

## פרוטוקול

### ישיבת מועצת הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית

שהתקיימה ביום רביעי, ה-5 בפברואר 2020, בשעה 17:00, בשיחת ועידה טלפונית

#### **חברי מועצה משתתפים:**

ד"ר עמירם אפלבוים, ראש רשות החדשנות ויו"ר המועצה  
גב' חגית שני, סגנית החשב הכללי, משרד האוצר  
מר רועי פישר, סמנכ"ל משאבי אנוש, משרד הכלכלה והתעשייה  
גב' ציפי עוזר-ערמון, נציגת ציבור  
מר ארז צור, נציג ציבור

#### **משתתפים נוספים:**

מר אהרון אהרון, מנכ"ל רשות החדשנות  
מר ארי זיגמן, ראש מטה מנכ"ל רשות החדשנות  
עו"ד צפיר נוימן, היועץ המשפטי, רשות החדשנות  
עו"ד דניאל פרידמן, הלשכה המשפטית, רשות החדשנות  
מר עידו סופר, אגף התקציבים, משרד האוצר  
גב' נועה שוקרון, אגף התקציבים, משרד האוצר  
מר אבי לובטון, מנהל המערך הבינלאומי, רשות החדשנות  
גב' מעיין קרן צור, אגף אסטרטגיה, רשות החדשנות

#### על סדר היום

1. אישור פרוטוקולים של ישיבת מועצת הרשות מיום 18 בדצמבר 2019 ומיום 7 בינואר 2020;
2. אישור תכנית העבודה של רשות החדשנות לשנת 2020;
3. תיקון נוהל ליישום הסכמים בינלאומיים – מוסדות מחקר מובילים ובדיקה מקדימה;
4. תיקון נוהל ליישום הסכמים בינלאומיים – הדרכות;
5. אישור תוכנית עבודה בהתאם לחוק חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות.

#### הדין

1. אישור פרוטוקולים של ישיבות מועצת הרשות מיום 18 בדצמבר 2019 ומיום 7 בינואר 2020

**דין:** חברי מועצת הרשות התבקשו לאשר את הפרוטוקולים של ישיבות מועצת הרשות האחרונות שהתקיימו ביום 18 בדצמבר 2019 וביום 7 בינואר 2020.

**החלטה:** לאשר את הפרוטוקולים של ישיבות מועצת הרשות שהתקיימו ביום 18 בדצמבר 2019 וביום 7 בינואר 2020, בהתאם לנוסחים שהופצו טרם הדין.

2. אישור תכנית העבודה של רשות החדשנות לשנת 2020

**דין:** ד"ר עמירם אפלבוים, ראש רשות החדשנות ויו"ר המועצה, הציג את הנושא וציין כי מובאת לאישור המועצה תכנית העבודה של רשות החדשנות לשנת 2020 לאחר שבוצעו השינויים בהתאם להחלטת מועצת רשות החדשנות מישיבתה ביום 7 בינואר 2020 ולבקשות חברי מועצה לאחריה. בין השינויים – שינוי באופן ארגון היעדים (איחוד יעדי הרשות ויעדי הזירות, וביטול כפילויות), הוספת משקלות ליעדים



השונים (משקל גבוה יותר ליעדים המרכזיים), תיקונים שונים בניסוח היעדים בהתאם להערות חברי המועצה (שיפור הגדרת יעדים כמותיים, הבהרות שונות).

**החלטה:** לאשר את תכנית העבודה של רשות החדשנות לשנת 2020, בהתאם לנוסח שהופץ טרם הדיון.

### 3. תיקון נוהל ליישום הסכמים בינלאומיים - מוסדות מחקר מובילים ובדיקה מקדימה

**רקע:** בהתאם לסעיף 42(ב) לחוק לעידוד מחקר, פיתוח וחדשנות טכנולוגית בתעשייה, תשמ"ד-1984 (להלן: "חוק החדשנות") ראש רשות החדשנות, באישור המועצה, יורה בנוהל על אופן יישום כל הסכם לפי סעיפים 42(א) ו-42(ג) לחוק החדשנות.

מתבקש להוסיף לנוהל ליישום הסכמים בינלאומיים בתחום המחקר, הפיתוח או החדשנות הטכנולוגית האפשרות לתמיכה בשת"פ עם מוסדות מחקר מובילים, כהגדרתם בנוהל (בין היתר, נדרש שיהיה מוסד שמעסיק לכל הפחות 100 חוקרים או שההשקעה של המדינה בה הוא ממוקם במחקר ופיתוח הוא מעל ממוצע ה-OECD). במסגרת הזאת יתאפשר שיתוף בידע עם השותף הזר. בנוסף, מתבקש לתקן את הנוהל כך שתתווסף האפשרות לבצע בדיקה מקדימה של תאגידים ישראלים המעוניינים לקחת חלק בשיתוף פעולה בינלאומי.

**דיון:** עו"ד צפריר נוימן, היועץ המשפטי, הציג את הנושא והסביר כי לקראת פרסום קול קורא משותף עם הבנק הבינ-אמריקאי לפיתוח (IDB) שיאפשר לחברות ישראליות להשתתף בפעילויות באמריקה הלטינית בעיקר בתחום המים, מבוקש להסדיר פעילות בדיקה מקדימה של התאמת תאגידים ישראלים לשת"פ בינלאומי בהתאם לקריטריונים שיבקש הבנק. עוד הובהר כי המנגנון הזה ישמש את הרשות בקידום שיתופי פעולה מול תאגידים רב לאומיים אחרים.

בנוסף, הנוהל מבקש להסדיר שיתופי פעולה עם מוסדות מחקר מובילים. הובהר כי היו שני קולות קוראים עם מכוני מחקר מובילים עולמיים, Mayo Foundation ו-Thomas Jefferson University, שני הקולות הקוראים יצאו לפני שהנוהל אפשר את זה ולכן חשוב להסדיר את זה רטרואקטיבית.

במענה לשאלות חברי המועצה עו"ד נוימן הסביר שהחוק מאפשר לרשות לחתום על הסכמים גורמים מחוץ לישראל, אבל בשביל ליישם את ההסכמים צריך נוהל שיאשר על ידי המועצה. עוד הובהר כי האישור הרטרואקטיבי הוא עניין חריג. ד"ר אפלבום ציין כי טוב שנעשות בדיקות בשביל למצוא אי סדרים, וחשוב לעשות את הפעולות בשביל לוודא שהכל נעשה בצורה נכונה.

**החלטה:** לאשר את תיקון נוסח הנוהל ליישום הסכמים בינלאומיים בתחום המחקר, הפיתוח או החדשנות הטכנולוגית, בהתאם לנוסח שהופץ טרם הדיון.

### 4. נוהל ליישום הסכמים בינלאומיים – הדרכות

**רקע:** בהתאם לסעיף 42(ב) לחוק החדשנות ראש רשות החדשנות, באישור המועצה, יורה בנוהל על אופן יישום כל הסכם לפי סעיפים 42(א) ו-42(ג) לחוק החדשנות.

**דיון:** עו"ד נוימן הציג את הנושא והסביר כי מתבקש לתקן את הגדרת הוועדה בנוהל ל-"ועדת הדרכות" בשביל להבהיר שוועדת הדרכות אינה ועדת מחקר כמשמעה במסלולי ההטבות של הרשות. בנוסף,



מתבקש לתקן את תאריך התחולה הרטרואקטיבי של הנוהל בשביל לאפשר החלה שלו על השתתפות החברות שנסעו לפגוש חברות זרות במסגרת הסכם השתי"פ עם מדינת מרילנד, ארה"ב (1 בנובמבר 2018).

**החלטה:** לאשר את תיקון נוסח הנוהל ליישום הסכמים בינלאומיים - הדרכות, בהתאם לנוסח שהופץ טרם הדיון.

**5. תוכנית עבודה בהתאם לחוק חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998**

**רקע:** חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 (להלן: "חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות") מעגן את זכותו של אדם עם מוגבלות להשתתפות שוויונית בכל תחומי החיים ומיצוי יכולותיו המקצועיות.

בהתאם לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות נדרשים תאגידים כאמור לאשר תכנית עבודה בנושא וכזכור המועצה אישרה בינואר 2019 את תוכנית העבודה בנושא לשנת 2019.

עם סיום המועד של תוכנית העבודה שאישר המועצה בתחילת השנה שעברה ועל מנת שרשות החדשנות תעמוד בהוראות חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות ומתוך הבנת הצורך ורצון אמיתי לשילוב לעודד ולקלוט אנשים עם מוגבלויות מובאת לאישור המועצה תוכנית עבודה בנושא זה.

בנוסף לתוכנית העבודה מפורטות מספר פעולות בהן נוקטת הרשות להגברת הקליטה של עובדים עם מוגבלויות:

5.1 עידוד הגשה מועמדויות של אנשים עם מוגבלויות למשרות ברשות על ידי פניה לגופים המטפלים

באוכלוסיות אלו ופרסום המשרות באמצעותם.

5.2 מתן העדפה מתקנת בתהליך הגיוס.

5.3 עמידה בקשר שוטף עם מרכזי התמיכה למעסיקים שמפעיל המטה לשילוב אנשים עם מוגבלות

בעבודה של משרד העבודה, הרווחה והשירותים המקצועיים והשתתפות בהתעדכנות מקצועית.

**דיון:** עו"ד נוימן הציג את הנושא וציין כי חוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות הגדיר יעד לייצוג הולם של אנשים עם מוגבלות בשיעור של 5% לפחות ממצבת כוח האדם של גוף וכן קבע הוראות שחלות על מעסיק ציבורי אשר מונה 100 עובדים ויותר, כאשר רשות החדשנות הינה גוף כזה. במידע שמופק מטעם המוסד לביטוח לאומי עולה כי רשות החדשנות עומדת במידה נמוכה ביעד הקבוע בחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות (בשנה הקודמת היה בשיעור בינוני) שכן חסרים שניים-שלושה על מנת לעמוד בו באופן מלא הסיבה היא בעיקר עזיבת עובדים שחלקם היו בעלי מוגבלות בעת המעבר לירושלים. צוין כי הרשות נוקטת במספר פעולות לצורך הגברת הקליטה של עובדים עם מוגבלויות, דוגמת פניה לגופים המטפלים באוכלוסיות אלו ופרסום משרות באמצעותם.

**החלטות:** לאשר את תוכנית העבודה לקידום עובדים עם מוגבלויות, בהתאם לנוסח שהופץ טרם הדיון.



ד"ר עמירם אפלבוים  
ראש רשות החדשנות

