבל האישור אין מקובלות על רשות החדשנות, יבואו השגות מקבל האישור ועמדת רשות החדשנות, להחלטת ועדת המחבר.
- 11.6. בין רשות החדשנות למקבל האישור תיערך התוחכבות על בסיס גמר החשבון, או החלטת ועדת המחבר אם ניתנה כאמור בסעיף 11.5 לעיל, כדלקמן: אם ימצא כי מקבל האישור זכאי לתשלום, רשות החדשנות תעביר בתוך 30 ימים לחשבון הבנק של מקבל האישור תשלום בגין הוצאות כאמור.
- 11.7. אם ימצא כי מקבל האישור קיבל תשלוםם עדפים, יჩזיר מקבל האישור לרשות את התשלומים שקיבל ביתר בתוספת הפרשי ריבית והצמדה כמשמעותם בחוק פסיקת ריבית והצמדה, התשכ"א-1961, החל מיום קבלת התשלומים העודפים.

עד יום התשלום בפועל. החזר כאמור יעבור בתוך 30 يوم מהמאוחר ממועד שליחת גמר החשבון על ידי רשות החדשנות כאמור בסעיף 11.3 לעיל, המועד שבו שלחה רשות החדשנות תשובה להשגות שהגיש מקבל האישור כאמור בסעיף 11.4 לעיל, או מועד שליחת החלטת ועדת המחקר כאמור בסעיף 11.5 לעיל למקבל האישור.

- במקרים בהם לא בוצע החזר על ידי מקבל אישור כאמור בסעיף 11.7 לעיל יטופלו על פי האמור בנוהל הפסקת ביצוע, התליה וביטול תוכנית מאושרת. 11.8.  
למען הסר ספק, מקבל האישור לא יידרש בהגשה של דוחות כספיים, חשבוניות, קובלות ודמייה, למעט הנדרש לצורך ביצוע חבילות העבודה כמפורט בסעיף 11.9.  
11.6 או בהתאם לדרישת רשות החדשנות כמפורט בסעיף 14 להלן.

## 12. אבן דרך

- אם נקבעו אבני דרך לתיק מאושר (לרבות בעבר בין שנים כאשר תיק אושר חלק מתוכנית רב שנתי), לצורך בחינת עמידת מקבל האישור באבן הדרך, מקבל האישור יגיש לרשות החדשנות (באמצעות האזרור האישי), עד למועד שנקבע בהחלטת ועדת המחקר, מסמכים המעידים על השגת אבן הדרך בהחלטה. 12.1.  
כל שקבעה ועדת המחקר כי הושגה אבן הדרך, החלטת ועדת המחקר תישלח למקבל האישור ומקבל האישור יוכל להמשיך בביצוע התוכנית. 12.2.  
כל שקבעה ועדת המחקר שלא הושגה אבן הדרך תישלח החלטה למקבל האישור ביצירוף נימוקים. ביצוע התוכנית המאושר יופסק ויתבצע הליך סגירת תיק כמפורט בסעיף 11 לעיל. במקרה זה לא יועברו למקבל האישור תלומים בגין חבילות עבודה שביצעון טרם החל לפני המועד שנקבע בהחלטת ועדת המחקר בסעיף 12.2 הנ"ל. התשלום בגין חבילות עבודה שביצעון החל טרם המועד האמור, יבוצע באופן חלקி בהתאם לשיעור השלמתן עד למועד קבלת הודעה מטעם הרשות. 12.3.

## 13. ביקורת

- רשות החדשנות, או מי מטעמה, יהיו רשאים במקרים מיוחדים ומינימוקים שיירשמו, לפנות בכל עת, במהלך ביצוע התקיק המאושר או לאחריו, אל מקבל האישור, בבקשת לקבלת הבחרות, מידע ומסמכים נוספים לצורך ביצוע ביקורת טכנולוגית ו/או פיננסית. מקבל האישור ימסור לרשות החדשנות או לכל מי שהוסמך לכך מטעמה, כל מידע ומסמך נוסף שייתבקשו כאמור. 13.1.  
רשות החדשנות תהא רשאית לשלם את המענק בגין התקיק המאושר, או חלקו, בהתאם לממצאי הביקורת כאמור לעיל, למשך הזמן בנוהל זה. 13.2.

## 14. תחילת ותחולת

- הוראות נהיל זה תוקנו ביום י"ח בתמוז, תשפ"ד, שהוא 24 ביולי, 2024 (להלן: "יום התחילת"), והן יחולו על בקשות אשר תוגשנה החל מיום התחילת. הוראות

נהל זה מחליפות את הוראות הנהל מיום כ"ד בתמוז תשפ"ג, שהוא 13 ביולי 2023, אשר ימשיכו לחול על בקשות שהוגשו עד ליום התחיליה.

נהל זה יופעל במתקנות פילוט עד ליום ח' בתשרי, תשפ"ו, שהוא 30 בספטמבר 2025. בתום תקופה זו, יוחלט האם ובאיזה אופן להמשיך בהפעלתו.