

## פרוטוקול

### ישיבת מועצת הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית

שהתקיימה ביום חמישי, ה-13 בינואר 2022, בשעה 09:00, בשיחת ועידה באמצעות ZOOM

#### **חברי מועצה משתתפים:**

ד"ר עמירם אפלבוים, ראש רשות החדשנות ויו"ר המועצה  
מר רועי פישר, סמנכ"ל משאבי אנוש, משרד הכלכלה והתעשייה  
ד"ר עינת מגל, סגנית המדען הראשי, משרד הכלכלה והתעשייה  
מר אסף וסרצ'וב, אגף התקציבים, משרד האוצר (השתתף בנושאים מס' 5-1 וכן בנושא מס' 6 עד לתום הדיון בעניין החטיבה הבינלאומית)  
מר אורי שאשא, סגן החשב הכללי, משרד האוצר  
גב' ציפי עוזר-ערמון, נציגת ציבור  
מר ארז צור, נציג ציבור

#### **משתתפים נוספים:**

מר דרור בין, מנכ"ל רשות החדשנות (למעט נושא מס' 11)  
מר ארי זיגמן, ראש מטה מנכ"ל רשות החדשנות (למעט נושא מס' 11)  
עו"ד צפיר נוימן, היועץ המשפטי, רשות החדשנות  
עו"ד לי קפון דפני, הלשכה המשפטית, רשות החדשנות (למעט נושא מס' 11)  
מר שגיא דגן, ראש זירת חברות בצמיחה, רשות החדשנות (למעט נושא מס' 11)  
מר פניאל רוזנטל, ראש מטה ראש רשות החדשנות  
גב' טליה יוסף, אגף התקציבים, משרד האוצר (השתתפה בנושאים מס' 5-1)  
גב' חגית שני, חברת מועצת הרשות לשעבר (השתתפה בנושא מס' 1)  
גב' ספיר איפרגן, אגף התקציבים, משרד האוצר (השתתפה בנושאים מס' 10-6)  
גב' יעל חי קנובל, מנהלת תכנון ואינטגרציה ארגונית, רשות החדשנות (השתתפה בנושא מס' 6)  
גב' אניה אלדן, ראשת זירת הזנק, רשות החדשנות (השתתפה בנושא מס' 6 בדיון הרלוונטי לזירת הזנק ולזירה החברתית-ציבורית)  
ד"ר אביב זאבי, ראש זירת תשתיות טכנולוגיות, רשות החדשנות (השתתף בנושא מס' 6 בדיון הרלוונטי לזירת תשתיות טכנולוגיות)  
ד"ר מלכה ניר, ראשת זירת ייצור מתקדם, רשות החדשנות (השתתפה בנושא מס' 6 בדיון הרלוונטי לזירת ייצור מתקדם)  
גב' נילי שלו, מנהלת החטיבה הבינלאומית, רשות החדשנות (השתתפה בנושא מס' 6 בדיון הרלוונטי לחטיבה הבינלאומית)  
מר צחי שנרדך, מנהל מערך הטכנולוגיות וענפי השוק, רשות החדשנות (השתתף בנושא מס' 6 בדיון הרלוונטי למערך)  
מר אבירם ז'ולטי, מנהל חטיבת תפעול ותמיכות, רשות החדשנות (השתתף בנושא מס' 6 בדיון הרלוונטי לחטיבה)  
ד"ר אסף קובו, מנהל אגף מחקר וכלכלה, רשות החדשנות (השתתף בנושא מס' 7)  
עו"ד מיכאל צחי, הלשכה המשפטית, רשות החדשנות (השתתף בנושאים מס' 9-7)  
מר אביה אשר, מנהל תכניות הון אנושי, רשות החדשנות (השתתף בנושאים מס' 9-8)  
רו"ח אלירם שמואל, המבקר הפנימי, רשות החדשנות (השתתף בנושא מס' 10)

#### על סדר היום

1. פרידה מגב' חגית שני, חברת מועצת הרשות מטעם החשב הכללי במשרד האוצר;
2. דברי פתיחה - יו"ר מועצת הרשות;
3. עדכוני מנכ"ל רשות החדשנות וסקירת רבעון 4 של שנת 2021;
4. אישור פרוטוקולים של ישיבות מועצת הרשות;
5. מעבר על ביצוע כלל החלטות המועצה מישיבות קודמת ועמידה במועדי ביצוע;



6. סיכום שנתי ועמידה ביעדי שנת 2021 והצגה ואישור של תכנית העבודה של רשות החדשנות לשנת 2022 ;
7. תיקון נוהל שמירת סודיות ופעילות רשות החדשנות והאורגנים שלה וגורמים הפועלים מטעם ובעבורם ;
8. אישור נוהל להכרה בתאגיד כחברת הייטק לעניין הסדרת העסקת עובדים פלסטינים בישראל בענף ההייטק ;
9. עדכון נוהל להכרה בתאגיד כתאגיד עתיר ידע טכנולוגי לעניין הבאת מומחה זר בהייטק (ויזת עבודה ב-1 של רשות האוכלוסין וההגירה) ;
10. אישור תכנית עבודה של המבקר הפנימי לשנת 2022 ;
11. נושא שהוטל עליו חיסיון.

## הדין

### 1. פרידה מגב' חגית שני, חברת מועצת הרשות מטעם החשב הכללי במשרד האוצר

נערכה פרידה מגב' חגית שני, לאור סיום כהונתה כחברת מועצת רשות החדשנות. ד"ר עמירם אפלבוים, ראש רשות החדשנות, חברי המועצה האחרים ומר דרור בין, מנכ"ל רשות החדשנות, הודו לגב' חגית שני על תרומתו לפעילותה של רשות החדשנות, במסגרת תפקידה כחברת מועצת רשות החדשנות ואיחלו לה הצלחה בהמשך דרכה המקצועית. גב' חגית שני הודתה לכלל המשתתפים וציינה את העבודה המשותפת הן עם חברי מועצת הרשות והן עם נציגי רשות החדשנות במהלך כהונתה כחברת מועצת הרשות במשך כשלוש וחצי שנים.

### 2. דברי פתיחה - יו"ר מועצת הרשות

**דין:** ד"ר עמירם אפלבוים, יו"ר מועצת הרשות וראש רשות החדשנות, סיכם את המפגש שנערך עם ח"כ אורית פרקש-הכהן, שרת החדשנות, המדע והטכנולוגיה, שנערך ביום 13 בדצמבר 2021. בנוסף, ציין כי תזכיר החוק לתיקון החוק לעידוד מחקר, פיתוח וחדשנות טכנולוגית בתעשייה, תשמ"ד-1984 (להלן: "חוק החדשנות"), עתיד להיות מפורסם בקרוב להערות הציבור וכן סקר את עיקרי התיקונים שצפויים להיכלל בו.

בהמשך ציין כי ההעדפה הגיאוגרפית במסגרת מסלול הטבה מס' 48 - קידום יזמות טכנולוגית בעיר באר שבע, אושרה לאחרונה בוועדת הכספים של הכנסת. כן ציין כי ייתכן ויש מקום לשקול לבצע פעילות מסוימת גם בירושלים, לאו דווקא בהיבט של מענקים.

גב' טליה יוסף, מאגף התקציבים במשרד האוצר, ציינה כי הממשלה ניסתה בשנים האחרונות להשקיע כספים בירושלים, כאשר יש לזכור שגם הרשות לפיתוח לירושלים מעורבת בכך. עוד ציינה כי חשוב לבצע את הבחינה כאמור, אך בצורה ביקורתית ומדויקת.



### 3. עדכוני מנכ"ל רשות החדשנות וסקירת רבעון 4 של שנת 2021

**דיון:** מר דרור בין, מנכ"ל רשות החדשנות, מסר עדכון לאחר התכנסות ועדת המחקר הפועלת מכוח מסלול הטבה מס' 44 – פיתוח הון אנושי עבור התעשייה עתירת הידע בישראל אודות הבקשות שאושרו, ובכלל זה סך כל המוכשרים הצפויים וכן סכומי המענקים והמימון המשלים מטעם המבקשים. בנוסף, הציג נתונים אודות אוכלוסיות בתת-ייעוץ (חברה ערבית, חברה חרדית ונשים) וכן נתונים אודות מקצועות טכנולוגיים אל מול מקצועות עסקיים.

לאחר מכן הציג מר בין את סיכום הרבעון ה-4 של שנת 2021, ובכלל זה סך המענקים שניתנו, מספר הבקשות שטופלו, היקפי ההתכנסות של ועדות המחקר, עמידה ב-SLA וכן מעורבות של רשות החדשנות בצוותים בין-משרדיים שונים. כמו כן, הציג נתונים אודות שנת 2021 בכללותה, לרבות מספר הבקשות הכולל שטופלו, מספר הביקורות הפיננסיות ומספר הבדיקות הטכנולוגיות שנערכו, ביצוע תקציב המענקים בחלוקה לפי זירות וכן ביצוע התקציב התפעולי.

בהמשך סקר מר בין את סיכום ההישגים של שנת 2021 – אימפקט על התעשייה גם בשנת שיא להייטק, רשות החדשנות כגורם מוביל במענה לאתגרים המשמעותיים ביותר של ההייטק, מיצוב רשות החדשנות כגוף מקצועי יוזם מעורב ורלוונטי בפעילות הממשלה וקפיצת מדרגה ברשות החדשנות כארגון אפקטיבי ומתקדם. אשר לאתגרים שהיו במהלך השנה, רשות החדשנות הייתה נתונה לאילוצים תקציביים, סביבת עבודה משתנה והחלפת מערכת הליבה שלה (CRM).

לבסוף הציג מר בין את השינויים בכוח האדם ברשות החדשנות במהלך שנת 2021, התקדמות התהליך האסטרטגי והצפי לסיומו במהלך הרבעון הראשון של שנת 2022 וכן את נושא ביטוח נושאי המשרה ברשות החדשנות.

### 4. אישור פרוטוקולים של ישיבות מועצת הרשות

**דיון:** חברי מועצת הרשות נתבקשו לאשר את הפרוטוקולים של ישיבות מועצת הרשות שהתקיימו ביום 9 בדצמבר 2021 וביום 13 בדצמבר 2021. בכל הנוגע לפרוטוקול של הישיבה מיום 13 בדצמבר 2021, הוצגו לחברי המועצה תיקונים בנוסח הפרוטוקול שנתבקשו על-ידי אחד מחברי המועצה ביחס לנוסח שהופץ טרם הדיון.

**החלטה:** לאשר את הפרוטוקול של ישיבת מועצת הרשות שהתקיימה ביום 9 בדצמבר 2021, בהתאם לנוסח שהופץ טרם הדיון. בנוסף, לאשר את הפרוטוקול של ישיבת מועצת הרשות שהתקיימה ביום 13 בדצמבר 2021, בהתאם לנוסח המעודכן שהוצג בדיון.

כמו כן, להטיל חיסיון על הפרוטוקול של ישיבת המועצה מיום 13 בדצמבר 2021, מכוח סעיף 8ד(ט) לחוק החדשנות.



## 5. מעבר על ביצוע כלל החלטות המועצה מישיבות קודמת ועמידה במועדי ביצוע

**דיון:** עו"ד צפריר נוימן, היועץ המשפטי, ציין כי בישיבת המועצה שהתקיימה ביום 7 באוקטובר 2021 הוחלט כי במסגרת הסיכום השנתי תינתן התייחסות קצרה גם לפעולות הגבייה בהן נוקטת הרשות. אשר לדיון אודות החלת חובת תשלום התמלוגים, מאחר ומדובר במספר מועט מאד של מסלולי הטבה בהם אין חובת תשלום תמלוגים, ההתייחסות אליהם תוצג במסגרת הפעילויות המתוכננות לתכנית העבודה של אגף אסטרטגיה. בהתאם לכך, מר שגיא דגן, ראש זירת צמיחה ומר אבירם ז'ולטי מנהל חטיבת תפעול, יתייחסו להיבטים אלה בהמשך הישיבה.

## 6. סיכום שנתי ועמידה ביעדי שנת 2021 והצגה ואישור של תכנית העבודה של רשות החדשנות לשנת 2022

**רקע:** בהתאם לסעיף 8א(3) לחוק החדשנות בסמכות מועצת הרשות לדון בתכניות העבודה של רשות החדשנות, לאשרן ולעקוב אחר יישומן.

בנוסף, באוקטובר 2016 אישרה מועצת הרשות את מודל השכר של עובדי רשות החדשנות ובכללו מתן מענקים לעובדים. ביום 7 בינואר 2021 אישרה מועצת הרשות את יעדי רשות החדשנות לשנת 2021. על מועצת הרשות לקבוע את ציון רשות החדשנות ביחס לעמידה ביעדים שנקבעו.

**דיון:** מר דרור בין, מנכ"ל רשות החדשנות, הציג את הנושא וציין כי יוצג סיכום של שנת 2021 וכן עיקרי תכנית העבודה לשנת 2022 בחלוקה לפי הזירות והחטיבות של רשות החדשנות. עוד ציין כי תכנית העבודה וכן יעדי רשות החדשנות לשנת 2022 יעודכנו בהתאם לממצאי העבודה האסטרטגית אשר מבוצעת בימים אלה.

מר שגיא דגן, ראש זירת צמיחה, הציג את ההישגים המרכזיים בזירת צמיחה בשנת 2021, ובכלל זה התנעה וגייבוס מתודולוגיה סדורה לפעילות רשות החדשנות במיזמים מתואמים, העמדת יכולת ארגונית לשלב נתונים וניתוח כלכלי במדיניות הרשות, הבניית בנק שאלות מחקר מול מדיניות ופעילות רשות החדשנות ויישום מסלול הטבה מס' 43 - הגנה להשקעות של גופי השקעה מוסדיים בתעשייה עתירת הידע. לאחר מכן הציג את האתגרים המרכזיים הזירה בשנת 2021, ובכלל זה ניהול תקציבי וביצוע בקרן המו"פ תחת תקציב המשכי ואי-ודאות תקציבית, ביסוס מטה כלכלה לרשות (פנים-ארגונית וחיצונית) וכן תחלופת כוח אדם.

לאחר מכן הציג מר דגן את ההזדמנויות בזירת צמיחה בשנת 2022: מיקוד השקעות קרן המו"פ והרשות בסיכון גבוה, יצירת השפעה לרשות דרך שוק ההון וגופי מימון, העמקת שיתופי הפעולה בין התעשייה והממשלה במסגרת מיזמים מתואמים, ביסוס ידע ומדיניות ממשלתיים בתחומי טכנולוגיה, חדשנות, נסיינות והטמעה וכן העמדת יכולת טכנו-כלכלית במטה הרשות, מבוססת נתונים ומחקר.

לבסוף הציג מר דגן את עיקרית תכנית העבודה של זירת צמיחה לשנת 2022: מיקוד השקעות קרן המו"פ והרשות בסיכון גבוה, יצירת השפעה לרשות החדשנות דרך שוק ההון וגופי מימון, העמקת שיתופי הפעולה



בין התעשייה והממשלה במסגרת מיזמים מתואמים, ביסוס ידע ומדיניות ממשלתיים בתחומי טכנולוגיה, חדשנות, נסיינות והטמעה וכן העמדת יכולת טכנו-כלכלית במטה הרשות.

גב' אניה אלדן, ראשת זירת הזנק והון אנושי, הציגה את ההישגים המרכזיים בזירה של שנת 2021 ובכלל זה האצת אקוסיסטמים בתחומים של ביוקונוורגנס, אקלים וקיימות וכן פריפריה ואוכלוסיות בתת-ייצוג, השקת מסלול חממות טכנולוגיות החדש, השקת מסלול הסיד ההיברידי וכן אישור מסלול ההטבה החדש לעידוד תכניות הנבטה ויזמות. בתחום של הון אנושי, גובשה אסטרטגיה להגדלת ההון האנושי בתעשייה, הוכשרו למעלה מ-6,000 מוכשרים במסגרת מסלולי ההטבה הרלוונטיים וכן נערך מיפוי ואיסוף נתונים לדו"ח על יזמות ותעסוקה בהייטק של נשים.

לאחר מכן הציגה את עיקרי תכנית העבודה של הזירה לשנת 2022 ובכלל זה: הבטחת המובילות של ישראל בגלי הטכנולוגיה הבאים ובתחומים שיעברו שיבוש בעתיד, דגש מיוחד על בינה מלאכותית כמחוללת שיבוש, הנבטת חברות, וכן הפחתת המחסור בהון אנושי בהייטק, לרבות באמצעות שילוב אוכלוסיות בתת-ייצוג.

לבסוף הציגה את האתגרים לשנת 2022: הגדלת שיעור הגשת הבקשות על-ידי מגישי בקשות ממגזר המיעוטים, גיבוש המלצות לפעילויות שונות לתגבור הגשת בקשות על-ידי יזמות נשים, ניסיון לבנות שותפות עם זרוע העבודה במשרד הכלכלה והתעשייה בעניין ההון האנושי וכן הגדרת תפקיד רשות החדשנות בתחום האקלים מול כל משרדי הממשלה המעורבים בנושא.

ד"ר אביב זאבי, ראש זירת תשתיות טכנולוגיות, הציג את סיכום הפעילות וההישגים של הזירה לשנת 2021, ובכלל זה: הפעלת מומחה עסקי טכנולוגי על בסיס אנשי תעשייה בפרויקטים בטכנולוגיות קוונטום, ביסוס שת"פ מול החטיבה הבינלאומית ואישור שיא בפרויקטי ייבוא ידע, הקמת תשתית ביולוגיה סינטטית לראשונה במודל תשתית מוכוונת רווח, אישור אסטרטגיה לתשתיות מו"פ לתעשייה, בניית תיק מאגד והשקת פיילוט בשלושה מאגדים וכן קליטת מסלול חברות הסדר בזירה.

לאחר מכן הציג את עיקרי תכנית העבודה של הזירה לשנת 2022: בניית שת"פ במחקר יישומי עם משרד החדשנות, המדע והטכנולוגיה, בניית כלים שיאפשרו רצף במעבר ממחקר למימון בלפחות חמישה פרויקטים, מיפוי צרכי תשתיות מו"פ בתעשייה, הרחבת השת"פ הבינלאומי על-ידי חשיפת מאגדים לקולות קוראים בהורייזן יורופ והוספת גורמים בינלאומיים למאגדים קיימים והרחבת הפעילות של מסלול חברות הסדר.

ד"ר מלכה ניר, ראשת זירת ייצור מתקדם, הציגה את סיכום פעילות הזירה לשנת 2021, ובכלל זה: מספר הבקשות שהוגשו במסגרת מסלול ההטבה המופעל על-ידי הזירה, היקף המענקים שאושרו במהלך השנה החולפת וכן השקת קולות קוראים בתחומים שונים.

לאחר מכן הציגה את עיקרי תכנית העבודה של הזירה לשנת 2022: במסלול המשנה של מעבר מפיתוח לייצור- ציון ממוצע של כלל התיקים המאושרים של 4.0 לפחות, הגשות של 10 חברות חדשות לפחות; במסלול המשנה מופ"ת- הגשות של 50 חברות חדשות, ציון ממוצע של 3.85 לכלל החברות המאושרות וגיוס של לפחות 5 מיליון ₪ משת"פ בין-משרדי; במסלול המשנה מכינה למו"פ-הגשה של 80 חברות



והגדרת מאיץ לחדשנות בתעשייה. מיקודים נוספים בזירה- בחינת האפקטיביות של מסלול משנה מופ"ת וכן בחינה והגדרת מתווה תמיכה בקבלני משנה.

גב' נילי שלו, מנהלת החטיבה הבינלאומית, הציגה את סיכום הפעילות של מנהלת איסרד לשנת 2021, ובכלל זה סיום המו"מ וכניסה לתכנית הורייזן יורופ בתנאים מיטביים וכן את סיכום ההשתתפות הישראלית בהורייזן 2020-הגדלת ההשתתפות התעשייתית בתכנית, גלים פיננסיים, תכנית הגרין דיל ושת"פ בנושא הקורונה. בנוסף, הציגה את ההישגים של החטיבה הבינלאומית בשנת 2021 בפעילות המו"מ הבינלאומית, פעילות הקרנות הבינלאומיות וכן הפעילות מול ארה"ב.

לאחר מכן הציגה את עיקרי תכנית העבודה של החטיבה הבינלאומית לשנת 2022, ובכלל זה: יישום האסטרטגיה החדשה שהוחלט עליה הן בקרנות והן בחטיבה וכן ביצוע פעילויות שאינן מימוניות. לבסוף, הציגה את עיקרי תכנית העבודה של איסרד לשנת 2022, ובכלל זה גיבוש מודל מדידה ומעקב לאיסרד לניצול אופטימלי של התקציב.

מר צחי שניר, מנהל מערך הטכנולוגיות וענפי השוק, הציג את ההישגים המשמעותיים של המערך בשנת 2021: מעבר ל-CRM כמעט ללא פגיעה בעבודת הבדיקה השוטפת, הטמעת הפן העסקי באופן מיטבי, פיתוח מאגר של מערכת מבוססת AI לבודקים המקצועיים, פיתוח ויישום מודל תמטי לסיוע בקבלת החלטות מרכזיות ברשות, מיפוי טכנולוגיות ודו"ח אקלים.

בנוסף, הציג את האתגרים המרכזיים של המערך בשנת 2021: התמודדות עם ירידה בהיקף הבקשות ואתגר בשימור בודקים מקצועיים חיצוניים איכותיים, ריבוי דגשים וסוגי משימות חדשים, הקמת יחידת ה-CTO והטמעת ה-CRM.

לאחר מכן הציג את עיקרי תכנית העבודה של המערך לשנת 2022, ובכלל זה: הגדרת נושאי ליבה טכנולוגיים שעל רשות החדשנות לתת להם מענה ברמה הלאומית, כחלק מהפקת תובנות המבוססות על צרכי תעשייה קיימים וצפויים, המשך הגברת האפקטיביות של מערך הבדיקה (החיצוני), שילוב היכולות שפותחו ביחידת ה-CTO בשנת 2021 לתמיכה בליבת עבודת הרשות וכן מיכון המודל לתמיכה בקבלת החלטות על תחומי השקעה "נכונים" לרשות החדשנות.

מר אבירם ז'ולטי, מנהל חטיבת התפעול והתמיכות, הציג את ההישגים המשמעותיים של החטיבה בשנת 2021: הגברת מאמצי גביית תמלוגים, הטמעת CRM בכל התהליכים בחטיבת התפעול וחקיקת מיסים מקדמת להייטק. בנוסף, הציג נתונים אודות פעילות החטיבה במהלך השנה, ובכלל זה התייחס למספר הביקורות שנערכו, מספר הדו"חות שהוגשו במהלך השנה ועוד.

לאחר מכן הציג את עיקרי תכנית העבודה של החטיבה לשנת 2022, ובכלל זה: חזרה לעמידה ביעדי SLA, הרחבת מנגנון ה-SLA על כלל התהליכים בחטיבה, עדכון הנהלים התפעוליים, הטמעת תפעול הקרנות הבינלאומיות, המשך מאמצי הביקורת והגבייה, האחדה של כללי הפעילות מול האקדמיה, תקצוב אפקטיבי של תכניות הון אנושי והתאמת כלי הקניין הרוחני למטרות רשות החדשנות.

מר ארי זיגמן, ראש מטה מנכ"ל רשות החדשנות, הציג את ההישגים המרכזיים של חטיבת משאבים, יחידת השיווק והלשכה המשפטית לשנת 2022, ובכלל זה: הטמעת מערכת CRM ותחילת ייצוב המערכת,



עדכון חוק החדשנות, הכנת התייחסות למתווה של תזכיר חוק בהובלת משרד המשפטים בנושא ארגז חול רגולטורי, הכנת תשתית למעקב רציף של שביעות רצון הלקוחות, הטמעת תהליכי סייבר ואבטחת מידע במערכות הרשות וכן מיצוב רשות החדשנות בתקשורת.

לאחר מכן הציג את עיקרי תכנית העבודה לשנת 2022, לרבות: המשך התייצבות מערכת CRM והטמעת "שלב ב" שמטרתו שדרוג חווית המשתמש, הטמעת תשתית לבחינת האימפקט של השקעות הרשות, הרחבת פעילות תהליכי המחקר וניתוח המידע באמצעות תהליכי בינה מלאכותית, הטמעת כלים התומכים בעבודה היברידית, יישום תכנית מחוברות ארגונית ומיפוי של טביעת רגל פחמנית ברשות.

עם תום הצגת תכנית העבודה לשנת 2022, הציג מר בין את סיכום העמידה ביעדי רשות החדשנות לשנת 2021. היעדים אושרו על-ידי מועצת הרשות בינואר 2021 ועודכנו במאי 2021 לאור עדכוני התקציב. ההצעה אשר הוצגה לציון המשקף את מידת העמידה בכל אחד מהיעדים הינה כמפורט להלן:

(1) יעדי רשות בחלוקה לזירות (70%) – 65 מתוך 70.

(2) יעדי מטה (30%) – 25.5 מתוך 30.

לפיכך הוצע לאשר כי העמידה הכוללת ביעדים לשנת 2021 הינה בציון כולל של 90.5.

מר בין הציג את יעדי הרשות השונים לשנת 2021 בחלוקה לפי זירות ויחידות המטה, תוך התייחסות ליעדים שבהם רשות החדשנות לא עמדה או עמדה באופן חלקי.

נציגת אגף התקציבים ציינה כי ביעד הנוגע למיסוי ביעדי המטה, אשר ההישג הנדרש בו היה "איתור 3 אתגרים ללקוחות בתחום המיסוי, גיבוש פתרון ויישומו" למעשה לא היה יישום ולכן הציעה להפחית חצי נקודה, כך שהעמידה ביעד זה תהיה 1.5 מתוך 2 נקודות.

חברי מועצת הרשות שיבחו את רשות החדשנות על עבודתה במהלך שנת 2021, שכן זו הייתה שנה מאתגרת מאד, כאשר הציון שניתן אינו משקף את כל הפעילויות והאתגרים שרשות החדשנות לקחה על עצמה במהלך השנה החולפת, בין היתר לאור החידושים הרבים שהוכנסו בפעילותה.

**החלטה:** לאשר את תכנית העבודה של רשות החדשנות לשנת 2022 בהתאם לפירוט המופיע במצגת שהופצה טרם הדיון.

בנוסף, לאשר כי ציון העמידה של רשות החדשנות ביעדים שנקבעו לשנת 2021 הינו ציון כולל של 90 נקודות, בהתאם לפירוט שנשלח טרם הדיון וזאת לאחר הפחתת חצי נקודה ביעד הנוגע למיסוי במסגרת יעדי המטה, אשר ההישג הנדרש בו היה "איתור 3 אתגרים ללקוחות בתחום המיסוי, גיבוש פתרון ויישומו", כך שהעמידה ביעד זה תהיה 1.5 מתוך 2 נקודות.

בנוסף, חברי מועצת הרשות שיבחו את רשות החדשנות על עבודתה במהלך שנת 2021, שכן זו הייתה שנה מאתגרת מאד, כאשר הציון שניתן אינו משקף את כל הפעילויות והאתגרים שרשות החדשנות לקחה על עצמה במהלך השנה החולפת, בין היתר לאור החידושים הרבים שהוכנסו בפעילותה.



## 7. תיקון נוהל שמירת סודיות ופעילות רשות החדשנות והאורגנים שלה וגורמים הפועלים מטעמם

### ובעבורם

**רקע:** סעיף 14(א) לחוק החדשנות קובע את חובת הסודיות של דיוני ועדת המחקר, ולפיו אין לגלות מדיונה של ועדת המחקר, או חומרים שנמסרו לה אלא אם ניתנה הסכמה של ראש הרשות או המועצה. מכוח הוראת סעיף 14(ג) לחוק החדשנות, קבעה המועצה את נוהל הסודיות של הרשות, אשר לפיו אין למסור מידע הנוגע לפעילות הרשות או למקבלי הטבות, אלא לפי הוראותיו.

**דיון:** מר דרור בין, מנכ"ל רשות החדשנות, הציג את הנושא וציין כי היכולת לערוך מחקרים חשובה מאד לפעילותה של רשות החדשנות, זאת על מנת לבדוק את האימפקט של הכלים המופעלים על-ידה והצרכים של התעשייה. עוד ציין כי ברורה לכולם החשיבות של שמירת סודיות המידע ואי העברתה לגורמים שלישיים שאינם מורשים לכך, כאשר בשלב הראשון מדובר על העברת נתונים שעברו התממה לצורך ביצוע מחקרים יזומים של רשות החדשנות.

ד"ר אסף קובו, מנהל אגף מחקר וכלכלה, הציג את ההצעה לבניית תשתית לביצוע מחקרים, זאת באמצעות חיבור נתוני רשות החדשנות למאגרי נתונים מנהליים בלשכה המרכזית לסטטיסטיקה (להלן: "הלמ"ס") וכן הנגשת הנתונים בחדר המחקר בלמ"ס, כאשר מדובר בנתונים מותממים על-פי הסטנדרטים המקובלים בלמ"ס, כאשר המידע יהיה זמין לחוקרים מהאקדמיה ולעובדי רשות החדשנות שיוסמכו לכך, אך לא למגזר הפרטי.

לאחר מכן הציג ד"ר קובו את המנגנון המוצע, אשר כולל הקמת ועדה להעברת מידע שתפעל בהתאם לחוק הגנת הפרטיות, הגדרת נוהל שיסדיר את סמכויות הוועדה, פרסום הודעה באתר האינטרנט של רשות החדשנות בדבר הכוונה להעביר מידע ללמ"ס לצורך ביצוע מחקרים ובהיבט הצופה פני עתיד-ליידע את מגישי הבקשות במסגרת טופס הבקשה, בדבר האפשרות לשימוש שייעשה במידע לצורכי מחקר, בקרה וסטטיסטיקה.

התקיים דיון של חברי מועצת הרשות ביחס להעברת הנתונים ללמ"ס, כאשר מצד אחד מדובר בנתונים שאינם נתונים של רשות החדשנות עצמה, אלא של מגישי הבקשות. בנוסף, אמנם חשוב לבצע מחקרי אפקטיביות אך השאלה האם הלמ"ס הוא הפרויקטור הנכון לביצוע הינה שאלה נפרדת. מצד שני, ללמ"ס יש סמכויות שונות מכוח החוק והוא גוף בעל נתונים מפורטים, לצורך בחינת היעילות של הכלים של רשות החדשנות וחלוקת המענקים על-ידה. מר בין ציין כי להערכתו אין יכולת לערוך מחקרים כאלה ללא שימוש בכלים של הלמ"ס.

חברי מועצת הרשות סברו כי יש לקיים דיון נוסף בנושא לצורך קבלת החלטה, כאשר לקראת הדיון יש לערוך את ההשלמות כדלקמן: מהם הניתוחים הספציפיים שרוצים לבצע ואינו אינפורמציה הנוגעת למגישי הבקשות תועבר ללמ"ס, קיום שיח עם מגישי בקשות לקבלת התייחסותם לנושא, הגדרת נוהל לפיו מגישי הבקשות ידעו איזו אינפורמציה שלהן צפויה להיות מועברת. בנוסף, הצגת המידע שמועבר כבר היום ללמ"ס אל מול המידע הנוסף שמבוקש להעבירו במסגרת הנוהל המתוקן המוצע.

**החלטה:** יש לקיים דיון נוסף בנושא לצורך קבלת החלטה, כאשר לקראת הדיון יש לערוך את ההשלמות כדלקמן: מהם הניתוחים הספציפיים שרוצים לבצע ואינו אינפורמציה הנוגעת למגישי הבקשות תועבר





ללמ"ס, קיום שיח עם מגישי בקשות לקבלת התייחסותם לנושא, הגדרת נוהל לפיו מגישי הבקשות ידעו איזו אינפורמציה שלהן צפויה להיות מועברת. בנוסף, הצגת המידע שמועבר כבר היום ללמ"ס אל מול המידע הנוסף שמבוקש להעבירו במסגרת הנוהל המתוקן המוצע.

## **8. אישור נוהל להכרה בתאגיד כחברת הייטק לעניין הסדרת העסקת עובדים פלסטינים בישראל בענף ההייטק**

**רקע:** במסגרת החלטת ממשלה מס' 602, מיום 7.11.2021 בעניין "עובדים לא ישראלים בענפי התעשייה והשירותים ותיקון החלטת ממשלה", החליטה הממשלה להגדיל את מכסות העובדים הפלסטינים מאזור יהודה ושומרון המועסקים בישראל, החל מיום 1 בינואר 2022. ביחס לענף ההיי-טק, נקבעה מכסה בסך של עד 500 עובדים פלסטינים לתקופת ניסיון שתוקפה עד ליום 31.12.2024. על-פי החלטת הממשלה, מכסה זו תוקצה לחברות ההיי-טק בישראל שיאשרו על ידי רשות החדשנות, אשר יחויבו להעסיק את העובדים הפלסטינים בשכר שלא יפחת מ-150% מהשכר הממוצע במשק.

**דיון:** עו"ד צפריר נוימן, היועץ המשפטי, הציג את הנושא וציין כי מבוקש לאשר נוהל לצורך הכרה בחברות ההיי-טק בישראל, לצורך קבלת היתר העסקה כאמור בהחלטת הממשלה מנובמבר 2021. הנוהל החדש הוכן על בסיס העקרונות והמתווה של נוהל רשות החדשנות להכרה בתאגיד כתאגיד עתיר ידע טכנולוגי לצורך הבאת מומחה זר בהייטק, אשר פורסם מכוח החלטת ממשלה מס' 2292, שעניינה "תכנית לאומית להגדלת כוח אדם מיומן לתעשיית ההיי-טק", משנת 2017.

**החלטה:** לאשר את הנוהל להכרה בתאגיד כחברת הייטק לעניין הסדרת העסקת עובדים פלסטינים בישראל בענף ההייטק, בהתאם לנוסח שהופץ טרם הדיון.

## **9. עדכון נוהל להכרה בתאגיד כתאגיד עתיר ידע טכנולוגי לעניין הבאת מומחה זר בהייטק (ויזת עבודה ב-1 של רשות האוכלוסין וההגירה)**

**רקע:** מכוח סעיף 8(א) להחלטת ממשלה מס' 2292, שעניינה "תכנית לאומית להגדלת כוח אדם מיומן לתעשיית ההיי-טק", פרסמה הרשות נוהל הכרה בתאגיד כתאגיד עתיר ידע טכנולוגי לצורך הבאת מומחה זר בהייטק.

**דיון:** עו"ד צפריר נוימן, היועץ המשפטי, הציג את הנושא וציין כי בהתאם לסעיף 4.2 לנוהל, תאגיד יוכר כתאגיד עתיר ידע טכנולוגי, בין היתר, אם הוא קיבל בשלוש השנים שקדמו למועד הגשת הבקשה מענק מרשות החדשנות, במסגרת אחד או יותר ממסלולי ההטבה של רשות החדשנות המפורטים בנספח א' לנוהל. מאז העדכון האחרון לנוהל שבוצע ביום 10.4.2019, נערכו שינויים במסלולי ההטבות של רשות החדשנות, ביניהם מחיקה, הוספה ואיחוד מסלולי הטבות. לפיכך, מבוקש לתקן את הנוהל, כך שישקף את המצב הנוכחי.

**החלטה:** לאשר את תיקון נוהל להכרה בתאגיד כתאגיד עתיר ידע טכנולוגי לעניין הבאת מומחה זר בהייטק (ויזת עבודה ב-1 של רשות האוכלוסין וההגירה), בהתאם לנוסח שהופץ טרם הדיון.



#### 10. אישור תכנית עבודה של המבקר הפנימי לשנת 2022

**רקע:** בהתאם לסעיף 8(ב)4 לחוק החדשנות, על מועצת הרשות לאשר את תכנית העבודה של המבקר הפנימי של רשות החדשנות, זאת לאחר שוועדת הביקורת בחנה את תכנית העבודה ומסרה את הערותיה והמלצותיה.

**דיון:** מר אלירם שמואל, המבקר הפנימי, הציג את עיקרי תכנית העבודה לשנת 2022, לאחר שזו נבחנה על-ידי ועדת הביקורת. עוד ציין כי סדר העדיפויות בתכנית מבוסס על סקר סיכונים שנערך בשנת 2017, מתוך תכנון לבצע כיסוי של אחת לשלוש-ארבע שנים של כל יחידות רשות החדשנות. בנוסף, התכנית לשנת 2022 כוללת בעיקרה ביצוע עבודת ביקורת הן בפעילות חלק מהזירות וחלק מיחידות המטה ברשות החדשנות. בנוסף לתכנית הביקורת האמורה, הביקורת הפנימית מתאמת את עבודת רשות החדשנות אל מול משרד מבקר המדינה ונציבות תלונות הציבור במשרד המבקר.

**החלטה:** לאשר את תכנית העבודה של המבקר הפנימי לשנת 2022, בהתאם לפירוט שהופץ טרם הדיון.

11. על נושא זה הוחלט להטיל חיסיון מכוח סעיף 8(ד)ט לחוק החדשנות.



ד"ר אמיר אפלבוים  
ראש רשות החדשנות

