

פרוטוקול

ישיבת מועצת הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית

שהתקיימה ביום שלישי, ה-7 בינואר 2020, בשעה 09:30, במשרדי רשות החדשנות

חברי מועצה משתתפים:

ד"ר עמירם אפלבוס, ראש רשות החדשנות ויו"ר המועצה
מר אסף וסרצוג, אגף התקציבים, משרד האוצר (נכח בנושאים מס' 3-7)
גב' חגית שני, סגנית החשב הכללי, משרד האוצר (השתתפה טלפונית בנושאים 3-8)
מר רועי פישר, סמנכ"ל משאבי אנוש, משרד הכלכלה והתעשייה
מר ארז צור, נציג ציבור

נוכחים נוספים:

מר אהרון אהרון, מנכ"ל רשות החדשנות
מר ארי זיגמן, ראש מטה מנכ"ל רשות החדשנות
עו"ד צפיר נוימן, היועץ המשפטי, רשות החדשנות
עו"ד דניאל פרידמן, הלשכה המשפטית, רשות החדשנות
מר פניאל רוזנטל, ראש מטה ראש רשות החדשנות
מר חגי לוי, ראש חטיבת אסטרטגיה וכלכלה, רשות החדשנות
גב' נועה שוקרון, אגף התקציבים, משרד האוצר (נכחה בנושאים מס' 3-7)
גב' יעל חי-קנובל, מנהלת ארגון ושיטות, רשות החדשנות (נכחה בנושאים מס' 3-4)
ד"ר מלכה ניר, מנהלת זירת ייצור מתקדם, רשות החדשנות (נכחה בנושא מס' 4 בדיון הרלוונטי לזירת ייצור מתקדם)
מר שגיא דגן, ראש זירת חברות בצמיחה, רשות החדשנות (נכח בנושא מס' 4 בדיון הרלוונטי לזירת צמיחה)
גב' נעמי קריגר כרמי, מנהלת הזירה החברתית ציבורית, רשות החדשנות (נכחה בנושא מס' 4 בדיון הרלוונטי לזירה החברתית ציבורית)
גב' אניה אלדן, מנהלת זירת הזנק ופיתוח עסקי, רשות החדשנות (נכחה בנושא מס' 4 בדיון הרלוונטי לזירת הזנק)
ד"ר אביב זאבי, מנהל זירת תשתית טכנולוגית, רשות החדשנות (נכח בנושא מס' 4 בדיון הרלוונטי לזירת תשתית טכנולוגית)
מר אבי לובטון, מנהל המערך הבינלאומי, רשות החדשנות (נכח בנושא מס' 4 בדיון הרלוונטי לחטיבה הבינלאומית)
מר אייל זעירא, מנהל חטיבת לקוחות ומשאבים, רשות החדשנות (נכח בנושא מס' 4 בדיון הרלוונטי לחטיבת לקוחות ומשאבים)
מר אלירם שמואל, מבקר פנים, רשות החדשנות (נכח בנושא מס' 8)

על סדר היום

1. דברי פתיחה – יו"ר המועצה;
2. מעבר על ביצוע כלל החלטות המועצה מישיבות קודמת ועמידה במועדי ביצוע;
3. נושא שהוטל עליו חיסיון;
4. אישור תכנית העבודה של רשות החדשנות לשנת 2020;
5. תיקון מסלול הטבה מס' 36 – עידוד חדשנות טכנולוגית בתעשיית הייצור;
6. תיקון מסלול הטבה מס' 41 – הסדנה - ללימודי טכנולוגיה מתקדמת (פיילוט) ומסלול הטבה מס' 42 - התמחות להיי-טק – התמחות לעובדים בעבודה ראשונה (פיילוט);
7. תיקון מסלול הטבה מס' 26 – תכנית אתגר – עידוד מו"פ מוכוון אתגרי בריאות גלובליים;
8. אישור תכנית העבודה של המבקר הפנימי לשנת 2020.



הדיון

1. דברי פתיחה – יו"ר המועצה

דיון: ד"ר עמירם אפלבוים, ראש רשות החדשנות ויו"ר המועצה, עדכן את חברי המועצה ביחס להליך הרכבת ועדת האיתור למינוי נציגי ציבור למועצה. עוד צוין כי יש כוונה להציג לשר הכלכלה את תכניות הרשות בקשר ל-BioConvergence ונושאים מרכזיים נוספים שהרשות תתרכז בהם בשנת 2020.

2. מעבר על ביצוע החלטות המועצה מישיבות קודמת ועמידה במועדי ביצוע

דיון: עו"ד צפריר נוימן, היועץ המשפטי ברשות החדשנות, הציג בפני חברי המועצה את החלטות המועצה הקודמות, וציין כי בהתאם להחלטת המועצה נושא מדיניות ה-IP במסלולי הרשות יובא לדיון בפני חברי המועצה בישיבה שנקבעה לחודש מרץ 2020.

3. על נושא זה הוחלט להטיל חיסיון מכוח סעיף 8ד(ט) לחוק לעידוד מחקר, פיתוח וחדשנות טכנולוגית בתעשייה, תשמ"ד-1984 (להלן: "חוק החדשנות").

4. אישור תכנית העבודה של רשות החדשנות לשנת 2020

רקע: בהתאם לסעיף 8א(3) לחוק החדשנות בסמכות מועצת הרשות לדון בתכניות העבודה של רשות החדשנות, לאשרן ולעקוב אחר יישומן.

דיון: מר לוי הציג את יעדי רשות החדשנות לשנת 2020, בחלוקה למטרות חוצות רשות, יעדי זירות, ויעדי מטה, ואת החיבור של היעדים השנתיים ליעדים החמש שנתיים שאושרו במועצה. הוער כי תכנית העבודה הוכנה תחת הנחה של התנהלות תקציבית "רגילה", וכי ייתכן שיידרשו התאמות בתוכניות עם התבהרות המסגרת התקציבית לשנת 2020.

בנוסף, הוצגו יעדי מקרו לשנת 2022 לבחינת העמידה בתכנית האסטרטגית. כן צוין כי בשונה מטיוטת תוכנית העבודה אשר הוצגה למועצה בישיבתה הקודמת, הוחלט כי במערך הבינלאומי יוחלף היעד של הפעלת תכנית ה-2+2 (תעשייה ואקדמיה) ביעד של טיוב כלי ה-MNC והפיתוח העסקי שלו.

חברי המועצה ציינו כי היעדים חוצי הרשות צריכים להיות יעדים בעלי חשיבות משמעותית במיוחד, שהמנכ"ל נותן עליהם דגש. עוד צוין כי צריך לתת יותר משקל ליעדי הזירות, כי שם נעשה האימפקט על השוק.

לאחר מכן מנהלי הזירות הציגו את עיקרי תכנית העבודה של יחידתם, יעדים ומספר משימות עיקריות, תוך מתן דגש לשינויים המרכזיים הצפויים במהלך שנת 2020 והאתגרים המרכזיים איתם תתמודד רשות החדשנות.

ד"ר מלכה ניר, ראש זירת ייצור מתקדם, הציגה את עיקרי תכנית העבודה של הזירה לשנת 2020. צוין כי תחת היעד של הגדלת מספר ואיכות הבקשות מחברות המשתתפות בתוכנית מופ"ת ההישג הנדרש לשנת



2020 הינו 100 חברות חדשות, וכן שיפור איכות הציון לבקשות שאושרו (כולל בקשות של חברות ותיקות). בנוסף, כי תחת היעד של הגדלת מספר החברות הנעזרות בתוכנית המכינה למו"פ ההישג הנדרש לשנת 2020 הינו 90 חברות במכינה למו"פ.

ד"ר ניר הדגישה כי לצד היעד של הבאת 100 חברות חדשות שיגישו בקשות, בדומה לשנה שעברה, נדרש השנה גם גידול באיכות הבקשות. אחד מחברי המועצה ציין כי נדרש לדעתו ניתוח שוק עמוק יותר של התעשייה המסורתית ממנו ניתן יהיה לגזור יעדים מדידים ואימפקט על התעשייה.

מר שגיא דגן, ראש זירת חברות בצמיחה, הציג את עיקרי תכנית העבודה של הזירה לשנת 2020. צוין כי תחת היעד של תמיכה במו"פ חדשני ובסיכון גבוה בחברות הייטק ההישג הנדרש לשנת 2020 הינו בניית מודל תחזית וניהול ביקושים והקצאות לקרן המו"פ, והגברת ביקוש איכותי לאור המודל (בכפיפות לתקציב הרשות בשנת 2020 ובשגרת החלטות ועדת המחקר), תחת היעד של תמיכה בפילוטרים טכנולוגיים בשיתוף גורמי ממשל ההישג הנדרש לשנת 2020 הינו 100 אתרי הרצה פעילים בשנת 2020, 10 מתוכם בהיקף גבוה של 5 בקשות ומעלה בשנה (בכפוף לזמינות תקציב אצל השותפים וביכולת משותפת ליציאה לקולות קוראים), ותחת היעד של האצת פעילות ההי-טק באמצעות צעדי רגולציה ההישג הנדרש לשנת 2020 הינו אישור מתווה של שני פילוטרים רגולטוריים בוועדת היגוי בין-משרדית (ובנית חלופות לועדה).

חברי המועצה ציינו כי תחת היעד של תמיכה במו"פ חדשני ובסיכון גבוה בחברות הייטק נדרש להגדיר את ההישג בצורה ברורה יותר ועם מספר כמותי מדיד. עוד צויין כי ההישג של 100 אתרי הרצה פעילים בשנת 2020 נראה שאפתי מדי לאור מגבלות התקציב כפי שמסתמנות כעת. במענה לשאלות חברי המועצה, מר דגן הסביר כי הצבת הישג כמותי מדיד תתאפשר רק לאחר הבנייה והיישום של המודל וכן כי השנה, למעט תכנית ה-SME שפועלת תחת איסור, לא צפויים להתקבל ברשות כספים שאינם ממשלתיים.

גב' נעמי קריגר כרמי, מנהלת הזירה החברתית ציבורית, הציגה את פעילות הזירה תוך ציון חוזקות/הצלחות כגון הצבת הנושא הנושא כאתגר לאומי, עליית משקל התעסוקה בהייטק לכ-9% והתמתנות בעליית השכר. כמו-כן, ציינה גב' קריגר כרמי את האתגרים המרכזיים שעומדים בפני הזירה כגון ההעדר הגמישות כיום בהשקת כל כלי חדש וכי הרבה מפתרונות העומק תלויים בחינוך ושינויים ברגולציה ובתפיסה.

לאחר מכן הציגה גב' קריגר כרמי את עיקרי תכנית העבודה של הזירה לשנת 2020. צוין כי תחת היעד של הגדלת ההיקף והמגוון של היצע ההון האנושי המיומן ההישג הנדרש לשנת 2020 הינו גיבוש אישור והפעלה של כלי גמיש שיאפשר תמיכה במגוון מודלים להרחבת היקף והמגוון של היצע ההון האנושי המיומן, תחת היעד של הפעלת מסלול הסדנה - איגוד ללימודי טכנולוגיה מתקדמת ההישג הנדרש לשנת 2020 הינו אישור סדנה אחת בתחום הכשרת AI, וכי תחת היעד של מודל חדש משולב למסלולי האימפקט ההישג הנדרש לשנת 2020 הינו גיבוש ואישור של מודל חדש משולב למסלולי אימפקט.

חברי מועצה ציינו כי היעד של הגדלת ההיקף והמגוון של היצע ההון האנושי המיומן אינו מספיק מדיד וכי נדרש לתרגם אותו לתוספת עובדים למשק. עוד הוער כי צריך להוסיף להישגים הנדרשים ל-2020 יעדים כמותיים, כפי שבטח מפורטים במשימות הזירות וכי נדרש דיון מסודר על האסטרטגיה של הזירה.



גב' אניה אלדן, מנהלת זירת הזנק ופיתוח עסקי, הציגה את עיקרי תכנית העבודה של הזירה לשנת 2020. צוין כי תחת היעד של הרחבת היצע כלי המימון לחברות Seed ישראליות ההישג הנדרש לשנת 2020 הינו ניתוח אפקטיביות של מסלולי חממות, גיבוש כלים למימון Seed בעלי ערך מוסף, כגון: מסלול חממות חדש, קרן מיקרו VC, מועדוני אנג'לים וכי תחת היעד של הרחבת הפעילויות במשק בתחום BioConvergence יהיו שלושה הישגים נדרשים לשנת 2020: הגעה ל 100 מיליון ₪ תמיכה באמצעות כלי הרשות בכל הזירות, גיבוש ואישור תכנית רב שנתית בפרוים תל"מ ובחירת זכיון למעבדת ביולוגיה חישובית ופרסום הליך למעבדה BioConvergence.

במענה לשאלות חברי המועצה גב' אלדן ציינה שכבר היום יש פעילות ב-BioConvergence, של כ-60 מיליון ש"ח. חברי המועצה ביקשו להבהיר כי ביעד של 100 מיליון תמיכה ב-BioConvergence צריך שיהיה ברור שהדבר אינו פוגע באיכות הבקשות המאושרות, ושיהיה בהתאם למדדי האיכות של הרשות. בנוסף, בניתוח האפקטיביות תחת היעד של הרחבת היצע כלי המימון לחברות Seed ישראליות יש להתייחס להיבטים של כלים וגיאוגרפיות.

ד"ר אביב זאבי, מנהל זירת תשתית טכנולוגית, הציג את עיקרי תכנית העבודה של הזירה לשנת 2020. צוין כי תחת היעד של שיפור תהליכי הכוונת ידע באקדמיה ההישג הנדרש לשנת 2020 הינו הרצה של חצי שנת פעילות של מלווה עסקי עבור 8 פרויקטים לפחות וכי תחת היעד של שיפור העברת ידע ושת"פ אקדמיה – תעשייה ההישג הנדרש לשנת 2020 הינו גיבוש ויישום תוכנית meetups אקדמיה תעשייה (לפחות 6 מפגשים עם 30 משתתפים) כחלק מיישום ההמלצות של תכנית וועדת אקדמיה-תעשייה.

במענה להערות חברי המועצה ד"ר זאבי הציע כי ליעד של שיפור תהליכי הכוונת ידע באקדמיה יתווסף הישג נדרש נוסף של עלייה באחוז הפרוייקטים בעלי פוטנציאל למסחור ביחס לשנה הקודמת וכי ליעד של שיפור העברת ידע ושת"פ אקדמיה – תעשייה יתווסף הישג נדרש נוסף של 12 בקשות לשיתופי פעולה שינבטו ממפגשי ה-meetups.

מר אבי לובטון, מנהל המערך הבינלאומי, הציג את עיקרי תכנית העבודה של המערך לשנת 2020. צוין כי תחת היעד של העלאת איכות פרויקטי השת"פ הבינלאומי ההישג הנדרש לשנת 2020 הינו שיפור הציון הממוצע של הפרוייקטים המאושרים ל-3.7 וכי תחת היעד של טיוב כלי MNC ההישג הנדרש לשנת 2020 הינו גידול במספר פרויקטים מאושרים ביחס להסכמים חדשים שנחתמים – הגעה ליחס של 1 (גידול מ 0.75 שהיה עד כה).

מר אייל זעירא, מנהל חטיבת לקוחות ומשאבים, הציג את עיקרי תכנית העבודה של החטיבה לשנת 2020. צוין כי תחת המשימה של הפעלת מערך הלקוחות בתפיסה חדשה ההישג הנדרש לשנת 2020 הינו 80% מענה ללקוחות הרשות בכלל הערוצים תוך 2 ימי עסקים, כי תחת המשימה של שביעות רצון לקוחות ההישג הנדרש לשנת 2020 הינו ביצוע 2 סקרי שביעות רצון לקוחות (ראשון לקביעת baseline, שני לתחילת מדידה שוטפת) וכי תחת המשימה של הטמעת מערכת ה-CRM ההישג הנדרש לשנת 2020 הינו מעבר הארגון לעבודה על מערכת CRM חדשה, באופן הדרגתי (כתחליף למערכות מדען, חברות ובודקים).

במענה להערות חברי המועצה מר זעירא הציע כי למשימה של הפעלת מערך הלקוחות בתפיסה חדשה יושלם ההישג הנדרש בטיפול בתוך 5 ימי עבודה ב-20% מהפניות שלא טופלו תוך 2 ימי עסקים על ידי מערך הלקוחות וכי למשימה של שביעות רצון לקוחות יושלם ההישג הנדרש של 10 אחוז שיפור בין שני סקרי שביעות רצון הלקוחות.



החלטות:

- (1) ההצעה למדדי מקרו לבחינת העמידה בתוכנית האסטרטגית מאושרת.
- (2) יש לקיים באחת מיישובות המועצה הקרובות דיון על חזון זירת ייצור מתקדם, האסטרטגיה של הזירה וכלי המדידה הנדרשים לבחינת האימפקט של הזירה.
- (3) יש להביא את תכנית העבודה של רשות החדשנות לשנת 2020, שהוצגה במהלך הישיבה, לאישור המועצה לאחר שיבוצעו בה תיקונים כדלקמן:
 - א. יש לאחד את יעדי הרשות ויעדים על פעילות הזירות לקטגוריה אחת שתהיה שווה ל-70% מהציון ולשנות את המשקלות ביניהם.
 - ב. תחת היעד של "האצת פעילות ההי-טק באמצעות צעדי רגולציה" של זירת צמיחה, לשנות את ההישג הנדרש ל"אישור מתווה פרטני מאושר של שני פילוסופים רגולטוריים בוועדת היגוי בין-משרדית והצגת המתווה למועצה".
 - ג. להוסיף לזירה החברתית ציבורית יעדים כמותיים. ובפרט יעד על כמות כוח האדם שיוכשר ב-2020 במסלולי הזירה.
 - ד. בהישג הנדרש של 100 מיליון ₪ תמיכה ב-BioConvergence של זירת ההזנק יש להוסיף הבהרה כי התמיכה תיעשה ללא פגיעה באיכות הבקשות המאושרות.
 - ה. בהישג של ניתוח האפקטיביות תחת היעד של הרחבת היצע כלי המימון לחברות seed ישראליות של זירת ההזנק יש להתייחס להיבטים של כלים וגיאוגרפיות ולהציג את הניתוח למועצה.
 - ו. לתכנית של זירת תשתיות יתווספו הישגים נדרשים של עלייה באחוז הפרוייקטים בעלי פוטנציאל למסחור ביחס לשנה הקודמת ו-12 בקשות לשיתופי פעולה שינבטו ממפגשי ה-meetups.
 - ז. לתכנית של חטיבת לקוחות ומשאבים יתווספו הישגים נדרשים של טיפול בתוך 5 ימי עבודה ב-20% מהפניות שלא מטופלות באופן מיידי על ידי מערך הלקוחות ושל 10 אחוז שיפור בין שני סקרי שביעות רצון הלקוחות.

5. תיקון מסלול הטבה מס' 36 – עידוד חדשנות טכנולוגית בתעשיית הייצור

רקע: בהתאם לסעיף 8א(7) לחוק החדשנות בסמכות מועצת הרשות לקבוע מסלולים למתן הטבות, את הוראות מסלולי ההטבות ואת תנאיהם.

שינויים בנושא מרכזי יישום: עקב היעדר תקצוב ייעודי למסלול הטבה מס' 11 – קידום מכוני מחקר תעשייתיים, נוצר צורך בהתאמה של מסלול 36, כך שכאשר חברה תעשייתית מעוניינת להסתייע בגוף מחקר לביצוע מו"פ בתוכנית מופ"ת, בנוסף לאפשרות להסתייע במכוני המחקר המוכרים כיום, יתאפשר לה להסתייע גם במחקר שיבוצע עבורה על ידי מוסדות אקדמיים. זאת על מנת לשפר את איכות הבקשות המוגשות על ידי התעשייה ולעודד את התעשייה לבצע מו"פ הנסמך על יכולות מחקר מתקדמות. לכן,



מוצע לשנות את הגדרת מרכזי היישום כך שתכלול גם מוסדות אקדמיים ולהוסיף למענק 10% תמיכה, אם לפחות 20% מהתקציב המאושר יבוצע במרכז יישום.

שינויים במכינה למו"פ: הגדרת היועצים הטכנולוגיים כיועצים אינה מדויקת ואינה משקפת כי מדובר במומחים בתחומם. לכן, מוצע לשנות את ההגדרה במסלול ל"מומחים טכנולוגיים". בנוסף, חברות המעוניינות להיערך לייצור תעשייתי זקוקות להכוונה מטעם מומחים בתחום, על מנת לעודד הקמת תעשייה מתקדמת בישראל. לכן, מוצע להוסיף כלי תמיכה במכינה למו"פ בו יבוצע ניתוח ובחינה של התאמת טכנולוגיית הייצור לייצור תעשייתי, בחברות אשר מעוניינות להיערך לייצור תעשייתי. לבסוף, בכלל מסלולי התמיכה של רשות החדשנות, לרבות מסלול משנה מופ"ת, לוועדת המחקר יש סמכות למנות וועדת משנה. לכן, מוצע להוסיף לראש הרשות אפשרות למנות ועדות משנה מקרב חברי ועדת המחקר.

תיקונים להגדרות קיימות: חברה יצרנית חדשה, אשר התחילה לייצר במהלך השנה ואין לה מכירות מייצור מהשנה הקודמת, כיום אינה יכולה להיתמך על ידי זירת ייצור מתקדם. לכן, מוצע להוסיף כי גם תאגיד אשר לא נזקפו לו הכנסות בשנה שקדמה להגשת הבקשה, אולם מרבית הכנסתו בשנה שבה הוגשה הבקשה נבעה מייצור תעשייתי, יעמוד בתנאי הסף להגשת בקשה. כמו כן, בהגדרת היערכות לייצור הקיימת, חברה אשר נמצאת בתהליך היערכות לייצור שלא מהווה 50% מהכנסות החברה ויש לה הכנסות מפעילות אחרת, לא עומדת בתנאי הסף הקיימים וכך חברות רבות אשר פועלות להקמת מפעל, לא רשאיות להגיש בקשה לתמיכה. לכן, מוצע לשנות את ההגדרה כך שתאגיד קיים שאין לו הכנסות מייצור תעשייתי, יידרש להוכיח כי הוא מבצע פעילות של היערכות לייצור אשר כוללת שתיים מבין חמש אפשרויות המעידות על היערכות לייצור.

דיון: עו"ד נוימן הציג את התיקון המבוקש בפני חברי הוועדה, והסביר כי מדובר בתיקון אשר נועד, בין היתר, לשפר את איכות הבקשות המוגשות על ידי התעשייה ולעודד את התעשייה לקדם מו"פ יחד עם מרכזי היישום.

החלטה: לאשר את התיקון במסלול הטבה מס' 36 – עידוד חדשנות טכנולוגית בתעשיית הייצור, בהתאם לנוסח שהופץ בטרם הדיון.

6. תיקון מסלול הטבה מס' 41 – הסדנה - ללימודי טכנולוגיה מתקדמת (פיילוט) ומסלול הטבה מס' 42 - התמחות להיי-טק – התמחות לעובדים בעבודה ראשונה (פיילוט)

רקע: בהתאם לסעיף 8א(7) לחוק החדשנות בסמכות מועצת הרשות לקבוע מסלולים למתן הטבות, את הוראות מסלולי ההטבות ואת תנאיהם.

הוראות מסלולי הטבה מס' 41 ו-42, קובעות, כי ועדת המחקר הפועלת מכוח מסלול 34 - תכנית לעידוד סיירות תכנות (פיילוט), תשמש כוועדת המחקר הפועלת מכוח מסלולי הטבה מס' 41 ו-42, למעט שני המשקיפים אשר בוועדת המחקר הפועלת מכוח מסלול 34 - נציג הממונה על התעסוקה במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, ונציג המועצה הלאומית לכלכלה, במשרד ראש הממשלה.

בעת כתיבת המסלולים ("הסדנה – איגוד ללימודי טכנולוגיה מתקדמים" ו"התמחות להייטק"), היה נראה שקיים קשר מועט לתחומי העיסוק של זרוע העבודה במשרד העבודה ומשרד ראש הממשלה סביב שתי סוגיות אלו - הנוגעות לשדרוג כוח אדם בעל מומחיות טכנולוגית גבוהה, ולמודל התמחות כללי שאינו



ממוקד ספציפית באוכלוסיות יעד. עם זאת, בעקבות פניה מבורכת של זרוע העבודה לחיזוק השת"פ ההדדי בנושא פיתוח הון אנושי להייטק (לרבות צירוף נציגי רשות החדשנות לוועדות היגוי ומחקר של תכניות זרוע העבודה), ראינו לנכון לחזק את קשרי העבודה ושיתוף הידע על ידי צירוף נציגים מטעמם כמשקיפים בוועדת המחקר הפועלת מכוח מסלולים אלו, בדומה למעמדם במסלול 34 – סיירות תכנות. מאחר שנוסח מסלולי הטבה מס' 41 ו-42 מחרג במפורש את המשקיפים מהרכב וועדת המחקר, מתבקש תיקון המסלול כאמור.

החלטה: לאשר את התיקון במסלול הטבה מס' 41 – הסדנה- ללימודי טכנולוגיה מתקדמת (פיילוט) ומסלול הטבה מס' 42 - התמחות להייטק – התמחות לעובדים בעבודה ראשונה (פיילוט), בהתאם לנוסחים שהופצו בטרם הדיון.

7. תיקון מסלול הטבה מס' 26 – תכנית אתגר – עידוד מו"פ מוכוון אתגרי בריאות גלובליים

רקע: בהתאם לסעיף 8א(7) לחוק החדשנות בסמכות מועצת הרשות לקבוע מסלולים למתן הטבות, את הוראות מסלולי ההטבות ואת תנאיהם.

מסלול "אתגר" - עידוד מו"פ מוכוון אתגרי בריאות גלובליים, הינו יוזמה משותפת של רשות החדשנות עם מש"ב (המרכז לשיתוף פעולה בינלאומי של משרד החוץ) במסגרת יוזמת Grand Challenges הבינלאומית, שמטרתה פיתוח פתרונות טכנולוגיים לאתגרי הבריאות, מים וביטחון תזונתי במדינות מתפתחות. התוכנית פעלה בין השנים 2014 ו-2015 כפיילוט, הופסקה לכמה שנים עקב המעבר וחזרה לפעול בסוף 2018.

לאחר תהליך הפקת לקחים, עלה הצורך בשינוי המוצע, וזאת במטרה להביא לפישוט תהליך הגשת הבקשה, ולקיצור יעד ה-SLA.

דיון: עו"ד נוימן הציג את התיקון המבוקש בפני חברי הוועדה, והסביר כי עד היום, ההגשה לתכנית "אתגר", בשונה משאר תכניות הרשות, הייתה דו-שלבית, וזאת מתוך כוונה לבצע סינון ראשוני של הבקשות, וכן לאפשר התייעצות ודירוג הבקשה יחד עם ארגון Grand Challenges בקנדה.

לאחר תהליך הפקת לקחים והסקת מסקנות, נמצא כי התהליך נמשך זמן רב, כאשר בין ההגשה הראשונית לבין התשובה הסופית של הוועדה, מגיש הבקשה נאלץ לחכות כמעט חצי שנה. תקופת המתנה זו אינה עולה בקנה אחד עם שאיפה הרשות לקצר את ה-SLA ללקוח. נוסף על-כך, ההגשה הכפולה דורשת מהמבקש להשקיע זמן ומשאבים רבים. על-כן, התיקון המוצע מבקש לבטל את הצורך בהגשה כפולה ע"י החברה, כאשר המבקש יידרש למלא בקשה מלאה.

החלטה: לאשר את התיקון במסלול הטבה מס' 26 – תכנית אתגר – עידוד מו"פ מוכוון אתגרי בריאות גלובליים, בהתאם לנוסח שהופץ בטרם הדיון.



8. אישור תכנית העבודה של המבקר הפנימי לשנת 2020

רקע: בהתאם לסעיף 8(ב)(4) לחוק החדשנות, על מועצת הרשות לאשר את תכנית העבודה של המבקר הפנימי של רשות החדשנות, זאת לאחר שוועדת הביקורת בחנה את תכנית העבודה ומסרה את הערותיה והמלצותיה.

דיון: עו"ד נוימן הסביר כי בהתאם לסעיף 8(א) לחוק החדשנות המועצה נדרשת למנות מבין חבריה ועדת ביקורת בת שלושה חברים, מתוכם שני חברי מועצה מקרב הציבור. לאחר סיום כהונתו של מר חיים רוסו, שהיה יו"ר ועדת הביקורת, במועצה, מכהן כיום במועצה רק חבר אחד מקרב הציבור. בהיעדר קוורום לוועדת הביקורת, חברי ועדת הביקורת המכהנים, חגית שני וארז צור, אישרו את תכנית העבודה של המבקר הפנימי, והיא מובאת כעת לאישור המועצה כפי שנדרש בחוק.

מר אלירם שמואל, מבקר הפנים, הסביר כי תכנית עבודת הביקורת הפנימית מוצעת בתיאום עם הנהלת הרשות וראש הרשות ובפיקוח והכוונה של ועדת הביקורת של הרשות. לאחר מכן הציג מר שמואל את תכנית העבודה של המבקר הפנימי של רשות החדשנות לשנת 2020, תוך ציון הנקודות העיקריות לביקורת בכל אחת מהזירות.

במענה לשאלות חברי המועצה הסביר מר שמואל כי נעשה מעקב אחר ליקויים שנמצאו בעבודת הביקורת וכי זה נעשה בוועדת הביקורת ולא מוצג בפני המועצה. עוד צויין כי חשבות הרשות עושה בדיקה של המספרים בקשר עם הקרנות הבינלאומיות מול כל אחת מהקרנות, ובמקביל החשב הכללי עושה ביקורת על כל הקרנות הבינלאומיות, בתיאום עם מבקר הפנים של רשות החדשנות. עוד הובהר כי הביקורות שמוצגות על הזירות הן עד לשלב התשלומים, כאשר שלב התשלומים נבדק בנפרד.

החלטות:

- (1) תוצאות הביקורת של שנת 2019 יוצגו בישיבת המועצה שנקבעה לחודש מרץ 2020.
- (2) לאשר את תכנית העבודה של המבקר הפנימי לשנת 2020, בהתאם לפירוט שהופץ טרם הדיון בתוספת משימה של בדיקת תהליכים של הרשות מול קרן BIRD.



ד"ר אמיר אפלבום
ראש רשות החדשנות

