

תשובות לשאלות שנשאלו במסגרת ההליך התחרותי לבחירת סיירות תכנות מכוח מסלול הטבה מס' 34 של רשות החדשנות – סיירות תכנות (פיילוט)

הבהרות:

- השאלות המפורטות להלן בשפות העברית והאנגלית מופיעות כפי שנתקבלו על-ידי השואלים.
- הכותרות וכותרות המשנה במסמך נועדו לשם הנוחות של המעיינים במסמך בלבד ואין לייחס להלן משמעות אחרת ו/או להשתמש בהן לצורכי פרשנות.

מקצועות מאושרים

1. מקצועות מאושרים - האם תוכלו לתת הרחבה להגדרה של frontend?
לא ניתן לתת פירוט מעבר לאמור בנספח 11 לנהלי מסלול ההטבה.
2. מקצועות מאושרים – במסגרת הדרכות embedded של החברה, אנו מעבירים קורס בקושחה ותיכנות FPGA. האם מסלול זה מאושר?
הרשות הלאומית לחדשנות טכנולוגית (להלן: "רשות החדשנות") אינה מכתובה תכנים ספציפיים להכשרה החוץ-אקדמית, אלא דורשת מהמציעים לבנות הכשרות במקצועות המבוקשים שמתאימות לצרכי תעשיית הייטק.
3. מה הכוונה ב Fullstack וב algorithms? מה הם התכנים הנדרשים במקצועות אלו?
מתכנת fullstack ואלגוריתמאי הם שני מקצועות שזוהו כמקצועות מבוקשים בתעשיית הייטק, אשר מפורטים בנספח 11 לנהלי מסלול ההטבה. רשות החדשנות אינה מכתובה תכנים ספציפיים להכשרה החוץ-אקדמית, אלא דורשת מהמציעים לבנות הכשרות שמתאימות לדרישות ולצרכי תעשיית הייטק.
4. נספח 11 – האם ניתן ליצור מסלול הכשרה העונה על מספר מקצועות מבוקשים?
כן, אין מניעה לכך.
5. פיתוח בתחום הגנת הסייבר הינו אחד התחומים שצומחים במהירות בשנים האחרונות בישראל ובמספר בדיקות שנערכו לאחרונה בנוגע למחסור באנשי פיתוח בהייטק, נמצא כי ישנו מחסור באנשי פיתוח בתחום זה. מדוע התחום אינו נכלל ברשימה? האם להערכת רשות החדשנות אין מחסור באנשי פיתוח בתחום?
רשימת המקצועות המבוקשים הרלוונטיים להליך התחרותי הנוכחי פורסמו בנספח 11 לנהלי מסלול ההטבה.
6. אימות חומרה/תוכנה (Design Verification/Validation) הינו תחום שבו זוהה גם כן מחסור חמור באנשי פיתוח. מדוע תחום זה אינו מוזכר?
ראו תשובה לשאלה 5 לעיל.
7. מה ההבדל בין סעיפים 6 ו-8 בנספח 11?



Machine Learning ו-Data science הם שני מקצועות שזוהו כמקצועות מבוקשים בתעשיית ההייטק, אשר מפורטים בנספח 11 לנהלי מסלול ההטבה. רשות החדשנות אינה מנחה תכנים ספציפיים להכשרה החוץ-אקדמית, אלא דורשת מהמזעירים לבנות הכשרות שמתאימות לדרישות ולצרכי תעשיית ההייטק.

8. האם ניתן יהיה לפנות לוועדת המסלול על מנת לבקש הוספה של תחום חדש לנספח זה במהלך תקופת ההפעלה? האם בכוננת הוועדה להוסיף תחומים חדשים או להוריד תחומים קיימים במהלך תקופת ההפעלה?

כן, ראו בעניין זה סעיף 6.10 למסלול ההטבה. על סירת התכנות לעקוב אחר הצרכים המשתנים בתעשיית ההייטק ובמידת הצורך ליצור הכשרות-חוץ אקדמיות חדשות, ולהגישן לאישור ועדת המחקר. כמו כן, בהתאם לסעיף 2.20 למסלול ההטבה, ועדת המחקר רשאית לעדכן את רשימת המקצועות המבוקשים מעת לעת.

9. מתייחס לסעיף 2.20 – האם יש סיכוי להוספת מקצועות לרשימת המקצועות המבוקשים לפני סיום המכרז, או תוך כדי הפעלת התכנית? לדוגמא: תכנית אוטומציה ובדיקות?

ראו תשובה לשאלה 8 לעיל. כמו כן, במהלך ההליך התחרותי לא יבוצע עדכון של רשימת המקצועות המבוקשים המפורטים בנספח 11 לנהלי מסלול ההטבה.

הכשרה

10. סעיף 6.1 במסלול ההטבה: האם יש הגבלה בקול קורא לגבי היקף שעות לימוד מינימאלי למסגרות ההכשרה?

אין בהוראות מסלול ההטבה דרישה להיקף שעות לימוד מינימאלי. עם זאת, ההכשרה, איכותה והתאמתה לדרישות תעשיית ההייטק ייבחנו במסגרת אמות המידה המפורטות, בין היתר, בסעיפים 4.4.3.1 ו-4.4.3.2 למסלול ההטבה.

11. האם יש הגדרה להיקף זמן רצוי להכשרה מעשית?
ראו תשובה לשאלה 10 לעיל.

12. האם יש מכסת שעות מינימום או מקסימום להכשרה התיאורטית?

ראו תשובה לשאלה 10 לעיל. בנוסף, בהתאם לסעיף 6.1 למסלול ההטבה, אורך ההכשרה הכולל (תיאורטי ומעשי) המקסימאלי הינו שנה.

13. מתייחס לסעיף 6.1 – יש מקסימום זמן המגדר להכשרה. האם יש מינימום של זמן קלנדרי או מספר שעות מינימלי להכשרה בתוכנית כלשהי?

ראו תשובות לשאלות 10 ו-12 לעיל.

14. סעיף 4.3.7 ההכשרה, האם מוגדר מינימום היקף שעות נדרש בהכשרה? האם מוגדר מינימום שעות הכשרה ביום?

ראו תשובה לשאלה 10 לעיל.

15. סעיף 6.1 - האם יש התייחסות להיקף ההכשרה בשעות לימוד או שעות התנסות מעשית?

ראו תשובות לשאלות 10 ו-12 לעיל.

16. לפי סעיף 6.1 להוראות המסלול אורך ההכשרה לא יעלה על שנה. האם יש דרישת מינימום לאורך ההכשרה?



ראו תשובה לשאלה 10 לעיל.

17. סעיף 4.3.7 - יש לציין את היקף שעות הלימוד של תכני ההכשרה - האם עבור קורסי Online ניתן לציין היקף שעות משוער וזאת מכיוון שקצב ההתקדמות בקורס הינו סובייקטיבי?

כן, ניתן לציין היקף שעות לימוד משוער.

18. נספח 1- סעיף 6 - דורשים פירוט של היקף שעות לימוד פר קורס, ובקורסי online בעייתי, משום שזה לפי התקדמות סובייקטיבית. - האם יש צורך להעריך את משך הזמן של קורסי אונליין, או האם די לתת הערכה של זמן הצפוי?

ראו תשובה לשאלה 17 לעיל.

19. סעיף 4.3.7 ההכשרה, האם הכשרה המתקיימת בשעות הערב יכולה להיכלל במסלול זה?

כן, ניתן להציע כל מודל שיעמוד בדרישות מסלול ההטבה והנהלים.

20. מה גודל קבוצה מאושר (מינימום/מקסימום)?

אין בהוראות מסלול ההטבה דרישה למספר זכאים להכשרה מינימאלי או מקסימאלי. עם זאת, ההכשרה, איכותה והתאמתה לדרישות תעשיית ההייטק ייבחנו במסגרת אמות המידה המפורטות במסלול ההטבה.

21. האם יש העדפה לשפות תכנות נדרשות בכל אחד מהמקצועות?

אין בהוראות מסלול ההטבה דרישה לשפת תכנות מסוימת. עם זאת, ההכשרה, איכותה והתאמתה לדרישות תעשיית ההייטק ייבחנו במסגרת אמות המידה המפורטות במסלול ההטבה.

22. סעיף 4.3.11 במסלול - האם יש דרישת מינימום למספר המדריכים/מרצים והיקף השתתפותם, שכן מדובר בהיקפי כ"א אדם משמעותיים.

לא. אין הגדרה מחייבת של מספר המדריכים/המרצים, היות ויכולים להיות הבדלים משמעותיים כתלות במתודות ההכשרה השונות. בד בבד ועדת המחקר תיבחן את ההצעות בין היתר על בסיס איכות ההכשרה ואיכות סגל ההכשרה (סעיף 4.4.3.3 למסלול ההטבה).

23. מסלול ההטבה מספר 34 (סעיף 4.3.11), עמוד 8: בסעיף זה נרשם שהמציע יצרף לטופס ההצעה את קורות החיים של המרצים, בסעיף 7 רשום שהמימון המותנה מיועד בין היתר לגיוס מרצים. בהתאם לכך נדרש שהצגת קורות החיים של המרצים במוסד הכשרה חדש יבוצע רק לאחר הודעה על הגדרת המוסד כ"סיירת תכנות".

יש להציג במסגרת ההצעה, לכל הפחות, את סגל המדריכים/המרצים המוביל של מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית, על מנת לבחון אותה בהתאם לאמות המידה המפורטות במסלול ההטבה (ובפרט בהתאם לאמור בסעיף 4.4.3.3 למסלול ההטבה). המימון המותנה, הנזכר בסעיף 7.2.1, יכול, בין היתר, לשמש לגיוס סגל מדריכים/מרצים נוסף ולהרחבתו.

שכר לימוד

24. האם ניתן לגבות שכ"ל מהסטודנטים?

כן. יש לציין את גובה שכר הלימוד כחלק מהמודל העסקי במסגרת סעיף 5.2 בטופס ההצעה (נספח 1 לנהלי מסלול ההטבה).

25. האם למוסד ההכשרה מותר לגבות מהסטודנטים תשלום על ההכשרה?

ראו תשובה לשאלה 24 לעיל.



26. אישור גביית שכ"ל מהמשתלמים: נדרש להבהיר בקול קורא שלמוסד ההכשרה יש הזכות לגבות שכ"ל מהמשתלמים.

ראו תשובה לשאלה 24 לעיל.

27. האם יש מגבלה לשכ"ל?

אין. יש לציין את גובה שכר הלימוד כחלק מהמודל העסקי במסגרת סעיף 5.2 בטופס ההצעה (נספח 1 לנהלי מסלול ההטבה).

28. האם יש מגבלה על הסכום הנגבה מהלומדים?

ראו תשובה לשאלה 27 לעיל.

29. מי קובע את שכ"ל?

על מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית לפרט את שכר הלימוד שברצונה לגבות מהזכאים להכשרה כחלק מהמודל העסקי במסגרת סעיף 5.2 בטופס ההצעה (נספח 1 לנהלי מסלול ההטבה).

30. האם מותר להשיג מימון חיצוני (קרנות וגורמים אחרים) לשלם עבור הלומדים (כגון קרן קמ"ח לתשלום עבור חרדים)?

ניתן לקבל מימון מצדדים שלישיים, בכפוף לאמור בתנאי הסף המפורט בסעיף 4.2.4 למסלול ההטבה (וסעיף 4.3.4 למסלול ההטבה, בהתאמה).

מסגרת חדשה / פעילה

31. סעיף 4.2 בנספח 1: האם גם מסגרות חדשות מתבקשות למלא סעיף זה?

כן, יש לפרט עד כמה שניתן. אם לא נעשתה אף הכשרה בעבר, ניתן לציין 0.

32. נספח 6: תצהיר בדבר מספר הבוגרים ושיעור ההשמה - האם מסגרת חדשה צריכה למלא נספח זה? שכן במסמך מסלול הטבה מס' 34 נרשם בסעיף 4.4.1 כי מסגרת חדשה לא תקבל ניקוד על כך.

כן גם מסגרת הכשרה חדשה נדרשת למלא את הנספח. אם לא נעשתה אף הכשרה בעבר, יש לציין 0.

33. סעיף 4.3.13 - האם סעיף זה רלבנטי למציע המשתייך לקטגוריית "מסגרות חדשות"?

כן. ראו תשובה לשאלה 32 לעיל.

34. סעיף 4.4.3.5 - האם סעיף זה רלבנטי למציע המשתייך לקטגוריית "מסגרות חדשות"?

כן. על כל מציע לפרט במסגרת הצעתו את יכולות ההשמה שלו.

35. סעיף 4.2 בנוהל - האם סעיף זה רלבנטי למציע המשתייך לקטגוריית "מסגרות חדשות"?

סעיף 4.2 לנוהל רלוונטי הן למסגרות פעילות והן למסגרות חדשות.

36. כמו כן מהי מסגרת ההכשרה למסגרות חדשות? כלומר מהם המקצועות שיאושרו למסגרות חדשות מתוך רשימת המקצועות שפרסמתם?

בהתאם לסעיף 2.2 לנהלי מסלול ההטבה, על מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית להציע הכשרה באחד או יותר מהמקצועות שזוהו כמקצועות מבוקשים (אשר מפורטים בנספח 11 לנהלים).



37. האם מסגרת המלמדת כבר עכשיו אחד מהמקצועות הנדרשים ולא תגיש אותו בהצעתה אלא מקצועות חדשים בלבד, תחשב כמסגרת חדשה?

בהתאם לסעיף 2.16 למסלול ההטבה, מסגרת חוץ-אקדמית אשר החלה להפעיל הכשרות חוץ אקדמיות במקצועות מבוקשים לפחות 24 חודשים לפני מועד הגשת ההצעה לשמש כסיירת תכנות - תיחשב כמסגרת פעילה, ללא תלות במקצוע המבוקש הספציפי שיפורט במסגרת ההצעה.

38. במידה ששתי מסגרות פעילות (סעיף 2.16 בתאור המסלול) יוצרות מסגרת משותפת בשיתוף פעולה, האם היא יכולה להיחשב כמסגרת חדשה?

שני תאגידים יכולים להקים יחדיו תאגיד חדש אשר ישמש כמציע (כהגדרת מונח זה בסעיף 2.19 למסלול ההטבה) במסגרת ההליך התחרותי. לחלופין, מסגרת הכשרה חוץ-אקדמית שתגיש הצעה תוכל לקיים שיתוף פעולה עם גופים אחרים ולפרט על מהות שיתוף הפעולה במסגרת התכנית העסקית. יובהר כי זהות המציע תקבע האם מדובר במסגרת פעילה או במסגרת חדשה.

39. 7.2 נודה על אישורכם כי אתרי ספקים שנפתחו לאחר יולי 2017 לא יכללו בספירת התוכניות הקיימות של המציע ויאושרו לתקנים עבור תכניות חדשות כפי שמגדיר הקול קורא ולחישוב התגמול בשלב המקדמה.

ראו תשובה לשאלה 37 לעיל. יובהר, כי הבחינה נעשית ביחס למציע (כהגדרתו במסלול ההטבה) ולא ביחס לאתר/שלוחה שלו.

40. במסמך "מסלול הטבה מס' 34", בסעיף 4.1.2 מתואר ההבדל בין מסגרות קיימות ומסגרות חדשות. כתוב גם שבמסגרת הקול הקורא הנוכחי יבחרו בסה"כ עד 10 סיירות. לא מצאנו אזכור לגבי החלוקה ביניהן. כמה מהן יהיו חדשות? וכמה תלמידים יאושרו למסגרות החדשות?

לא הוגדרה חלוקה מראש של מספר המסגרות הפעילות ומספר המסגרות החדשנות שתיבחרנה במסגרת ההליך התחרותי הנוכחי. בנוסף, בהתאם לאמור בסעיף 2.5 לנהלי מסלול ההטבה, מכסת ההשמה לכל סיירת תכנות לא תפחת מ-30 זכאים להכשרה בשנה.

41. באתר האינטרנט - <https://innovationisrael.org.il/program/2852> בו מפורסמים כל המסמכים בדבר התוכנית לעידוד סיירות תכנות, מצוין כי: "בהליך תחרותי זה ייבחרו עד 10 סיירות תכנות". לא מצוין כמה מתוך 10 הסיירות שייבחרו, יהיו מסגרות פעילות וכמה מסגרות חדשות.

א. האם ישנה מכסת מינימום למסגרות פעילות ולמסגרות חדשות?

ראו תשובה לשאלה 40 לעיל.

ב. האם תיתכן בחירה ב- יותר מ- 10 סיירות תכנות?

לא. בהתאם לאמור בהודעה, בהליך התחרותי הנוכחי ייבחרו עד 10 סיירות תכנות.

זכאות להכשרה

42. האם יש אפשרות לצרף לקורסים גם סטודנטים חיצונים שאינם עומדים בקריטריונים ואינם חלק מתכנית ההכשרה?

ככל שהכוונה לתלמידים שאינם עומדים בהגדרה של "זכאי להכשרה", אין מניעה שהם יוכשרו באותה הכשרה חוץ-אקדמית, בכפוף לקיום כל הוראות מסלול ההטבה והנהלים, ובכלל זה איכות ההכשרה (כאמור בסעיף 6.6 למסלול ההטבה).

43. סעיף 2.7 – זכאי להכשרה, האם אנשי פיתוח המועסקים בשנתיים האחרונות בחברות תעשייתיות שאינן מוגדרות כחברות הייטק יכולים להחשב כזכאים להכשרה?



כן. ראו בעניין זה ההגדרה של תעשיית ההייטק בסעיף 2.26 למסלול ההטבה.

44. סעיף 2.7 במסלול ההטבה: "במסגרת הגדרת זכאי להכשרה נכתב: "לא עסק בשנתיים שקדמו למועד ההכשרה החוץ אקדמית, ואינו עובד במהלכו, בתפקידי מו"פ בתעשיית ההיי טק בישראל". נשמח להבהרה נוספת- האם לטובת העניין עובד QA בהייטק שמעוניין לעשות הסבה לתפקיד נדרש מתקדם יותר ייחשב זכאי להכשרה במסגרת קול קורא זה?"

תפקידי QA שונים באופיים בין חברה לחברה. כל עוד אותו עובד לא עבד במו"פ בשנתיים שקדמו להכשרה, ועומד בתנאי הזכאות להכשרה כאמור בסעיף 2.7 למסלול ההטבה, הוא ייחשב כזכאי להכשרה.

45. מתייחס לסעיף 2.7.1 – הזכאי להכשרה הוא אחד שלא עבד בשנתיים האחרונות בתפקידי מו"פ בתעשיית ההיי-טק – מהם תפקידי המו"פ המוגדרים? האם כל אחד שעבד בחברה שמתעסקת במו"פ נכלל? בתפקידים ניהוליים? בחברות שאינן הי-טק אבל בתפקיד תכניתן/ מנתח מערכות / מנהל פרויקט וכו...? – נא הבהרה מדויקת.

כאמור בסעיף 2.7 למסלול ההטבה, הכוונה לעובדי מו"פ ולא לכל תפקיד אחר בחברה, גם אם מדובר בחברת מו"פ. בנוסף, ראו בעניין זה האמור בתשובה לשאלה 43 לעיל.

46. רקע תעסוקתי: מצוין ש "לא עסק בשנתיים שקדמו למועד ההכשרה החוץ-אקדמית, ואינו עובד במהלכו, בתפקידי מו"פ בתעשיית ההיי-טק בישראל" (מו"פ - "מחקר" ו"פיתוח" כהגדרתם בחוק החדשנות). החוק מנוסח כך:

"מחקר" – חקירה מתוכננת במטרה לגלות ידע חדש מתוך ציפייה שידע זה יהא מועיל בפיתוח מוצר חדש או תהליך חדש או בשיפור מהותי במוצר או בתהליך קיימים.

"פיתוח" – יישום ממצאי מחקר או ידע אחר, המכוונים לייצור מוצר חדש או לפיתוח תהליך חדש או לשיפור מהותי במוצר קיים או בתהליך קיים, לרבות גיבוש קווי תכנית או בדיקתם, הכנת תכניות ומדגמים, בניית אב-טיפוס והפעלת דגם ניסוי או מיתקן חצי-חרושת.

למען הסר ספק האם ניתן לקבל את רשימת המקצועות או עולמות התוכן שאינם נכללים בהגדרה זאת? (לדוגמא QA, ניהול רשתות, בקרי סייבר וכדומה).

לא ניתן לספק רשימה ממצה של כל סוגי התפקידים שאינם נכללים בהגדרה הנ"ל. בנוסף, ראו תשובות לשאלות 44 ו-45 לעיל.

47. תואר הנדסאי איננו נכלל בהגדרת הפרופיל של מועמדים בעלי תואר אקדמאי. האם נכון? נכון.

48. סעיף 6.5 במסלול, סעיף 4.3 במסמך נהלי מסלול ההטסה מס' 34 - נבקש להוסיף חלופה, לבעלי תואר אקדמי, גם את בעלי תעודת הנדסאי בתחומים הרלוונטים כך שגם הנדסאים מדופלמים יהוו פוטנציאל לסיירת תכנות.

הנדסאים מדופלמים הינם בעלי פוטנציאל להיות זכאים להכשרה בסיירת התכנות. עם זאת, הם לא ייכללו במסגרת חישוב של 50% שהינם בעלי תואר אקדמי במדעים מדויקים, מדעי החיים או מדעי הטבע.

49. במידה שישנם משתתפים בהכשרה של סיירת התכנות, אשר מקבלים מלגה ו/או שובר מגורם מסוים שממומן בחלקו על-ידי מדינת ישראל, עבור השתתפותם בסיירת התכנות:

א. האם סיירת התכנות תהיה זכאית לקבל מענקים עבורם?
סיירת התכנות תהיה זכאית לקבל מענקים עבור זכאים להכשרה אלו, בכפוף לאמור בסעיף 4.2.4



למסלול ההטבה, ולפיו היא לא תקבל מימון נוסף כלשהו ממדינת ישראל בגין הוצאות ההכשרה החוץ-אקדמית המזכות במענק מכוח מסלול ההטבה.

ב. האם משתתפים כאלה ייספרו כחלק מהמכסה של בוגרי המסגרת?

כן, בכפוף לאמור בס"ק א' לעיל.

ג. האם הדבר ייחשב ככפל מימון? במידה שכן, כיצד יש להביא זאת בחשבון במסגרת ההצהרה שמהווה חלק מתנאי הסף? האם תוכלו לספק נוסח אלטרנטיבי להצהרה זו שיביא בחשבון הסתייגויות בהקשר זה?

ראו תשובה לס"ק א' לעיל.

ד. האם התשובה לשאלות אלה מושפעת מהאופן שבו נעשה שימוש במלגה זו? למשל - אם המחיר של ההכשרה הוא קבוע, והמלגה מפחיתה את העלות עבור המשתתף, המשמעות היא שכלל המלגה מגיעה למשתתף ולא לסיירת התכנות. האם במקרה כזה עדיין מדובר במימון כפול?

כל עוד ניתן להוכיח כי המלגה לא ניתנה בגין ההכשרה או ההשמה עצמה, לא ייחשב הדבר ככפל מימון.

50. מתייחס לסעיף 6.5 – האם ניתן להחליף את שיטת הזכאות להכשרה בתקופה כלשהי לאחר ההגשה? לאחר תחילת ההפעלה?

לא. יש לבחור את אחת מהחלופות המפורטות בסעיף הנ"ל בעת הגשת ההצעה.

51. מתייחס לסעיף 6.5 – מדוע אין אפשרות להוסיף לרשימה ממנה צריכים להגיע 50% מכלל הלומדים/מושמים בתתי הסעיפים גם את בוגרי מדעי החברה? כמו כן מה ההתייחסות לבוגר של מסלולים דו חוגיים ו/או מגמות התמחות (למשל בוגר כלכלה ומערכות מידע, או בוגר בלשנות עם המחנות במערכות מידע)?

בוגר של מסלול דו-חוגי שלפחות אחד מהחוגים שלמד כלול תחת מדעים מדויקים, מדעי החיים או מדעי הטבע, נחשב כבעל תואר באותו חוג. לפיכך, יכול להימנות על אותם 50% בעלי תואר אקדמי רלוונטי.

אקדמאי עם התמחות בלבד בחוג ממדעים מדויקים, מדעי החיים או מדעי הטבע לא ייחשב כבעל תואר אקדמי בתחומים אלו.

52. סעיף 2.7.1 - החרגת מי שעסק בתפקידי מו"פ מהגדרת "זכאי להכשרה" - נא אשרו שהחריג לא יחול במקרה של זכאי להכשרה שנקלט לעבודה בתאגיד קולט טרם סיום ההכשרה.

לא ניתן לאשר את האמור. זכאי להכשרה אינו יכול להיות מועסק בתפקיד מו"פ בתעשיית ההייטק במהלך ההכשרה החוץ-אקדמית.

מכסת השמה ונקודת הייחוס

53. אנא הבהירו מה היא בדיוק "נקודת הייחוס" ביחס למספר הבוגרים ושיעור ההשמה.

א. האם נקודת הייחוס למספר הבוגרים היא מספר הבוגרים שסיימו את ההכשרה בין ה-15 באפריל 2016 ל-15 באפריל 2018, או שמא מספר הבוגרים שהחלו את ההכשרה בתקופה זו?

נקודת הייחוס לבוגרים היא מספר הבוגרים שהחלו את הכשרתם בשנים 2016 ו-2017. קרי מה-1 בינואר 2016 ועד ה-31 בדצמבר 2017. למען הסר ספק, יש לפרט את מספר הבוגרים ביחס לכל שנה בנפרד.



ב. האם נקודת הייחוס לשיעור ההשמה היא מספר הבוגרים שהושמו בתפקידי פיתוח בין ה-15 באפריל 2016 ל-15 באפריל 2018, או שמא מספר הבוגרים שהושמו בתפקידי פיתוח אשר החלו את ההכשרה בתקופה זו? האם זה משנה כמה זמן עבר מתום ההכשרה ועד להשמה?

נקודת הייחוס לשיעור ההשמה היא שיעור ההשמה של בוגרי ההכשרה, אשר הכשרתם החלה החל מה-1 בינואר 2016 ועד ה-31 בדצמבר 2017. למען הסר ספק, יש לפרט את שיעור ההשמה של הבוגרים ביחס לכל שנה בנפרד ואין רלוונטיות לפרק הזמן שחלף מתום ההכשרה ועד להשמה בפועל.

לעניין נתונים אלה, כל השמה של בוגרים לתפקידים להם הוכשרו, תובא בחשבון במסגרת שיעור ההשמה, ללא תלות בתפקיד בהם הושמו, הענף, השכר וכדומה.

ג. כיצד הוועדה תתייחס לבוגרים של סיירת התכנות אשר עברו/חזרו למדינה אחרת ועובדים בה בתפקידי פיתוח? האם הם יילקחו בחשבון בבדיקה של שיעור ההשמה? אם כן, כיצד?

לצורך חישוב שיעור ההשמה, יובאו בחשבון גם בוגרים שמועסקים בתפקידי פיתוח במדינות זרות.

למען הסר ספק, המענקים במסגרת מסלול ההטבה יינתנו בגין הזכאים להכשרה שיושמו בתעשיית ההייטק בישראל, כאמור בסעיף 2.6 למסלול ההטבה.

54. כיצד נקבעת מכסת ההשמה ונק' הייחוס למסגרות חדשות?

נקודת הייחוס למסגרות חדשות היא אפס. בנוסף, בהתאם לסעיף 2.5 לנהלי מסלול ההטבה, מכסת ההשמה המינימלית היא 30 זכאים להכשרה בשנה לפחות. ועדת המחקר תקצה את מכסת ההשמה בהתאם לשיקולים המפורטים בסעיף 2.4 לנהלי מסלול ההטבה.

55. מתייחס לסעיף 4.1.3 – האם פרסום התוצאות יכלול את פרסום המכסות לכל חברה לכל אחת מ-3 שנות הפעילות מראש? האם מספר זה קבוע או תלוי בתוכנית העסקית לכל שנה ושנה?

בהתאם לסעיף 2.6 לנהלי מסלול ההטבה, כל סיירת תכנות שתיבחר על-ידי ועדת המחקר תקבל על כך הודעה, אשר תכלול, בין היתר, את מכסת ההשמה שנקבעה לה על-ידי ועדת המחקר לתקופת הפעלה. היקף מכסת ההשמה יכול להשתנות בין שנה לשנה, כתלות, בין היתר, בתכנית העסקית שתוצג בפני ועדת המחקר.

56. במידה שלארגון שייבחר כסיירת תכנות ישנם מספר מסלולים שהינם שונים אלה מאלה בפרופיל המשתתפים ובתחומי הלימוד, האם ניתן לקבל מכסות נפרדות עבור מסלולים אלה, כך שבפועל יהיו מספר סיירות תכנות שהזכאות של כל אחת מהן תיקבע בנפרד?

לא. כל מציע שייבחר בהליך התחרותי יחשב כסיירת תכנות אחת בלבד. סיירת התכנות תוכל להפעיל מספר הכשרות חוץ אקדמיות.

57. סעיף 6.5 במסלול ההטבה: נשמח להבהרה נוספת לגבי המנגנון של כל מסלול וההבדל בין שני המסלולים

סעיף 6.5 למסלול ההטבה קובע את ההוראות לעניין תמהיל הזכאים להכשרה בסיירת התכנות. סיירת התכנות צריכה לבחור אחת מבין שתי החלופות המפורטות בסעיף, בעת הגשת ההצעה. עפ"י החלופה הראשונה, התמהיל המפורט בס"ק (1) חל על כלל הזכאים להכשרה בסיירת התכנות, בעוד שעפ"י החלופה השנייה, התמהיל המפורט בס"ק (2) חל על מכסת ההשמה.

58. טופס הצעה סיירות תכנות נספחים 6-1, סעיף 8, היתרונות בין החלופות אינן ברורות ומעלות תהיות בדבר עיקרון השוויון בין המציעים לקבלת התגמול העתידי, שכן אין בידיעת המציעים השונים את המידע המוכח של עבודה מול הרשות בתוכנית זו, נודה על הבהרה עמוקה יותר של



פעולת מודלים אלה. נוסף ונאמר, שללא ידיעת הנהלים שייקבעו ע"י הוועדה בחלופה 2, יתקשו המציעים השונים לבחור בין החלופות שכן רב הנסתר על הגלוי ואין כאן השוואה שהינה בין תפוחים לתפוחים.

ראו תשובה לשאלה 57 לעיל.

59. מתייחס לסעיף 6.8 – שיעור ההשמה יחסית לנקודת הייחוס – לא ברור מתי הוא נספר? למה מתייחס? האם בכל רגע נתון? בסיום כל מחזור של קורס? בסוף שנה? האם מדובר ב – 50% ובכל מקרה לא פחות מ – 30- לפי תוספת במסמך הנהלים) – יש צורך בהבהרה לגבי סעיף זה ודרך החישוב שבו.

שיעור ההשמה של סיירת התכנות מחושב על בסיס שנתי, ביחס לזכאים להכשרה שסיימו את ההכשרה החוץ-אקדמית במהלך שנת ההפעלה עליה מדווחים. הדיווח ייעשה במסגרת דיווחי הפעילות הרבעוניים. שיעור ההשמה השנתי יחושב לכל המאוחר 120 יום מתום מועד מחזור ההכשרה האחרון של אותה שנת הפעלה. בעניין זה ראו גם האמור בתשובה לשאלה 53(ב) לעיל.

60. מתייחס לנוהל מסלול הטבה מס' 34 – סעיף 2.5 – כתוב כי מכסת ההשמה לא תפחת מ – 30 זכאים להכשרה – האם הכוונה שהסיירת הנבחרת צריכה להכשיר לפחות 30 בוגרים או צריכה להשים במקומות עבודה לפחות 30 בוגרים בשנה? או האם זה אומר שהרשות לא תיתן לגוף זוכה מכסה של פחות מ – 30 לשנה? – נא הבהרה.

בהתאם לאמור בסעיף 2.5 לנהלי מסלול ההטבה, מכסת ההשמה המינימלית שתוקצה על-ידי ועדת המחקר לסיירת תכנות לא תפחת מ-30 זכאים להכשרה מדי שנה.

הזכאות למענק הכשרה מותנית בכך שסיירת התכנות תכשיר 100% ממכסת ההשמה שנקבעה לה ותשים לפחות 50% ממכסת ההשמה, זאת בהתאם לאמור בסעיף 7.2.2 למסלול ההטבה ולהראות הנוספות המפורטות במסלול ההטבה ובנהלים.

61. סעיף 3.2.7 - האם יש מכסת השמה שנתיית מיזערית/מירבית לכל סיירת תכנות?

ראו תשובה לשאלה 60 לעיל. בנוסף, אין מכסת השמה מירבית.

62. האם יש מגבלה למס' המוכשרים בכל תכנית ובכלל?

ראו תשובה לשאלה 61 לעיל.

63. נהלי מסלול ההטבה, סעיף 2.5: מכסת ההשמה: מכסת ההשמה נקבעה למינימום 30 זכאים. יש להבהיר שמכסה זו מתייחסות לכל מסלולי ההכשרה המתקיימים ב"סיירת התכנות".

מכסת ההשמה אשר תקבע על-ידי ועדת המחקר בהתאם לסעיף 2.5 לנהלי מסלול ההטבה תינתן לסיירת התכנות עצמה (על כלל ההכשרות החוץ-אקדמיות שיופעלו על-ידיה). ראו גם האמור בתשובה לשאלה 56 לעיל.

64. למה הכוונה בסעיף 4.5.1 לנהלים "נקודת הייחוס + מכסת ההשמה". מן הניסוח כאן משתמע כי המונח "מכסת ההשמה" מתייחס רק לתוספת במספר הבוגרים ביחס לנקודת הייחוס ולא למספר הבוגרים הכולל.

מכסת ההשמה מתייחסת לתוספת במספר הבוגרים. בעניין זה ראו גם תשובה לשאלה 54 לעיל.



השמה קבילה

65. מתייחס לסעיף 2.25-6 – האם בוגר הכשרה חייב להיות מועסק בתאגיד קולט בתעשיית ההיי-טק או יכול להיות מועסק בחברת כ"א (Outsourcing) הנותנת שירותים לחברות היי-טק? כמו כן מדוע מוחרגים חברות במגזר הפיננסי (בנקים וביטוח למשל) או במגזר הביטחוני ובמגזרים אחרים בהם יש עובדי מחשוב, תכנתנים, ועובדים רבים במחלקות IT חדשנות ופיתוח? מבקשים לא להחריג קבוצות אלו שמהוות בהרבה מקרים חוד חנית של פיתוח תוכנה בישראל.

זכאי להכשרה עליו תדווח סירת התכנות במסגרת מכסת ההשמה חייב להיות מועסק על ידי תאגיד קולט בתעשיית ההייטק במישרין או בעקיפין, כלומר גם על ידי חברת כ"א. בנוסף, בהתאם לסעיף 6.9 למסלול ההטבה, העסקה שאינה במישרין מוגבלת לתקופה של עד שנתיים ממועד הקליטה בסירת התכנות.

66. סעיף 2.26, נבקש לאפשר לשבץ בוגרי ההכשרה בחברות שאינן מוגדרות כחברות הייטק. ישנן חברות רבות שאינן מוגדרות כחברות הייטק על פי ההגדרה שניתנה ויש בהן ביקוש גדול מאד לתוכנתנים.

ראו תשובה לשאלה 65 לעיל.

67. תחום ה-Devops הינו רחב ביותר. ישנם אנשי Devops רבים אשר אינם עוסקים דה-פקטו בפיתוח (וישנם כמובן רבים שכן). כיצד הרשות תבחין בין הכשרות בתחום זה המכוונות לתפקידי פיתוח לבין הכשרות אחרות?

ההצעות ייבחנו על ידי ועדת המחקר לפי אמות המידה המפורטות במסלול ההטבה.

68. האם יש מגבלה שבוגר יעבור בין חברות בתקופת ההשמה?

אין מניעה לכך.

69. האם בוגר של מסלול סירות התכנות יהפוך להיות עצמאי וייתן שירותי תכנות כפריילנסר לחברות - זה ייחשב גם כהשמה?

לא.

70. סעיף 2.6 - הגדרת תקופת מינימום להעסקה במסגרת "השמה" - האם ראשיתה של תקופת ה-9 חודשים לטובת השמה במועד שבו זכאי להכשרה נקלט לעבודה בתאגיד קולט גם במקרה שנקלט במהלך ההכשרה אבל טרם סיומה?

בהתאם לסעיף 2.7.1 למסלול ההטבה, זכאי להכשרה אינו יכול לעבוד במהלך ההכשרה החוץ-אקדמית בתפקידי מ"פ בתעשיית ההייטק. ההשמה של תשעת החודשים בתאגיד הקולט הינה מתום ההכשרה החוץ-אקדמית (סעיף 7.3 למסלול ההטבה).

71. סעיף 2.25 - הגדרת תאגיד קולט - האם יש מניעה שתחילת העסקת זכאי להכשרה תהיה טרם המועד בו סיים בהצלחה הכשרה חוץ אקדמית?

ראו תשובה לשאלה 70 לעיל.

תנאים לקבלת המענק בגין השמה

72. בסעיף 7.3 בתיאור מסלול ההטבה מפורט אילו הוכחות להעסקה ולמשכורת יידרשו מסיירת התכנות.



א. מאחר שמדובר בפרטים אישיים רגישים (בפרט גובה השכר ו/או תלוש המשכורת), האם רשות החדשנות תהיה מוכנה להתחייב בפני התאגידים המעסיקים ו/או בפני בוגרי סגירת התכנות שהפרטים שייחשפו ישמשו אך ורק לטובת בדיקת הזכאות למענק ולא יועברו לצד ג'?

עובדי רשות החדשנות מחויבים בשמירת סודיות מתוקף תפקידם ברשות החדשנות. בנוסף, נותני שירותים של רשות החדשנות מחויבים בשמירת סודיות מתוקף ההתקשרות עמם. יובהר ויודגש, כי שמירת הסודיות תיעשה בכפוף לכל דין.

ב. אילו צעדים נוספים תוכל הרשות לבצע על מנת להקל על תהליך זה, בכל הקשור לצנעת הפרט, הן בכדי לעמוד בדרישות ובמחויבויות של מעסיקים בעניין זה, והן על מנת להניח את דעתם של משתתפים?

ראו תשובה לס"ק א' לעיל.

73. סעיף 5.3.9, 5.3.8, 5.3.7, 5.3.4 בנוהל העברת תלושי שכר כאמור בסעיף זה עשויה להיות בעייתית בהיבטי הגנת הפרטיות של המושמים. נבקש לקבוע כי ככל שהמושמים לא יסכימו להעברת התלושים, ניתן יהיה להעביר אישור בכתב מהתאגיד הקולט על העסקת המושמים ועל גובה שכרם.

לא ניתן יהיה לקבל אישור מעין זה מהתאגיד הקולט כחלופה להצגת המסמכים הנדרשים בסעיפים שצוינו בשאלה וכן בסעיף 5.3.6 לנהלי מסלול ההטבה. אשר לשמירת הסודיות, ראו תשובה לשאלה 72(א) לעיל.

74. 7.3 העברת תלושי שכר כאמור בסעיף זה עשויה להיות בעייתית בהיבטי הגנת הפרטיות של המושמים. נבקש לקבוע כי ככל שהמושמים לא יסכימו להעברת התלושים, ניתן יהיה להעביר אישור בכתב מהתאגיד הקולט על העסקת המושמים ועל גובה שכרם. הערה זו רלבנטית גם לסעיף 5.3.6 למסמך נהלי מסלול הטבה מס' 34.

ראו תשובה לשאלה 73 לעיל.

75. על מנת לקבל מענק עבור משתתף בסגירת תכנות, האם על סגירת התכנות להיות זו שעושה לו השמה בפועל?

לא. עם זאת, ועדת המחקר תבחן במסגרת ההליך התחרותי גם את יכולות ההשמה של המציעים, בהתאם לאמות המידה המפורטות בסעיפים 4.4.3.4 ו-4.4.3.5 למסלול ההטבה.

76. כיום חל איסור על ארגונים ישראלים לעשות השמה לעבודה בהייטק למי שאינו אזרח או תושב ישראלי - האם ניתן לקבל מענק השמה עבור משתתפים זרים (שעובדים בישראל עם ויזת עבודה מתאימה), גם אם סגירת התכנות לא עשתה את ההשמה שלהם בפועל?

כן, כל עוד ההשמה עומדת בהוראות מסלול ההטבה והנהלים. ראו בעניין זה גם האמור בתשובה לשאלה 75 לעיל.

77. מתייחס לסעיף 2.24 - כתוב כי השכר הקובע נקבע על פי תלוש השכר האחרון - נא הסברכם אחרון יחסית למה? האם התלוש האחרון במועד העסקת העובד הוא הקובע לצורך חישוב מענק ההשמה?

כאמור בסעיף 2.24 למסלול ההטבה, השכר הקובע לצורך חישוב המענק הוא השכר של החודש האחרון המדווח לרשות החדשנות. רכיבי העבודה הנוספים מחושבים על פי ממוצע של שתי המשכורות האחרונות המדווחות לרשות החדשנות.



לצורך קבלת מענק השמה ניתן לדווח על שכר הבוגרים החל מסוף החודש התשיעי מתום הכשרתם ועד לסוף החודש ה-15 מתום ההכשרה החוץ-אקדמית. סירת התכנות רשאית לבחור על אילו חודשים מבין חודשים אלה ולהגיש בהתאם שני תלושי שכר עוקבים.

78. מתייחס לסעיף 7.4 – לא ברור מתי השכר בפועל של העובד צריך להגיע ל – 14,000 ₪ (או יותר) לצורך מענק ההשמה? האם מדובר בחודש העסקה הראשון? בשנה השנייה? בחודש ה – 15? בסיום העסקה? על פי מחושב השכר בפועל והאם התלושים או ממוצע שלהם המוזכרים בסעיף 7.3 הם המסמכים? נא הסבר מפורט.

ראו תשובה לשאלה 77 לעיל.

79. כיצד בדיוק ומתי תחושב המשכורת של בוגר סירת התכנות לטובת חישוב גובה המענק? האם המשכורת הקובעת תהיה המשכורת האחרונה בעת הגשת הנתונים? במידה שכן, האם יהיה תיקון לגובה המענק במידה שהמשכורת בתום 15 חודשים תהיה גבוהה יותר? האם המשכורת הקובעת תהיה המשכורת לאחר 15 חודשים מתום ההכשרה?

ראו תשובה לשאלה 77 לעיל. לא ניתן יהיה להגיש דיווח חוזר או מתוקן בגין אותו בוגר.

80. סעיף 7.2.2 במסלול ההטבה: האם מקבלים מענק הכשרה מלא (בגין כל משתתפי המכסה) ברגע שמוכיחים 50% השמה?

כן, כל המימון המותנה יהפוך למענק הכשרה, בכפוף לעמידה בכל הוראות מסלול ההטבה והנהלים, ובכלל זה סעיפים 6.4, 6.5, 6.7, 6.8, 7.3 ו-7.4 למסלול ההטבה.

81. סעיף 5.3.9 במסלול ההטבה: באיזה שלב מתבקשים למלא ולהגיש לרשות את המסמכים אודות הבוגרים בעלי הטבה נוספת?

על סירת התכנות לציין בדו"ח ההשמה אם מדובר בבוגרים המשתייכים לאחת מהאוקלוסיות המזכות בהטבה נוספת (נספח 8 לנהלי מסלול ההטבה, לשונית דו"ח השמה, קודי שכר). בנוסף, על סירת התכנות לשמור ברשותה את המסמכים הרלוונטיים ולהציגם לרשות החדשנות, או מי מטעמה, בהתאם לדרישת רשות החדשנות.

82. מתייחס לסעיף 7.2.2 – האם מענק ההכשרה תלוי בשכר שיינתן לבוגר ההכשרה (יש הפניה בסעיף זה לסעיף 7.4 בו מוזכר שכר העובד..)

המימון המותנה יהפוך למענק הכשרה כאשר לפחות 50% ממכסת ההשמה תושם בתנאים המפורטים במסלול ההטבה, ובכלל זה השמה בשכר הגבוה מ-14,000 ש"ח במועד הדיווח. אולם, אין קשר ישיר בין גובה מענק ההכשרה לגובה השכר.

83. בסעיף 6.4 להוראות המסלול מצוין כי אחת מחובות הסיירת היא "להגדיל את מספר הבוגרים בגובה מכסת ההשמה לפחות (כפי שהוקצתה על ידי הוועדה), ביחס לנקודת הייחוס".

א. האם המשמעות היא שסיירת שלא הכשירה בוגרים בשיעור של 100% ממכסת ההשמה שנקבעה לה לא תהיה זכאית כלל לקבלת מענקי הכשרה והשמה?

נכון. יש להכשיר בהצלחה 100% ממכסת ההשמה. ניתן להכשיר מספר רב יותר של זכאים להכשרה ממכסת ההשמה שנקבעה, זאת לאור ההיתכנות שלא כל הזכאים להכשרה ישלימו את ההכשרה החוץ-אקדמית.

ב. האם דרישה זו נבדקת ביחס למספר הבוגרים בכל שנה בנפרד וחלה על מענק ההכשרה של אותה שנה, או מתייחסת לכלל המענקים בשלוש שנות הפעילות?



סיירת תכנות תקבל מראש הקצאה של מכסת השמה לכל שנה ושנה. כל החישובים של מימון מותנה, מענק הכשרה ומענק השמה, וכן הדיווחים לצורך חישובים אלה, ייעשו לכל שנת הפעלה בנפרד.

84. בסעיף 4.5.3 לנהלי המסלול כתוב: "עמדה בדרישת מסלול ההטבה ביחס לתוספת של לפחות 50% מושמים ממכסת ההשמה". למה הכוונה במילה "התוספת"? מן המשפט משתמע כי הסיירת צריכה להוסיף 50% על המכסה שנקבעה לה ולא להביא להשמה של 50% מתוך המכסה.

הכוונה היא להשמה של לפחות 50% ממכסת ההשמה שנקבעה על-ידי ועדת המחקר, שהיא התוספת במספר הבוגרים ביחס לנקודת הייחוס.

85. סעיף 4.5.3 לנהלים וכן סעיף 7.2.2 למסלול קובעים כי תנאי לקבלת מענק ההשמה הוא השמה של 50% לפחות ממכסת ההשמה. למה אם-כן הכוונה במונח "אחוז ההשמה שנקבע לה בוועדה" בסעיף 4.5.2? האם מספר זה אינו תמיד 50% ממכסת ההשמה שאושרה? כמו-כן יצוין כי בסעיפים 2.4-2.6 לנהלי המסלול המונח "אחוז השמה" לא מצוין כאחד מהפרמטרים שנקבעים ע"י ועדת המחקר.

התנאי המופיע בסעיף 4.5.2 לנהלי מסלול ההטבה מתייחס לחובת סיירת התכנות לשמור על שיעור השמה אשר לא יפחת משיעור ההשמה של נקודת הייחוס שנקבעה לסיירת התכנות. ראו בעניין זה גם האמור בסעיף 6.8 למסלול ההטבה.

יובהר, כי בהתאם להוראות מסלול ההטבה, ועדת המחקר רשאית לקבוע תנאים ואבני דרך לסיירות התכנות. לפיכך, כשם שהיא תאשר את נקודת הייחוס למספר הבוגרים, כך היא תאשר את נקודת הייחוס לשיעור ההשמה.

יצוין כי בין התנאים הנוספים לקבלת מענק הכשרה המפורטים במסלול ההטבה על סיירת התכנות לפעול להשמה של לפחות 50% ממכסת ההשמה.

86. מתי אמורים להתקבל מענקי ההשמה עבור סיירות שעמדו בתנאי ההשמה בגין מושמים שעמדו בתנאים?

מענקי ההשמה יועברו לסיירת התכנות לאחר הגשת דו"ח ההשמה, כאמור בסעיף 5.2 לנהלי מסלול ההטבה, והשלמת הבדיקה שלו על-ידי רשות החדשנות.

87. בנוגע לסעיף 6.7 בנוהל, הסעיף דורש להשים את הבוגרים בתעשיית ההיי טק תוך 120 יום מסיום ההכשרה החוץ אקדמית. האם מדובר ב 100% מהבוגרים? אלו משמעויות יש לעמידה בדרישה זו ביחס לקבלת מענקי ההשמה?

הדרישה המפורטת בסעיף 6.7 מתייחסת למכסת ההשמה כהגדרתה בסעיף 2.14 למסלול ההטבה. דרישה זו היא אחד מן התנאים לקבלת מענק ההשמה.

88. 7.3 מניסיונו, מדידת שכר העובד המושם לאחר 15 חודשים, אינה נמצאת בהלימה למצב הדברים בשוק. השבחה אופטימלית של עובד במסגרות השבחה, מגיע לרוב לאחר 24 חודשים, כאשר שכרו עולה בממוצע אל מעבר ל 18 -אלש"ח. מתוך רצון להקנות לרשות לחדשנות את מירב היתרונות בגישה לתוכניות האיכותיות ביותר הקיימות בשוק, נודה על אישורכם כי יתאפשר טווח מדידה של 15-25 חודשים מסיום ההכשרה. כך יתאפשר להציג השבחה אופטימלית של המושמים, הצגת שכר עבודה העולה על הדרישה ואפשרות למתן תכניות איכותיות במסגרת הסיירת.

בהתאם לסעיף 7.3 למסלול ההטבה, ניתן להגיש מסמך הכולל נתונים אודות מושמים בתאגידים קולטים, החל מסוף החודש התשיעי מתום הכשרתם ועד לסוף החודש ה-15 מתום ההכשרה החוץ-אקדמית.



89. מתייחס לסעיף 6.9 – אם העסקת בוגרי סירת התכנות מתבצע מהיום הראשון ע"י חברת כ"א/outsourcing אצל תאגידים כלשהם, האם חייבים להפסיק את העסקתם בתום שנתיים ממועד סיום ההכשרה בכל מקרה? מה קורה למענק אם לא התבצעה סיום עבודה כזה בסוף השנתיים?

כן. ראו בעניין זה תשובה לשאלה 65 לעיל. ככל שההעסקה במתכונת זו לא תסתיים לאחר שנתיים מתום הקליטה של הבוגר כעובד בסיירת התכנות, יהיה מדובר בהפרה יסודית של תנאי מסלול ההטבה וועדת המחקר תהא רשאית לקבל כל החלטה, ובכלל זה החלטה בהתאם לאמור בסעיף 8 למסלול ההטבה.

90. במסמך: "מסלול הטבה מס' 34 – תוכנית לעידוד סירות תכנות (פיילוט)" – סעיף 6.9 מצוין שיש לבצע השמה בתאגיד אחר תוך שנתיים לכל היותר. אין ציון מגבלה הפוכה, קרי חובה על זמן העסקה מינימלי בסיירת לפני ביצוע ההשמה. האם יש חובה להעסיק את המועמד בסיירת התכנות, או שניתן לבצע השמה בתאגיד חיצוני מיד בתום ההכשרה?

אין חובת העסקה של בוגרי ההכשרה החוץ-אקדמית במסגרת סירת התכנות.

91. סעיף 6.9, נבקש לאפשר המשכיות העסקה של בוגרי ההכשרה גם מעבר לשנתיים במקרה בו התאגיד הקולט אינו יכול לקלוט אותם כעובדים קבועים שלו בתום שנתיים.

ראה תשובה לשאלה 89 לעיל.

92. מסלול ההטבה מספר 34 (סעיף 6.9, חובות סירת התכנות), עמוד 11: "להפסיק את העסקתם של זכאים להכשרה בתוך שנתיים ממועד קליטתם כעובדים בסיירת התכנות, ככל שלא הועסקו במישרין בתאגיד הקולט". קיימות אפשרויות העסקה נוספות מעבר לשני המצבים המפורטים בסעיף זה. בהתאם לכך נדרש להבהיר הסעיף, ל"סיירת התכנות" יש שליטה על תנאי העסקה רק במצב של העסקה כ"עובדי הסיירת" בכל יתר המצבים האחרים לסיירת התכנות אין שליטה על הפסקת העסקתם.

הדרישה האמורה בסעיף 6.9 למסלול ההטבה, מתייחסת רק למקרה בו בוגרי ההכשרה החוץ-אקדמית מועסקים על ידי סירת התכנות, ולא למקרים אחרים.

93. סעיף 6.9 - נדרש "להפסיק את העסקתם של זכאים להכשרה" באמצעות סירת התכנות בתוך שנתיים, ואנו לא רוצים תנאי זה כי נעסיק יותר זמן - האם תנאי זה רלוונטי עבור סירת תכנות שהיא חברת היי טק, שבכוונתה להיות תאגיד קולט ולהעסיק את הבוגרים ישירות?

ככל שסיירת התכנות והתאגיד הקולט הם אותה ישות משפטית, סירת התכנות נדרשת להפסיק את העסקתם של הזכאים להכשרה באמצעותה תוך שנתיים ממועד קליטתם כעובדי סירת התכנות כאמור בסעיף 6.9 להוראות מסלול ההטבה.

94. מסלול ההטבה מספר 34 סעיף 7. מענק זכויות "סיירת התכנות": המענק המותנה (סעיף 7.2.1). מיועד למימון פעילויות המשולמות בטרם תחילת הפעילות ו/או במהלכה. למרות זאת בהתאם לתנאי מסלול ההטבה, היה וגורם ההכשרה לא עמד ביעדי ההשמה - התלויים במצב המשק, ברצונו של הלומד, ובגורמים חיצוניים נוספים, המוסד ידרש להחזיר את מלא המימון המותנה ועלול אף להיפגע בחילוט ערבות הביצוע. הסנקציה כאמור לעיל אינה הוגנת, במיוחד כשאנו ב"פיילוט" אשר יחייב למידה של כל שלבי התהליך עד להשמת הזכאי להכשרה. נדרש לקבוע "מנגנון" נוסף אשר יבחן את התמונה המלאה, כולל הסיבות לאי העמידה בתנאי ההשמה. במידה ובתום בחינת המצב יקבע ה"מנגנון" שאי עמידה ביעד ההשמה נבע מכשלים שבאחריות מוסד ההכשרה, יקבע המנגנון האם המוסד ידרש להשיב כספים וכן איזה שיעור מסך המענק המותנה יוחזר.



כאמור בסעיף 7.2.2 למסלול ההטבה, אחד מהתנאים לקבלת מענק הכשרה הוא השמה בפועל של לפחות 50% ממכסת ההשמה שהוקצתה לסיירת התכנות על ידי הוועדה. תנאי זה הינו תנאי מחייב שיש לקיימו על מנת להיות זכאים לקבלת מענק ההכשרה.

95. סעיף 7.2.2, נבקש להתייחס לכמות מושמים ולא לאחוז מתוך ההכשרה.

לפי סעיף 7.2.2 למסלול ההטבה נדרשת השמה בפועל של 50% מתוך מכסת ההשמה, ולא מתוך הזכאים להכשרה.

96. סעיף 7.4, נבקש לייצר הבחנה בשכר המינימלי המוגדר בסעיף זה בהתאם לסוג ההכשרה המועברת וזאת בהתאם להבחנה הקיימת בשכר המוצע בשוק לסוגי תוכניתנים שונים.

אין אפשרות לעשות כן.

97. סעיף 7.7 - אי זכאות באשר למועמדים שהתחילו את הכשרתם טרם תחילת תקופת הפעלה - בסעיף 11.3 מצוין שיייתכן עיכוב במתן האישורים עד קבלת תקציב רשות החדשנות. בין היתר בנסיבות האמורות (אך לא רק בנסיבות אלו), האם מועמדים שיחלו את הכשרתם לאחר הגשת ההצעה או לאחר קבלת אישור הזכייה וטרם קבלת כתב האישור יהיו זכאים לקבלת מענק הכשרה ו/או מענק השמה?

כאמור בסעיף 7.7 למסלול ההטבה, סיירת תכנות לא תהיה זכאית לקבל מענק הכשרה ו/או מענק השמה ביחס לזכאים להכשרה אשר התחילו את הכשרתם החוץ-אקדמית טרם תחילת תקופת הפעלה. תקופת הפעלה מתחילה במועד מתן כתב האישור כאמור בסעיף 4.1.3 למסלול ההטבה.

לוחות זמנים ותקופת הפעלה

98. אנא הבהירו מה היא תקופת הפעלה של התכנית.

א. מתי מתחילה תקופת הפעלה של התכנית?

ראו תשובה לשאלה 97 לעיל.

ב. האם סיירת תכנות יכולה להיות זכאית למענקים עבור משתתפים שהחלו את הכשרת לאחר פרסום תנאי התכנית לראשונה בתחילת אוקטובר / לאחר פרסום הקול קורא / לאחר ההודעה על חלוקת המכסות בפועל / תאריך אחר?

המענק יינתן רק עבור הבוגרים שהחלו את הכשרתם בתוך תקופת הפעלה המאושרת, ראו תשובה לשאלה 97 לעיל.

ג. מה הקשר בין נקודת הייחוס לבין תחילתה של תקופת הפעלה? אם ישנו פער בין תאריכים אלה, מה היא הזכאות למענקים עבור משתתפים שהחלו או שסיימו את ההכשרה בין שני התאריכים האלה?

ראשית, חשוב להבהיר כי נקודת הייחוס אינה מהווה מועד או תאריך. נקודת הייחוס מתייחסת לנתונים אודות השנתיים הקלנדריות שקדמו להגשת ההצעה, ראו סעיף 2.22 למסלול ההטבה.

תקופת הפעלה היא מסגרת הזמן בה תופעל תכנית הכשרה חוץ-אקדמית של סיירת תכנות, משכה 3 שנים ותחילתה עם מתן כתב האישור כאמור בסעיף 4.1.3 למסלול ההטבה. הזכאות למענקים הינה לזכאים להכשרה אשר התחילו את הכשרתם בתוך תקופת הפעלה.

99. מתייחס לסעיף 7.7 – מדוע אין אפשרות להכיר בבוגרים שהתחילו הכשרתם בתקופה שבין פרסום מכרז זה למועד פרסום הזוכים (ובתנאי שעומדים בכל ההגדרות של המכרז)? ניתן להקל על החברות ולאפשר להם לקחת סיכון ולפתוח קורסים לפני מועד פרסום הזוכות?



אין אפשרות לעשות כן. תקופת ההפעלה נקבעה במפורש בהוראות מסלול ההטבה.

100. האם ברור שהמכסות השנתיות, התקציבים השנתיים, התוכנית העסקית המוצגת לפי שנה – מתייחסות לשנת פעילות משמע 12 חודשים ולא דווקא לשנה קלנדרית (כדוגמת 2018, 2019)?

נכון, שנת הפעלה אינה שנה קלנדרית אלא תקופה בת 12 חודשים.

שנות ההפעלה מתחילות להיספר ממועד הוצאת כתב האישור על ידי רשות החדשנות כאמור בסעיף 4.1.3 למסלול ההטבה. המכסות השנתיות והתקציבים השנתיים יקבעו בהתאם לשנות ההפעלה.

עפ"י סעיף 2.3 שבמסמך "נהלי מסלול הטבה מס' 34 – תכנית לעידוד סיירות תכנות (פיילוט)" מצויין כי מסלול ההטבה הינו לתקופה של שלוש שנים (תקופת ההפעלה). מהו התאריך הקובע לספירת 3 השנים? מהן נקודת ההתחלה ונקודת הסיום?

תקופת ההפעלה מתחילה במועד מתן כתב האישור כאמור בסעיף 4.1.3 למסלול ההטבה, ומסתיימת לאחר 3 שנים. יחד עם זאת, סיירת התכנות עדיין נדרשת בחובות דיווח על ביצועיה עד 15 חודשים מתום מחזור ההכשרה האחרון של שנת הפעילות השלישית.

101. סעיף 11.3 - אישור תקציב רשות החדשנות - נא הגדירו את המונח ב"מועד ההקצאה"

מועד ההקצאה הינו המועד בו ייבחרו סיירות התכנות מבין כלל המציעים ותיקבענה, בין היתר מכסות ההשמה של כל אחת מסיירות התכנות ביחס לכל שנה ושנה בתקופת ההפעלה.

102. סעיף 13.1 - מסלול הטבה זה יופעל במתכונת פיילוט בשנים 2018-2020. בתום תקופה זו, יוחלט על ידי רשות החדשנות האם ובאיזה אופן להמשיך בהפעלתו - ככל שתוכנית הכשרה מסוימת התחילה בטרם הסתיימה תקופת הפיילוט, האם הרשות תהיה מחויבת עד תום תוכנית ההכשרה הספציפית?

כן. כל עוד ההכשרה החוץ-אקדמית החלה במהלך תקופת ההפעלה, ניתן יהיה לקבל מענקים בעבור זכאים להכשרה שסיימו אותה בהצלחה ועמדו בכל התנאים המפורטים במסלול ההטבה.

103. האם כתב האישור ניתן לתקופה של שנה או של שלוש שנים? מתי סיירת תכנות שעמדה בכל הדרישות של השנה הראשונה צפויה לקבל את מענקי ההכשרה של השנה השנייה והשלישית? האם היא תידרש להגיש בקשה מיוחדת לצורך זה?

כתב האישור ניתן למשך כל תקופת ההפעלה שמשכה הוא שלוש שנים ממועד מתן כתב האישור.

עם הוצאת כתב האישור על ידי רשות החדשנות, יועבר לסיירת התכנות מימון מותנה לשנת הפעילות הראשונה, בסכומים ובתנאים המפורטים בסעיף 7.2 למסלול ההטבה. המימון המותנה לשנת הפעילות השנייה ולשנת הפעילות השלישית יינתן בתחילת שנת הפעילות השנייה ובתחילת שנת הפעילות השלישית, בהתאמה.

המימון המותנה יהפוך למענק הכשרה לאחר שסיירת התכנות הוכיחה כי השימה בפועל לפחות 50% ממכסת ההשמה לה התחייבה בתכנית העסקית שלה ועמדה בכל התנאים, החובות והיעדים של מסלול ההטבה כאמור בסעיף 7.2.2.

אמות המידה

104. מתייחס לסעיף 4.4 – האם ניתן לקבל את המפ"ל השלם – ז"א את הפירוט המלא של המשקלות של כל סעיף משנה בתוך הסעיפים המשפיעים על ניקוד ההצעות?

אין חלוקת ניקוד משנית של תתי-הסעיפים באמות המידה. אמת המידה וסעיפי המשנה שלה ייבחנו וינקדו על-ידי ועדת המחקר כמכלול.



105. האם הוועדה תרצה לראות ולאשר את מבחני המיזון?

איכות מנגנוני המיזון והסינון היא אחד הפרמטרים לבחירת הכשרה חוץ-אקדמאית במסגרת ההליך, כאמור בסעיף 4.4.2.3 למסלול ההטבה. ועדת המחקר אינה מאשרת את המבחנים אך המציע נדרש לתאר אותם במסגרת הגשת ההצעה, על מנת שוועדת המחקר תוכל לנקד אותה (אין חובה לצרף את טפסי המבחנים עצמם).

106. ביחס למסגרת הכשרה קיימת, אשר קיימה עד כה הכשרות בתחומים השונים מאלו שהוגדרו בקול הקורא: האם ניתן להתייחס לניסיון זה בסעיפים 4.3-4.1 בהצעה? האם ניסיון זה יילקח בחשבון בשקלול אמות המידה?

הצעה לשמש כמסגרת הכשרה חוץ אקדמית צריכה לכלול כל ניסיון רלוונטי קודם של המציע, גם אם הוא מסגרת הכשרה חוץ-אקדמית חדשה שלא קיימה בעבר הכשרות חוץ אקדמיות במקצועות המבוקשים המפורטים בנספח 11 לנהלי מסלול ההטבה.

ניסיון זה עשוי להילקח בחשבון כחלק מההתרשמות הכללית של חברי הוועדה מהמציע ומההצעה, כאמור בסעיף 4.4.4 להוראות מסלול ההטבה.

107. 4.4.1.1 אנה פירוטכם כיצד יחושב ניקוד זה וכן האם הוא יהיה יחסי למציעים האחרים. ראו תשובה לשאלה 104 לעיל. ניקוד ההצעות, ככלל, לא יעשה תוך השוואה להצעות אחרות שהוגשו במסגרת ההליך התחרותי.

108. 4.4.1.2 אנה פירוטכם כיצד יחושב ניקוד זה וכן האם הוא יהיה יחסי למציעים האחרים. ראו תשובות לשאלות 104 ו-107 לעיל.

109. 4.4.1.3 אנה פירוטכם כיצד יחושב ניקוד זה וכן האם הוא יהיה יחסי למציעים האחרים. ראו תשובות לשאלות 104 ו-107 לעיל.

110. סעיף 4.1.8 - הוועדה רשאית לבטל הצעה שלא נמצאה כסבירה - האם ניתן לקבל נימוקים לאי התחשבות בהצעה? ולו רק כדי שנדע איך להגיע הצעה מדויקת יותר להבא.

החלטת ועדת המחקר בדבר הצעה בלתי סבירה, לפי סעיף 4.1.8 למסלול הטבה, תלווה בנימוקים מדוע ועדת המחקר מצאה אותה ככזו.

111. סעיף 4.3.6 - תכנית עסקית - נא הבהירו את הכוונה ביעדים לגידול במספר הבוגרים באשר למציע שאינו מסגרת פעילה (לא עסק בעבר בהכשרות).

כל מציע נדרש להציג תכנית עסקית ובה יעדים לגידול במספר הבוגרים למשך תקופת פעילות של שלוש שנים. מעצם טיבה מדובר בתחזית עתידית שעל מסגרת ההכשרה החוץ אקדמית לבצע.

יעדי הגידול במספר הבוגרים, לצד שיקולים נוספים, ישמשו כבסיס לקביעת מכסות ההשמה על ידי הוועדה. ראה תשובה לשאלה 54 לעיל.

112. סעיף 4.3.12 - דרוש מכתבי תמיכה במסגרת ההכשרה החוץ אקדמית מחברות בתעשיית ההיי-טק, הכוללים הצהרה על שיתופי פעולה - האם תנאי זה רלוונטי עבור סיירת תכנות שהיא חברת היי טק, שבכוונתה להיות תאגיד קולט ולהעסיק את הבוגרים ישירות?

בהתאם לסעיף 4.3.12 כל מציע נדרש להציג לפחות שלושה מכתבי תמיכה. שימו לב שסיירת תכנות אינה יכולה להיות תאגיד קולט מעבר לשנתיים (סעיף 6.9 למסלול ההטבה).



113. סעיף 4.4.2.1 - דרוש "מציע שהציג הסכמי שיתוף פעולה או זיכרון דברים לשיתוף פעולה עם חברות מתעשיית ההיי טק." - האם תנאי זה רלוונטי עבור סיירת תכנות שהיא חברת היי טק, שבכוונתה להיות תאגיד קולט ולהעסיק את הבוגרים ישירות?

ראו תשובה לשאלה 112 לעיל.

114. סעיפים 4.3.12 ו 4.4.2.1, נבקש להציג הסכמי התקשרות חתומים מול לקוחות פעילים בחברה בהתייחס להעסקת בוגרי ההכשרות, במקום מכתבי תמיכה. הסכם חתום מהווה הוכחת התקשרות חזקה יותר ממכתב כללי.

אין נוסח מחייב למכתב התמיכה. גם הסכם התקשרות יכול לשמש לצורך בחינת העמידה בתנאי הסף ואמות המידה, ובלבד שיעיד כי חברת ההייטק מעוניינת לגייס את בוגרי ההכשרות החוץ-אקדמיות.

115. סעיף 4.4.3 - הערך המוסף של המציע - באשר למציע שהינו חברת היי טק ושככוונתו להיות תאגיד קולט:

1. האם סגל מדריכים שעובד במשרה מלאה בתעשיית הייטק כמוהו (לא עוסקים בהדרכה מעבר למסגרת עבודתם) שווה ערך למדריכים העוסקים בהדרכה בשוטף?

אין מניעה שסגל המדריכים/המרצים יכלול אנשים שעובדים במקביל בתעשיית ההייטק. הסגל שיוצג במסגרת ההצעה יבחן בהתאם לאמות המידה המפורטות במסלול ההטבה.

2. איך ימדדו סעיפים 4.4.3.4 ו-4.4.3.5 באשר לחברת היי טק כאמור?

כל מציע נדרש להציג את יכולותיו בתחומים אלה, ללא קשר להיותו חברת הייטק או לא.

3. ככל שחלק מהסעיפים אינם רלוונטיים כאמור, איך יתחלק הניקוד בין יתר הסעיפים של סעיף 4.4.3?

לאור האמור בתשובות לעיל, כל הסעיפים לעיל רלוונטיים לכל המציעים.

116. האם נסיון המציע בדבר הכשרת הנדסאים בתחומים שונים כגון תוכנה, חשמל, אלקטרוניקה ועוד יכול להחשב כנסיון בהעברת קורסים בתחום המחשבים?

ניסיון זה עשוי להיות ניסיון רלוונטי ואין מניעה לציין זאת במסגרת ההצעה.

נוהל

117. סעיף 4.3.2; 4.2.2 במסלול - בהינתן ומדובר במציע שהינו תאגיד, נציע כי יסופק נסח חברה מרשם החברות במקום תצהירים של בעלי מניות, בייחוד אם הם תאגידים.

לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף המפורטים בסעיפים 4.2.2 ו-4.2.3 יש להגיש את המסמכים המפורטים בסעיפים 4.3.2 ו-4.3.3 למסלול ההטבה, בהתאמה.

118. סעיף 3.2.3 בנוהל הדרישה אינה ברורה, אנא אשרו כי ניתן לספק אישור ניהול ספרים, כפי שמופק ע"י רשות המיסים והנהוג בעולם המכרזים וההצעות למוסדות ציבור.

הכוונה בסעיף 3.2.3 לנהלי מסלול ההטבה הינה לאישור פקיד שומה על ניכוי פנקסי חשבונות ורשומות לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים (אכיפת ניהול חשבונות ותשלום חובות מס), התשל"ו-1976.

119. מסלול ההטבה מספר 34 (סעיף 5, ערבות ביצוע), עמוד 10: אנו מבקשים להחליף הערבות ב- "מסמך קיזוז", בהתאם לנוסח הרצ"ב כמקובל מול משרדי ממשלה. נהלי מסלול ההטבה, סעיף 3.3: ערבות - ראו סעיף 2 לעיל.



לא ניתן לעשות כן. יש לפעול בהתאם לאמור במסלול ההטבה ובנהלים.

120. סעיף 4.2.2 ו-4.2.3 במסלול, עמוד 1, סעיף 2.1.3 במסמך נהלי מסלול הטבה מס' 34, תצהיר המצורף כנספח 2- המתעניין הינו חברה לתועלת הציבור ומוסד ללא כוונת רווח. למתעניין יש מספר לא מבוטל של בעלי מניות שהינם אנשי ציבור, משק, תעשייה, כלכלה וצבא (חלקם הגדול בגמלאות) אשר פועלים כולם בהתנדבות כאשר לכל בעל מניה X מניות בלבד. כנ"ל גם לגבי חברי דירקטוריון החברה אשר נבחרים מקרב בעלי המניות. לאור האמור אנו מבקשים לתקן את הסעיפים האמורים באופן שבמקרה בו המציע הינו חברה לתועלת הציבור, הדרישה המפורטת בסעיפים הנ"ל תידרש רק ביחס למציע עצמו. לחילופין, מבוקש שהדרישה תתייחס לחברי הנהלת החברה (קרי, מנכ"ל וסמנכ"לים) במקום לבעלי מניות.

לא ניתן לעשות כן. ראו בעניין זה תשובה לשאלה 117 לעיל.

121. סעיף 4.3.2 (2.1.3 לנוהל) - הצהרת בעלי מניות כשהמדובר בחברת בת של תאגיד בינלאומי שבו חברת האם הינה ציבורית ונמנית על 500 התאגידים הנסחרים הגדולים בארה"ב האם בנסיבות המפורטות בנושא, המציע יכול לתת הצהרה הן באשר למציע והן באשר לבעלי המניות שלו וחברת האם שלו?

לא ניתן לעשות כן. ראו בעניין זה תשובה לשאלה 117 לעיל. עם זאת, שותפים/בעלי מניות שאינם ישראלים יוכלו לחתום ולהגיש את התצהיר הנזכר בסעיף 4.3.2 למסלול ההטבה בשפה האנגלית, בכפוף לכך שילווה בתרגום בשפה העברית, מאושר על-ידי נוטריון.

122. סעיף 4.3.3 (2.1.4 לנוהל) - הצהרת בדבר עמידת בעלי השליטה בו באשר לקיום חוק שחר מינימום - האם בנסיבות המפורטות בסעיף 4.3.2, ניתן לפטור את המציע בהצהרה בדבר בעלי השליטה בו? אם לא, נא אשרו שבאשר למציע המצוי בבעלות מלאה של תאגיד חוץ (כהגדרתו בחוק הבנקאות (רישוי)) ובעקיפין בבעלות של תאגיד חוץ ציבורי הנסחר בחו"ל ושאינו בעל שליטה (כהגדרתו בחוק הבנקאות הנ"ל), שההתייחסות לבעל שליטה תהיה אל תאגיד החוץ הציבורי (הכוונה לחברת האם השולטת בעקיפין ב-100% ממניות המציע).

סעיפים 4.2.2 ו-4.2.3 למסלול ההטבה (ובהתאמה גם סעיפים 4.3.2 ו-4.3.3 למסלול ההטבה), הינם בגדר תנאים מצטברים.

אשר למונח "בעל שליטה", ראו ההגדרה המפורטת בתקנות לעידוד מחקר ופיתוח בתעשייה (התניית אישורים – שחר מינימום), תשע"א-2011.

123. סעיף 4.4 בנוהל - מערכת חשבונות נפרדת - האם ניתן לנהל את תוכנית ההכשרה בתוך מערכת חשבונות קיימת, אבל בתור פרוייקט נפרד מאלו הקיימים בה?

ככל שהמציע מבצע הפרדה ברורה בהנהלת החשבונות באופן המאפשר בדיקה, אין מניעה לעשות כן.

124. סעיף 4.4 בנוהל - המתעניין יכול לעשות הפרדה במסגרת הנהלת החשבונות אולם הנהלת החשבונות שלו הינה הנהלת חשבונות כפולה, מרבית ההכנסות נרשמות על בסיס מזומן אבל בדוחות הכספיים אנחנו נעזרים בחתכים. האם הנושא מקובל?

ראו תשובה לשאלה 123 לעיל.

125. נהלי מסלול ההטבה, סעיף 4.4: בסעיף זה נדרש לנהל מערכת חשבונות נפרדת בגין כל קורס, לא נמצאה הגדרה למונח "קורס".

הכוונה להכשרה חוץ-אקדמית. ראו סעיף 2.5 למסלול ההטבה.



126. נהלי מסלול ההטבה, סעיף 4.5 - תנאים להפיכת המימון המותנה למענק הכשרה – לא נמצאה התייחסות והגדרה ל"מספר הבוגרים" במסמך.

הכוונה להשלמת החובה המפורטת בסעיף 6.4 במסלול ההטבה, כלומר להכשרת 100% ממכסת ההשמה, מעבר למספר הבוגרים כפי שנקבע בנקודת הייחוס לבוגרים.

127. סעיף 4.5 בנוהל - המכרז מדבר על מענק כספי מותנה. שאלתנו היא מה קורה אם אנחנו לא עומדים בתנאים כפי שצויינו? האם נדרש להחזיר את המענק המותנה לאחר שעשינו בו שימוש לטובת פעילות השיווק, איתור, מיון ועוד?

ועדת המחקר רשאית להחליט על כל פעולה המפורטת בחוק החדשנות, לרבות פרק ח' לחוק החדשנות. ראו בעניין זה האמור בסעיף 8 למסלול ההטבה.

128. נהלי מסלול ההטבה, סעיף 5.0: דיווחים - נדרש לסייג ב"קול הקורא" שהדיווחים מתייחסים להכשרות המבוצעות במסלול ההטבה כאמור. הערה: סיירת התכנות עלולה להיתקל בקושי לקבל מידע מ"בוגר הכשרה" שנתיים לאחר תום מסלול ההכשרה.

הדיווחים הנדרשים במסגרת מסלול ההטבה והנהלים הינם להכשרות החוץ-אקדמיות במקצועות המבוקשים, כפי שאושרו לסיירת התכנות על-ידי ועדת המחקר.

יובהר, על סיירות התכנות שייבחרו להסדיר את אופן קבלת המידע מבוגרי ההכשרה החוץ-אקדמית בעת קבלת זכאים להכשרה ללימודים אצלן.

129. סעיף 5.2 בנוהל - למה אתם מתכוונים בחתימה? האם הכוונה בחתימה דיגיטלית?

בהתאם לאמור בסעיף 5.2 לנהלי מסלול ההטבה, יש להגיש את הדו"חות בשני עותקים: האחד, קובץ EXCEL אלקטרוני והשני, קובץ PDF סרוק, לאחר שנחתם בכתב יד.

נספחים

130. נספח 1-סעיף 3 - מבקשים מידע על בעלי המניות - אנו חברת בת של תאגיד בינלאומי שבו חברת האם הינה ציבורית ונמנית על 500 התאגידים הנסחרים הגדולים בארה"ב. האם בנסיבות העניין, המציע יכול לתת הצהרה הן באשר למציע והן באשר לבעלי המניות שלו וחברת האם שלו? ראו תשובה לשאלה 121 לעיל.

131. סעיף 4.4.2 + סעיף 5.2 לנספח 1 - המודל העסקי של סיירת התכנות האם קיים צורך בהצגת מודל עסקי באשר למציע שהינו חברת היי טק ושכוננתו להיות תאגיד קולט (פעילות שאינה נעשית למטרת רווח)? אם כן, מה טיבו?

כל מציע נדרש להציג תכנית עסקית בהתאם לאמור בסעיף 4.4.2 למסלול ההטבה. התכנית העסקית היא של מסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית וצריכה לכלול, בין היתר, התייחסות למקורות המימון של מסגרת ההכשרה החוץ אקדמית ולמערכת החובות והזכויות המתקיימת בין זכאי הכשרה למסגרת ההכשרה החוץ אקדמית.

132. סעיף 4.2 לטופס ההצעה: למה כוונה ב"שיעור בוגרים"? האם הכוונה היחס בין המסיימים למתחילים?

בסעיף 4.2 לטופס ההצעה, שיעור בוגרים משמעו היחס בין מספר הבוגרים שסיימו בהצלחה את ההכשרה החוץ אקדמית, לכלל המשתתפים בהכשרה החוץ אקדמית.

133. סעיף 5.1 בטופס ההצעה מבקש לפרט את התכנית העסקית ביחס לשלוש שנות הפעלת הזיכיון ("לא שנים קלנדריות"). סעיף 4.4.2.2 במסלול ההטבה קובע כאמת מידה את היעד להגדלת מספר הבוגרים ב 2018-2020. האם לכך הכוונה, או לשלוש שנות הפעילות?



התכנית העסקית צריכה להציב יעדים לשלוש שנות פעילות לא קלנדריות אשר יחלו ממועד כתב האישור כאמור בסעיף 4.1.3 למסלול ההטבה. שנת הפעילות הראשונה צפויה להתחיל במהלך 2018.

134. סעיף 5.2 בנספח 1: האם יש רכיבים ספציפיים שתבקשו שנתייחס אליהם במסגרת הצגת המודל העסקי?

ראו תשובה לשאלה 131 לעיל.

135. נספח 1-סעיף 5.3 - מבקשים מידע על שותפויות עסקיות ואסטרטגיות עם חברות הייטק - האם תנאי זה רלוונטי עבור סיירת תכנות שהיא חברת היי טק, שבכוונתה להיות תאגיד קולט ולהעסיק את הבוגרים ישירות?

כן. ראו תשובה לשאלה 112 לעיל.

136. נספח 6 - פעילות בשנתיים האחרונות - האם יש צורך להעריך את משך הזמן של קורסי אונליין, או האם מספק לתת הערכה של זמן הצפוי?

ראו תשובה לשאלה 17 לעיל. לתשומת ליבכם כי האמור אינו רלוונטי לנספח 6 לנהלי מסלול ההטבה.

137. נספח 7 - סעיף 10 נבקש כי הרשות תיתן למקבל המענק הודעה בכתב בטרם ביצוע קיזוז.

ככלל, רשות החדשנות תודיע לסיירת התכנות על הכוונה לבצע קיזוז.

138. נספח 7 –סעיף 2 (ו') - האם ניתן למחוק את המילה "ביותר" ובמקום זה לנסח תת סעיף זה כ" (ו) להכשיר ברמה איכותית ומעשית זכאים להכשרה"?

לא ניתן לשנות את נוסח הסעיף בנספח 7 לנהלי מסלול ההטבה. בעניין זה שימו לב לסעיף 6.6 למסלול ההטבה.

139. נספח 7 –סעיף 2 (ז') - במקום "להשים את הבוגרים" האם ניתן לרשום " (ז) לפעול להשמת הבוגרים...?"

לא ניתן לשנות את נוסח הסעיף בנספח 7 לנהלי מסלול ההטבה. בעניין זה שימו לב לסעיף 6.7 למסלול ההטבה. יובהר ויודגש, כי מדובר בתנאים מחייבים שיש לקיים על מנת להיות זכאים לקבלת מענק ההכשרה ונמדדים על-פי ביצוע בפועל של סיירת התכנות.

140. נספח 7 –סעיף 5 - האם מדובר ברו"ח פנימי או חיצוני?

כל רואה חשבון יכול לחתום על מסמך זה. ההחלטה אם מדובר ברואה חשבון פנימי או חיצוני נתונה לסיירת התכנות.

141. נספח 7, סעיף 2ד וסעיף 2ז - נבקש להוסיף ברישא "לבצע את מירב המאמצים להגדיל/להשים..."

ראו תשובה לשאלה 139 לעיל.

142. נספח 7: כתב התחייבות, סעיף ט' - נבקש הבהרה לסעיף זה? האם הכוונה לקבלני משנה?

לא ברורה הכוונה במונח "קבלני משנה". אשר לסעיף הנזכר בשאלה, ראו תשובה לשאלה 92 לעיל.



143. נספח 12 - האם ניתן להוסיף בסוף הפסקה השנייה את המילים המובלטות שלהלן? ".....או לדרוש תחילה את סילוק הסכום האמור מאת החייב, בתנאי שהסכום הכולל שנשלם על פי ערבות זו לא יעלה על הסכום הנקוב לעיל בתוספת הצמדה וריבית כאמור לעיל".

לא ניתן לעשות כן. נוסח הערבות הינו נוסח מחייב שיש לקיימו, כתנאי לקבלת כתב האישור.

144. נספח- 12 כתב ערבות-ערבות ביצוע –יש להבהיר אילו מסמכים נדרשים להגשה במסגרת הפניה לקול קורא, שכן נוכחנו לראות שברשימת המסמכים להגשה, מופיעה ערבות הביצוע, אשר לפי הנוהג באה לידי תוקף רק לאחר הכרזת המציעים הזוכים ולאור חתימה על הסכם התקשרות.

הצעה לשמש כסיירת תכנות צריכה לכלול את המסמכים המפורטים בסעיף 4.3 למסלול ההטבה ומהווים נספחים 1-6 לנהלי מסלול ההטבה (על צרופותיהם). יובהר, כי בהתאם לסעיף 5.1 למסלול ההטבה, הגשת ערבות הביצוע הינה אחד התנאים לקבלת כתב האישור לאחר שנמסרה למסגרת ההכשרה החוץ-אקדמית הודעה שהיא נבחרה כסיירת תכנות בהליך התחרותי.

שונות

145. סעיף 2.5 - האם מכללות טכנולוגיות להכשרת הנדסאים ולימודי תעודה מוגדרת כספק שיכול להכשיר במסגרת קול קורא זה?

כל מציע שעומד בתנאי הסף המפורטים במסלול ההטבה יכול להגיש הצעה במסגרת ההליך התחרותי.

146. האם ניתן להגיש חלק מהחומרים במסגרת ההצעה בשפה האנגלית?

ככלל, יש להגיש את ההצעה בשפה העברית. עם זאת, ניתן להגיש את תכני ההכשרה החוץ-אקדמית ומבחני המיון בשפה האנגלית (ככל שיש צורך בכך). בנוסף, במקרה בו ישנם שותפים/בעלי מניות שאינם ישראלים, הם יוכלו לחתום ולהגיש את התצהירים הנזכרים בסעיף 4.3 למסלול ההטבה בשפה האנגלית, בכפוף לכך שילווח בתרגום בשפה העברית, מאושר על-ידי נוטריון.

147. האם יש ציון גבוה יותר למי שמגיע פיזית לאזורים בהם נמצאים אוכלוסיות המיעוט (חרדים, ערבים, דרוזים ועוד)?

אין אמת מידה ספציפית הנוגעת למיקום הפעילות הגיאוגרפית של סיירת התכנות. עם זאת, ועדת המחקר רשאית לתת לכך משקל במסגרת אמת המידה "התרשמות כללית של חברי הוועדה" (סעיף 4.4.4 למסלול ההטבה).

148. במסמך "מסלול הטבה מס' 34 – תוכנית לעידוד סיירות תכנות (פיילוט) " - סעיף 6.5, מצוין כי על סיירת תכנות הניגשת להליך התחרותי להחליט על אחת משתי חלופות (סעיף 6.5.1, 6.5.2) בעת הגשת ההצעה. ב- 2 החלופות חובה להכשיר לפחות 50% מכלל הלומדים בעלי תואר אקדמי במדעים מדוייקים וכו'... כיצד בחירה באחת מחלופות אלו מתיישבת בדרישה לבחור גם באוכלוסיות מיוחדות- יוצאי אתיופיה, חרדים, וכו'. באוכלוסיות אלו % בעלי התואר במדעים מדוייקים נמוך יותר באופן מאוד משמעותי. בתור מסגרת שמעדיפה את האוכלוסיות האלה, אנו מכשירים בעיקר אנשים ללא תואר אקדמי. האם ניתן להגמיש את הקריטריון הנ"ל כדי לאפשר למסגרת שמעדיפה אוכלוסיות מיוחדות לעמוד בתנאי המכרז?

לא ניתן לשנות את נוסח הסעיף. האמור בסעיף הינו אחד מהתנאים המחייבים שיש לקיימם על מנת שסיירת תכנות תהא זכאית לקבל מענק הכשרה ונמדד על-פי ביצוע בפועל של סיירת התכנות. יובהר, כי ניתן לשלב זכאים להכשרה שאינם בעלי רקע אקדמי כמפורט בסעיף, במסגרת 50% הנותרים.



149. מתייחס לסעיף 4.5.1 – האם ניתן להשחיר חלקים בתוכנית העסקית המדברים על האוכלוסיות / הקורסים הנבחרים / המרצים / המנהלים וכו'? האם יש הגבלה כלשהי על המידע שבעל ההצעה רוצה להשאיר בשלב זה כמידע סודי?

בהתאם לאמור בסעיפים 4.5.1 ו-4.5.4 למסלול ההטבה, ניתן להשחיר חלקים בהצעה הכוללים סודות מסחריים ו/או סודות עסקיים, בשים לב לכך ששיקול הדעת בדבר היקף זכות העיון מסור לוועדת המחקר. בנוסף, שימו לב לאמור בסעיף 4.5.2 למסלול ההטבה, ביחס למשמעות סימון חלקים בהצעה כסודיים.

150. מתייחס לסעיף 5.5 – מה תנאי היציאה שסיירת יכולה להודיע על הפסקת פעילותה בתנאים הנ"ל, ללא חילוט הערבות לאחר תחילת הפעלת התוכנית?

בהתאם לאמור בסעיף 8 למסלול ההטבה, אם סיירת התכנות לא עמדה בתנאי מסלול ההטבה, החלטת ועדה, כתב אישור, כתב ההתחייבות, נהלי מסלול ההטבה או בכל תנאי אחר שהיא מחויבת לעמוד בו תראה בכך הוועדה הפרה יסודית של תנאי מסלול ההטבה ורשאית היא להחליט על כל פעולה המפורטת בחוק החדשנות לרבות פרק ח' לחוק החדשנות, לרבות חילוט ערבות הביצוע.

151. סעיף 4.1.7 - הודעה על ביטול הצעה -עד מתי ניתן לבטל את ההצעה שהוגשה?

ראו בעניין זה האמור בסעיף 4.1.6 למסלול ההטבה.

152. סעיף 8 - אם סיירת תכנות לא עמדה בתנאי מסלול הטבה זה, החלטת ועד, כתב אישור, כתב ההתחייבות, נהלי מסלול ההטבה או בכל תנאי אחר שהיא מחויבת לעמוד בו תראה בכך הוועדה הפרה יסודית של תנאי מסלול ההטבה - האם יינתן פרק זמן לתקן את ההפרה?

כן. ראו בעניין זה האמור בסעיף 5.5 למסלול ההטבה.

153. מתייחס ללוחות זמנים – האם ניתן לקבל הארכת זמן של חודש למועד ההגשה – מתייחס בעיקר לחברות חדשות שצריכות להתארגן, וחופשת פסח נופלת בדיוק בזמנים קריטיים וחשובים להגשה כאשר הרבה אנשים וחברות בחופשות מתוכננות מראש?

לא ניתן להיעתר למבוקש.

154. סעיף 7.2.1 להוראות המסלול מגדיר את ההוצאות שלהן מיועד המימון המותנה. האם יידרש בדרך כלשהי מן הסיירת לתעד או לדווח על הוצאות אלו לרשות?

יש לשמור תיעוד במסגרת הנהלת חשבונות נפרדת של כלל הפעילות וההוצאות הקשורות למסלול ההטבה ולמענקים הניתנים מכוחו. בהתאם להוראות מסלול ההטבה והנהלים, רשות החדשנות יכולה לבקר את פעולות סיירת התכנות בכל עת. יובהר ויודגש, כי ניתן לעשות שימוש במימון המותנה לצורך הפעילויות המפורטות בסעיף 7.2.1 למסלול ההטבה בלבד.

155. 6.12 הפרטים אשר מבוקש שיכללו במסגרת הדו"חות שיוגשו ע"י סיירת התכנות אינם יכולים להיות מדווחים ע"י ר"ח שכן עובדות אלה אינן בידיעתו או בתחום עיסוקו המקצועי. על פי גילוי דעת מס 7 'ומס 70' של לשכת ר"ח, ר"ח יכול לתת אישור רק על נושאים שהם בתחום עיסוקו המקצועי, על כן נבקש לקבוע כי הדו"חות האמורים ייחתמו על ידי מורשי חתימה מטעם סיירת התכנות וככל שיידרש חתימתם תאומת ע"י עו"ד או ר"ח.

דו"חות הפעילות (הכשרה והשמה) ייחתמו על-ידי מנכ"ל סיירת התכנות ומנהל הכספים והיו מלווים באימות חתימה של רואה חשבון מטעם סיירת התכנות. ראו בעניין זה גם האמור בתשובה לשאלה 140 לעיל.

156. נספח 7 - כתב התחייבות, סעיף 5, 16, ראו הערה לסעיף 6.12 לעיל לעניין אישור ר"ח.



ראו תשובה לשאלה 155 לעיל.

157. סעיף 7 בנוהל נבקש לקבוע כי ביקורת כאמור תיערך במועדים שיתואמו עם סיירת התכנות וכן כי מבצעי הביקורת, בין גורמים מהרשות ובין אם גורמים חיצוניים יחתמו על התחייבות לשמירת סודיות בכל הנוגע למידע סודי של סיירת התכנות אליו הם עשויים להיחשף במהלך הביקורת. הערה זו רלבנטית גם ביחס לנספח 5 וביחס לסעיף 4 לנספח 7.

בהתאם לסעיף 10 למסלול ההטבה, סיירת התכנות מתחייבת בכל עת לאפשר לרשות החדשנות או למי מטעמה (לרבות גורמים חיצוניים), לבקר את פעולותיה, במועדים ובתנאים שיקבעו על ידם. אשר לשמירת הסודיות, ראו תשובה לשאלה 72(א) לעיל. בנוסף, עובדי רשות החדשנות ו/או נותני השירותים מטעמה אינם חותמים על מסמכי סודיות (NDA) שנמסרים להם מטעם מציעים בהליך התחרותי.

158. סעיף 3.2 - מידע סודי ופרטי שהועדה נחשפת אליו - נא אשרו שחברי הוועדה והרשות כפופים לחובות סודיות

האמור בתשובה לשאלה 72(א) לעיל חל גם על חברי ועדת המחקר.

159. סעיף 2.23 - הגדרת סיירת תכנות - האם יש מניעה שסיירת תכנות והתאגיד הקולט יהיו אותו גוף משפטי?

אין מניעה שסיירת התכנות והתאגיד הקולט יהיו אותה ישות משפטית, בכפוף לעמידה בכל הוראות מסלול ההטבה והנהלים, ובכלל זה סעיף 6.9 להוראות מסלול ההטבה.

160. סעיף 11.1 - מובהר כי רשות החדשנות רשאית לעדכן את הסכומים הנקובים בהוראת מסלול הטבה זה מעת לעת - נא אשרו שכל עדכון יהיה באשר לשנה הקלנדארית העוקבת ולא לשנת התקציב הנוכחית וכי הרעה בתנאים תאפשר את הפסקת ההשתתפות במסלול ההטבה

עדכון הסכומים לא יחול רטרואקטיבית על התחייבות קיימת של רשות החדשנות כלפי סיירת התכנות, לאחר שזו הוכיחה שעמדה בתנאי תשלום המענק ביחס לכל שנה ושנה בתקופת ההפעלה.

161. נבקש להבהיר כי אחריות המציע תהיה לנזקים ישירים בלבד ובכל מקרה לא תעלה על סך התמורה ששולמה למציע במהלך 12 החודשים שקדמו להיווצרות עילת התביעה.

האמור בשאלה זו אינו ברור.

162. מצגת כל מה שרציתם לדעת על סיירות תכנות - שקופית 7, מה מקבלים? - האם רשות החדשנות תצא בקמפיין ציבורי, בפרסום התכנית ובציון הספקים שנבחרו?

רשות החדשנות פרסמה באופן פומבי את מסלול ההטבה ואת קיומו של ההליך התחרותי הנוכחי. לאחר סיום ההליך התחרותי רשות החדשנות תפרסם את שמות המציעים שנבחרו לשמש כסיירות תכנות.

יובהר, כי המצגת הוכנה לנוחות המשתתפים בכנס שנערך, כאשר המסמכים המחייבים הינם מסלול ההטבה והנהלים.

163. האם המסלול מיועד לחסרי הכשרה בתחום המחשבים בלבד? גוף המעוניין לקדם קבוצות מיעוט מתפקידי "low high tech" לתפקידים משמעותיים ב"high tech" תוך שדרוג השכר מהמינימום בתפקידים נמוכים לשכר המקובל בשוק. באמצעות הכשרות יעודיות ניתן לקדם קבוצות אלה לתפקידים הדורשים תואר ראשון כסף קבלת קורות חיים. אשמח להבין אם התוכנית רלוונטית גם למטרה זו.



סעיף 2.7 למסלול ההטבה מגדיר מיהם הזכאים להכשרה במסגרת מסלול ההטבה.

164. Currently we do not have an Israeli entity, would we still be able to qualify for the RFP as this is a requirement that is listed. We are likely not going to have a fully formed Israeli entity by the end of the RFP process but I wanted to make sure we weren't automatically disqualified for not having that piece in place.

According to the prerequisite described in article 4.2.1 of the Benefit Track, the bidder must be an Israeli corporation, lawfully incorporated and registered in Israel. Refer also to answer to question no. 38 above.

165. What are the targets for the number of people trained and placed per year (or first 3 years)? This will help us in building the business model with the appropriate amount of resources

As stated in article 2.5 of the Benefit Track procedures, the minimal Placement Quota is 30 Eligible Trainees.

166. Are there specific verticals within tech that are prioritized?

Yes, the specific in-demand professions are specified in appendix 11 of the Benefit Track procedures.

הערה: ייתכן כי נהלי ו/או נספחי מסלול ההטבה יעודכנו בהמשך. הודעה על כך תפורסם באתר האינטרנט של רשות החדשנות, אם וככל שיעודכנו מסמכים אלה.

